

Тройка большой стройки

Заключенное в стройкомплексе трехстороннее соглашение на 2013–2015 годы предполагает рост зарплат и улучшение качества работ



Трехстороннее рукопожатие (слева направо): Валерий Лаптев, Марат Хуснуллин и Александр Грибов

■ ГЕОРГИЙ ТРОФИМОВ
В столичном стройкомплексе в декабре минувшего года было подписано отраслевое трехстороннее соглашение на 2013–2015 годы между правительством Москвы, работодателями и Московским горкомом профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов. Появление этого документа предшествовало заключению на такой же период общегородского трехстороннего соглашения между исполнительной властью, московскими объединениями профсоюзов и объединениями предпринимателей. Одновременно была установлена в законодательной форме минимальная заработная плата в Москве на 2013 год. Мэр Москвы Сергей Собянин охарактеризовал эти документы как совместный план действий в сфере труда и занятости населения на три ближайших года.

В первом пункте отраслевого соглашения говорится, что оно заключено «с целью создания на основе принципов социального партнерства необходимых условий для деятельности и развития строительной отрасли, сохранения социально-трудовых отношений, обеспечения социально-правовой защиты работников, реализации их трудовых прав». Под документом поставили подписи заместитель мэра Москвы по вопросам градостроительной политики и строительства Марат Хуснуллин, председатель Московского городского комитета профсоюза строителей Валерий Лаптев и глава профильного комитета Московской конфедерации промышленников и предпринимателей (МКПП) Александр Грибов.

На заседаниях рабочей группы во главе с заместителем руководителя департамента градостроительной политики Сергеем Десятьевым были рассмотрены десятки предложений от строительных организаций. «Это очень важный документ, — охарактеризовал подготовленный Марат Хуснуллин. — Профсоюзы хорошо поработали вместе с нами». По его мнению, соглашение нацелено на осуществление таких московских программ, как «Градостроительная политика», «Жилище», Адресно-инвестиционная программа (АИП). Благодаря зафиксированному в документе договоренностям будет происходить рост заработной платы, улучшаться качество работ и обеспечиваться охрана труда.

«Отраслевое соглашение — это базовый документ, — отметил Валерий Лаптев. — Оно является залогом выполнения всех задач, которые ставит перед нами правительство Москвы». Александр Грибов подчеркнул, что предварительная работа проходила в условиях острого спора, особенно по вопросам, связанным с зарплатой, но в итоге удалось достичь взаимоприемлемых решений, которые должны непременно выполняться. Между тем в пункте 1.9 документа прямо говорится: «Условия настоящего Соглашения являются обязательными для организаций и учреждений независимо от организационно-правовых форм, форм собственности и ведомственной подчиненности и должны быть учтены при заключении коллективных договоров на 2013–2015 годы. В организациях, не заключивших коллективный договор, настоящее Соглашение имеет прямое действие».

3
года будет действовать новое соглашение

Окончание на стр. 10

По пути социального партнерства

Не одно десятилетие профсоюз строителей Москвы вместе с руководством столичного стройкомплекса отстаивает интересы работников отрасли

Создание 25 лет назад Московского строительного комплекса на основе существовавших структурных подразделений ведущей отрасли города значительно помогло ее дальнейшему развитию, обеспечило решение многих не только производственных, но и социальных вопросов. О том, над чем все это время работала и продолжает работать ее почти стотысячная профсоюзная организация, крупнейшая в стране, рассказал газете «Московская перспектива» Заслуженный строитель РФ, председатель Московского городского комитета профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов Валерий Лаптев.

В этих условиях для успешной отрасли профсоюзу строителей Москвы было необходимо перестроить свою работу. Насколько это удалось? — Жизнь подтверждает правильность выработанной тогда стратегии действий нашего горкома — стратегии взаимодействия с руководством стройкомплекса города, основанной не на конфронтации, а на конструктивном диалоге в решении даже наиболее трудных вопросов. Видимо, не случайно первый в стране трехсторонний договор о социальном партнерстве — между правительством, работодателями и профсоюзом — появился именно в московском строительстве. Огромную роль в его появлении сыграл руководивший в то время строительным комплексом столицы Владимир Ресин, проводивший на этой должности более 20 лет политику тесного сотрудничества с нашей профсоюзной организацией.

Защищая интересы строителей, мы усилили правовое направление. В результате была четко отработана практика вызова в судебные органы нарушителей трудового законодательства, успешного отстаивания там прав работников отрасли. Кроме того, мы стали больше внимания уделять охране труда и культуре производства, повышению квалификации строителей, их здоровью, работе с ветеранами и молодежью, массовому спорту. Все это вместе помогло профсоюзу стать действенной организацией, способной во взаимодействии с руководством стройкомплекса результативно решать вопросы социальной защиты наших строителей.

■ Как развивается социальное партнерство после прихода нового мэра Москвы и нового руководителя столичного стройкомплекса?
— Сложившаяся в городе система социального сотрудничества с появлением мэра Москвы Сергея Собяни-

на и его заместителя, руководителя стройкомплекса города Марата Хуснуллина обрела новое дыхание. Масштаб развернувшегося строительства метро и дорожной инфраструктуры способствует загруженности наших стабильных организаций — там растет зарплата, соответственно улучшается психологический климат. Новые требования к средствам индивидуальной и коллективной защиты работников на производстве, выдвинутые департаментом строительства, помогают совместно проводить профилактику травматизма. Вместе с департаментом градостроительной политики нами проведена большая работа по подготовке и принятию отраслевого трехстороннего соглашения на 2013–2015 годы. Как и аналогичное общегородское, оно впервые охватывает сразу три года. В нашем отраслевом документе на 30% увеличилось число социальных обязательств, а значит, и точек совместного приложения сил.

Окончание на стр. 7

Как в столице храмы возводят

Продолжается реализация «Программы-200»

■ ВИКТОР ДМИТРИЕВ
По мнению москвичей, сооружение храмов и образование новых приходов в рамках «Программы-200» положительно влияют на общественную жизнь столицы. Там, где приходы разрастаются, улучшается криминогенная обстановка, налаживаются взаимоотношения между различными этническими группами населения, наблюдается улучшение социального климата», — утверждает председатель правления Фонда поддержки строительства храмов города Москвы епископ Подольский Тихон.

Необходимость строительства новых храмов в Москве возникла давно. В конце прошлого века одна православная церковь в городе приходилась в среднем на 40 тыс. жителей, в то время как по России — на 11,2 тысячи. Первые распоряжения о выделении участков в рамках «Программы-200» (она предполагает возведение в столице 200 православных храмов) были отданы администрацией Юрия Лужкова. Но лишь с приходом на должность мэра Сергея Собянина программа начала реализовываться в полном объеме.

Первым храмом в рамках программы стала церковь в честь святых равноапостольных Мефодия и Кирилла, учителей Словенских на улице Мельникова — рядом с Театральным центром на Дубровке, где в октябре 2002 года в результате теракта погибли люди. 29 апреля 2011 года чин освящения закладного камня совершил

лично Патриарх Московский и всея Руси Кирилл в присутствии Сергея Собянина, который заявил: «Город сделает максимум возможного в реализации этой программы». При этом «Программа-200» не входит в перечень основных городских. Она внебюджетная. Город лишь выделяет за свой счет землю и подключает храмы к коммуникациям. Святыни строятся на народные деньги — пожертвования организаций и граждан. «Приходится договариваться с потенциальными спонсорами, со строительными компаниями, которые берут на себя роль инвесторов и генеральных подрядчиков», — отмечает куратор программы от правительства Москвы, депутат Госдумы Владимир Ресин.

Среди московских строительно-инвестиционных структур первыми на призыв Владимира Ресина откликнулись ведущие компании: «Мосстройинвест», «Мосфондаментстрой-6», «Сатори», «КРОСТ», «Эко-Тепло», НПО «Космос», «Доринж-39», «СУ-155», «МИСК». За проектирование храмов взялись опытные проектные институты: «Моспроект-2», «Моспроект-3», «МНИИТЭП».

Возведение храма с домом причта в среднем обходится в 200–250 млн рублей. Труднее всего найти меценатов на выполнение нулевого цикла, поскольку работы на этом этапе самые сложные и, как правило, самые дорогостоящие. Понятно, что не каждая строительная и проектная организация может позволить себе участвовать в возведении храмов.

Окончание на стр. 9

КОРОТКО

В новой Москве построят 4 модульные поликлиники

На территории новой Москвы к концу года появятся 4 новые поликлиники. Их построят из быстровозводимых модульных конструкций в поселках Крекшино, Первомайское, Знамя Октября и 1-е Мая. Каждое такое амбулаторно-поликлиническое учреждение будет рассчитано на 100–150 посещений в смену. Как сообщает пресс-служба департамента развития новых территорий, за счет средств столичного бюджета будут подготовлены площадки под поликлиники и обеспечение их инженерными сетями. Поставка модулей планируется в августе-сентябре, а завершение монтажа зданий — до конца года. По словам главы департамента Владимира Жидкина, сегодня уже получены технические решения на подключение инженерных сетей, готовится документация по размещению госзаказа по выносу сетей и проведению торгов на строительство.

Юных дизайнеров будут учить патриотизму

29 мая в столице состоится открытие творческой мастерской InnoГрафика. Лабораторию оснастят современным цифровым оборудованием, а работать с молодежью будут дизайнеры, изобретатели и квалифицированные педагоги. «Особенность новой мастерской состоит в том, что в ее работе особое внимание будет уделено военно-патриотическому воспитанию подрастающего поколения и содействию в изучении истории. Приоритетным направлением деятельности молодежи в лаборатории станет создание макетов с сюжетами исторически значимых боевых сражений», — сообщает пресс-служба Центра инновационного развития Москвы. Первый Центр молодежного инновационного творчества был открыт в Москве в начале 2013 года на базе Московского государственного машиностроительного университета.

Сайт с видеоанкетами детей-сирот появится в Москве

В Москве появится сайт с видеоанкетами детей-сирот. Как рассказала M24.ru замглавы департамента социальной защиты населения Татьяна Потяева, идея рассматривается и ресурс может заработать уже в этом году. Сейчас вся информация об усыновлении, а также банк данных сирот по России находится на сайте Министерства образования и науки. Данные о детях, оставшихся без попечения родителей, регулярно обновляются, публикуются их фотографии. На сайте есть и ссылка на видеоанкеты сирот. Однако они часто содержат устаревшие данные.

Все учреждения профобразования будут работать с инвалидами

В Москве сегодня проживает более 1,2 млн инвалидов, 250 тыс. из которых находятся в трудоспособном возрасте. Общая численность работающих инвалидов на конец прошлого года не превышала 87 тыс. человек. 12 тыс. из них трудятся в бюджетных учреждениях, сообщает официальный портал Мосгордумы. В 2013 году столичные ведомства планируют трудоустроить примерно 2,5 тыс. человек, в том числе молодых людей с ограниченными возможностями. «Из 97 учреждений среднего профессионального образования (СПО) 85 уже начали работать с инвалидами», — сообщила в ходе заседания Мосгордумы замглавы департамента образования Маргарита Русецкая. — К 2016 году все учреждения СПО станут работать с людьми данной категории. В них создается безбарьерная среда. Это будут не только пандусы и подъемники, но и специальные программы обучения».

06 | бизнес и общество

«Приоритетом в нашей компании всегда была забота о человеке труда»

Виктор Пискунов об условиях работы и отдыха сотрудников ДСК-1



ФОТО АНАТОЛИЯ ВЕРГОВА

Базы отдыха, поликлиники, детские сады... В приснопамятные советские годы все эти блага были неотъемлемой частью крупных предприятий. Сегодня осталось не так много компаний, которые могут похвастаться заботой о коллективе. Однако, как показывает практика, те организации, которые удалось сохранить социальные гарантии, уже на протяжении многих лет остаются лидерами в своей отрасли. Ярким примером может служить строительный комбинат «ДСК-1». Забота о человеке труда здесь проявляется не на словах, а на деле. Корреспондент «МП» встретился с заместителем генерального директора по общим вопросам компании «ДСК-1» Виктором Пискуновым.

МД Какие социальные гарантии существуют в вашей компании?
 – Вся моя трудовая биография связана с ДСК-1, поэтому я могу четко сказать, что приоритетом в нашей компании всег-

да были забота о человеке труда, наращивание материальной базы и достижения в социальной сфере. Сегодня обеспечение благоприятных условий работы и отдыха сотрудников комбината, то есть та самая «социалка», занимает значительную часть нашей деятельности. У нас существует типовой стандарт, который включает в себя все: от необходимого количества бытовых помещений на потоке до полного оборудования этих помещений для создания комфортных условий рабочим монтажных управлений.

МД Также у ДСК-1 есть свои базы отдыха?

– Не меньше внимания уделяется и качеству отдыха работников комбината. Большую роль в организации отдыха и оздоровления играет пансионат «Солнечный» на Черноморском побережье Крыма. В этом году с мая по сентябрь пансионат готов принять 2400 работников и членов их семей. Есть и база выходного дня. Она расположена вблизи станции Планерная, неподалеку от базы олимпийского резерва, что позволяет пользоваться ее прекрасными лыжными трассами. Каждые выходные туда приезжают отдыхать работники нашего комбината и члены их семей. На базе созданы все условия для активного отдыха: лыжи, площадка для командных игр, теннисные и бильярдные столы, сауна. Проводятся различные соревнования, конкурсы и семейные спортивные мероприятия. А когда коллеги по работе отдыхают вместе семьями, коллектив становится более сплоченным.

МД Сегодня большое внимание уделяется здоровому образу жизни. Какую работу вы проводите в этом направлении?

– Спорт в ДСК-1 – неотъемлемая часть жизни коллектива. Комбинат имеет хорошую спортивную базу: 4 пла-

вательных бассейна, 3 прекрасных спортивных зала, имеются тренажерные залы. Работают многочисленные секции: мини-футбола, волейбола, настольного и большого тенниса, атлетической гимнастики, плавания, аэробики и другие. Для организации спортивно-массовой работы и проведения спортивных соревнований в 2008 году был создан Спортивный клуб ДСК-1.

Отдельно хотелось бы сказать о работе поликлиники ДСК-1, услугами которой пользуются все работники комбината. Она оснащена самым современным оборудованием для проведения периодических медицинских обследований. В рамках договора добровольного медицинского страхования в поликлинике ДСК-1 медицинскими услугами пользуются 8949 работников комбината – это 100% от всего числа работающих. В перечень предоставляемых услуг входят: амбулаторная поликлиническая помощь, госпитализация по экстренным показаниям, экспертиза временной нетрудоспособности, экспертиза профпригодности, предварительные и периодические профосмотры, обследование на оформление санаторно-курортного лечения и т.д. За 2012 год сотрудниками ДСК-1 приобретены 632 санаторно-курортные путевки по льготной стоимости.

МД Специалисты ДСК-1 принимают активное участие в конкурсе «Московские мастера». Как вы считаете, подобные соревнования повышают профессионализм работников комбината?

– Безусловно, подобные конкурсы нужны строительной отрасли. Мы у кого-то чему-то учимся, кто-то учится у нас. Ежегодно внутри комбината проходят конкурсы: «Лучший сварщик», «Лучший монтажник ЖБК», «Лучший формовщик». Кстати, буквально на днях

прошел финал городского конкурса профессионального мастерства «Московские мастера-2013» по специальности «маляр», в котором победила наша сотрудница Фаина Самохвалова.

МД Расскажите о благотворительной деятельности компании.

– Комбинат осуществляет шефство над детским домом № 39. На средства ДСК-1 проводятся ремонтные работы, оборудуются помещения. В прошлом году был сделан капитальный ремонт учебных классов, отремонтированы коридоры, переходы, игровые комнаты, спальные помещения. В этом году меняем окна и внутренние двери, а также делаем текущий ремонт на общую сумму 1,2 млн рублей. И, конечно, помимо денег и ремонта мы стараемся уделять внимание детям и приглашаем их на все детские мероприятия, которые проходят в доме культуры «Созидатель». В ДК «Созидатель» для работников комбината и членов их семей было проведено за год детских спектаклей – 35, взрослых спектаклей – 13.

Также мы шефствуем над общеобразовательной школой № 148, которая находится в нашем районе. На базе школы создан поисковый отряд. Сейчас он работает в Можайском районе, где поисковики обнаружили захоронение 21 советского воина. К сожалению, ребятам удалось установить личности только двух погибших бойцов. Но все равно было решено установить там памятник. По просьбе администрации школы памятник был изготовлен, утвержден и в канун празднования 65-летия Победы установлен в Долине Славы.

В заключение хотелось бы сказать, что приоритеты, расставленные руководством ДСК-1 в социальной политике, курирует непосредственно сам Владимир Ефимович Копелев, поэтому в дальнейшем они останутся неизменны.



ФОТО ДСК-1

Конкурс «Лучший бытовой городок»



ФОТО ДСК-1

Соревнование по волейболу в спортивном клубе ДСК-1

Стиль ГК ПИК – районы комплексной застройки

Это позволяет компании стабильно возглавлять рейтинг социально ответственных предприятий

Группа Компаний ПИК входит в тройку лидеров рейтинга социально ответственных строительных компаний Московского региона, который на постоянной основе проводит Агентство политических и экономических коммуникаций.

Группа Компаний ПИК, обладая собственным мощным производством, занимается строительством масштабных жилых проектов в Москве, Московской области и других регионах России. Являясь одним из крупнейших девелоперов в России, компания вносит значительный вклад в развитие строительного комплекса. Фирменный почерк компании – создание районов комплексной застройки, преимуществом которых является комфортное благоустроенное жилое пространство. А чтобы оно действительно стало таким, компанией проводятся маркетинговые исследования и анкетирование потенциальных покупателей и новоселов, выясняются потребности в комплектации детских и спортивных площадок, а также в предприятиях розничной торговли, сервиса и т.д.

Комплексность – залог успеха

С момента своего основания силами ГК ПИК построено около 13 млн кв. метров жилой недвижимости, что позволило обеспечить новыми квартирами более 200 000 семей. Основным приоритетом компании, которым она руководствуется на протяжении многих лет, – создание проектов доступного жилья на рынке недвижимости. При этом качество проектов и уровень обслуживания клиентов постоянно совершенствуется. Для этого компания большое внимание уделяет модернизации производства и освоению новых технологий строительства и материалов.

В 2011 году Группа Компаний ПИК запустила инновационную программу в области доступного жилья «ПИК 2.0», направленную на всестороннее улучшение качества проектов: использование инновационных технологий в строительстве, создание качественной ком-



ФОТО ГК ПИК

Средняя школа № 31 ЖК «Ярославский», г. Мытищи

мерческой и социальной инфраструктуры микрорайонов, а также повышение качества работы управляющей компании. В рамках данной программы ГК ПИК удалось одной из первых представить на рынок квартиры с улучшенной и дизайнерской отделкой, а также с частичной меблировкой.

Неотъемлемая составляющая инфраструктуры жилых проектов – строительство современных социальных объектов. Только в 2012 году Группа построила в Московском регионе 6 детских садов на 1040 мест, общеобразовательную школу на 1000 мест и поликлинику на 100 посещений в смену.

При создании объектов социальной инфраструктуры особое внимание уделяется их качеству и функциональности. Так, в 2012 году в жилом комплексе «Ярославский» в Мытищах Группа Компаний ПИК сдала в эксплуатацию школу на 1000 мест общей площадью 25 174 кв. метров, которая признана самым большим и современным общеобразовательным учреждением в Московской области. Здесь есть все для качественного образования и развития учеников – учебные и компьютерные

классы, мастерские для уроков труда, игровые комнаты для малышей, а также два бассейна, открытый стадион со специальным покрытием, спортивный и тренажерный залы, актовый зал, оборудованный по последнему слову техники.

Уникальный социальный объект был возведен в ЖК «Аннинский» на юге Москвы. Это первый не только в Москве, но и в России детский сад, полностью адаптированный для детей с ограниченными возможностями. В новом дошкольном учреждении созданы все необходимые условия для интеграции детей-инвалидов в учебные и игровые процессы.

Являясь социально ответственной компанией, ПИК не только строит значимые инфраструктурные объекты, но и полностью укомплектовывает их всем необходимым, в том числе современной мебелью, техникой и игрушками.

Кадры решают все

Для реализации масштабных программ в штате Группы собрано 11 тысяч специалистов, отвечающих за различные сферы девелоперской деятельности: от производства сборного железобетона и управления строительством до финансового менеджмента, продажи недвижимости и эксплуатации построенного жилья.

По версии независимого опроса шведской исследовательской компании UNIVERSUM, Группа Компаний ПИК – единственная из девелоперских компаний, которая второй год подряд входит в ежегодный рейтинг «ТОП-100 лучших работодателей России».

Также Группа вошла в список лучших компаний для работы и построения карьеры по версии сайта Rabota.ru, газеты «Работа для вас» и издания «Элитный персонал». Это стало возможным благодаря правильно расставленным приоритетам: повышение квалификации работников, мотивация персонала, установление конкурентоспособного уровня заработной платы и обеспечение достойной социальной поддержки.

Особое внимание уделяется корпоративной культуре. Специалисты компании не только ежедневно демонстрируют свой профессионализм и ответственное отношение к делу на стройке, но и регулярно участвуют в конкурсах мастеров, занимая призовые места. Так, в 2012 году ДСК-2 и ДСК-3, входя-

щие в Группу Компаний ПИК, заняли второе место в конкурсе на лучший бытовой городок, проводимый Московским городским комитетом профсоюза строителей, департаментом строительства г. Москвы и Мосгосстройнадзором. Кроме того, в прошлом году ДСК-3 стал победителем конкурса «Лучшее предприятие для работающих мам». Действительно, на комбинате созданы все условия для женщин, которые живут полноценной жизнью, совмещая профессиональные и семейные обязанности: воспитывают детей, продолжают учиться, развиваться и совершенствоваться. Создание комфортных условий труда для работающих мам способствует повышению статуса женщины в обществе и имиджа всего предприятия.

На предприятиях ГК ПИК функционируют профсоюзные комитеты, которые организуют обучающие семинары, спортивные мероприятия, праздники, корпоративное медицинское обслуживание, льготные путевки для всей семьи в санатории. Например, у ДСК-2 есть собственный детский оздоровительный лагерь «Березка», где каждое лето отдыхают дети сотрудников предприятий. В

рамках социальной программы «Детский отдых» для детей работников приобретаются путевки и в другие детские оздоровительные лагеря Подмосковья и Краснодарского края. За счет бюджета профсоюзных организаций дети работников домостроительных комбинатов обеспечиваются билетами с подарками на новогодние представления, организованы бесплатные поздравления детей работников с выездом на дом Деда Мороза и Снегурочки.

Развитие физической культуры и спорта – одно из важнейших направлений политики социальной ответственности компании. Важным событием в жизни предприятия является ежегодная корпоративная спартакиада «ПИК Победы» – праздник спорта, позитивного настроения и здоровой конкуренции между предприятиями, входящими в Группу. Кроме того, компания поддерживает различные виды спорта – футбол, хоккей, регби, баскетбол, в частности, выступает партнером хоккейного клуба «Атлант», мини-футбольного клуба «Мытищи», единой лиги ВТБ по баскетболу, а также является генеральным спонсором крупнейших спортивных мероприятий.

ПИК ПРОТИВ ВАНДАЛИЗМА И ЗА БЕЗОПАСНОСТЬ ДЕТЕЙ

В 2013 году Группа совместно с фондом «Социальные проекты и программы» запустили два социально значимых проекта. Проект «Забота об общих жилых пространствах и противодействие вандализму» направлен на развитие городской культуры столицы, повышение уровня гражданской сознательности и ответственности в борьбе с вандализмом в столице. В рамках программы Группа Компаний ПИК проводит акцию «Мой подъезд – лучший», а также конкурсы «Лучшие граффити Москвы» и «Чистый лифт – красивый look». В преддверии праздника Дня защиты детей стартовал проект «Безопасность детей дома» – это информационная программа, направленная на привлечение внимания родителей к мерам по обеспечению безопасности в доме. В рамках информационной кампании проекта открыт официальный сайт программы www.deli-doma.info, на котором представлены мировой опыт и традиции воспитания детей в разных странах, практические советы для родителей, «горячие телефоны» на случай возникновения чрезвычайной ситуации и многое другое. Также в рамках проекта организованы специальные конкурсы для родителей: «Дом глазами ребенка», «Дети и домашние животные», викторина «Безопасен ли ваш дом» и фотоконкурс «Безопасный дом». Социальные проекты проводятся при поддержке правительства Москвы и получили широкую поддержку в СМИ.

НА 3300 БОЛЬШЕ

С 2005 года Группа Компаний ПИК взяла на себя обязательства по решению проблем обманутых дольщиков, завершению строительства и вводу в эксплуатацию жилых домов таких компаний, как ЗАО «Стройматрестурс», ООО «Компания «Стройиндустрия», ООО «Принт.Капитал», КТ «Социальная инициатива и Компания», которые не выполнили своих обязательств перед покупателями. Компания завершила строительство более 20 жилых домов и передала обманутым дольщикам других недобросовестных застройщиков 3300 квартир.

По пути социального партнерства



Начало на стр. 5

МД Что считаете приоритетным в работе?

— Все, что наиболее необходимо. Возьмем, например, охрану труда и культуру производства. В этом году с января до середины мая наши технические инспекторы труда вместе с сотрудниками департамента строительства, Мосгосстройнадзора и других контролирующих городских служб осуществили 148 проверок строительных объектов, выявили там 2207 нарушений. Почти все эти несоблюдения правил проведения работ устранены, оставшиеся продолжают находиться под нашим контролем. Способствуя повышению общей культуры производства, продолжаем проводить конкурсы на лучший бытовой городок, поощряем призеров внушительными премиями. В последнее время в задачу нашего горкома входит отслеживание ситуации на стройплощадках в новых округах города и на объектах Мосметрострой. Но строители должны быть защищены не только от травматизма и профзаболеваний, но и от произвола недобросовестных работодателей. Поэтому горкомовские правовые инспекторы иногда вместе с прокуратурой проверяют соблюдение трудового законодательства в организациях, прежде всего тех, откуда поступают

тревожные сигналы. Для того чтобы успешно отстаивать права строителей, у нас широко поставлена система профсоюзного образования. В течение учебного года 2012–2013 в ней занимались около 13 тысяч человек. Согласитесь, что защищенность специалиста укрепляет его высокую квалификацию. По этой причине, а также для повышения престижности профессии строителя наш горком совместно с департаментом образования, департаментом строительного образования, департаментом градостроительной политики и другими структурами запланировал провести в этом году 12 конкурсов профессионального мастерства. Четыре из них уже состоялись, причем на хорошем организационном уровне: три в профильных колледжах и один на объекте ДСК-1.

МД На высоком уровне горком профсоюза строителей проводит и массовые спортивные мероприятия.

— Да, это так. Ни в одной другой отрасли нет такого числа физкультурников, как в московском строительстве. Например, в зимней спартакиаде, организованной нашим Центром культурно-спортивного досуга, соревновались 3244 человека из 27 организаций. Еще больше физкультурников примут участие в летней спартакиаде. Как и зимние соревнования, она посвящена 25-летию Московского строительного комплекса.

МД Остались считанные дни до начала летних школьных каникул.

— Об отдыхе детей строителей мы всегда помним. Горкомовские инспекторы совместно с городскими службами провели комплексную проверку подготовленности к летнему приему ребят во всех шести подмосковных ведомственных детских здравницах. В прошлом году в них хорошо отдохнули по льготным путевкам (за 10% от всей стоимости для полных семей и бесплатно для неполных и многодетных) около 8 тысяч школьников. Еще полторы тысячи их сверстников укрепили здоровье на Черном море. Не



В ведомственном детском оздоровительном лагере



ЖИЗНЬ ПОДТВЕРЖДАЕТ ПРАВИЛЬНОСТЬ ВЫРАБОТАННОЙ ТОГДА СТРАТЕГИИ ДЕЙСТВИЙ НАШЕГО ГОРКОМА — СТРАТЕГИИ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С РУКОВОДСТВОМ СТРОЙКОМПЛЕКСА ГОРОДА, ОСНОВАННОЙ НЕ НА КОНФРОНТАЦИИ, А НА КОНСТРУКТИВНОМ ДИАЛОГЕ В РЕШЕНИИ НАИБОЛЕЕ ТРУДНЫХ ВОПРОСОВ

меньше ребят отдохнут и в этом году. К Дню защиты детей пройдут первые заезды на наши здравницы. Нельзя не отметить значительное участие в организации летней кампании правительства Москвы, которое в этом году приняло решение дотировать в объеме 7,2 тысячи рублей каждую путевку в детский оздоровительный лагерь для ребенка, чьи родители работают в Москве.

МД И это проводится в рамках заключенных трехсторонних договоров о социальном партнерстве — общегородского и отраслевого.

— Не только заключенных, но и последовательно выполняемых. Отдельно хочется подчеркнуть растущее сотрудничество руководства стройкомплекса Москвы с горкомом нашего профсоюза. Это дает огромные возможности для того, чтобы добиваться новых успехов в развитии отрасли, в дальнейшем повышении зарплат и в целом уровня жизни строителей.



Встреча с молодыми специалистами в горкоме профсоюза строителей



На конкурсе профессионального мастерства среди учащихся колледжей

Рейтинг социальной ответственности строительных компаний Московского региона в мае 2013 года*

Лидерство традиционно удерживают крупнейшие организации

Компания	Место в рейтинге	Место в рейтинге в апреле	Средний балл
Очень высокий уровень социальной ответственности			
ДСК-1	1	1	9,00
Мосфундаментстрой-6	2	2	7,79
ГК «ПИК»	3	3	7,72
ГК «СУ-155»	4	5	7,67
Концерн «Крост»	5	4	7,50
Высокий уровень социальной ответственности			
Москапстрой	6	7	7,33
Проминдустрия АГ	7	9	7,15
Концерн «МонАрх»	8	10	7,00
Мосинжпроект	9	8	6,87
Мосстроймеханизация-5	10	6	6,85
ИФСК «Аркс»	11	12	6,83
Мортон-РСО	12	11	6,79
НПО «Космос»	13	13	6,75
Интеко	14	14	6,72
Объединение «ИНГЕОКОМ»	15	15	6,67

Компания	Место в рейтинге	Место в рейтинге в апреле	Средний балл
Средний уровень социальной ответственности			
ГК «Пионер»	16	20	6,49
Моспроект	17	16	6,46
ФСК «Лидер»	18	18	6,43
ГК «Моспромстрой»	19	19	6,40
Балтийская строительная компания	20	17	6,37
Мосстрой-17	21	22	6,33
Мосметрострой	22	21	6,06
ГУП «МНИИТЭП»	23	24	6,00
СИТИ-XXI век	24	23	5,89
Мостотрест	25	29	5,84
Финансово-промышленная корпорация «САТОРИ»	26	28	5,79
Главмосстрой	27	25	5,77
ГУП «Моспроект-2»	28	27	5,74
Мосгоргеотрест	29	26	5,70
Метрогипротранс	30	30	5,67

Общее число колоколов, установленных на звоннице, — 13, вес самого крупного — 3 тонны. Храм строится Концерном «КРОСТ» по индивидуальному проекту и рассчитан на 1000 человек. Он включает в себя все необходимое для образовательной, культурной деятельности и социальной работы.

Раздел рейтинга с высоким уровнем социальной ответственности открывает Москапстрой (6-е место). Седьмую позицию занимает компания «Проминдустрия АГ». После возведения в 2012 году жилого комплекса в поселке Коммунарка компания приступила к строительству в этом районе современного офисно-делового центра, который позволит организовать рабочие места для большого количества людей, проживающих по соседству.

В первую десятку рейтинга также вошли Концерн «МонАрх» (8-е место), Мосинжпроект (9-е место) и Мосстроймеханизация-5 (10-е место), немного ослабившая свои позиции, возможно, из-за обвинений в организации несанкционированной свалки в Московской области недалеко от микрорайона «Кузнечики».

В раздел рейтинга с высоким уровнем социальной ответственности также попали строительные компании «ИФСК «Аркс» (11-е место), «Мортон-РСО» (12-е место), НПО «Космос» (13-е место); «Интеко» (14-е место), Объединение «ИНГЕОКОМ» (15-е место).

Средний уровень социальной ответственности демонстрируют такие компании, как ГК «Пионер» (16-е место), Балтийская строительная компания (20-е место), «Мосметрострой» (22-е место), «Мостотрест» (25-е место), ГУП «Моспроект-2» (28-е место), «Метрогипротранс» (30-е место).

За линией отсечения оказалось более 65 строительных компаний Московского региона, что говорит о низком развитии уровня социальной ответственности среди небольших игроков рынка.

СПРАВКА

Методика исследования

Для определения ежемесячного рейтинга социальной ответственности строительных компаний Московского региона Агентством политических и экономических коммуникаций (АПЭК) в мае 2013 года был проведен опрос, в котором приняли участие 25 известных экспертов: представители отраслевых ведомств, инвестиционные, банковские аналитики, эксперты рынка, агентств недвижимости, журналисты федеральных СМИ и отраслевых изданий. Оценка проводилась для 95 наиболее крупных строительных компаний Москвы и Московской области (в анкету для экспертного опроса были включены также важнейшие девелоперские и иные компании, оказывающие влияние на рынок). Экспертам был задан следующий вопрос: «Как бы вы оценили по шкале от 1 до 10 уровень социальной ответственности строительных компаний Московского региона?» (Под социальной ответственностью понимается создание и сохранение рабочих мест, налоговая дисциплина, выполнение обязательств перед работниками, активная роль в поддержании региональной социальной инфраструктуры.)

Сначала каждый из экспертов оценил уровень социальной ответственности каждой компании, затем были определены средние арифметические значения экспертных оценок (средние баллы). Агентство политических и экономических коммуникаций существует с 2004 года. Рейтинговые исследования — одно из главных направлений его деятельности. Наиболее известные продукты АПЭК: рейтинг влияния 100 ведущих политиков России, рейтинг влияния губернаторов, отраслевые рейтинги влияния деятелей ТЭК и ИКТ.

Участники исследования АПЭК

- Александр Кудрявцев, президент Российской академии архитектуры и строительных наук;
- Борис Фролов, президент Ассоциации инвесторов Москвы;
- Валерий Лаптев, председатель Московского городского комитета территориальной организации профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов;
- Мария Детинкина, главный эксперт контрольной комиссии Московского строительного союза;
- Игорь Каневский, независимый эксперт;
- Игнат Бушухин, главный редактор портала «РБК-Недвижимость»;
- Павел Лепиш, генеральный директор компании «Домус Финанс»;
- Екатерина Герасченко, обозреватель газеты «Коммерсант»;
- Александра Гавычева, ведущий аналитик АПЭК;
- Анна Мишуткина, аналитик ИК «ФИНАМ»;
- Анатолий Вакуленко, аналитик ИК «ФИНАМ»;
- Антон Сафонов, старший аналитик «Инвесткафе»;
- Дарья Пичугина, аналитик «Инвесткафе»;
- Ольга Новикова, заместитель генерального директора компании «НДВ Недвижимость»;
- Дмитрий Орлов, генеральный директор Агентства политических и экономических коммуникаций;
- Елена Прадьякина, ведущий аналитик АПЭК;
- другие эксперты.

* Рейтинг подготовлен Агентством политических и экономических коммуникаций (АПЭК).

На первом месте в рейтинге представлен Домостроительный комбинат № 1. Накануне майских праздников компания получила разрешение на ввод в эксплуатацию построенных объектов в городе Балашиха на ул. Советской, в ЖК «Бутово-парк», корп. 2, 3, 4, 5 и в корп. 9, 10 мкрн Лавинская пойма. 18 мая ДСК-1 и Росеврбанк провели совместную акцию «Ипотечная суббота». Посетители мероприятия смогли получить необходимые консультации специалистов, воспользоваться быстрым способом оформления заявки на ипотечный кредит, а также получить скидку на забронированную квартиру. Подобные акции стали уже традиционными в рамках программы партнерства двух организаций.

Вторую позицию в рейтинге занимает Мосфундаментстрой-6. Руковод-

ство компании уделяет большое внимание развитию социальной политики. Ежегодно 8–10 семей работников улучшают свои жилищные условия. Администрация поддерживает стремление сотрудников к занятию спортом, арендует площадки и приобретает необходимую экипировку для любителей футбола и баскетбола. В распоряжении работников предприятия имеются бассейн, тренажерные залы и залы для занятий аэробикой, теннисный корт и сауны.

На третьей позиции ГК «ПИК». В рамках празднования Всемирного дня охраны труда в Домостроительном комбинате № 3 Группы компаний состоялся семинар на тему «Охрана труда в строительстве». В мероприятии приняли участие рабочие и инженерно-технические сотрудники предприятий МФС-ПИК, ДСК-2, ДСК-3. Целью работы семинара было привлечь внимание к данной проблематике и обеспечить неукоснительное соблюдение правил техники безопасности на рабочих местах.

На четвертом месте в рейтинге представлена ГК «СУ-155». Компания начала строительство детского сада в подмосковном микрорайоне «Южное Домодедово». Строительство дошкольного учреждения будет завершено практически одновременно с первыми жилыми корпусами — три из них строители сдадут в конце 2013-го, а детский сад планируется построить школу.

Пятерку лидеров рейтинга замыкает Концерн «КРОСТ». В храме Иверской иконы Божией Матери, одном из самых больших в рамках «Программы-200», который возводит Концерн, в преддверии Пасхи состоялся подъем колоколов.

Как из сказки

Проектировщики обещают, что новые детские садики станут похожи на замки

■ ТАТЬЯНА МОЛЧАНОВА

В Москве строят детские сады нового поколения. Их проекты разработаны по заказу департамента столичной градостроительной политики. По данным ведомства, в оформлении садов использовались различные образы: кубики «Лего», сказочные замки, асимметричные рисунки.

Напомним, в конце 2011 года ГУП «МНИИТЭП» и ООО ППФ «Проект-реализация» победили в конкурсах на разработку типовых проектов детских садов на пять групп (120 мест), восемь групп (190 мест) и 12 групп (280 мест). По словам начальника отдела типового проектирования департамента градостроительной политики Светланы Яхкинд, потребность в новых проектах объясняется тем, что под строительство детских садов по старым проектам требуется площадь размером не менее гектара. А таких свободных площадок в столице практически не осталось. К тому же на сегодняшний день старые проекты не соответствуют ни новым нормам технического регламента пожарной безопасности, ни требованиям СанПиН.

«В детских садах, построенных по старым типовым проектам, элементарно не хватало помещений для медицинских отделений и пищеблока, – говорит Светлана Яхкинд. – В новых дошкольных учреждениях все эти требования предусмотрены». Также садики будут приспособлены для детей с ограниченными возможностями здоровья. Так, для слабовидящих ребят появятся яркие элементы как на фасадах, так и внутри зданий, которые помогут им лучше ориентироваться в пространстве. К примеру, вход в дошкольные учреждения украсят цветные арки. В самих помещениях появятся информационные световые указатели. Для детей с нарушением опорно-двигательного аппарата установят удобные пандусы и пассажирские лифты, на которых можно будет под-



ФОТО ДЕПАРТАМЕНТА ГРАДОСТРОИТЕЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ Г. МОСКВЫ

Детский сад на 280 мест (ГУП «МНИИТЭП»)

няться в инвалидной коляске. В кабине лифта сделают опорные поручни, панель управления расположится на высоте 1 метра. «В группах предусмотрена возможность оборудования двух мест для детей с ограниченными возможностями здоровья, – поясняет Светлана Яхкинд. – А в вестибюлях оборудуют специальные кладовые для хранения кресел-колясок».

Проекты разработаны с максимальной наполняемостью: 20–25 детей в групповой ячейке (в зависимости от типа группы – ясельной, среднего и старшего возраста). Однако в случае появления в ДОУ детей с отклонениями

в состоянии здоровья (не более 8% от общей вместимости) при адресном применении проекта количество мест может быть уменьшено с учетом требований санитарно-эпидемиологических нормативов.

Одновременно при возведении детских садов будут решаться вопросы энергосбережения за счет применения новых технологий и сберегающих материалов. Например, естественное освещение бассейнов будет осуществляться через витражи, в которых устанавливаются открывающиеся фрамуги. В целях противопожарной безопасности в детских садах станут строить более просторные коридоры.

Внешний же вид садиков в целом будет видоизменяться в зависимости от сложившегося архитектурного ансамбля по каждому конкретному адресу их возведения. «Архитектурная составляющая этих проектов учитывает возможность размещения садов в окружении пяти-, шести- и семнадцатиэтажных панельных жилых домов, жилых зданий из кирпича сталинской застройки, коттеджнойстройки и т.д.», – отметила госпожа Яхкинд. В оформлении садов будут использоваться разные образы. Так, один фасад здания архитекторы предложили украсить цветными кубиками, другой – элементами,



В ОФОРМЛЕНИИ САДОВ БУДУТ ИСПОЛЬЗОВАТЬСЯ РАЗНЫЕ ОБРАЗЫ. ТАК, ОДИН ФАСАД ПРЕДЛОЖИЛИ УКРАСИТЬ ЦВЕТНЫМИ КУБИКАМИ, ДРУГОЙ – ЭЛЕМЕНТАМИ, НАПОМИНАЮЩИМИ СКАЗОЧНЫЙ ЗАМОК. ПРИ ЭТОМ ОКНА В САДИКАХ БУДУТ РАЗНОЙ ФОРМЫ: КВАДРАТНЫЕ, КРУГЛЫЕ, ПРЯМОУГОЛЬНЫЕ

напоминающими сказочный замок. При этом окна в садиках будут разной формы: квадратные, круглые, прямоугольные. Вход в здание помимо традиционных навесов и водопроводов будет снабжен подогревом.

Преимущества применения типовых проектов при строительстве социальных объектов за счет бюджета города очевидны. Во-первых, это сокращение сроков возведения: необходимо только осуществить привязку готового типового проекта, выбранного из базы данных, к конкретному участку. Во-вторых, снижаются затраты на проектирование.

Московская городская экспертиза уже дала положительные заключения для всех проектов детских садов, строительство которых входит в рамках Адресной инвестиционной программы текущего года и последующих лет. В настоящее время активно ведется привязка проекта детского сада на 280 мест на севере Москвы по адресу: Бескудниково, микрорайон 6, корпус 15. Также выбраны участки для четырех садов на 190 мест, которые будут возведены на севере столицы по адресу: улица Дубнинская, дом 34, корпус 2, на северо-западе Москвы в микрорайоне 2В Куркино, на западе города на Можайском шоссе, дом 38/6, и на юго-востоке на улице Верхние Поля, дом 40, корпус 2.

КСТАТИ

На днях власти Москвы объявили, о том, что будут сдавать в аренду инвесторам нежилые помещения по цене 1 руб. за 1 кв. метр в год при условии, что в здании будет проведена реконструкция, а объект реперофилирован в детский сад. Об этом сообщила заместитель руководителя департамента городского имущества Ирина Ткачёва. По ее словам, в решении вопроса обеспеченности детскими садами Москва движется в двух направлениях. Первое – это продажа участков в аренду для строительства дошкольных образовательных учреждений. «Один объект уже продан, в ближайшее время еще четыре участка планируется выставить на торги», – рассказала госпожа Ткачёва. Второе направление – передача объекта нежилого фонда в аренду на 49 лет по 1 руб. за 1 кв. метр. Льготная арендная ставка начнет действовать после того, как инвестор приведет в порядок здание.

Взрослый подход к детским садам

Общественное пространство для детей сделают неповторимым

■ МАКСИМ КЛИНСКИЙ

Москва вступила в фазу нового градостроительного развития. Мэр Сергей Собянин ставит задачу для всего столичного правительства создать «город, удобный для жизни». По мнению главного архитектора Москвы Сергея Кузнецова, «городскую среду определяют детали», ведь город – это живой организм, и каждое здание, каждая улица и микрорайон влияют на его общее восприятие. Концерн «КРОСТ», один из ведущих застройщиков Москвы и области, создал настоящую лабораторию городского дизайна и добился больших успехов как в качестве, так и в разнообразии проектов.

В Европе городскому дизайну общественные пространства уделяется большое внимание, к проектированию территорий привлекают ведущих мировых художников. В нашей стране сегодня городской дизайн – одна из самых актуальных тем. Каждая новая столичная территория теперь проходит процедуру архитектурных конкурсов, в которых также принимают участие известные международные и отечественные архитекторы.

Концерн «КРОСТ» для реализации своих проектов также привлекает ведущих мировых специалистов, создавая конкурентную среду и повышая качество архитектуры. У Концерна нет одинаковых зданий. Все они неповторимы и выполнены с учетом мировых тенденций урбанистики. Это касается не только жилых комплексов, но и детских садов, школ.

Перед разработкой новых интеллектуальных детских образовательных учреждений Концерном «КРОСТ» была проведена масштабная работа по анализу российской городской среды. Перед архитекторами и проектировщиками стояла сложная задача – сделать пространство удобным и комфортным для ребенка. К работе были привлечены специалисты из самых разных областей: психологии, педаго-

гики, спорта, искусства и т.д. В результате проектно-технологическим институтом Концерна были разработаны уникальные проекты детских садов на 115 мест, а также проект детского образовательного центра на 245 мест.

Особое внимание компания уделила разработке фасадов и планировочных решений детских садов, поскольку известно, что дети воспринимают мир глазами и любят все необычное, красивое и сказочное. К работе привлекли лучших российских и европейских архитекторов: специалистов Концерна «КРОСТ» (Россия), 70°N архитектур as (Норвегия), AG&P (Эмануэле Бортолотти, Италия), Ritzel Architekten (Голландия), Dante O. Benini & Partner Architects (Италия), Raumhochrosen (Австрия). По итогам конкурса сформирована коллекция неповторимых фасадных решений, которая обеспечивает яркие образы проектов для их повторного применения. Высокая степень проработанности фасадов позволяет говорить об отличном качестве архитектурных образов. Общая концепция проекта начинается с благоустройства, продолжается в деталях фасада и перетекает в уникальный дизайн интерьеров.

Детские сады КРОСТА отличает инновационный подход к формированию пространства. Детские сады, разработанные Концерном, включают все необходимое для раскрытия талантов молодого поколения: комфортабельные бассейны, спортивные залы, библиотеки с медиатекой, помещения для секций и кружков, студии технического творчества и живой природы, компьютерные классы и т.д.

Новые проекты станут центрами развития и творчества, интеллектуальной и спортивной жизни микрорайонов и кварталов. Расширенные функциональные возможности, появившиеся за счет блоков дополнительных помещений, позволяют использовать здания для проведения занятий и тренингов, общения родителей и учителей.



ФОТО ПРЕСС-СЛУЖБЫ КОНЦЕРНА «КРОСТ»

Марат Хуснуллин: «Это очень хороший проект! Новый формат, необходимый Москве»



ДЕТСКИЕ САДЫ КРОСТА ОТЛИЧАЕТ ИННОВАЦИОННЫЙ ПОДХОД К ФОРМИРОВАНИЮ ПРОСТРАНСТВА. ОНИ ВКЛЮЧАЮТ ВСЕ НЕОБХОДИМОЕ ДЛЯ РАСКРЫТИЯ ТАЛАНТОВ МОЛОДОГО ПОКОЛЕНИЯ: КОМФОРТАБЕЛЬНЫЕ БАССЕЙНЫ, СПОРТИВНЫЕ ЗАЛЫ, БИБЛИОТЕКИ С МЕДИАТЕКОЙ, ПОМЕЩЕНИЯ ДЛЯ СЕКЦИЙ И КРУЖКОВ, СТУДИИ ТЕХНИЧЕСКОГО ТВОРЧЕСТВА И Т.Д.

Концерн «КРОСТ» также реализует сегодня проект необычного пока для России, но очень популярного в Европе образовательного формата, совмещающего детский сад и начальную школу. Уникальный проект детского образовательного центра (ДОЦ) на 245 мест основан на прогрессивном опыте зарубежных учебных заведений и лучшим отечественным опытом детского воспитания, выражающем идею продолжения образования в начальных классах после окончания детского сада в знакомой обстановке. Переходя в другую часть одного здания, дети остаются в дружелюбной среде, при этом в процессе образования школьники и малыши не пересекаются. Преемственность педагогических принципов и преподавателей позволяет достигать лучшего уровня подготовки воспитанников.

Детский образовательный центр предоставляет много дополнительных возможностей для гармоничного развития будущего поколения: улучшенные планировки, отдельные классы



ФОТО ПРЕСС-СЛУЖБЫ КОНЦЕРНА «КРОСТ»

Бассейн с двумя чашами для синхронного плавания

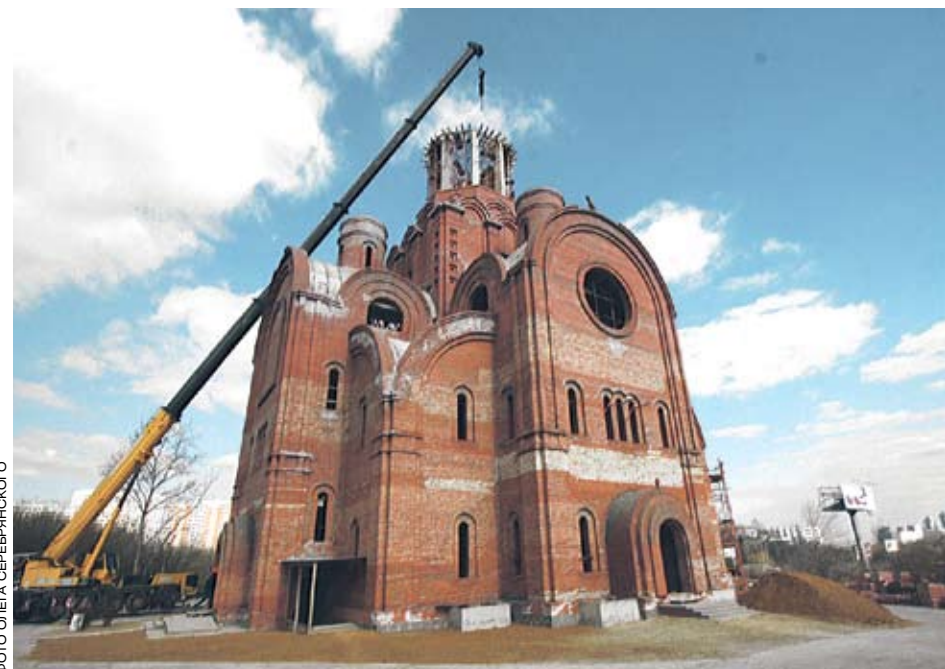
для изучения иностранных языков, естествознания, классы художественного творчества, включающие скульптурный класс, зал-студию для театральных занятий и т.д. Для создания максимально комфортной среды предусмотрен большой спортивный комплекс, два бассейна – один для обучения плаванию, другой для занятий синхронным плаванием, расширенный медицинско-оздоровительный блок. Комфортное пространство создает и внутренний двор с сезонным садом для прогулок и занятий, частично эксплуатируемая кровля и авторский ландшафтный дизайн.

Проект комплексного благоустройства территории разработан совместно с итальянскими специалистами. Автор концепции – известный ландшафтный архитектор Эмануэле Бортолотти. Сложное планировочное решение пространства гармонично сочетается с простыми формами и символами, понятными детям. Создается комплексная развивающая среда,

предоставляющая детям все возможности для игр и творческих экспериментов.

Такие новые проекты, считают эксперты, станут центрами развития и творчества, интеллектуальной и спортивной жизни ребенка. Проекты получили высокие оценки экспертов. Сегодня Концерн «КРОСТ» уже ведет строительство детских садов и детского образовательного центра по новым проектам. Заместитель мэра Москвы по вопросам градостроительной политики и строительства Марат Хуснуллин, побывавший недавно на строительной площадке детского образовательного центра, сказал: «Это очень хороший проект! Новый формат, необходимый Москве. Важно, что при проектировании КРОСТ ориентировался на лучшие мировые стандарты. В создании проекта детского образовательного центра принимали участие известные детские психологи и педагоги. Мы хотим использовать этот опыт для столицы».

Как в столице храмы возводят



Строительство храма в честь Иверской иконы Божией Матери на Мичуринском проспекте

Начало на стр. 5

Отметим, что лидеры строительства чаще всего денег на возведение святынь не жалеют. Так, на средства компании «Эко-Тепло» в Москве и в других регионах построено несколько храмов. Она много помогает православной церкви. Неслучайно строительство храма в честь святых равноапостольных Мефодия и Кирилла, учителей словенских (на Дубровке) поручили именно Эко-Теплу. Великоленинский храм в древнерусском стиле на 500 прихожан возводится по индивидуальному проекту. В строительстве глава компании Юрий Шеляпин вложил собственные средства. На сегодняшний день святыня построена.

Освящен и действует храм в честь Святого Благоверного князя Дмитрия Донского на Полярной улице, который построен силами компании «Доринж-39» на собственные деньги. Генеральный директор строительной фирмы Гаджи Гаджимусаев – мусульманин по

вероисповеданию. При этом родился он в Москве, у него двое детей, жена православная. Кроме того, строитель помогает и в возведении в столице мечети.

Концерн «КРОСТ», основной подрядчик Русской православной церкви, уже построил в России более 30 церквей. За многие годы им накоплен богатый опыт в части храмостроения. В рамках «Программы-200» компания возводит на Мичуринском проспекте один из самых больших и вместительных храмов в столице.

В середине мая в редакции «Журнала Московской Патриархии» состоялся «круглый стол» на тему «Православный храм XXI века». Мероприятие, инициированное КРОСТом, стало первой дискуссионной площадкой, где встретились все стороны процесса нового храмового строительства. По словам начальника ПТО Концерна и куратора храмового строительства Концерна «КРОСТ» Алексея Кузнецова, «строительство храмов – это важ-

нейшее дело, которое делается по велению сердца». Храм должен быть функциональным в полном смысле этого слова, отметил специалист. Прежде всего он должен строго соответствовать церковным канонам. Но вместе с тем надо строить так, чтобы человеку в храме было хорошо и удобно.

Еще один лидер строительной отрасли – компания «Мосфундаментстрой-6» возводит храм Святителя Стефана Великопермского на пересечении улицы Академика Семенова и Бунинской аллеи. На объекте МФС-6 выступает генеральным подрядчиком, инвестировавшим большую часть работ. Храм уже построен.

Храмовый комплекс в честь Казанской иконы Божией Матери в Солнце (на Староорловской улице) построен на средства компании «Мосстроймеханизация-5». Он вмещает 500 прихожан. Проект выполнен в традициях владимиро-суздальской храмовой архитектуры. В качестве генподрядчика компания ведет строительство храма в честь великого защитника земли Русской священномученика Ермогена на Осенней улице.

По мнению Владимира Ресина, МСМ-5 и ее президент Обид Ясинов вносят в реализацию «Программы-200» серьезный вклад. «Строительство храмов – ответственный и многогранный процесс, учитывающий различные факторы: святыни должны соответствовать православным канонам, достойно смотреться в окружающей застройке, быть удобными для прихожан в части их расположения и в плане подъезда к ним», – подчеркнул Владимир Ресин в ходе недавнего заседания фонда «Поддержка строительства храмов».

Патриарх Кирилл, в свою очередь, отметил: «Люди должны в храмах не только молиться, но и заниматься социальной работой, направленной на повышение нравственности, формирование видимых ориентиров добра и милосердия».

Строить доступное жилье – это выгодно

Масштабные проекты Группы компаний «Пионер» позволяют возводить полноценные школы и детские сады за счет инвестора



Когда компания позиционирует себя как крупнейшая структура, авторитетная на строительном рынке столицы, она должна играть по правилам большого, уважаемого в городе бизнеса. А для этого нет другого пути, как быть социальной ориентированной компанией, неравнодушной к проблемам и заботам москвичей. Об этом наш корреспондент Иван Соловьев побеседовал с заместителем генерального директора Группы Компаний «Пионер» Мариной Маловик.

«Марина Владимировна, социальные объекты в Москве при комплексной застройке территорий будут строиться за счет инвесторов. Как вы относитесь к социальному обременению? Насколько это выгодно бизнесу?»

– Комплексная застройка территорий в Москве, по сути, возможна в трех случаях. Первый – когда застройщик является собственником либо владеет на праве долгосрочной аренды крупным земельным участком – это, как правило, бывшие промышленные территории от 5–6 гектаров. Это позволяет реализовывать единый сбалансированный проект застройки с жилыми и многофункциональными общественно-деловыми объектами, в которых создаются рабочие места и устраняется маятниковая миграция в центр города. В таком проекте школы, детские сады, больницы и другие социальные объекты рассчитываются исходя из потребностей жителей. Парковые комплексы в полном объеме обеспечивают местами автовладельцев, и дворы не забиты машинами. Однако, как правило, экономика таких масштабных проектов позволяет строительство одной полноценной школы и одного детского сада за счет средств инвестора.

Во втором и третьем случаях речь идет о комплексном освоении территории в целях жилищного строительства и развития застроенных кварталов. В этих проектах разработка и утверждение проектов планировки земельных участков априори предполагает баланс функций всех существующих и планируемых объектов, что позволяет создать качественную и комфортную среду для проживания. Условия аукциона таких проектов сразу предусматривают строительство социальных объектов за счет средств инвестора. Помимо этого необходимо учитывать эффект масштаба, который присутствует в таких проектах, что невозможно при точечной застройке. Ведь именно на многофункциональные общественно-деловые объекты автоматически возникает спрос у будущих жителей квартала. Те же парковые места покупатели зачастую приобретают одновременно с квартирой, а дет-

ские сады и школы даже в коммерческом формате будут востребованы у проживающих. Понятно, что бизнесу выгоднее продавать жилье с уже готовой инфраструктурой.

«Чем еще привлекательны для населения жилые комплексы Группы компаний «Пионер»?»

– Группа компаний «Пионер» много лет успешно реализует концепцию жилых комплексов комфорт-класса LIFE. Отличительной чертой наших жилых комплексов стали улучшенные проекты благоустройства территории, включающие разнообразное озеленение, большие зоны отдыха с индивидуальным ландшафтным дизайном, бульвары с беседками, мощеные дорожки, дорожки для велосипедистов.

В составе комплексов всегда имеются школа и детский садик. Причем мы строим как типовые детсады, так и по индивидуальным проектам, но всегда стараемся снабдить их современными яркими фасадами, передовым оборудованием и улучшенным благоустройством, детскими и спортивными площадками. При этом ставим перед собой задачу самостоятельно осуществлять строительство этих социальных объектов одновременно с возведением

жилищных комплексов. Помимо этого закон содержит еще массу гарантий прав дольщиков – это и сроки передачи застройщиком объекта, и соблюдение качества строительства, и расторжение договора участником долевого строительства в одностороннем порядке, и обеспечение исполнения обязательств застройщика по договору залогом и поручительством, и государственная регистрация прав договора, и уступки прав требований по договору, и многое другое. Даже трети перечисленных гарантий не содержит предварительный договор купли-продажи, который, по сути, является обязательством сторон в будущем заключить основной договор купли-продажи – не более того.

«Город остро нуждается в доступном жилье. Насколько прибылен этот сегмент рынка?»

– Мы одними из первых в городе начали строить жилые комплексы комфорт-класса. Комфорт-класс входит в группу массового жилья – это новый сегмент на рынке недвижимости, который появился между эконом-классом и бизнес-классом. Такое жилье, как правило, расположено в спальных районах, в самых привлекательных местах – рядом с водоемами, парками, храмами. Новостройки комфорт-класса благодаря своему соотношению цена/качество пользуются все большей популярностью – они ни в чем не уступают бизнес-классу, в то же время они более комфортные. Покупатели предпочитают приобретать квартиры в экологичных районах, удаленных от насыщенного выхлопными газами центра. Обеспечение таких проектов все необходимой социальной и инженерной инфраструктурой повышает уровень комфорта жилых объектов, оставляя цену неизменной.

«Как вы выстраиваете диалог с жителями при расселении?»

– В прошлом квартале с опережением сроков компания завершила расселение аварийных жилых домов по проекту строительства ЖК LIFE-Волжская (в районе Текстильщики, ЮВАО), первая очередь которого уже введена в эксплуатацию и заселена. Проект реализуется совместно с ФСО России. Жители реально заинтересованы в переселении из аварийного, ветхого жилья в качественные квартиры, поэтому поддерживают аналогичные программы и готовы искать компромиссы и взаимовыгодные условия с застройщиком по подбору нового жилья. Безусловно, для жителей важно, чтобы диалог с ними выстраивал сильный и надежный застройщик, который имеет финансовые ресурсы для быстрой реализации подобного проекта, не растягивая его на годы.

«А во внутренней социальной политике «Пионер» также преуспел?»

– Группа компаний «Пионер» стала победителем Национальной деловой премии «Капитаны российского бизнеса-2012» в двух номинациях: «Лучший работодатель» и «Лучший HR-директор». Выстраиваем отношения с сотрудниками на условиях социального партнерства, предоставляем различные гарантии и компенсации в области социально-трудовых отношений. Мы придерживаемся принципа: люди решают все.



МЫ ОДНИМИ ИЗ ПЕРВЫХ В ГОРОДЕ НАЧАЛИ СТРОИТЬ ЖИЛЫЕ КОМПЛЕКСЫ КОМФОРТ-КЛАССА – ОН ВХОДИТ В ГРУППУ МАССОВОГО ЖИЛЬЯ. ЭТО НОВЫЙ СЕГМЕНТ НА РЫНКЕ НЕДВИЖИМОСТИ – МЕЖДУ ЭКОНОМ-КЛАССОМ И БИЗНЕС-КЛАССОМ. ТАКОЕ ЖИЛЬЕ, КАК ПРАВИЛО, РАСПОЛОЖЕНО В СПАЛЬНЫХ РАЙОНАХ, В САМЫХ ПРИВЛЕКАТЕЛЬНЫХ МЕСТАХ – РЯДОМ С ВОДОЕМАМИ, ПАРКАМИ, ХРАМАМИ

жилого комплекса. Даже в случаях, когда условиями аукциона предусматривалось строительство социальных объектов за счет городских средств, – как, например, жилой квартал LIFE-Сходненская, реализуемый по договору с Фондом РЖС, – компания участвует в торгах на строительство социальной инфраструктуры.

«Приобретая у вас жилье по договору долевого участия, покупатель может быть уверен в том, что проект прошел все согласования, он может ознакомиться с финансовой информацией по проекту и застройщику? В чем еще преимущества такой формы и почему компания предпочитает ее другим?»

– Действительно, мы работаем в строгом соответствии с Федеральным законом от 30.12.2004 г. №214-ФЗ, никакие другие инструменты привлечения денежных средств граждан компания не использует. При этом важное условие: наличие у застрой-

Завершается реконструкция

Детской школы искусств имени И.Ф. Стравинского в Митине

В столичном районе Митино близится к окончанию полномасштабная реконструкция здания Детской школы искусств имени И.Ф. Стравинского. Государственный заказчик – департамент строительства города Москвы, генеральный подрядчик – ООО «Мурадин». Планируется завершить строительные работы в третьем квартале 2013 года.

В проектную документацию по реконструкции здания ДШИ имени И.Ф. Стравинского заложены работы по конструктивному обновлению всех уровней здания и технического этажа. На третьем этаже предусмотрен большой зрительный зал на 300 посадочных мест с новейшим техническим оборудованием, а также зал хорового пения и несколько танцевальных залов. Во вновь реконструированном здании предусмотрена полная замена инженерных систем с применением новей-



ших технологий европейского уровня, с автоматизированной системой управления. На текущий момент компания «Мурадин» заканчивает отделочные работы внутри помещений и устройство вентилируемых фасадов. Заверша-

ет монтаж и наладку инженерных систем. Параллельно производится монтаж лифтового оборудования, прокладка наружных коммуникаций с последующим подключением к городским сетям и благоустройство территории школы.

СПРАВКА О КОМПАНИИ

Группа строительных компаний «Мурадин», в состав которой входит ООО «Мурадин», организована в 2002 г. молодым предпринимателем Арманом Мурадяном. За 11 лет существования на строительном рынке компанией был построен и отреставрирован не один десяток социально значимых объектов как на территории нашего города, так и в регионах РФ. Компания имеет возможность выполнять все виды строительных, монтажных и отделочных работ, работы по устройству внутренних инженерных систем и оборудования, работы по устройству наружных инженерных сетей и коммуникаций, проектирование зданий и сооружений I и II уровней ответственности, благоустройство территорий.

Основные направления строительной деятельности:

- Генеральный подрядчик
- Генеральный проектировщик
- Выполнение функций заказчика-застройщика

В активах ГСК «Мурадин» следующие построенные объекты:

Дворец спорта «Янтарный», г. Калининград (32 000 кв. м) – (генеральный подрядчик); Спортивно-концертный комплекс им. К. Демичурца, г. Ереван (46 000 кв. м) – (реконструкция); Семейно-оздоровительный комплекс Sigma-Holidays, г. В. Новгород (16 000 кв. м) – (генеральный подрядчик); Театр эстрады, г. Светлогорск – (генеральный проектировщик); Складской комплекс, г. Солнечногорск (10 000 кв. м) – (генеральный подрядчик); Гипермаркет «Магнит», г. Новоомо-сковск (12 000 кв. м) – (генеральный подрядчик); Гипермаркет «Магнит», г. Солнечногорск (12 000 кв. м) – (генеральный подрядчик); Гостиничный комплекс, Наро-Фоминский район (5000 кв. м) – (генеральный подрядчик); Торгово-развлекательный комплекс, г. Новочебоксарск (11 000 кв. м) – (генеральный подрядчик); Ледовый дворец, г. Дмитров – (субподряд).

СПРАВКА

ГК «Пионер»/PIONEER Group основана в 2001 году. Реализует девелоперские проекты в Москве и Санкт-Петербурге. Имеет рейтинг кредитоспособности на уровне «ВВВ+», присвоенный Национальным рейтинговым агентством. Входит в ТОП-5 крупнейших и надежных строительных компаний. Общая площадь проектов более 1 млн кв. м. ГК «Пионер» реализует концепцию комплексной застройки «Жилые кварталы LIFE». Проекты под этим брендом являются эталонными с точки зрения параметров современного жилья: отличаются высоким качеством строительства, продуманными планировками, отделкой, транспортной доступностью, инфраструктурой. Неслучайно ГК «Пионер» стала победителем Премии Urban Awards-2012 сразу в трех номинациях с московскими проектами Life-Волжская, Life-Митинская и YES в Санкт-Петербурге.

КСТАТИ

- **Life** – комфорт жизни: месторасположение, архитектура и инфраструктура;
- **Investment** – перспективные инвестиции, специальные финансовые условия для покупки жилья на ранних этапах строительства;
- **Family** – семейная инфраструктура: детские сады и школы, магазины, спортивные площадки;
- **Ecology** – благополучная экологическая ситуация в районе жилых кварталов LIFE: парки, пруды и скверы.

10 | бизнес и общество

«Горзаказ – как особый статус»

Анатолий Никифоров о школах, детских садах и мыслях заказчика



МАРИНА РОМЕНСКАЯ
Социальная ответственность – сочетание простых слов, главное, чтобы за ним, часто формально звучащим в рамках уставных правил любого предприятия, реализовывалось действительно осознанное добровольное принятие дополнительных мер для повышения качества жизни работников и их семей, а также общества в целом. Об этом мы говорили с Анатолием Никифоровым, генеральным директором ООО «Инвестспецстрой».

МД Анатолий Александрович, напомните, пожалуйста, немного историю вашего коллектива.

Компания «Инвестспецстрой» существует с 2002 года. Мы выходим из ВНИИМонтажспецстрой – бывшего головного института при Министерстве монтажных и специальных строительных работ СССР. Сначала мы позиционировали себя как проектная организация. Когда же в 90-х годах началось движение предпринимательства, начали сотрудничать с МЧС России, тогда еще Государственным комитетом Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий. В Ногинске расположена их основная база, где мы возвели учебный корпус и технические здания для хранения оборудования. Тогда мы создали свое строительное подразделение.

Сегодня мы исполняем три функции – заказчика, проектировщика, подрядчика. Активно работали и продолжаем сотрудничать по городскому заказу со столичными структурами – департаментом строительства, департаментом градостроительной политики, департаментом экономической политики, департаментом социальной защиты населения, департаментом культуры города Москвы, департаментом образования города Москвы.

МД Когда и на каких объектах коллектив начал работать с городом?

В 2007 году. Мы взяли проектирование три школы. Первый проект – строительство общеобразовательной школы № 469 на 825 учащихся на улице Симоновский Вал, д. 3. В итоге эта работа стала лауреатом конкурса «Лучший реализованный проект 2010 года в области инвестиций и строительства». Получилась современная школа, имеющая все необходимое для организации учебного процесса: два спортзала, зал для занятий хореографией, кабинеты для труда – для девочек и мальчиков, лингвистические кабинеты. Я бы хотел, чтобы мои внуки учились в подобных условиях.

Потом последовало исполнение функций заказчика и проектирование по строительству общеобразовательной школы № 1652 на 400 учащихся на улице Верхняя Красносельская, д. 30. Генподрядчиком выступила очень хорошая организация – СМУ № 1 Мосметрострой. У нас сложился хороший тандем и, как следствие, получился достойный результат. Постарались все. Школу построили быстро: в апреле вышли на площадку, а в конце декабря ее сдали. Хотелось бы, чтобы все подрядчики у нас были такими. В свою очередь, мы сами будем стараться соответствовать аналогичным желаниям в отношении нас.

Работы по строительству третьей нашей общеобразовательной школы – школы № 279 на 450 учащихся на проспекте Мира, д. 128, стр. 1, – в

настоящее время завершаются, сдаваться школа будет в июне текущего года.

Вообще у нас были разные объекты. Как заказчик и как проектировщик спроектировали спальный корпус на 150 мест на территории Геронтопсихиатрического центра милосердия по адресу Шипиловский проезд, д. 31. Занимались проектированием детского дома-интерната для детей-инвалидов с физическими недостатками на 151 место по улице Щукинская, вл. 7.

Мы разрабатывали проектно-сметную документацию на ремонтно-строительные работы комплексного капитального ремонта помещений, инженерных сетей и систем основного здания Московского театра «Современник». Похожий городской заказ был и для филиала Театра им. Вл. Маяковского, находящегося в Пушкинском переулке, д. 21.

Мы также провели обследование, разработали проектно-сметную документацию по реставрации и приспособлению объекта культурного наследия – памятника истории и культуры федерального значения «3-й Кавалерский корпус» музея-заповедника «Царицыно».

Техническим заказчиком также выступали на инвестиционных объектах по строительству жилья, например, на Чертановской улице при нашем участии построен и сдан в эксплуатацию жилищно-гаражный комплекс общей площадью 36 тыс. кв. метров, в Химках жители получили неплохой жилой дом.

Наша компания как технический заказчик активно принимает участие в строительстве объектов медицинской направленности. Так, в настоящее время при нашем участии ведется строительство уже 2-й очереди Международного медицинского центра общей площадью 64 тыс. кв. метров на улице Кусковской в Перове. Первая очередь нами успешно сдана в эксплуатацию в прошлом году.

Также подготовлен и ждет начала строительства наш проект терапевтического корпуса на территории городской больницы № 17.

МД Знаю, что Инвестспецстрой также участвует в важной программе строительства в столице детских садов.

Три детских садика вели как заказчик на строительство. Первый – на Союзном проспекте, д. 7, второй – по улице Нагорной, д. 7А, – он сдан в эксплуатацию месяц назад. Третий – на 1-й Владимирской, вл. 14А. Все три садика сданы в эксплуатацию, и сейчас там командуют деткишки.

Сейчас как заказчик ведем строительство еще двух детских садов. Один – на 125 мест на улице Введенского, вл. 29. Он будет сдаваться в июне. Другой – на улице Каховка, 23, тоже на 125 мест, сдача предположительно состоится к Новому году.

МД Когда ваша компания берется за социально ориентированный объект, на что вы обращаете особое внимание?

Мы стараемся оптимизировать задание с точки зрения затрат, поскольку это бюджетные средства. Стараемся продумывать грамотные планировочные решения, чтобы эксплуатации потом было удобно. У нас есть определенный опыт, знаем все требования и стараемся учесть любую мелочь, руко-

водствуясь пониманием, что строим для людей, для детей. Мы сами москвичи и очень хотим, чтобы проживание в городе было комфортным.

МД Вы используете свои возможности на все 100 процентов?

Правительство Москвы сейчас более ориентировано на выполнение масштабной транспортной программы по строительству метро, дорог. У организаций, не занятых в ней, объемов стало объективно меньше, нас много, конкуренция за оставшиеся заказы возросла. Загрузка у нас достаточная, но ее финансовая сторона оставляет желать лучшего.

Задача сейчас – сохранить коллектив. Наш основной инструмент – конкретные люди. От заказчика требуется особое мышление. Если мы встали с нуля на объект, когда начинается разработка проекта, то наша задача сначала сделать исходно-разрешительную документацию, потом уже заняться организацией проектного процесса, его контроля и согласования на выходе проектной документации. Согласование сложно, документов много, их надо грамотно оформить. По сметам необходимо подтвердить все проектные решения, пройти экспертизу и, главное, отстоять финансы, чтобы потом у подрядчика было меньше проблем.

МД Получается, что увести ваших специалистов могут. А как их можно удержать? Какую мотивацию создаете?

Финансовую. Мы живем в рамках закона, и все выходные дни, отпуска соблюдаются. Транспортные расходы берем на себя. Ничего другого позволить себе не можем. Зато у нас отличный внутренний климат в коллективе. Финансы, конечно, важны, но когда человек себя чувствует востребованным, ему комфортно, он подумает, менять ему коллектив или нет. Людей, которые добросовестно, результативно работают, стараемся продвигать по карьерной лестнице. Текучка у нас не очень большая, но ротация все-таки есть.

В тему или нет, скажу: я считаю, что у нас дешево оценивается труд технического заказчика. Мы сидим на проценте от объемов выполненных работ проектной и подрядной организаций, и этих денег мы получаем по городскому заказу примерно 1–1,5 процента. Этого недостаточно для такой сложной работы. Почему мы вынуждены брать в комплексе функции проектировщика и заказчика? Потому что очень сложно удержать людей на мизерных зарплатах. Если мы будем опираться только на деньги, зарабатываемые как заказчик, то зарплата у нас сразу упадет.

То, что заказчик получает такой небольшой процент, считаю неправильным. Да, деньги бюджетные, но и заказчик не должен получать самый минимум.

МД Почему вы тогда держитесь за городской заказ?

Городской заказ дает возможность держаться на плаву, стабильно выплачивать зарплату. А еще горзаказ – как статусный знак организации. Случайной компании заказ не дают, согласитесь. Здесь видится обоюдная польза: коллектив старается для города – и город дает нам возможность устойчивого позиционирования...

Тройка большой стройки

Начало на стр. 5

Структурно новый отраслевой документ состоит из семи разделов. В первом говорится об общих положениях. Во втором рассмотрены оплата и нормирование труда. В третьем подняты вопросы развития отрасли и занятости строителей. Четвертый посвящен охране труда и созданию благоприятных условий на производстве. В пятом говорится о труде женщин, молодежи, иностранных граждан. Содержание шестого – профсоюзные права и обязанности. Наконец, в седьмом, подытоживающем разделе обозначены принципы взаимодействия сторон и развития социально-го партнерства.

По сравнению с предыдущим соглашением на 2011–2012 годы нынешний документ более объемный. В нем точно обозначены конкретные городские программы, отражены изменения, произошедшие в последние годы в Москве и в ее строительной отрасли. Как всегда, особое внимание уделено заработной плате. В новом соглашении стороны договорились о поэтапном, до 2015 года, повышении доли оплаты труда до 25% от себестоимости строительных работ (пункт 2.1). На-

меньший размер месячной тарифной ставки в строительстве должен быть не ниже 1,2 минимума заработной платы в Москве (он будет составлять с июля текущего года 12,2 тыс. рублей), а среднюю заработную плату по организации необходимо устанавливать на уровне четырех-пятикратной величины того же минимума. Предусмотрена индексация тарифных ставок, опережающая на 10% рост потребительских услуг. Рекомендуется устанавливать не выше шестикратного соотношения в зарплате между категориями 10% самых высокооплачиваемых и 10% самых низкооплачиваемых работников (2.23).

В отдельном пункте говорится о продолжении работы комиссий по контролю за своевременной выдачей заработной платы, организацией горячего питания, лечения и оздоровления московских строителей. На санаторно-курортное лечение работников рекомендуется расходовать 1,4% от фонда оплаты труда. Также предусматривается выделение средств на путевки в здравницы для ветеранов Великой Отечественной войны и ветеранов строительной отрасли.

Немало договоренностей в области безопасности производства. В связи с вхождением России в ВТО рекомендуется внедрять в организациях систему управления охраной труда, отвечающую международным стандартам. Решено и дальше проводить среди коллективов конкурс по охране труда и культуре производства, а в рамках «Московских мастеров» – соревнования в номинации «Специалист по охране труда».

Большое внимание уделяется работе с молодежью. Заботу со стороны строительных компаний (и их профкомов) должны чувствовать учащиеся профильных колледжей и вузов. В производственных коллективах молодежь необходимо вовлекать в спорт, приглашать к участию в слетах, диспутах и т.д. Очень важно содействовать каждому совету молодых специалистов. «В работе с молодыми мы делаем упор не только на повышение профессионализма, но и на развитие личности», – прокомментировал суть положений Валерий Лаптев.

По сравнению с предыдущим соглашением число социальных обязательств возросло на 30%. Оно впервые охватывает не два, а сразу три года.



Строителей защитит «трехсторонка»

Стенка на стенку

Прошли соревнования маляров ведущих строительных компаний

ЮРИЙ ВОЛОДИН

На конец мая приходится разгар общегородского конкурса «Московские мастера-2013». В строительных номинациях среди производственных коллективов в роли главных организаторов выступают департамент градостроительной политики и Московский городской комитет профсоюза строителей. Научно-методическое сопровождение обеспечивает НИИМосстрой. В состав оценочной комиссии также включены представители крупнейших СРО и ведущих компаний.

На прошлой неделе звание лучшего маляра столицы оспаривали представители семи организаций. Соревнование проходило на стройплощадке жилого дома, возводимого в Бескудникове бригадами СУ-213 ОАО «ДСК-1». В подготовке конкурса принимали участие руководящие работники комбината. Как проходит конкурс «Московские мастера» приезжал посмотреть и Почетный гражданин Москвы, председатель совета директоров ДСК-1 Владимир Копелев.

Главная цель «Московских мастеров» – повысить престиж рабочих профессий. Этой же цели служат и меры, принятые в строительных организациях. Например, как удалось узнать во время конкурса, на ДСК-1 руководство продолжает уделять повышенное внимание комфортности в бытовых помещениях. На ДСК-2 принято решение предоставлять малярам дополнительно два дня к отпуску – это лишь малая часть того, что делается в социально ответственных компаниях.

Председатель горкома отраслевого профсоюза Валерий Лаптев, открывая мероприятие, заметил, что конкурс

маляров первый из шести по строительным специальностям. Обратив внимание на то, что соревнуются женщины, руководитель профсоюзного штаба выразил уверенность, что дарящие городу красоту маляры не могут не быть прекрасными. И участницы «Московских мастеров» своей работой подтвердили правоту его слов.

Отвечив на вопросы и обнаружив глубокое знание основ профессии, в том числе и, конечно, требований техники безопасности, конкурсантки приступили к выполнению практического задания. Каждой предстояло оклеить в жилой комнате обоими стенами площадью до 50 кв. метров, а затем шпаклевать до 30 кв. метров в кухонном помещении. Работали уверенно и красиво. Перемешались по помещению так быстро, что фотографам было трудно снимать. При этом участницами все было сделано акку-

ратно и на уровне требований высшего разряда. Первой завершила работу представительница Специализированного управления № 213 ОАО «ДСК-1» Фаина Самохвалова, которая и стала победителем конкурса. Второе место присуждено Наталье Хохловой (филиал «СУ-93» ЗАО «СУ-155»), третье – Галине Кошелевой (ОАО «УМИС») ОАО «Компания «Главмосстрой»).

Горком профсоюза строителей награждал всех финалистов грамотами и премиями, ДСК-1 – сувенирами и цветами. От Национального объединения строителей России участницы получили памятные знаки «Строймастер», а победительница еще и призовую статуэтку. Кроме того, призеры ждут дипломы и премии в размере 50, 40 и 30 тыс. рублей соответственно, которые будут вручены во время празднования Дня города.



Победитель конкурса – представитель ДСК-1 Фаина Самохвалова

СПАСИБО, КОЛЛЕГИ!

Я благодарен всему коллективу ООО «Инвестспецстрой» за понимание, сплоченную работу в решении городских задач.

Особо хочу отметить вклад в общее дело Евгения Борисовича Левина, моего партнера по бизнесу, Светланы Владимировны Ярошук, заместителя директора отдела подготовки проекта, Ирины Александровны Додоновой, моего заместителя по строительству, Елены Александровны Волковой – моего заместителя по экономическим вопросам, Олега Сергеевича Федотова, начальника отдела руководителей проектов, Александра Викторовича Васина, управляющего проектом, Михаила Анатольевича Абрамова, начальника отдела согласования проектов, Дмитрия Владимировича Титкова, главного инженера проекта по внешним инженерным сетям, Елены Михайловны Ломтадзе, менеджера по согласованию проектных решений. Это профессионалы, любящие свое дело.



Принцип максимального качества

Новые микрорайоны компании полностью обладают всей необходимой социальной инфраструктурой

■ ЛЕВ НОВОЖИЛОВ

По данным аналитических исследований, для современного покупателя квартиры помимо цены все большее значение приобретают транспортная доступность проекта и наличие социальной инфраструктуры. То есть сегодня недостаточно просто строить дома, люди хотят жить в качественно спроектированном микрорайоне с благоприятной средой для жизни, работы и отдыха.

Для того чтобы предложить покупателям лучшие условия, стратегией ГК «Мортон», крупнейшего застройщика Московского региона, было определено формирование достойной среды проживания за счет создания мощной социальной, торговой и досуговой инфраструктуры. Над проектами микрорайонов комплексной застройки работают опытные архитекторы компании, которые стараются предусмотреть все самое необходимое для комфортной жизни – детские сады, школы, культурно-досуговые и торговые центры, а также места для семейного отдыха.

Особое внимание ГК «Мортон» уделяет подрастающему поколению: детские сады и школы – главные атрибуты строящихся микрорайонов.

За последние три года в рамках реализации комплексной программы развития социальной инфраструктуры Московской области компания открыла 10 детских садов и школ на 2400 мест. В первом полугодии 2013 года ГК выделила около одного миллиарда рублей на строительство школы и двух детских садов в Балашихе, а всего к концу этого года ГК «Мортон» построит и сдаст в сумме 9 школ и садики на 2650 мест в своих микрорайонах «Катюшки» (г. Лобня), «Завидное» (г. Видное), Мортонград «Бутово» (Ленинский р-н), «30-й микрорайон», «Шитниково» и «Сакраменто» (г. о. Балашиха).



Детский сад «Янтарный островок», мкрн «Янтарный», г. Балашиха

Социальные объекты ГК «Мортон» – это современные монолитно-кирпичные здания, которые выполняются по индивидуальному проекту. Конечно, типовые панельные проекты и проще, и дешевле. Но в компании принято принципиальное решение идти не по принципу удешевления, а по принципу максимального качества. «Безусловно, нам очень хочется, чтобы проекты, которые реализуются в наших микрорайонах, с течением времени могли бы стать стандартом качества объектов социальной инфраструктуры по всему Подмосковью, потому что они не только полностью отвечают всем нормам и требованиям, но и по очень многим показателям их превышают», – говорит официальный

представитель президента ГК «Мортон» Сергей Ганзюк.

Отличительной особенностью детских дошкольных учреждений ГК «Мортон» служит уникальный конструктивный элемент – над холлом расположен атриум со стеклянным куполом, обеспечивающий обилие солнечного света в любое время года. Внутри детских садов созданы все условия для гармоничного развития самых маленьких жителей микрорайонов. Помимо светлых и просторных помещений групп здесь запроектирован спортивный зал с уникальными детскими тренажерами, а также музыкальный зал для проведения праздничных мероприятий, представлений и спектаклей. Удобная и максимально

комфортная планировка комнат сочетается с высоким качеством и экологичностью использованных при строительстве материалов, которые соответствуют мировым стандартам.

Проект школ подразумевает строительство здания переменной этажности (3–4 этажа), оснащенное всем необходимым для учебы и комфортного пребывания на территории. Помимо классов, актового зала, медпункта, интернет-класса и столовой предусмотрен целый ряд помещений для всестороннего развития детей. Здесь расположены классы для занятий рисованием, музыкой, техническим творчеством, танцами, фото- и киносъемкой, а на пришкольных территориях – площадки для активного и



**ЗА ПОСЛЕДНИЕ ТРИ ГОДА
ГК «МОРТОН» ОТКРЫЛА
10 ДЕТСКИХ САДОВ И
ШКОЛ НА 2400 МЕСТ.
В ПЕРВОМ ПОЛУГОДИИ
2013 ГОДА КОМПАНИЯ
ВЫДЕЛИЛА ОКОЛО
ОДНОГО МИЛЛИАРДА
РУБЛЕЙ
НА СТРОИТЕЛЬСТВО
ШКОЛЫ И ДВУХ ДЕТСКИХ
САДИКОВ
В БАЛАШИХЕ, А ВСЕГО
К КОНЦУ ЭТОГО ГОДА
ГК «МОРТОН» ПОСТРОИТ
И СДАСТ В СУММЕ
9 ШКОЛ И САДИКОВ
НА 2650 МЕСТ**

тихого отдыха, учебно-опытные площадки. ГК «Мортон» уделила внимание также и спортивному оснащению школ: внутри здания запроектировано 2 физкультурных зала, а снаружи – отдельная спортивная зона с беговой дорожкой и площадками для игр в настольный теннис, волейбол, баскетбол и гимнастических упражнений.

Помимо социальных объектов ГК «Мортон» строит полный набор торгово-развлекательной, досуговой и рекреационной инфраструктуры, которые также являются неотъемлемой частью комфортной городской среды. «Если говорить о наших проектах в целом, то жилая застройка в проектах ГК «Мортон» занимает не более 50% всей территории микро-

района. Все остальное – общественные зоны», – подчеркивает Сергей Ганзюк.

В крупных микрорайонах обычно возводятся многофункциональные комплексы, центры детского творчества, современные физкультурно-оздоровительные комплексы, культурные центры с библиотекой, кружками, театральной студией, концертным и спортивным залами.

Большое внимание ГК «Мортон» уделяет благоустройству микрорайонов. Помимо традиционного комплекса работ по озеленению, оборудованию детских и спортивных площадок, парковок и прогулочных зон компания привносит в свои проекты новые уникальные элементы. Например, в проекте «Солнцево-Парк», который находится на территории Новой Москвы, поставят памятный знак в честь 200-летия победы в войне 1812 года, а заселенный микрорайон «Янтарный» (Балашиха) оборудован большим пешеходным бульваром.

Более того, в рамках новой концепции микрорайонов – Мортонград, разработанной ГК «Мортон», для семейного отдыха планируется благоустроить лесные участки. Так, в рамках проекта Мортонград «Бутово» участок лесопарковой зоны площадью несколько десятков гектар будет оборудован различными площадками для семейного отдыха, среди которых высотный канатный парк для детей, велосипедная дорожка протяженностью более 5 км и прогулочная дорожка протяженностью более 10 километров. Все элементы благоустройства планируется интегрировать в лесную зону в границах существующих полян и просек.



МОРТОН

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

Как вы понимаете и что значит для вашей компании понятие «социальная ответственность?»

Александр Мещеряков,
генеральный директор ЗАО «СУ-155»

«СУ-155» – компания федеральная. Во многих городах наши предприятия являются градообразующими либо крупнейшими. Такой масштаб накладывает большую ответственность и перед людьми, и перед государством. Для нас социальная ответственность – это повседневная работа, сфокусированная на собственном коллективе, на людях городов и регионов, где мы что-то производим и строим, на общегосударственных задачах. В компании работают учебные центры, где сотрудники повышают квалификацию, для сотрудников и их детей существуют льготные программы отдыха. Мы регулярно участвуем или проводим спортивные мероприятия, поддерживая культ здоровья и здоровой соревновательности в коллективе. Если выходить за рамки наших заводов и предприятий и говорить шире – о реализации социальной ответственности в масштабах общества, то необходимо упомянуть прежде всего о самом главном – возведении жилья, которое доступно если не для всех, то для многих. Кроме того, мы активно развиваем социально-бытовую инфраструктуру своих микрорайонов. Не отмахиваемся и от проблем дошкольников, обманутых другими девелоперами и застройщиками: достраиваем корпуса за обанкротившимися или недобросовестными компаниями, участвовали в восстановлении разрушенных районов в Цинвале. Существенные ресурсы СУ-155 направляет на решение вопросов с жильем для военнослужащих – защитникам отечества строим много, быстро. Наконец, мы стимулируем и поощряем молодых специалистов, участвуем в подготовке кадров для всей строительной отрасли. Совместно с пятью крупнейшими строительными и техническими вузами России создали межфакультетские учебно-методические центры. На их базе реализована система непрерывного корпоративного профессионального обучения.

Олег Горелов,
генеральный директор Schindler Россия:

Понятие социальной ответственности складывается для нас из двух составляющих – социальной ответственности перед обществом за нашу продукцию и ответственности перед нашими сотрудниками. Лифты и эскалаторы являются центром любого современного здания. Они также требуют достаточно большого количества энергии для своей работы. Schindler как социально ответственная компания с самого начала своего существования уделяет особое внимание разработкам, направленным на снижение потребления энергии и перехода к питанию от природных источников. Нам первым среди лифтовых компаний удалось изобрести лифт, способный полноценно функционировать на солнечных батареях. Это настоящий прорыв и яркий при-

мер нашей социальной ответственности. Кроме того, наши лифты Schindler 3300 и Schindler 5500 обладают показателем энергоэффективности класса «А», что позволяет при потреблении меньшего количества энергии на протяжении всего жизненного цикла лифта заботиться об окружающей среде.

Что касается корпоративной культуры компании, то мы, следуя принципам честной конкуренции на рынке, и по отношению к своим сотрудникам придерживаемся принципов уважения и высокой социальной ответственности. Исторически Schindler – это семейный бизнес. Так остается и по сей день. И это проявляется в заботе и отношении к каждому сотруднику не просто как к члену команды, а как к члену семьи.

Сергей Кузьмин,
коммерческий директор компании «АВГУР ЭСТЕЙТ»:

Для нашей компании как застройщика, участвующего в комплексном развитии новой Москвы, социальная ответственность бизнеса – это ориентация на комфорт наших клиентов, нынешних и будущих, соблюдение градостроительной концепции, поддержание и развитие социально-инженерной инфраструктуры в рамках проекта, юридическая сторона продажи квартир. Таким образом, уже на этапе проектирования жилых комплексов большое внимание уделяется наличию всех необходимых объектов социальной и бытовой инфраструктуры именно в шаговой доступности. Это строительство детских садов, школ, спортивно-оздоровительных центров, поликлиник.

Большое внимание с нашей стороны уделяется и благоустройству – созданию рекреационных зон (парков), архитектурному решению. Мы четко просчитываем плотность и высотность застройки как жилых объектов, так и инфраструктуры.

Не менее важным фактором для наших клиентов является и юридическая сторона покупки – мы осуществляем продажи по 214-ФЗ. Все договоры долевого участия проходят государственную регистрацию и служат гарантией безопасной покупки, соблюдения сроков строительства.

Филипп Пегорье,
президент Alstom в России, Украине и Беларуси:

Alstom является поставщиком продуктов, влияющих на качество жизни человека. Поэтому наши решения в сфере энергетики и транспорта уже требуют от компаний повышенных социальных обязательств, в первую очередь в вопросах экологии. Alstom – партнер и инвестор французских инновационных центров и университетов, где разрабатываются решения для транспорта и энергетики будущего. Кроме этого в Alstom работают свыше 90 тыс. человек в более чем 100 странах, и это большая

ответственность. Везде, где расположены представительства группы, Alstom сотрудничает с местными сообществами и партнерами в рамках проектов по устойчивому развитию, направленных на разработку технологий будущего, обучение, создание рабочих мест и сохранение окружающей среды.

Уже много лет по всему миру работает Фонд Alstom, который улучшает условия жизни местных сообществ, поддерживает гуманитарные инициативы, направленные на экономическое развитие местных сообществ, просвещение в области экологии, социальную поддержку и охрану природы. Мы придаем огромное значение заинтересованности и участию сотрудников: Фонд Alstom поддерживает только те проекты, которые были предложены сотрудниками компании. Каждый год Фонд выбирает и спонсирует реализацию наиболее оригинальных идей, поданных сотрудниками компании из различных уголков мира. Например, в 2012 году Фонд Alstom работал над проектами водного кризиса и безопасности водоснабжения в Аргентине, Мозамбике и Вьетнаме.

Николаус фон Зела,
генеральный директор ООО «Либхерр-Руссланд»:

ООО «Либхерр-Руссланд», как и все предприятия Liebherr, придерживается философии, в основе которой лежат принципы высокого качества производства, быстрого сервисного обслуживания, сохранения рабочих мест, активного участия в жизни общества и защиты окружающей среды.

В 2009–2010 годах всемирный экономический кризис ударил по машиностроительной отрасли, в результате чего многие производители были вынуждены провести широкомасштабные сокращения рабочих мест. Вопреки общей тенденции в ООО «Либхерр-Руссланд» и во всех предприятиях группы компаний Liebherr удалось не только сохранить имеющиеся рабочие места, но и увеличить свой штат. Liebherr – традиционное семейное предприятие. Все решения в компании принимаются с учетом долгосрочной перспективы. Это означает стабильность в первую очередь для сотрудников Liebherr. На данном этапе существенные вложения направлены на развитие компании в России и других странах БРИК. Одной из важнейшей инвестиций в Liebherr считается повышение квалификации сотрудников. В этой связи обучение персонала производится на постоянной основе. Производство Liebherr во всем мире соответствует самым строгим международным экологическим стандартам. В частности, в научно-исследовательских центрах Liebherr ведется успешная работа по сокращению выхлопа CO₂ и оксидов азота дизельными двигателями строительного оборудования. Во всем мире марка Liebherr свидетельствует о высокой степени экологичности оборудования.

**МОСКОВСКАЯ
перспектива**

Адрес: 119019, Москва, Новый Арбат, д.11, стр.1.
Телефоны: (495) 691-09-34, 691-28-32
mperspektiva@mail.ru
www.mperspektiva.ru

Председатель редакционного совета:

Ресин В.И.
Генеральный директор: Аксенов Д.Г.
Исполнительный директор: Шаберт О.А.

РЕДАКЦИЯ:
Главный редактор: Слюсаренко С.В.
Заместители главного редактора:
Авьязова Ж.С., Устигов Б.В.

Секретариат: Роменская М.Б.
Отдел PR и рекламы: Мытник О.Г.
Бильд-редактор: Кузьмина О.Д.
Компьютерная верстка: Прищелова М.Н.,
Валоженич Е.В., Лобанова Т.Н.
Корректор: Завьялова Л.Г., Крикунова Т.В.

Газета зарегистрирована в Комитете РФ по печати.
Свидетельство о регистрации №012265 от 30.12.98 г.

При использовании материалов ссылка на газету «Московская перспектива» обязательна.
Мнение редакции и авторов не всегда совпадают.
Статьи в рубрике «Ситуация» и под знаком публикуются на правах рекламы

Отпечатано в ОАО «Московская газетная типография».
125995, г. Москва, ул. 1905 года, д. 7, стр. 1.
Тел.: 8-499-259-81-10
Заказ №1538. Тираж 20 000 экз.

Газета распространяется бесплатно на собственных стойках в Мосгордуме, мэрии Москвы, в Комплексе градостроительной политики и строительства города Москвы, префектурах, Москомархитектуре, Мосгосстройнадзоре, Москомнаследии и других комитетах и департаментах правительства Москвы, а также в VIP-залах и залах официальных делегаций столичных аэропортов, в терминале бизнес-авиации а/л «Внуково», в сети кофеен «Кофемания», в выставочных комплексах «Гостинный Двор», «Эспоцентр», ВВЦ, «Дом на Брестской», в бизнес-центрах и гостиницах. На территории новой Москвы.