МОСКОВСКАЯ
перспектива
МАРТ 2021
СПЕЦИАЛЬНОЕ ПРИЛОЖЕНИЕ

ЖЕЛАЮ ВАМ, МИЛЫЕ ЖЕНЩИНЫ, КРЕПКОГО ЗДОРОВЬЯ, БЛАГОПОЛУЧИЯ, ЛЮБВИ, КРАСОТЫ И ОБАЯНИЯ.

Поздравление мэра Москвы Сергея Собянина

3

И РАБОТАТЬ, И ВДОХНОВЛЯТЬ

Андрей Бочкарёв, заместитель мэра Москвы по вопросам градостроительной политики и строительства, о том, что представительницы прекрасного пола трудятся во всех сферах отрасли и вдохновляют на подвиги строителей-мужчин.

4

«ЖЕНЩИНЫ КАК ПАРТНЕРЫ НАДЕЖНЕЕ МУЖЧИН»

Любовь Цветкова, руководитель Ассоциации инвесторов Москвы, – о рынке, диалоге с властью и о себе.

20

ПОБЕДА – ЖЕНСКОГО РОДА

Доля женщин-руководителей в российских компаниях примерно в 4,5 раза выше средней по миру. В ГК «Галс» (владелец бренда «Галс-Девелопмент») треть кабинетов руководителей занимают именно дамы.

10–11

Женские лица

Женские лица

Анастасия Ракова

Наталья Сергунина

Елена Зяббарова

Анна Меркулова

Юлиана Княжевская

Алина Авдеева

Анастасия Пятова

Любовь Цветкова

Екатерина Батынкова

Людмила Забарская

Татьяна Тихонова

Ирина Опимах

Светлана Мазур

Ливия Царёва

Анна Яковлева

Светлана Бабкина

Татьяна Гук

Влада Сайфетдинова

Ирина Ильина

Алиса Коростелёва

Екатерина Регеда

Дорогие москвички!

Сердечно поздравляю вас с Международным женским днем.

8 Марта – праздник любви, нежности и красоты, которые воплощает в себе лучшая половина человечества. Женщина дарит жизнь и наполняет ее высоким смыслом, вдохновляет мужчин на большие дела и благородные поступки, привносит в мир гармонию и доброту.

А еще у вас есть уникальный дар сочетать заботу о семье и домашние хлопоты с профессиональной самореализацией и успешной карьерой.

Вы ярко проявляете себя в культуре, науке и других сферах, где требуется творить и открывать новое. Ваши знания, талант, безупречный деловой стиль востребованы в бизнесе, экономике, на государственной службе. Невозможно переоценить роль москвичек в развитии социальной сферы. Учить, лечить, заботиться – самая главная и самая ответственная работа, которую вы делаете с душой и на совесть.

Пусть замечательный весенний праздник подарит вам много цветов, улыбок и приятных сюрпризов.

Желаю вам, милые женщины, крепкого здоровья, благополучия, любви, красоты и обаяния.

Сергей Собянин,
мэр Москвы

COVID отступает с весной

Анастасия Ракова: «Мы готовы работать на достижение конкретной цели, подставляя друг другу плечо»

СЕРГЕЙ ЧАЕВ

Заместителя мэра Москвы по вопросам социального развития Анастасию Ракову неофициально называют «вице-мэр по коронавирусу». В начале марта прошлого года, когда в стране зафиксировали первые случаи заражения COVID-19, мэр Москвы Сергей Собянин поручил Анастасии Владимировне возглавить городской оперативный штаб по контролю и мониторингу ситуации с коронавирусом. «Московское здравоохранение прошло через непростое испытание. Но наша система выстояла. За все месяцы, даже в дни самой пиковой нагрузки медицина не скатилась в коллапс, не оказалась критически перегруженной», – говорит Анастасия Владимировна.

© MOSDAY.RU

Ровно год прошел с момента, как 5 марта 2020 года Сергей Собянин подписал указ о введении режима повышенной готовности из-за угрозы распространения коронавирусной инфекции, который среди прочих мер предполагал строительство мобильного комплекса новой инфекционной больницы.

По словам Анастасии Раковой, минувший год перевернул все. «Возникла абсолютно нестандартная ситуация, которая потребовала от всех нас совершенно иной организации жизни. Бороться с этой угрозой классическими методами – с ворохом бумаг, с длительными процедурами, к которым мы привыкли, – практически невозможно.

Обычно решения принимаются исходя из того, каковы показатели распространения заболевания на сегодняшний день, из оценки его последствий. Но в случае с коронавирусом все иначе. Необходимо думать о том, какая ситуация может возникнуть, например, через две недели, заранее предпринимая усилия, чтобы этого не случилось. Поэтому все наши решения и технологии такие жесткие и непопулярные. К тому же отчасти нам их пришлось принимать первыми», – считает заммэра.

В начале апреля прошлого года был создан Клинический комитет по борьбе с коронавирусной инфекцией. В его состав вошли главные внештатные специалисты департамента здравоохранения и главные врачи ковидных стационаров. На протяжении всего периода эпидемии они постоянно контактируют друг с другом и с зарубежными коллегами, вместе ищут оптимальные решения.

«Мы, на мой взгляд, убедились, что ничего невозможного нет, что система управления, которая сформирована в городе нашим мэром, правильная и помогает нам всем быть единой командой, – считает Ракова. – Я поняла, что нас много, что все мы готовы работать на достижение конкретной цели, подставляя друг другу плечо, как это было, когда медики спасали больных коронавирусом, когда в беспрецедентно короткие сроки – всего за месяц – строители возвели больницу в Вороновском в новой Москве. Больница на тот момент уже принимала пациентов, а строители вместе с врачами одновременно еще работали в красной зоне, подвергая себя такому же риску».

На объекте трудились 27 крупных подрядных организаций и свыше 11 тыс. человек, которые работали в круглосуточном режиме, используя более полутора тысяч единиц строительной техники и специального оборудования. К стройплощадке проложили свыше 4 км постоянных подъездных дорог, а также более 1,5 км дорог на территории будущего объекта и 80 км инженерных сетей. В их числе магистральный газопровод.

«Удалось не только построить с нуля крупную инфекционную клинику, но и оснастить ее современным оборудованием, отвечающим международным стандартам.

Не менее важным элементом успеха стало тесное сотрудничество строителей с врачами. В частности, проводились постоянные совещания и консультации, на которых вырабатывались наиболее эффективные организационные и планировочные решения будущего центра», – отмечает Ракова.

«Я боялась, – делится Анастасия Владимировна, – что на примере ряда городов Европы и Нью-Йорка в Америке у нас не хватит коек, ИВЛ, лекарств. И самое страшное было понимать, что не врачам придется делать выбор, кому давать койку, а кому не давать кислород... Но, слава богу, нам удалось этого сценария избежать.

Сегодня наши стационары обладают мощной материально-технической базой и постоянно обновляемой инфраструктурой, аппаратами ИВЛ и ЭКМО. При этом в Москве пять временных госпиталей, оборудованных самой современной медицинской аппаратурой, где создано свыше 6 тыс. больничных коек. Кроме того, более 3 тыс. коек имеется в резервных корпусах на территории 15 городских больниц».

По словам заместителя мэра, в Москве несколько лет готовилась база для запуска Центра телемедицины. Но именно пандемия, в ходе которой стали особенно ценны время и безопасность пациентов и медиков, доказала, насколько востребованы телемедицинские технологии. После очного осмотра телемедицинский врач динамически, в течение всей болезни, наблюдает пациента, корректирует лечение.

«Конечно, в любом случае издержки были – они возникают всегда. Но я не скажу, что они оказались очень серьезными, что, кстати, можно отследить по уровню сообщений в соцсетях. Но если представить, что правительство Москвы предыдущие 11 лет не занималось бы здравоохранением в той степени, в какой это было, то встретила бы столица пандемию с новой, готовой принять пациентов по первому сигналу больницей в Коммунарке, с аппаратами КТ и МРТ в каждой городской поликлинике? И результат борьбы с заболеванием вряд ли был бы таким же», – говорит Анастасия Ракова.

(Источники информации: официальный канал «Оперштаб Москвы», ТАСС, «Российская газета», ТВЦ)

ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

И работать, и вдохновлять

Андрей Бочкарёв, заместитель мэра Москвы по вопросам градостроительной политики и строительства

В современном мире практически не осталось профессий, где бы женщины не трудились наравне с мужчинами. И в нашей строительной отрасли и смежных сферах работает немало представительниц прекрасного пола, которых мы поздравим с самым светлым весенним праздником – Международным женским днем. Наши прекрасные дамы умеют создавать архитектурные шедевры, проектировать современные здания и сложнейшие инженерные сооружения, демонстрируют таланты дизайнеров, и не только... Трудятся женщины и в столичной подземке, развивающейся в последние десять лет беспрецедентно высокими темпами. К слову, за этот же период количество работающих женщин там выросло на 20%. И на сегодняшний день Московский метрополитен по «женской» доле – на втором месте в мире после метрополитена Мехико. Представители прекрасной половины человечества работают кассирами, дежурными, фельдшерами, помогают обслуживать составы в депо, а в этом году им – впервые за 40 лет – даже доверили водить поезда. А еще они вдохновляют на подвиги метростроителей-мужчин, ведь не случайно в московском метро есть славная традиция нарекать женскими именами тоннелепроходческие щиты. Ежедневно метр за метром под землей проходили и проходят «Светлана», «Татьяна», «Катя», «Марина», «Евгения», «Дарья», «Ольга» и другие «дамы», занимающиеся отнюдь не женским делом. Как правило, имена щитам дают сами строители в честь своих любимых жен, матерей, сестер, дочерей... Есть среди них и настоящая «победительница» – «Виктория»: этот десятиметровый щит-гигант, названный в честь древнеримской богини, осенью прошлого года завершил проходку двухпутного тоннеля протяженностью 1308 метров. Это очень важный и сложный участок Большой кольцевой линии от станции «Текстильщики» до «Печатников». Собирали «Викторию» по уникальной технологии. Если обычно части щита опускают в котлован на тросах и только там соединяют в единый комплекс, то на сей раз мощную, весом 870 тонн, головную часть «Виктории» опустили в монтажно-щитовую камеру с помощью портальной системы уже в собранном виде, что позволило сократить сроки монтажа. Такой метод в московском метро применили впервые, это действительно стало победой. Сейчас «Виктория» перешла на новый участок работы – на Троицкую линию, где наряду с «Ольгой» задействована в перегоне от «Университета Дружбы Народов» до «Улицы Генерала Тюленева». А между станциями «Мамыри» и «Бачуринская» трудятся «Дарья» и «Евгения». С такими «железными леди» можно быть уверенным, что работы будут выполнены качественно и в установленный срок. Высокие темпы проходки и иных видов работ поддерживаются и на других направлениях метро. Более того, перед нами стоит задача ускорить строительство, в первую очередь Большого кольца. Запустить поезда с пассажирами по нему мы планируем на год раньше срока – уже в 2022-м. Только в этом году должны открыть еще 11 новых станций БКЛ. Не прекращаются работы и на новых участках существующих радиальных линий. Так, на северном отрезке Люблинско-Дмитровской ветки между станциями «Селигерская» и «Физтех» идут проходка перегонных тоннелей и вынос инженерных сетей. Кроме того, начали возводить монолитные конструкции платформ. Ввести новый участок с тремя станциями – «Улица 800-летия Москвы», «Лианозово» и «Физтех» – планируется в 2023 году. Он значительно улучшит транспортную доступность для жителей районов Дмитровский, Восточное Дегунино, Лианозово и поселка Северный.

НАШИ ПРЕКРАСНЫЕ ДАМЫ УМЕЮТ СОЗДАВАТЬ АРХИТЕКТУРНЫЕ ШЕДЕВРЫ, ПРОЕКТИРОВАТЬ СОВРЕМЕННЫЕ ЗДАНИЯ И СЛОЖНЕЙШИЕ ИНЖЕНЕРНЫЕ СООРУЖЕНИЯ, ДЕМОНСТРИРУЮТ ТАЛАНТЫ ДИЗАЙНЕРОВ, И НЕ ТОЛЬКО

К этому же времени должны закончить и работы по продлению Солнцевского радиуса желтой ветки до аэропорта «Внуково»: в настоящее время на участке идет вынос инженерных коммуникаций и устройство ограждающих конструкций на площадках будущих станций. Работа тяжелая, так как предстоит возвести еще и метромост через реку Ликовку протяженностью порядка 600 метров. Строится и новый участок Сокольнической линии от «Коммунарки» до деревни Потапово. Единственная его станция «Новомосковская», ввести которую планируем к концу 2023 года, будет расположена в створе магистрали Солнцево – Бутово – Варшавское шоссе. «Новомосковская» улучшит обслуживание жителей Новомосковского округа и Южного Бутова, а также станет драйвером развития всей этой территории, где уже к 2025 году возведут порядка 2,3 млн кв. метров недвижимости, включая более 1,3 млн «квадратов» жилья.

Кстати, «Новомосковская» станет первой отапливаемой наземной станцией московского метро: такое решение принято по инициативе мэра Москвы Сергея Собянина. Чтобы пассажирам было комфортно пользоваться станцией, ее соорудят по принципиально новой технологии: установят больше вентиляционного оборудования, за счет чего увеличится подача теплого воздуха. Минимизировать теплоотдачу и исключить дальнейшие проблемы с эксплуатацией, например, образование наледи, поможет дополнительное утепление вестибюлей и использование двойных стеклопакетов на путевых стенах.

Всего же в течение трех лет, то есть до конца 2023 года, мы намерены ввести в эксплуатацию 58 километров новых линий, 24 станции и четыре электродепо.

Неделя в городе

Москва преодолела самый страшный этап пандемии

Москва преодолела самый страшный этап пандемии коронавируса и готова к новой борьбе, об этом заявил мэр Москвы Сергей Собянин в ходе коллегии «Итоги деятельности управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по городу Москве в 2020 году и задачи на 2021 год».

Мэр подчеркнул, что пока значительная часть жителей столицы находится в ограничениях по передвижению по городу. «Тем не менее я надеюсь, что самое страшное позади. Сегодня мы знаем, как лечить, мы знаем, как бороться с этой заразой, мы знаем, что делать. И не дай бог, конечно, развития других эпидемиологических ситуаций, каких-то других вызовов, мы уже другие, мы готовы к борьбе в значительной части гораздо больше, чем были год тому назад», – подчеркнул Сергей Собянин.

Столичный градоначальник отметил, что, если бы в Москве не были приняты жесткие ограничительные меры в целях недопущения распространения COVID-19, жертв могло быть больше.

Южную рокаду построили наполовину

Строительная готовность Южной рокады составляет 51%, наполовину готовы дороги и другие сооружения, входящие в состав транспортного объекта. Об этом рассказал заместитель мэра Москвы по вопросам градостроительной политики и строительства Андрей Бочкарёв.

Заммэра отметил, что проект возведения магистрали разбит на девять этапов. Три из них уже построены, на четырех работы находятся в активной фазе, по двум участкам идет разработка проектов.

«Общая строительная готовность Южной рокады составляет 51%. В работе участки от улицы Каспийской до 1-го Котляковского переулка, от улицы Марьинский Парк до МКАД. Реконструируются участки улицы Донецкой, от Курьяновской набережной до улицы Подольской, а также участок МКАД от Каширского до Бесединского шоссе», – отметил Андрей Бочкарёв. В скором времени завершится проектировка участков между Каспийской и Кантемировской улицами, а также развязки на пересечении МКАД и улиц Капотня и Верхние Поля.

Пятнадцать социальных объектов возведут в Перове по программе реновации

Семь детских садов, четыре школы, спортивные и медицинские объекты появятся в столичном районе Перово в рамках реализации программы реновации жилья, об этом рассказал глава департамента градостроительной политики Сергей Лёвкин.

Для кварталов реновации Перова разработаны уже три проекта планировки, на этой территории построят 15 социальных объектов – семь детских садов, четыре общеобразовательные школы, поликлинику, физкультурно-оздоровительный комплекс и медицинский объект.

Благодаря этому все жители района будут полностью обеспечены социальными объектами. А это значит, что район Перово станет полностью соответствовать стандартам комфортного города.

В настоящий момент здесь подобрано 15 стартовых площадок по реновации. Часть из них будут застраивать в рамках реализации первого этапа программы. До 2024 года квартиры получат более 5 тыс. жителей из 29 домов.

Около метро «Пятницкое шоссе» появится необычный торговый центр

Москомархитектура одобрила проект торгового центра на северо-западе столицы, фасады ТЦ украсят «платиновые» панели, сообщил главный архитектор Москвы Сергей Кузнецов.

Новый торговый центр общей площадью более 12 тыс. «квадратов» построят в районе Митино. «Авторы предложили функциональный дизайн: основной объем здания будет облицован стальными панелями платиновых оттенков со светлыми лентами, служащими визуальными акцентами», – сказал Сергей Кузнецов.

Торговый центр будет трехэтажным. Здесь появятся магазины, кафе, а также развлекательные предприятия разного формата. На территории сделают парковку для посетителей комплекса.

Боковые фасады будут выделяться геометричными выступами. «Такой выбор помог зданию вписаться в окружающую застройку рядом со станцией «Пятницкое шоссе» Арбатско-Покровской линии метро», – отметил главный архитектор.

Летом в Москве начнется реконструкция двух транспортных развязок на МКАД

Работы по реконструкции транспортных развязок на пересечении МКАД с улицами Липецкой и Верхние Поля планируется начать к лету этого года. «В настоящее время завершается разработка проектной документации для реконструкции двух транспортных развязок на пересечении МКАД с улицами Липецкой и Верхние Поля. Активные строительные работы на этих объектах начнутся во втором квартале этого года», – рассказал Андрей Бочкарёв.

Модернизация развязок позволит улучшить дорожную ситуацию на участках МКАД, а также на прилегающих дорогах. Практика показывает, что в среднем после реконструкции развязок в зоне их влияния загруженность дорог снижается на 15–20%.

«Помимо этого сейчас уже ведутся работы по реконструкции развязок МКАД – Алтуфьевское шоссе и МКАД – Осташковское шоссе. Обновление этих пересечений планируется завершить в начале 2023 и в середине 2022 года соответственно», – добавил Андрей Бочкарёв.

ПРАВИТЕЛЬСТВО МОСКВЫ.
КОМПЛЕКС ГРАДОСТРОИТЕЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ И СТРОИТЕЛЬСТВА ГОРОДА МОСКВЫ

АДРЕС РЕДАКЦИИ:
119019, Москва,
Романов переулок, д. 5
Телефон: +7 (495) 419 93 88,
mperspektiva@mail.ru
mperspektiva.ru

Генеральный директор:
Мельников С.О.

РЕДАКЦИЯ:
Главный редактор объединенной редакции:
Авязова Ж.С.
Компьютерная верстка:
Цымбал А.С.
Корректура:
Завьялова Л.Г., Крикунова Г.В.
Отдел рекламы и маркетинга:
Мытник О.Г.

Подписано в печать:
01.03.2021 г.

ГАЗЕТА ЗАРЕГИСТРИРОВАНА

в Комитете РФ по печати. Свидетельство о регистрации № 012265 от 30.12.98 г.
При использовании материалов ссылка на газету «Московская перспектива» обязательна. Мнение редакции и авторов не всегда совпадают. Статьи в рубрике «Ситуация» и под значком ® публикуются на правах рекламы.

ОТПЕЧАТАНО
ООО «Печатный Дом Ильиных»
143581, Московская область,
Истринский район, сельское поселение Павло-Слободское, деревня Лешково, д. 242
Заказ № ????/???
Общий тираж 102 000 экз.

РАСПРОСТРАНЕНИЕ:

Газета распространяется бесплатно на собственных стойках в Мосгордуме, мэрии Москвы, в Комплексе градостроительной политики и строительства города Москвы, префектурах, Москомархитектуре, Мосгосстройнадзоре, Москомнаследии и других комитетах и департаментах правительства Москвы, а также в VIP-залах и залах официальных делегаций столичных аэропортов, в терминале бизнес-авиации а/п «Внуково», в сети кофеен «Кофемания», в выставочных комплексах «Гостиный Двор», «Экспоцентр», ВВЦ, «Дом на Брестской», в бизнес-центрах и гостиницах, на территории новой Москвы, во всех центрах госуслуг города Москвы.

«Поезд 8 марта»

В московском метро начали работать женщины-машинисты

АНДРЕЙ МЕЩЕРЯКОВ

Женщины в нашей стране успешно водят трамваи, троллейбусы и даже такси. Однако возможность стать машинистом метро была доступна только сильному полу. И вот в январе нынешнего года на линию московской подземки вышел состав, управляемый женщиной. Профессия машиниста электропоезда, считавшаяся исключительно мужской, вновь обрела женское лицо, став возможной для представительниц прекрасной половины человечества. Впрочем, доступность эта лишь кажущаяся. На самом деле претенденток ждет серьезный отбор, вступительный конкурс, сложный учебный период в течение девяти с лишним месяцев и выпускные экзамены, которые выдерживают далеко не все. В канун 8 Марта «Московская перспектива» решила рассказать о возвращенной женщинам профессии машиниста метрополитена.

Женщины-машинисты в Московском метрополитене явление не такое уж и новое. В 1936 году, через год после открытия первой линии метро столичной подземки, Зинаида Троицкая (первая в СССР, а может, и в мире, женщина – машинист паровоза) обратилась к работницам железнодорожного транспорта с призывом «Женщины, на паровоз!», который был мгновенно подхвачен представительницами слабого пола.

От орденоносной коллеги не пожелали отставать и молодые работницы Московского метрополитена, входившего в то время в состав Народного комиссариата путей сообщения. В том же году три женщины, работавшие помощницами машиниста, добились разрешения сдать экзамены на право управления поездом метро.

Первой испытать судьбу решила Оксана Пинчук. Сначала она трудилась на строительстве подземки, а в марте 1935 года в числе лучших была направлена для дальнейшей работы в метрополитен. Выпускной экзамен Оксаны в декабре 1936 года длился несколько часов и проходил с особым пристрастием. Когда она ответила на все вопросы по эксплуатации, устройству составов и спрашивать уже стало не о чем, строгая мужская комиссия пришла к единому мнению, что женщинам-машинистам на метрополитене – быть!

А перед войной в метро работало уже несколько десятков женщин-машинистов. Среди них стали появляться лидеры. К весне 1942 года под руководством машиниста 2-го класса Екатерины Мишиной был сформирован первый на метрополитене женский поезд, который вышел на линию 8 марта. Он же стал и первым в московском метро именным составом – «Поезд 8 марта».

К концу 1945 года помощниками машиниста и машинистами в московском метро работали многочисленные представительницы слабого пола. Рычаги управления они не выпускали из своих рук и в послевоенное время.

Так продолжалось вплоть до конца семидесятых годов прошлого века, когда медики сочли слишком вредными для здоровья повышенную вибрацию в кабинах составов и слепящий свет встречных фар. С тех пор на курсы по подготовке машинистов разрешили брать только мужчин. Однако женщинам позволили доработать до пенсии.

Самой последней женщиной-машинистом была Наталья Корниенко, трудившаяся в электродепо «Северное» до 2014 года. Она управляла поездами на Сокольнический линии.

Лучшие среди лучших

Прошли годы. За то время, пока женщин официально не допускали к управлению поездами, условия работы машинистов существенно изменились. Все вредные факторы, влияющие на здоровье, в современных составах метро стараниями инженеров и конструкторов были сведены на нет. И в феврале прошлого года первые 25 женщин приступили к обучению по специальности «машинист электропоезда». На одно место претендовали пять человек.

Требования к кандидаткам были высокие, прежде всего к состоянию их здоровья. После подачи документов и собеседования будущие машинисты проходили психологическое тестирование на стрессоустойчивость. Возраст студенток – от 22 до 43 лет, а образование от среднего до высшего.

Мэр Москвы Сергей Собянин с первыми женщинами-машинистами Московского метрополитена

При этом все они были работницами метрополитена. У многих девушек машинистами работали отцы или мужья.

Программа обучения женщин не отличалась от той, что преподают мужчинам. Сначала двухнедельная практика в электродепо. Далее занятия в учебно-производственном центре, где девушек знакомили с устройством вагонов, электрическим, механическим и пневматическим оборудованием. Будущие машинисты занимались на тренажерах с системами виртуальной и дополненной реальности, отрабатывали внештатные ситуации.

То ли еще будет

Лишь 12 женщин окончили курсы полностью. В ближайшие пять лет метрополитен планирует обучить и принять на работу около 500 женщин-машинистов. В связи с этим он улучшит бытовые условия в помещениях депо, обеспечив слабому полу комфортную работу и отдых.

Для женщин-машинистов были разработаны специальные комплекты зимней и летней формы, варианты с юбкой или с брюками. Форму шили с учетом опыта машинистов и пожеланий работниц метро, которые помогали модельерам выбирать фасоны, ткани и фурнитуру. При этом учли каждую деталь – от нагрудного кармана кителя, в котором хранятся необходимые документы, до плотности воротничка блузки.

500

ЖЕНЩИН-МАШИНИСТОВ

метрополитен планирует обучить и принять на работу в ближайшие пять лет

ПОЗДРАВЛЕНИЕ

РАФИК ЗАГРУТДИНОВ,
руководитель департамента строительства Москвы

Дорогие женщины! Примите самые теплые и искренние поздравления с замечательным весенним праздником – Днем 8 Марта!

Именно прекрасной половине человечества мы обязаны самым дорогим и светлым, что есть в нашей жизни. Все наши свершения, благородные поступки и подвиги, все лучшее, что мы делаем, посвящаем именно вам, нашим женщинам.
Женщина, как весна, дает жизненную силу, мотивирует, вдохновляет. Женщина хранит семейный очаг, добивается успехов в работе, бесконечно удивляет нас вечной молодостью и оптимизмом. Особая признательность женщинам-строителям. Мы, ваши коллеги-мужчины, безгранично ценим ваш труд, ваш профессионализм, ваше тонкое чутье и готовность нас поддержать.
Желаю вам крепкого здоровья, любви и радостных эмоций!

Руководитель, финансист и просто красавица

Коллеги о профессиональных и личных качествах главы департамента финансов Москвы Елены Зяббаровой

Ее доброта и справедливость, мудрость и рассудительность покоряют с первой встречи. Хрупкая и нежная в жизни, она сильная, строгая и требовательная в работе.

А как иначе, ведь на ее плечах лежит формирование и исполнение главного финансового документа столицы – бюджета Москвы.

В столичный департамент финансов Елена Зяббарова пришла десять лет назад: сначала работала в должности заместителя руководителя, а в октябре 2013 года возглавила ведомство. За это время доходы столичного бюджета увеличились в два раза, а госдолг Москвы за счет проведения сбалансированной бюджетной политики снизился в 10 раз. Неоднократно удостаивалась высоких оценок профессионального сообщества и социально-просветительская работа департамента.

АЛЕКСЕЙ ШАПОШНИКОВ,

председатель Московской городской Думы:

С Еленой Юрьевной Зяббаровой нас связывает многолетнее и эффективное сотрудничество. Она профессионал высочайшего уровня, талантливый руководитель и прекрасная женщина. Работа над бюджетом – одно из важнейших направлений совместной работы Московской городской Думы и правительства Москвы. Наши общие цели – формирование бюджета социальной направленности, развитие здравоохранения, образования, экономики города, где за каждой цифрой и строчкой стоит забота о москвичах.

Не побоюсь признаться, что такая серьезная задача по плечу не каждому мужчине, но Елена Юрьевна с ней виртуозно справляется. Управленческий талант, комплексный подход, готовность к диалогу – в этом залог ее успешной работы в укреплении финансовой системы Москвы, фундамента современного мегаполиса. У Елены Юрьевны феноменальная память, она детально знает каждую строчку бюджета и готова ее обосновать, обладает широкими компетенциями и четким пониманием каждого отдельного блока городского хозяйства. При этом достичь результатов было бы невозможно без ее высоких личных, человеческих качеств. Нередко обсуждение бюджета на площадке столичного парламента становится многочасовой баталией. Невероятное терпение, выдержка, глубокое понимание ситуации, такт – все это сочетается в этой хрупкой женщине, которая всегда находит оптимальные решения самых сложных вопросов. Для меня большая честь работать с Еленой Юрьевной, которая при любых обстоятельствах остается истинной женщиной: мудрой, достойной, чуткой, с особой внутренней и внешней красотой. Хочу в этот весенний праздник пожелать ей здоровья, энергии и душевной гармонии.

КОНСТАНТИН РЕМЧУКОВ,

председатель Общественной палаты Москвы:

Знаю Елену Юрьевну как большого профессионала, преданного своему делу, компетентного и очень открытого человека. Мы много лет взаимодействуем в рамках проведения Общественной палатой Москвы экспертизы и публичных слушаний по проекту городского бюджета и его исполнению.

Высоко ценю ее умение внимательно выслушивать и коллег, и оппонентов, аргументированно отвечать на все поставленные вопросы, отстаивая свою позицию. В этом отношении она определенно является ориентиром в работе для многих коллег финансовой сферы.

Под руководством Елены Юрьевны выстраивается сбалансированная бюджетная политика, направленная на развитие нашего города, и даже в сложных условиях, связанных с эпидемиологической ситуацией, бюджет столицы предусматривает стабилизацию экономической активности и в полном объеме сохраняет все социальные обязательства перед жителями.

Искренне надеюсь, что наше взаимодействие продолжится и будет таким же результативным, отвечающим интересам москвичей и любимого города.

В преддверии самого прекрасного праздника весны сердечно поздравляю Елену Юрьевну и всех женщин с 8 Марта! Меня восхищает ее умение сочетать высокие профессиональные достижения с чуткостью, женственностью и обаянием.

Желаю ей многих успешных лет, крепкого здоровья, счастья, радости, весеннего вдохновения и профессиональных достижений. Пусть каждый день будет наполнен любовью и заботой близких и родных!

МИХАИЛ ЭСКИНДАРОВ,

ректор Финансового университета при Правительстве РФ:

Профессионализм Елены Юрьевны, умение идти вперед и внедрять новые, инновационные методы управления бюджетом Москвы, эффективно решать сложные, уникальные финансовые задачи развития инфраструктуры столичного мегаполиса, роста уровня жизни москвичей достойны глубокого уважения и служат примером для подрастающего поколения финансистов. Ее каждодневный труд, выступления показывают профессиональному и научному сообществу, гражданам, каким должен быть современный финансист. Мы благодарны Елене Юрьевне за то, что, несмотря на огромную занятость, она находит возможность участвовать в совместных проектах с Финансовым университетом.

В этот весенний праздничный день от всей души желаю Елене Юрьевне крепкого здоровья, удачи в делах, неиссякаемой энергии и успешной реализации намеченных планов! Пусть рядом всегда будут надежные друзья и единомышленники, а жизнь будет наполнена яркими эмоциями и радостными событиями!

СПРАВКА:

Елена Юрьевна Зяббарова – заслуженный экономист РФ. Родилась в г. Казани. Окончила школу с золотой медалью, а потом с отличием Казанский финансово-экономический институт по специальности «финансы и кредит», имеет степень MBA.

Включена в первую сотню резерва управленческих кадров, находящихся под патронатом президента РФ.

Имеет более 10 государственных наград.

ПРИОРИТЕТЫ **ГОРОД**

«Мне всегда везло на хороших людей»

Карьерный путь и личная жизнь Татьяны Тихоновой

ВИКТОРИЯ ШАХОВСКАЯ

Еще несколько десятков лет назад строительство считалось сугубо мужской профессией, но этот гендерный стереотип все быстрее уходит в прошлое. Сегодня в столичном Стройкомплексе почти половина сотрудников – представительницы прекрасного пола.
Все чаще женщины занимают руководящие посты в этой отрасли. Уже семь лет Татьяна Тихонова руководит одной из быстрорастущих девелоперских компаний в России – «РГ-Девелопмент». Многие ее сравнивают с Маргарет Тэтчер из-за твердости характера и принципиальной жизненной позиции. Но те, кто знает ее лично, отмечают в ней невероятную отзывчивость и широту души.
О том, как удалось построить не только карьеру, но и создать крепкую семью, какие качества ценит в людях, Татьяна Тихонова рассказала корреспонденту «Московской перспективы».

Жилой квартал «Октябрьское поле»

ДУМАЮ, В МОЕМ СЛУЧАЕ СПРАВЕДЛИВО БУДЕТ СКАЗАТЬ, ЧТО НЕ Я ВЫБИРАЛА ПРОФЕССИЮ, А ОНА ВЫБРАЛА МЕНЯ

Генеральный директор «РГ-Девелопмент» Татьяна Тихонова

Вы в строительном бизнесе более 25 лет. Как вы начали свой карьерный путь и почему выбрали строительство?

– Строитель – сама по себе сложная профессия, и путь к ней у меня был непростым. Образование я получила в Московском автодорожном институте, окончив инженерно-экономический факультет. В девелопмент попала в период становления одного из крупнейших застройщиков страны – ГК ПИК, куда я пришла работать главным бухгалтером в момент содания компании в 1994 году. Строительный бизнес стал для меня той сферой, в которой я смогла применить свои знания в бухгалтерии, финансах, юриспруденции, управлении бизнес-процессами и людьми. В тот момент в нашей стране сама отрасль только зарождалась и интенсивно развивалась, специалистов было критически мало. По мере укрупнения компании потребовался человек, который знает все тонкости работы в девелопменте, – так я стала руководителем всего московского подразделения. Думаю, в моем случае справедливо будет сказать, что не я выбирала профессию, а она выбрала меня.

Сложно ли работать в исторически мужской сфере, что дает вам силы?

– Судьба ко мне благосклонна. Мне всегда везло на хороших людей, которые поддерживали меня и придавали сил бороться с трудностями.

В личном плане – это моя семья, которая разделяет мои ценности, подпитывает меня своей энергией, в сложных ситуациях не дает опускать руки. В профессиональном плане – это наша команда. За долгие годы мне удалось собрать коллектив профессионалов, работать с которыми не только приятно и комфортно, это люди, которым можно доверять – они не подведут.

Наша компания – это пример того, что профессионализм не зависит от гендерных предрассудков. У нас успешно трудится немало достойных женщин, в том числе и на руководящих позициях. Нельзя уже отрицать того факта, что роль женщины во всех областях жизни общества динамично растет. Умные, красивые дамы курируют вопросы строительства и финансов, маркетинга и рекламы, занимаются разработкой проектов и отвечают за их реализацию. Женщины обладают тонким чутьем и интуицией, которые помогают в этом бизнесе. Порой благодаря таким качествам удается преодолевать кризисные ситуации.

Как прошлый год повлиял лично на вас и на работу компании?

– Конечно, это был сложный период для всех. Но я всегда считала, что без упорной работы никогда никаких результатов не добьешься, поэтому в прошлом году нам пришлось работать еще больше и еще креативнее. Мы перенастроили бизнес-процессы, завершили перевод большинства сервисов в онлайн, приобрели новые площадки и приступили к разработке проектов, которые выйдут на рынок в этом году. Роль руководителя – не только давать поручения, но и на личном примере показывать, как надо решать нестандартные задачи, которых с избытком хватает в девелопменте.

Расскажите о проектах, которыми вы гордитесь.

– Мое сердце навеки принадлежит Москве. Я здесь родилась и выросла. В своей деятельности мы стремимся не только достичь высоких финансовых и производственных показателей, но и внести собственный вклад в развитие и процветание Москвы, в улучшение качества и условий жизни горожан.

Я очень горжусь нашим проектом на улице Берзарина в Северо-Западном административном округе города. Этот проект стал пилотным для «РГ-Девелопмента», нашим «первенцем», и сейчас он активно растет и развивается. Для создания по-настоящему полноценного городского кластера под названием «Жилой квартал «Октябрьское поле» мы подписали договор о комплексном развитии территории производственной зоны № 41 с правительством Москвы. Проект включает в себя три очереди строительства. Уже заселены и введены в эксплуатацию шесть многоэтажных корпусов, работает детский сад, второй передан инвестору. К услугам новоселов на первых этажах – магазины первой необходимости, предприятия сферы быта и услуг. Инфраструктурные объекты обеспечивают рабочими местами жителей района Щукино. До 2024 года здесь завершится строительство еще девяти жилых корпусов, школы, поликлиники и двух детских садов.

Расскажите еще об интересных проектах, над которыми вы сейчас работаете.

– В планах компании в этом году увеличить земельный портфель, а также вывести на рынок несколько новых перспективных проектов, которые украсят Москву. Особое внимание мы уделяем комплексу на ул. Михалковской на севере Москвы. Земельный участок расположен рядом с живописной усадьбой Михалково и Головинскими прудами. Команде проекта предстоит очень кропотливая работа, чтобы вписать проект в существующий архитектурный и ландшафтный ансамбль, сохранить дух этого места, а также реконструировать часть исторических объктов, которые имеют градостроительную и культурную ценность.

В стадии проектирования новые корпуса ЖК «Октябрьское поле», новый жилой комплекс в районе Чертаново Южное и другие проекты.

Проекты «РГ-Девелопмента» всегда уникальны. Чем так привлекательны новостройки компании помимо ставших традиционными для всех застройщиков комфортной городской среды, удобных планировок и сбалансированного ценового предложения?

– Мы предлагаем своим клиентам не просто квадратные метры в современной новостройке, но и удобную локацию в шаговой доступности от метро, комфортный район с развитой социальной и транспортной инфраструктурой. Выбирая квартиру в наших проектах, человек вместе с тем приобретает определенный образ жизни – комфорт, удобство, хорошую школу рядом с домом и т.д. Каждый наш проект индивидуален. Например, в рамках строительства ЖК «Петровский парк» при партнерстве с известным скульптором Зурабом Церетели во дворе комплекса появилась шестиметровая бронзовая статуя Петра I. Событие стало частью подготовки к празднованию 350-летия российского императора. А для компании «РГ-Девелопмент» – возможностью наделить девелоперский проект новым смыслом, востребованной исторической идеей, подчеркнуть ее значимость.

Ландшафтный дизайн этого жилого комплекса был отмечен бронзовым дипломом за лучший реализованный объект комплексного благоустройства жилой среды в рамках XI Российской национальной премии по ландшафтной архитектуре. Признание профессионального сообщества важно для нас, оно стимулирует нас на поиск новых идей для наших покупателей, которые ценят такой подход к работе.

25

лет назад Татьяна Тихонова начала свой карьерный путь в строительстве

Жилой комплекс «Петровский парк»

Директор департамента коммерческого управления ПАО «Галс-Девелопмент» Светлана Мазур

Коммерческие площади стали, пожалуй, самыми «волатильными» по итогам прошлого года. Как развивался рынок?

– Прошлый год перевернул весь рынок недвижимости. С началом пандемии с неожиданной силой выстрелило жилье. Пошатнулась уверенность в завтрашнем дне – в стремлении спасти свои сбережения люди активно начали вкладывать деньги в жилые объекты, несмотря на некоторый рост цен.

А для рынка коммерческой недвижимости наступили не самые лучшие времена. Темпы реализации (сдачи в аренду) офисной недвижимости, напротив, существенно замедлились. И этому, конечно, есть объяснение. Зачем компании новый офис, если основная масса сотрудников переведена на удаленку?! Первые месяцы карантина компании активно «тестили» удаленный режим работы, все – и сотрудники и менеджмент – были довольны, оказалось, что и так работать можно, и даже вполне эффективно. От арендаторов стали поступать запросы на сокращение площадей. Некоторые начали задумываться о том, чтобы вообще отказаться от офисов. Но эйфория продлилась недолго. Эффективность работы сотрудников на удаленке начала стремительно падать. Как временная мера удаленка нас всех выручила, но к концу 2020 года появился устойчивый тренд на возврат сотрудников в офисы, а следовательно, возобновился интерес компаний к новым качественным предложениям на рынке. С января 2021 года наблюдается заметное оживление. Ситуация нормализуется. Растет число показов. Думаю, что такое пробуждение активности связано с тем, что многие арендаторы перестали просто в оцепенении ждать стабилизации. Жизнь нельзя поставить на паузу, и все больше компаний готовы адаптироваться к новым условиям и выводить своих сотрудников в офисы.

Что для сегодняшнего арендатора самое главное: доступность, техническое оснащение и безопасность, сервисы? Поменялись ли условия аренды?

– Действительно, требования к арендуемым помещениям стали шире. Если раньше основными критериями выбора были локация объекта и цена, то сейчас не последнюю роль в принятии решения играют техническая оснащенность и наличие современных сервисов в офисных центрах. Многие арендаторы, правильно воспользовавшись ситуацией на рынке, решили приобрести более качественные помещения по приемлемым ставкам или просто улучшить свои условия работы. Параметров, которым должен соответствовать офисный объект, в новой реальности довольно много: это и санитарные нормы, и определенное качество воздухообмена и возможность разделять потоки входящих. Что касается условий аренды, то арендодатели, конечно, стали более гибкими. Мы очень внимательны к людям и компаниям, которые приходят на объект. Существенным фактором в заключении сделки мы считаем взаимное уважение, которое формируется с момента первого знакомства с клиентом на показе. Без правильно выстроенных отношений с клиентом сделка просто не состоится. Поэтому наша первостепенная задача – наладить с арендатором контакт и полное доверие. Дальше в работу включаются аналитика, обоснование, мотивация обеих сторон в заключении сделки. Не могу сказать, что ставки аренды стали существенно ниже. Качественные помещения в классе А не могут стоить дешево, но наше несомненное преимущество – в индивидуальном подходе к каждому нашему клиенту.

Что касается внутренней инфраструктуры – чего хотят арендаторы?

– Поскольку большую часть дня мы проводим на работе, внутренняя инфраструктура БЦ очень важна для организации жизни. Все услуги и сервисы должны быть рядом. Очень важно обеспечить резидентов качественным питанием разнообразного формата (столовая, кафе, рестораны, кофейни). От женщин – запрос на наличие салонов красоты, мужчины должны иметь возможность поддерживать свою форму и жизненный тонус. Наличие медицинского центра, стоматологии – дополнительный плюс для бизнес-центра. Также важно наличие в контуре БЦ современного оснащенного конференц-зала для проведения презентаций, встреч и переговоров. Мы создаем комфортную среду для наших резидентов и прислушиваемся ко всем пожеланиям.

Какие у вас планы на этот год?

– Ключевые направления в работе на ближайший год: успешная реализация бизнес-парка «Искра» с достижением плановых показателей по заполняемости и доходности, пролонгация ключевых контрактов по всем офисным проектам компании на следующий период, а также привлечение операторов на коммерческие объекты в коттеджном поселке «Березки River Village». В 2021 году мы также выводим на рынок два новых продукта ГК «Галс»: новые корпуса в деловом квартале класса А «Невская Ратуша», Санкт Петербург, и новый проект делового центра класса А в Даниловском районе Москвы, в пяти минутах от метро «Павелецкая».

В соответствии с принципами и традициями ГК «Галс», которые строятся на уважении к нашим клиентам, мы создаем только качественные продукты – современные резиденции с яркой архитектурой, оснащенные новейшими инженерными системами. К созданию продуктов мы подходим с высоким уровнем ответственности перед будущими пользователями, поэтому наши офисные проекты неизменно заметны и востребованы на рынке.

Наше интервью приурочено к 8 Марта. Будете ли вы поздравлять своих партнеров? Как вы считаете, «идет» ли женщинам бизнес?

– Очень идет! В среде наших деловых партнеров все больше и больше ключевых постов заслуженно занимают женщины. Скажу, что с женщинами очень приятно работать: на эмоциональном уровне с ними легче, они более открыты, эмоциональны. В то же время женщины мгновенно принимают решения и не боятся брать на себя ответственность. Я желаю всем нашим прекрасным коллегам весеннего настроения, позитивных эмоций, интересных проектов, удовлетворения от работы и, конечно, любви и здоровья!

Победа – женского

ОЛЬГА СТОРОЖКО

Доля женщин-руководителей в российских компаниях примерно в 4,5 раза выше средней по миру – так свидетельствует недавно опубликованное исследование компании Deloitte. В ГК «Галс» (владелец бренда «Галс-Девелопмент») треть кабинетов руководителей занимают именно дамы.

«Московская перспектива» поговорила с руководителями крупных направлений «Галс-Девелопмент» и попросила их рассказать о своих достижениях.

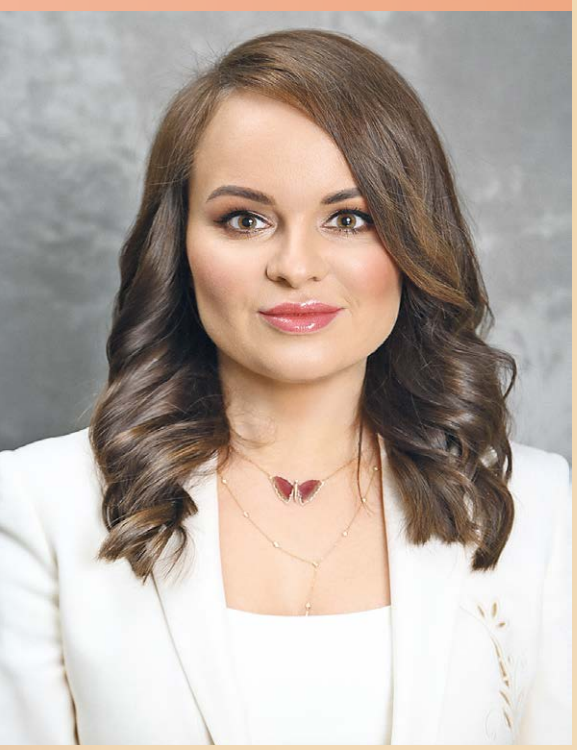
2020 год многих проверил на прочность, выносливость, способность быстро перестраиваться, работать в самых непривычных и неожиданных условиях. Как с этим справилось ваше направление и вы лично?

– Мы успели сделать все, что планировали, и даже больше. Прошлый год был самым сложным в моей 15-летней карьере именно из-за ситуации с коронавирусом, поскольку вначале была полная неопределенность и очень стихийно формировалось так называемое «коронаправо», издавались порой противоречащие друг другу нормативные акты, ненормативные акты и письма. В такой ситуации неопределенности многие юристы оказались впервые в жизни. Сразу возникло очень много чатов руководителей юридических департаментов крупных компаний, никто не понимал, как действовать, поэтому компании объединялись. Работать приходилось, без преувеличения, 24/7.

По пятницам вечером выпускались новые указы в отношении режима работы, в отношении возможности строительства, продаж и прочего, которые применялись с понедельника. Соответственно необходимо было разработать внутренние нормативные акты за выходные, дать всем указания, что и как мы можем делать с понедельника, перестроить процессы в компании. Параллельно шел проект «Галса» по корпоративной реструктуризации, и его реализация выпала на первую половину 2020 года. И здесь наша команда оказалась на высоте. Мы сделали все, чтобы сроки реструктуризации не сорвались.

У нас достаточно много и других достижений. В прошлом году мы стали абсолютным победителем премии «Лучший юридический департамент России» по версии журнала «Корпоративный юрист». Мы победили не только в номинации «Девелопмент и строительство», но и стали первыми среди всех участников прошлого

рода



Заместитель генерального директора – руководитель функционального направления «Правовое сопровождение проектов» Екатерина Регеда

года. Это 150 компаний, в числе которых очень крупные и известные. Так что у нас год продуктивный, успешный.

Какие еще проекты вы считаете самыми значимыми за год, кроме реструктуризации?

– Нашим большим достижением является оперативность сопровождения сделок по продаже бизнес-центра SkyLight. Нам быстро удалось согласовать документы и выйти на сделку. Оперативно завершилась сделка с Группой ПИК по продаже земельного участка в Сочи.

Обеспечили кадастровый учет и передачу помещений волейбольной арены «Динамо» нашим мажоритарным приобретателям. Обеспечили совместно со строителями ввод в эксплуатацию детского образовательного учреждения в ЖК «Наследие». Проделали определенную работу по автоматизации наших процессов. Не все удалось реализовать, но надеюсь, что мы все завершим в этом году.

Какие у вас планы на этот год?

– Для компании сейчас самая важная задача – приобретение новых площадок, и это ключевая цель на весь год. Соответственно юридический департамент сопровождает этот процесс на всех этапах. Мы рассчитываем плату за смену вида разрешенного использования земельного участка, предлагаем способы оптимизации, проводим дью-дилидженс, всю юридическую часть, в отношении и самого объекта недвижимости и продавца. Готовим документы по сделке и стараемся ее совершить как можно быстрее, поскольку дефицит площадок в Москве огромный, очень многие крупные застройщики охотятся за одной и той же площадкой, и тут побеждает быстрый. Мы стараемся быть быстрыми.

У вас в приоритете жилое или коммерческое строительство?

– Жилое. В Москве в конце прошлого года была повышена плата за смену вида разрешенного использования под жилое строительство ровно в два раза. Это огромная сумма, иногда речь идет о десятках миллиардов. При этом правительство Москвы с целью стимулирования перевода рабочих мест за пределы Третьего транспортного кольца предоставляет льготу в размере как раз этих 50%, если одновременно будет строиться что-то коммерческое. Поэтому коммерцию мы тоже будем строить, но по мере покупки жилых площадок. Сейчас мы рассматриваем пять площадок. Очень надеемся, что закроем сделки в этом году.

С вашей точки зрения, как руководителя юридического направления, юриспруденция – это женская профессия или больше мужская?

– Я думаю, нельзя говорить, что это женская или мужская профессия. Но при этом, на мой взгляд, неразумно отрицать, что у женщин есть специфика. В основном это большая скрупулезность, большая внимательность к документам. А у мужчин своя специфика – большая решительность и стратегическое видение. Я считаю, что любая женщина и любой мужчина могут стать хорошими юристами только при условии, если им это интересно.

Продолжают ли ваши сотрудники свое образование?

– Безусловно. Я, как руководитель, считаю, что необходимо вести образование по двум направлениям: hard skills и soft skills. Hard skills юристам нужно систематически обновлять, поскольку законодательство постоянно меняется. Что касается soft skills, здесь я выступаю учителем для своей команды, ментором и стараюсь прививать навыки самостоятельно, провожу семинары и вебинары. В части soft skills я считаю, что образование – это моя функция.

Еще в юридической сфере есть такая практика: юридические фирмы, которые заинтересованы в том, чтобы мы их привлекали на какие-то проекты, проводят бесплатные вебинары по разным правовым вопросам, делают нам информационные рассылки. Я по мере занятости стараюсь в этом участвовать, либо участвуют мои сотрудники. И у нас есть правило – если сотрудник посетил какой-то вебинар или семинар, он обязан предложить три идеи, которые он вынес с этого семинара и которые мы можем применить в работе нашей команды.

Директор департамента продаж «Галс-Девелопмент» Екатерина Батынкова

2020 год многих проверил на прочность, выносливость, способность быстро перестраиваться, работать в самых непривычных и неожиданных условиях. Как с этим справилось ваше направление и вы лично?

– 2020 год для нас стал настоящим годом развития. Получилось удачно: в 2019-м мы внесли некоторые корректировки в позиционирование ряда наших объектов. Это позволило нам не только пережить год, но и значительно вырасти с точки зрения темпов и цен наших продаж. Мы, как и все, прошли цифровую трансформацию и благодаря новым способам коммуникации нашли точки роста и с точки зрения экономии времени, и с точки зрения объединения наших сотрудников. Обычно очень трудно найти время для очного совещания всем составом – кто-то работает на объекте, кто-то в офисе. Сейчас же, используя все наработанные навыки онлайн-общения и программы, которые мы освоили за прошлый год, ведем бизнес гораздо интенсивнее.

Плюсом прошлого года стало также то, что мы усилили наши компетенции в электронных сделках. Процесс был запущен еще в 2019 году, поэтому в 2020-й мы вошли подготовленными, оставалось настроить только штрихи. С этим мы оперативно справились и с нашими коллегами по группе ВТБ внедрили новую систему – завершили круг продаж в электронном формате и продолжаем им пользоваться. Особенно удачно это работает с теми клиентами, которые не всегда могут присутствовать лично, но всегда находятся на связи. Конечно, мы обязательно проводим показы на объектах, но тем не менее используем и то, что наработали за период самоизоляции. У нас собраны прекрасные видео всех лотов, которые находятся в продаже. Это позволяет клиентам, которые не могут к нам приехать или которым нужно показать выбранные лоты членам семьи, использовать профессионально снятые ролики. Это очень удобно и ускоряет процессы, в том числе принятия клиентами решения о покупке.

Какие проекты вы считаете самыми значимыми за год?

– В прошлом году ярким и важным для нас был проект «Березки». В компании он появился в 2019-м, но свое активное развитие, в том числе благодаря коронавирусу, получил именно в 2020-м, когда мы активно инвестировали в этот проект, в его техническое развитие, благоустройство, развитие инфраструктуры и в продвижение. Эффект оказался впечатляющим: мы продали в поселке большое количество домов, причем больше, чем в любом проекте Рублево-Успенского шоссе. И даже по итогам 2020 года можем, наверное, посоревноваться по уровню продаж с масштабными проектами премиум-класса на Новой Риге.

Шла большая работа и по другим проектам «Галса». Все они продавались хорошо, во всех проектах завершены работы, которые мы планировали на 2020 год, – доработки, благоустройство. И сейчас они представлены во всей красе.

Какие у вас планы на этот год?

– Для нас 2021 год – это новая точка роста в объеме. Если 2020-й был годом развития качества и активной подготовки, то теперь мы стоим на твердой платформе, чтобы расти вширь и наращивать портфель. Мы активно участвуем в отборе новых площадок. Рассматриваем их не только с точки зрения приобретения, но и активно прорабатываем продукт. Продолжаем развивать линейку проектов в том числе на загородном направлении. Думаю, что в 2021 году мы уже представим очень широкий спектр возможных объектов под брендом «Галс-Девелопмент», который включит не только традиционные бизнес, премиум, элитные форматы жилья и бизнес-центров класса А, но и линейку загородных проектов, возможно, и смежные классы городских объектов.

Есть ли у вас мечта?

– Я мечтаю, чтобы рынок недвижимости в Москве и Московском регионе продолжал развиваться теми же темпами, как и в 2020 году. Это было бы отлично. Это непросто для города, тем не менее есть точки роста. И я считаю, ведь это здорово, что мы имеем возможность участвовать в развитии города, насыщать его и рынок качественными проектами и красивой архитектурой, давать импульс для развития районов.

ПЛАНЫ **ВОПЛОЩЕНИЕ**

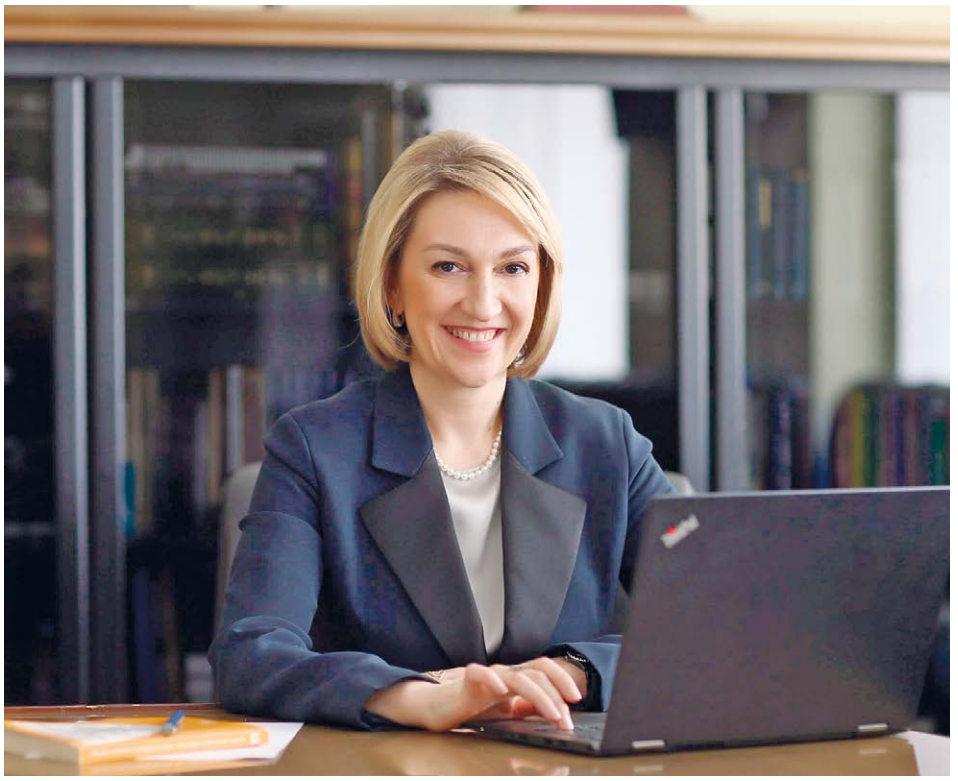
Созидать – женская

Сегодня больше половины специалистов строительной отрасли – это представительницы прекрасного пола

АННА КИМ

Восьмое марта – день, когда женщинам дарят цветы, говорят комплименты и желают оставаться таким же красивыми. При этом тот факт, что изначально этот день был днем борьбы женщин за социальные права и равноправие, остается «за кадром».
Сегодня многое изменилось, женщины давно и успешно работают в строительной области наравне с мужчинами, а многие занимают руководящие посты в этой сфере. «Московская перспектива» предоставила слово женщинам, которые играют заметную роль в деятельности Стройкомплекса столицы.

Представительницы прекрасного пола курируют важные направления градостроительной политики города. Так, Юлиана Княжевская возглавляет Москомархитектуру, важнейшей задачей которой является подготовка всех необходимых для строительства документов. Институт Генерального плана Москвы под руководством Татьяны Гук осуществляет разработку стратегических планов развития столицы на десятилетия вперед. Интересы города и инвесторов учитывает Москомстройинвест, который уже третий год возглавляет Анастасия Пятова. Контроль качества строительства осуществляет Мосгорэкспертиза во главе с Анной Яковлевой. Анна Меркулова руководит группой компаний «Моспроект-3» – ведущим инжиниринговым холдингом в части проектирования и строительства городских объектов.



«Это мой город»

Юлиана Княжевская, председатель Комитета по архитектуре и градостроительству города

СТРОКИ БИОГРАФИИ

Юлиана Владимировна Княжевская родилась в Москве, в 2002 году окончила Московскую государственную юридическую академию. Карьеру начала в Люблинском и Кунцевском районных судах столицы. В 2003 году поступила на службу в Москомархитектуру, а в 2014-м возглавила комитет.

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

Москва, к сожалению, не смогла избежать в своем развитии негативного опыта, который был у большинства крупных городов мира. Мы получили такие же проблемы, что и другие мегаполисы. Поэтому те стандарты, которые разработала Москомархитектура совместно с другими столичными структурами, отвечают новым требованиям политики города. Это повышение качества жилой среды, ее безопасность и комфорт.

Москва – это город, в котором я родилась, училась, выросла и работаю. Все те колоссальные изменения в столице, которые мы наблюдаем, ее стремительное развитие стали подтверждением тому, что наш город – динамично развивающийся мегаполис. Много над чем еще нам нужно работать, но я думаю, что наша Москва будет меняться только в лучшую сторону. Я наблюдаю это и как профессионал, и как ее житель. Несмотря на то что пандемия затронула многие области жизни, строительная отрасль столицы держится достойно, ее основные показатели только увеличиваются.

Сегодня приоритетные проекты для нас – это, конечно, реновация, реорганизация промышленных территорий, строительство новых станций метрополитена и автомобильных дорог, запуск Московских центральных диаметров. Именно эти программы определяют сегодня градостроительное развитие столицы.

Мечтаю о том, чтобы Москва стала центром притяжения профессионалов градостроительной сферы, которые будут участвовать в реализации наших глобальных проектов. Сегодня это уже происходит. Новая реальность рождается на наших глазах при нашем непосредственном участии, чему я безмерно рада.

ПОЗДРАВЛЕНИЕ

Владимир Петрук,
председатель совета директоров ООО «ИБТ»

Милые дамы!

От всей души поздравляю вас с самым ярким весенним праздником – Международным женским!

Сегодня уже никто не удивляется тому, что в традиционно мужской сфере строительства работает такое количество женщин. Высокий профессионализм, крайне щепетильное отношение к делу, внимание к деталям – качества, присущие представительницам прекрасного пола, занятым в строительной отрасли. Вы, наши очаровательные коллеги, не только справляетесь со сложной работой, но и своим присутствием дисциплинируете нас, мужчин. Мы восхищаемся тем, что, несмотря на сложность выполняемых задач, вы всегда остаетесь женщинами – вдохновляющими, лучезарными, нежными и элегантными.

С праздником!

«Проектировщикам группы компаний зачастую приходится решать нетиповые задачи»

Анна Меркулова, генеральный директор АО «Моспроект-3»

СТРОКИ БИОГРАФИИ

Анна Дмитриевна Меркулова окончила с отличием Московский государственный строительный университет по специальности «инженер-строитель». Профессиональный путь начала инженером в международном холдинге, специализирующемся на проектировании сложных транспортных сооружений. Прошла карьерный путь до вице-президента компании. В 2012 году получила приглашение возглавить «Моспроект-3». В 2014 году Меркулова провела реорганизацию ведущих проектных институтов «Моспроект-3», МНИИТЭП и «Моспромпроект» в единый инжиниринговый холдинг, который предлагает полный комплекс услуг по проектированию и строительству городских объектов.

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

Развитие транспортной системы имеет важнейшее значение для такого мегаполиса, как Москва. Проектировщикам группы компаний зачастую приходится решать нетиповые задачи. Непосредственно ГК «Моспроект-3» запроектированы новые участки подземки. Специалисты холдинга также участвуют в строительстве Большой кольцевой линии. Другая стратегически важная задача развития столицы – обновление городских дорог. Продолжается строительство новых вылетных магистралей, переделываются последние устаревшие развязки на МКАД, а также создается транспортный каркас на территории новой Москвы. Все эти работы ведутся при активном участии «Моспроекта-3». Мы также запроектировали большее количество жилых комплексов, социальных и административных зданий и целых территорий.

задача

«Очистим рынок от недобросовестных застройщиков»

Анастасия Пятова, председатель Комитета города Москвы по обеспечению реализации инвестиционных проектов в строительстве и контролю в области долевого строительства

СТРОКИ БИОГРАФИИ

Анастасия Николаевна Пятова родилась в Казани, в 2002 году с отличием окончила Казанскую государственную архитектурно-строительную академию. С 2002 по 2011 год работала в министерстве строительства, архитектуры и жилищно-коммунального хозяйства Республики Татарстан. С 2011 по январь 2019 года являлась заместителем председателя Комитета города Москвы по обеспечению реализации инвестиционных проектов в строительстве и контролю в области долевого строительства. 21 января 2019 года была назначена на должность председателя Комитета города Москвы по обеспечению реализации инвестиционных проектов в строительстве и контролю в области долевого строительства. Анастасия Пятова – действительный государственный советник города Москвы 2-го класса.

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

Привлечение инвестиций и удовлетворение интересов участников долевого строительства является важной задачей городских властей. Наша структура осуществляет проверки застройщиков, привлекающих денежные средства граждан в долевое строительство. Основная доля проблемных объектов пришлась на 2011 и 2012 годы, а ряд объектов – это строительство, начатое еще до 2010 года. Произошедшая на рынке недвижимости революция очистит его от недобросовестных застройщиков, этот процесс мы уже видим в действии. Происходит укрупнение застройщиков, мелкие и средние компании уходят с рынка. При этом сильные девелоперы и городские компании в состоянии удержать существующие темпы жилищного строительства и даже их увеличить.

«Столицу превратили в один из лучших европейских городов»

Татьяна Гук, директор института Генплана Москвы

СТРОКИ БИОГРАФИИ

Татьяна Николаевна Гук родилась в Орле, окончила Московский архитектурный институт. С 1994 года – член Союза московских архитекторов, кандидат архитектуры. С 2006 года начала карьеру в правительстве Москвы. С 2011 по 2017 год служила заместителем председателя Москомархитектуры. Принимала непосредственное участие в программе реновации жилищного фонда. Совместно с Комплексом городского хозяйства города Москвы осуществляла координацию программ «Развитие городской среды» и «Моя улица».

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

Если говорить о положении дел в Москве еще 10 лет назад, то можно вспомнить, как мы ходили по тротуарам, заставленным машинами, не видели красивых зданий за обилием разнообразной рекламы, не знали, где погулять с детьми, а некоторые детские площадки были даже опасны. Сейчас все это воспринимается как нонсенс, потому что изменения, произошедшие в Москве за последние годы, превратили столицу в один из лучших европейских городов по комфорту среды. При проектировании городской застройки учитываются факторы, абсолютно нетипичные для Москвы всего 10 лет назад: это комфорт, творческая среда, культурное наследие, развитие досуга и общественных пространств. Один из самых важных факторов – экология. Отношение к природным территориям стало другим, они рассматриваются уже не как типовой элемент города, а как уникальные ресурсы, которые нужно сохранять и улучшать.

Виктор Адамов,
генеральный директор «Галс Управление активами»

Милые дамы, мои очаровательные коллеги, наши надежные партнеры, наша опора и наши верные друзья! От всей души поздравляю вас с 8 Марта!

Сложный прошлый год выявил наши лучшие командные черты. В экстремальной ситуации локдауна вы показали, что вам все по плечу – сохранять спокойствие, вести сложнейшие проекты не выходя из дома, заключать сделки на миллионы рублей в три клика, не переставать учиться, повышать свою квалификацию и хранить мир и уют в доме.

Я уверен, что в этом году наша отрасль вернется к обычному режиму работы, а значит, нас ждет новый пул интереснейших задач: новые площадки, новые проекты, новые вызовы – все, что делает наш город лучшим городом Земли! Желаю вам отличного настроения, здоровья, благополучия, добра, красоты и большого счастья!

Антон Ежков,
президент ГК «Инград»

Дорогие женщины! Примите самые теплые поздравления с Международным женским днем!

Сегодня представительницы прекрасной половины человечества успешно реализуют себя в профессии и общественной деятельности, вносят огромный вклад в развитие нашего любимого города, оставаясь при этом надежными хранительницами домашнего очага и семейных традиций.

Желаю вам благополучия и весеннего настроения, уважения и понимания коллег, восторга и восхищения окружающих, любви и теплоты родных, приятных сюрпризов, женского счастья и неувядаемой красоты!

Сергей Шумей,
владелец инвестиционно-девелоперской компании «РГ-Девелопмент»

Дорогие женщины! Примите самые искренние поздравления с Международным женским днем!

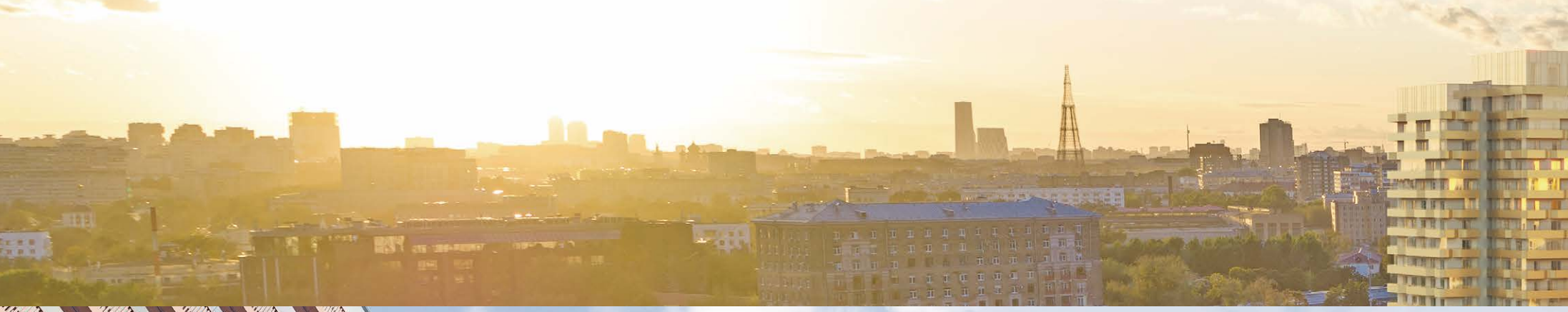
В этот прекрасный весенний праздник мы говорим самые теплые слова нашим мамам, бабушкам, женам, сестрам и дочерям. Мы бесконечно благодарны вам за терпение, огромное трудолюбие, красоту и нежность, любовь и поддержку. Вы вдохновляете нас и наполняете нашу жизнь особым смыслом. Ради вас мы готовы совершать поступки, идти на компромисс, бороться и побеждать.

Дорогие женщины, будьте счастливы и любимы! Света и радости в каждом мгновении жизни. Желаю вам благополучия и весеннего настроения!

Владимир Воронин,
президент ГК ФСК

Дорогие дамы, поздравляю вас с Международным женским днем!

Женщины олицетворяют собой нежность, умение поддерживать уют в доме и сплоченность всех членов семьи. Но мир меняется, и с каждым годом представительницы прекрасного пола выбирают для себя все больше вариантов развития и реализации. Как основатель крупной девелоперской компании и человек, который знает обо всех непростых нюансах работы в строительстве, я хочу с особым теплом поздравить женщин, которые трудятся в нашей индустрии. Будьте любимыми, успешными и с большим интересом проживайте каждый день! А в ваших домах пусть всегда царят тепло, уют и взаимопонимание!



Когда работа – любимое дело!

На многих руководящих позициях в ГК «Инград» – женщины

«Приезжая на строительную площадку, всегда хожу в красивой обуви»

Алина Авдеева, вице-президент, директор департамента проектного управления по Москве ГК «Инград»:

Я выросла в семье учителей. Но решила, что по стопам родителей не пойду. Проанализировав все возможные варианты, решила поступать на факультет промышленно-гражданского строительства. Да, в 16 лет человек не всегда принимает осознанные решения. Но строительство всегда казалось мне интересным и созидательным. И никогда в жизни я не пожалела о своем выборе. Даже несмотря на наличие второго высшего – финансового – образования, в душе я строитель.

Мне нравится работать с уникальными площадками, которые гармонично преображают городское пространство. Видеть, как в процессе твоей работы старое, заброшенное пространство превращается в изящный жилой квартал, становится чьим-то домом, – ни с чем не сравнимое чувство творца. Сейчас к таким объектам можно отнести масштабный проект редевелопмента на Симоновской набережной, который мы реализуем совместно с городом. Жемчужиной этого проекта после реконструкции станет спортивный комплекс «Торпедо» им. Эдуарда Стрельцова.

Я всегда очень внимательно и требовательно отношусь к организации строительного процесса. Внешний вид стройки – визитная карточка компании, поэтому я всегда прошу коллег поддерживать на объекте порядок, тем самым проявляя уважение к себе и к компании-заказчику. Приезжая на строительную площадку, я никогда не надеваю резиновые сапоги, всегда хожу в красивой обуви и считаю, что подрядчик обязан обеспечивать чистоту на территории не только для меня, но и для всех сотрудников. И коллеги мою позицию понимают.

В остальном мои требования просты. Я не люблю ничего переделывать, стараюсь сделать хорошо и красиво с первого раза. При этом у нас разумно гибкий подход. Если мы видим, что что-то может улучшить качество проекта, изменить его потребительские характеристики, мы вносим эти изменения.

Мне комфортно работать с настоящими профессионалами своего дела. Это не всегда означает удобство и легкость, но если речь идет о качестве продукта, мы не готовы идти на компромиссы.

«Важно, чтобы каждый клиент почувствовал себя особенным»

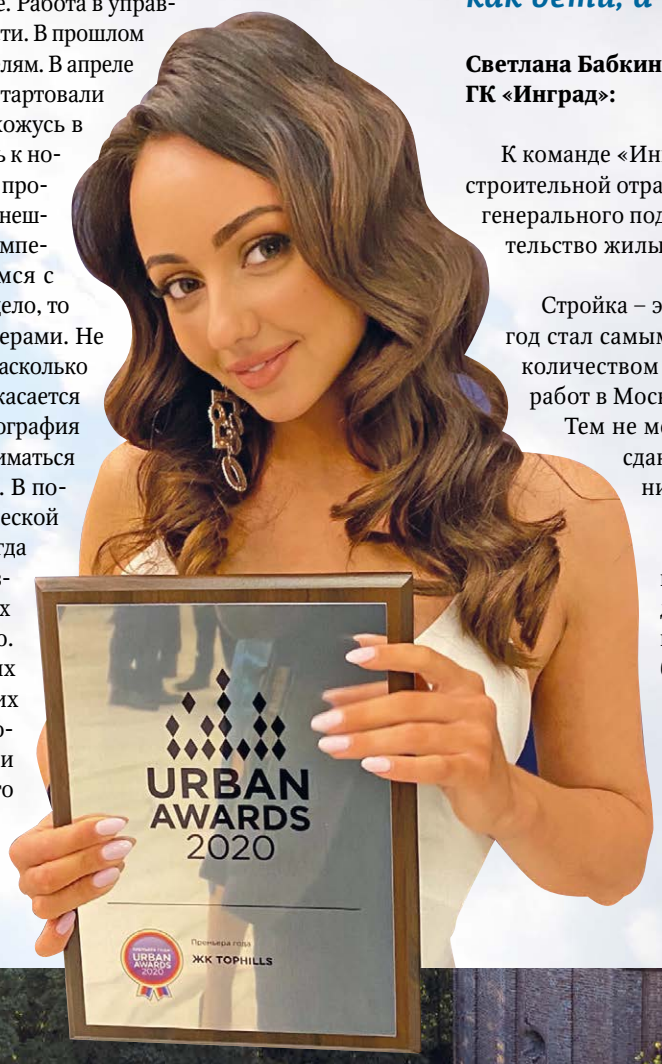
Алиса Коростелёва, руководитель отдела продаж ЖК TopHILLS от ГК «Инград»:

Моя карьера руководителя началась в начале 2015 года в должности управляющего розничным и корпоративным блоками одного из российских банков, входящих в ТОП-10. В марте 2019 года я присоединилась к команде ГК «Инград» как руководитель отдела в департаменте продаж. Быть частью команды одной из самых быстрорастущих компаний России – очень важно для меня. Очень горжусь и дорожу этим.

Рынок недвижимости мне всегда был интересен. Покупка квартиры – это, с одной стороны, приятное и важное событие в жизни, с другой – очень волнительный момент. Я эмоциональный человек и искренне радуюсь, когда приношу радость другим. Именно поэтому ориентирую команду помочь сделать покупку нового жилья запоминающейся, спокойной и простой, которая в конечном результате принесет радость и уверенность, что сделан правильный шаг. Чтобы каждый клиент почувствовал себя особенным, мы создаем атмосферу доверия и надежности, предвосхищая ожидания.

Для меня, как руководителя, одной из ключевых задач является работа с командой. Я понимаю, что объединенный и вдохновленный общей целью коллектив становится азартнее, бодрее и целеустремленнее. Наличие сильной и мотивированной команды профессионалов, разделяющей миссию компании, – гарантия успеха как нашего отдела продаж, так и персонально каждого сотрудника.

От работы каждого руководителя зависит общий результат компании, и важная задача – укреплять позиции на рынке. Работа в управлении продаж – это всегда режим многозадачности. В прошлом году в период пандемии мы шли четко к своим целям. В апреле 2020 года, в непростое для многих время, мы стартовали с выходом новой площадки, на которой я нахожусь в данный момент. Команда легко адаптировалась к новым рабочим удаленным условиям, потому что проявила маневренность, быстро среагировала на внешние факторы. Мои коллеги – грамотные и компетентные руководители, вместе мы справимся с любыми вызовами. Когда работа – любимое дело, то ты живешь ею и в будни, и в выходные, и вечерами. Не поверите, но часто настроение зависит от того, насколько плодотворно проходит рабочий процесс. Что касается хобби, то в юности это была современная хореография – я 17 лет занималась танцами. Продолжаю заниматься спортом, чтобы поддерживать баланс и тонус. В последнее время я увлечена чтением психологической литературы, так как работа с людьми – это всегда некий коучинг, необходимый для решения бизнес-задач. Очень люблю путешествия, в которых получаю новые знания, впечатления и отдыхаю. Испытываю бурю эмоций от новых красивых мест, знакомства с архитектурой и кухней других стран. Огромное удовольствие получаю от прогулок по любимой столице. Я могу гулять часами и проходить пешком больше 35 тысяч шагов, а то и все 40. На душе становится тепло от того, что ты причастен к развитию и росту этого красивого города.



«Для меня все проекты – как дети, а нелюбимых детей не бывает»

Светлана Бабкина, руководитель управления генподрядных работ ГК «Инград»:

К команде «Инграда» я присоединилась в 2019 году, а на руководящих позициях в строительной отрасли работаю уже более 15 лет. Мое управление выполняет функции генерального подрядчика в компании, который отвечает непосредственно за строительство жилых домов, детских садов, школ и сопутствующей инфраструктуры.

Стройка – это ежедневный вызов, скрупулезный, монотонный труд. Прошедший год стал самым необычным за время моей работы. Мы столкнулись с большим количеством трудностей из-за пандемии. Помимо приостановки строительных работ в Московском регионе возник дефицит кадров на фоне закрытия границ. Тем не менее все запланированные к вводу многоквартирные дома были сданы нами в эксплуатацию в течение года. Некоторые даже с опережением графиков.

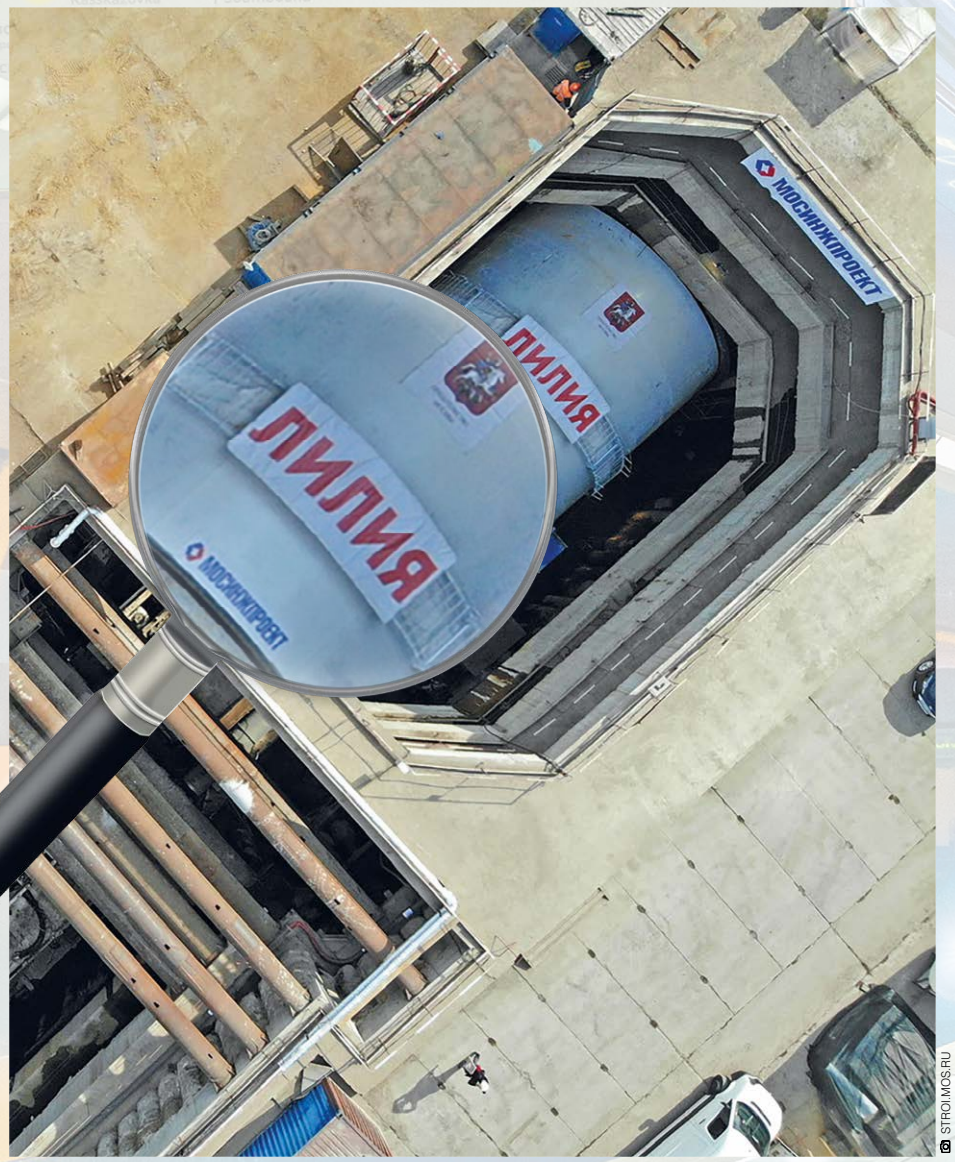
Самое важное в строительстве – это люди. Сплоченный коллектив, который движим общей целью и задачей, способен на многое. Выделить конкретные проекты в нашей компании не представляется возможным. Для меня все они – как дети, а нелюбимых детей не бывает. Все площадки для меня одинаково важны, несмотря на их расположение и возможные трудности проекта. Нерешаемых вопросов не бывает. У меня, конечно, есть некие преимущества в том, что я женщина. Мужчины вынуждены больше меня слушать, даже если им не нравится, что я говорю. Что касается увлечений, то мне очень повезло – я живу за городом, практически в лесу. Поэтому все свободное время провожу дома. Очень люблю готовить разные изысканные блюда, принимать и угощать гостей.

МЕТРО **ПРОХОДКА**

Назови меня тихо по имени

Самые необычные «девушки» на строительстве столичной подземки

МОСИНЖПРОЕКТ



STROI.MOS.RU

МАКСИМ КЛИНСКИЙ

В Москве еще каких-то 10 лет назад было всего несколько тоннелепроходческих щитов (ТПМК). Это огромные машины, которые прокладывают перегоны метро. Сегодня же в столице реализуется самая масштабная за всю историю программа метростроения, поэтому количество таких комплексов сегодня около 30. Есть среди них и уникальные, произведенные специально для Москвы, ветераны с большой историей проходки и с необычными именами.

ИСТОРИЯ в лицах

На строящейся станции метро «Улица Новаторов» было многолюдно: собрались чиновники, строители, журналисты, фотографы. Земля под ногами дрожала, одна из стен вдруг пошла трещинами, грунт начал осыпаться, а за падавшими пластами был виден медленно вращающийся гигантский стальной диск, усыпанный блестящими зубьями и кольцами. Скрежет железа и грохот падающей породы на некоторое время даже заглушили оживленный Ленинский проспект. Момент торжественный – завершилась очередная проходка тоннеля метро, первая в 2021 году. Главным героем этого события стал проходческий щит «Елена», который провел под землей около года и вышел на будущей станции «Улица Новаторов».

История механизма под названием «проходческий комплекс» не такая уж и короткая. Впервые его использовал Марк Брюнель, английский инженер французского происхождения, проложивший тоннель под Темзой. Это было почти 200 лет назад – в 1825 году. Без щита сооружение под рекой было не построить – грунт водонасыщенный и мягкий, поэтому привычное в то время рытье тоннелей вручную с использованием деревянной крепи не подходило – укрепление свода тоннеля подпорками не очень надежное, мокрая порода расползается, грозя обвалами.

Проходческий щит же работает совсем по другому принципу. Его Брюнель подсмотрел у природы – корабельного червя, прогрызающего ходы в самой твердой древесине. Червь, голова которого покрыта жесткой раковиной с зазубренными краями, вбуривается в дерево, как сверло, оставляя за собой канал, покрытый защитным слоем гладкой извести. Инженер сконструировал чугунную камеру, внутри которой находятся рабочие. Этот комплекс передвигается под землей с помощью домкратов, углубляясь в породу. Естественно, конструкция проходческих щитов со временем развивалась, поэтому сегодня ручной труд используется все меньше.

Каждый щит, который строит тоннели в метро, носит женское имя. Это давняя метростроевская традиция, она появилась благодаря Ричарду Ловату, основателю и владельцу известной канадской компании Lovat, выпускающей проходческие щиты. То ли будучи романтиком, то ли уповая на сверхъестественные силы, Ловат решил, что все щиты его компании должны носить имя в честь покровительницы подземных работ святой Барбары. Традиция, заложенная Ловатом, распространилась по всему миру и на машины других производителей. Сейчас комплексы называют в честь мам, жен, дочерей метростроителей, в память о выдающихся женщинах и даже именами киношных героев.

«КЛАВДИЯ» и «НАТАЛИЯ»

Канадский проходческий щит Lovat 242 RME «Клавдия» – один из немногих в столице, который за время работы не менял своего имени.

ПОЗДРАВЛЕНИЕ

СЕРГЕЙ ЛЁВКИН,
руководитель департамента градостроительной политики города Москвы

Милые дамы! Примите самые теплые и искренние поздравления с Международным женским днем!

8 Марта – это замечательный весенний праздник, наполненный душевным теплом и особыми светлыми чувствами. Сегодня уже никто не удивляется тому, что в традиционно мужской сфере, строительстве, работает такое количество женщин. Ваш высокий профессионализм и опыт, умение работать с полной самоотдачей вызывают всеобщее уважение. Восхищает ваша способность гармонично совмещать дом и работу. Своим присутствием вы вдохновляете на новые свершения, внимательное отношение к деталям и наблюдательность позволяют достигать высоких результатов. Пусть цветы, искренние комплименты и замечательное настроение сопровождают вас. Здоровья, добра, мира и благополучия вам и вашим семьям!

STROI.MOS.RU

ТПМК назвали в честь супруги бывшего начальника «Мосметростроя» Юрия Кошелева – выдающегося метростроителя, Героя Социалистического Труда, лауреата Государственной премии СССР в области техники и заслуженного строителя РСФСР.

Работы в столице этот комплекс начал в 2002 году на участке Бутовской линии метро. Потом строил тоннели на Арбатско-Покровской, Люблинско-Дмитровской, Замоскворецкой линиях. На данный момент на счету «Клавдии» более десятка проходок. Она и сейчас в строю – в декабре начала прокладывать тоннель длиной более двух километров между станциями «Яхромская» и «Лианозово» Люблинско-Дмитровской линии.

ТПМК Herrenknecht S-218 «Наталия», который построил несколько тоннелей на Калининско-Солнцевской линии, назван в честь женщины – машиниста метрополитена Наталии Корниенко. Более 30 лет она водила поезда на Сокольнической линии. Наталия Владимировна лично присутствовала на церемонии старта первой проходки щита от «Рассказовки» до «Новопеределкино». После строительства «Наталией» второго тоннеля на этом же перегоне было принято решение заменить ротор проходческого комплекса. К этому процессу подрядная организация подошла творчески: режущему инструменту решили подарить вторую жизнь и выставили его на всеобщее обозрение в качестве монумента. Композицию можно увидеть и сегодня у выходов западного вестибюля станции метро «Рассказовка».

Щиты-ПУТЕШЕСТВЕННИКИ

ТПМК Hitachi «Ляйсан» – первый японский щит, работавший в Москве. Он был приобретен компанией «Казметрострой» в США в 2012 году. Имя определялось на конкурсе в Казани. В ходе народного голосования было предложено более 70 вариантов названия новой машины. Среди оригинальных – «Медведка», «Шурале» (мифическое существо татарских и башкирских сказок), «Су Анасы» (водяной дух, мифологический персонаж тюркских народов). В итоге щит назвали «Ляйсан». Представители японской компании Hitachi, которая выпустила этот комплекс в 2007 году, тоже одобрили выбор метростроевцев. В японском варианте «Ляй» близко к слову «красавица», а «сан» – уважительное обращение к человеку. «Получается такой вот японский вариант «Мисс красавица».

Первый свой тоннель комплекс прошел в Дорчестере (Англия), а после капитального ремонта его отправили в Россию. Первым объектом для ТПМК стал перегон от станции метро «Лесопарковая» до «Битцевского парка».

В имени ТПМК Herrenknecht S-219 «Роза» увековечено имя легендарной Розы Шаниной – советского одиночного снайпера отдельного взвода снайперов-девушек 3-го Белорусского фронта, кавалера ордена Славы. Она была одной из первых женщин-снайперов, удостоенных этой награды. Шанина была известна способностью вести точную стрельбу по движущимся целям дуплетом – двумя идущими друг за другом выстрелами. На ее счету 59 подтвержденных уничтоженных солдат и офицеров противника. Участница Вильнюсской и Инстерсбургско-Кёнигсбергской операций. Несмотря на то что Роза Шанина участвовала в боевых действиях менее года, газеты стран антигитлеровской коалиции прозвали ее «невидимым ужасом Восточной Пруссии».

Щит был произведен в 2012 году и ранее задействован на строительстве дренажно-коммуникационных тоннелей в Ашхабаде. В Москве «Роза» работает на строительстве Большой кольцевой линии. На ее счету уже три завершенных проходки.

Впрочем, «Роза» и «Ляйсан» не единственные щиты с опытом работы в других городах и даже на стратегических объектах. ТПМК канадского производства «Полина» и «Ольга» закуплены в 1988 и 1989 годах для строительства ускорительно-накопительного комплекса в городе Протвино Московской области. Затем принимали участие в строительстве южного участка Люблинско-Дмитровской линии. В 2004 году оба комплекса перевезены в Татарстан, где работали на строительстве тоннелей казанской подземки. Оттуда вновь вернулись в столицу и успели потрудиться на строительстве соединительной ветки между БКЛ и Коммунарской (Троицкой) линией и тупиковых тоннелей за станцией «Деловой центр» Калининско-Солнцевской линии. В течение всего срока работы в СССР и РФ щиты ни разу не меняли своего имени.

> **СЕЙЧАС КОМПЛЕКСЫ НАЗЫВАЮТ В ЧЕСТЬ МАМ, ЖЕН, ДОЧЕРЕЙ МЕТРОСТРОИТЕЛЕЙ, В ПАМЯТЬ О ВЫДАЮЩИХСЯ ЖЕНЩИНАХ И ДАЖЕ ИМЕНАМИ КИНОШНЫХ ГЕРОЕВ**

Большая «ПОБЕДА»

Тоннелепроходческий комплекс Herrenknecht S-782 «Надежда» диаметром 10 метров был перебазирован из Петербурга в Москву. Напомним, петербургские метростроители стали первыми, кто построил двухпутный тоннель на территории всего постсоветского пространства. Пилоты ТПМК обучались в Германии у специалистов компании-производителя. «Надежда» позволила петербургским метростроителям работать на небольшой глубине, и делать это достаточно быстро. Первый старт щита в Москве состоялся 25 февраля 2020 года на перегоне «Кунцевская» – «Давыдково». Он прошел 1372 метра всего за четыре с половиной месяца. Сейчас он продолжает работать на БКЛ.

Еще одна «десятка», комплекс ZTE DZ-777 «Победа», тоже работает на Большом кольце. Он произведен в Китае специально для Москвы и по техническому заданию специалистов Стройкомплекса. Чтобы успеть доставить в столицу машину, щит был возведен в статус стратегического груза, а Федеральное агентство морского и речного транспорта впервые продлило работу судоходных гидротехнических сооружений канала им. Москвы на целую неделю. Первый старт состоялся 5 мая 2020 года на БКЛ, незадолго до 75-летия Победы в Великой Отечественной войне.

Иногда и вовсе ТПМК называют в честь киношных персонажей. В Москве работают еще пять «китайцев» – ZTE 6250. Все щиты были доставлены в российскую столицу из Поднебесной водным путем на баржах: транспортировка производилась из Китая через Северный морской путь в порт Санкт-Петербурга. Затем негабаритный груз направили по реке в Южный порт Москвы, а габаритный – автотранспортом. Пять щитов малого диаметра, одновременно прибывших в Россию из Шанхая, получили имена героинь сериала «Папины дочки»: «Полина», «Галина», «Мария», «Дарья» и «Евгения». Как оказалось, китайцы его очень любят. Пять «девочек» уже построили 15 тоннелей на Большой кольцевой и Коммунарской линиях.

Полную версию читайте на сайте mperspektiva.ru

ПОЗДРАВЛЕНИЕ

ВЛАДИМИР ЖИДКИН,

руководитель департамента развития новых территорий города Москвы

Дорогие наши, милые женщины!
Примите самые искренние поздравления с замечательным праздником – Международным женским днем!

Этот праздник знаменует собой нежность и заботу. Дорогие наши бабушки и мамы, сестры и жены, дочери и внучки, своей любовью, теплотой, чуткостью вы вносите в жизнь каждого мужчины понимание великого предназначения женщины. Вы воодушевляете нас на большие и полезные дела, на трудовые и ратные свершения, укрепляете и множите наши духовные и физические силы.
Ваши профессионализм, обостренное чувство ответственности за успех коллектива, где вы трудитесь, за семью, за близких ежедневно подтверждаются вашим высшим предназначением творить добро и красоту, создавать покой и уют. Желаю всем женщинам крепкого здоровья, огромного человеческого счастья, семейного тепла и любви!

10 тысяч шагов к здоровью

Одним из преимуществ нового девелоперского проекта ГК ФСК станет концепция wellness – управление здоровьем

ЕЛЕНА КОТОВА

То, что современные городские проекты жилых комплексов включают в себя все необходимое не только для жизни, но и для здоровой жизни, становится нормой. У женщин идеи wellness и возможности «управления здоровьем и благополучием» традиционно находят больший отклик. Влада Сайфетдинова, советник президента ГК ФСК, вице-президент по развитию Ассоциации по содействию развития физической культуры и спорта «Федерация спортивной медицины», кандидат медицинских наук, накануне женского праздника поделилась с «МП» своими размышлениями на эту тему.

Влада, такие термины, как «ЗОЖ», «wellness», понятны современному человеку. И совершенно очевидно, что люди от рассуждений на эти темы уверенно переходят к действиям, подчиняя свою жизнь новому стилю и философии. Как это меняет девелопмент?

– Безусловно, девелоперы при разработке своих проектов стараются чутко уловить новые потребности и желания клиентов. Мы уже несколько лет замечаем, что идеи wellness-индустрии и инфраструктуры отвечают запросу наших покупателей.

Застройщики в своих новых проектах стали больше внимания уделять тому, что непосредственно влияет на физическое и эмоциональное здоровье, на благополучие будущих жильцов. Это стало особенно актуально в прошлом году.

На самом деле тренд на заботу о своем образе жизни является следствием другого, общемирового тренда – роста продолжительности жизни.

В России в 2019 году продолжительность жизни достигла исторического максимума и составила 73,4 года. Естественно, что люди хотят максимальное количество времени оставаться в хорошей форме, быть полными энергии, прожить наполненную и интересную жизнь.

Отсюда увлечение многих идеями биохакинга, следование принципам нутрициологии и занятие любительским спортом и фитнесом. Опираясь на научные данные, люди выстраивают для себя систему контроля за здоровьем с целью продления жизни и улучшения ее качества.

Безусловно, основными адептами здорового образа жизни являются женщины. Современницы активно занимаются управлением здоровья, увеличением резервов организма и сохранением красоты.

И наша компания, как застройщик, учитывает все это при разработке проектов. Мы стремимся создать среду, которая даст людям возможность решать эти задачи за счет создания пространств, дающих человеку ощущение безопасности, снижающих тревожность, настраивающих на поддержание активности.

Именно поэтому появился ЖК Sydney City с концепцией well-being?

– Да, когда планировался этот проект, мы думали о городском жителе, который существует в режиме постоянного дефицита времени и ограничений в передвижении (события, связанные с пандемией, заставили нас более вдумчиво относиться к окружающему нас пространству). Этому человеку важен не только комфорт, удобство и функциональность его квартиры, но и все то, что окружает его за периметром приобретенной жилплощади. Для покупателя важно, будет ли у него возможность пройти свои 10 000 шагов среди зелени в окружении радующего глаз ландшафта, покататься с детьми на велосипеде или просто в яркий солнечный день выйти и позаниматься йогой. Причем здесь же, у себя во дворе.

Именно поэтому в нашем жилом комплексе, который возводится на берегу Москвы-реки в районе Хорошёво-Мнёвники, предусмотрен собственный полноценный парк с живописными прогулочными зонами, с разными сценариями проведения свободного времени.

Идея создать жилой комплекс, который поможет человеку заботиться о своем здоровье и благополучии, витала в воздухе, но мы решили, что не будем «изобретать велосипед», а воспользуемся уже созданным, научно-обоснованным и признанным во всем мире WELL-стандартом. Это набор необходимых качественных характеристик из разных сфер жизни (от питьевой воды до циркадного освещения), который разработан в США, в Международном институте строительства WELL (International WELL Building Institute).

Что необычное может предложить городским жителям этот проект?

– В проекте применяется идея о том, что на качество нашей жизни влияет вся окружающая экосистема. Не зря все чаще мы слышим такой термин, как «исцеляющая среда», – когда все, что нас окружает, благоприятно влияет на нашу психику, эмоции и приводит к внутреннему балансу. Причем это понятие сейчас перекочевало не только в строительство, но и в сферу медицинских центров. В рамках проекта «Sydney City» помимо нового подхода к строительству и благоустройству окружающей его территории мы хотим обеспечить удобный доступ жителей к медицинским технологиям непосредственно по месту проживания, создав новую «точку здоровья» мегаполиса. В реализации жилого комплекса нового уровня будут развиваться два ключевых направления как элементы концепции WELL-стандарта: это грамотность в вопросах здоровья Health literacy и Health promotion – здоровый образ жизни. Не случайно на территории комплекса планируется строительство медицинского центра, спортивных залов и площадок нового формата, большое число детских развивающих зон.

В разработке проекта мы концентрировались на модели эффективного дизайна – оптимизации всех решений и технологий внутри и снаружи с максимальной ориентированностью на будущих жителей. Это интеграция инновационного дизайна, передовых технологических и инженерных решений, наработанных годами мировой практики способов создания исцеляющей среды. Ведь конечный продукт – это опыт клиента, а не только квадратные метры, которые он приобрел.

Да, это действительно инновационный подход. А что позволяет вашей компании быть настолько чуткими в отношении будущих запросов потребителей?

– Известные события прошлого года, переход на удаленный формат работы продемонстрировали руководству компании важность сохранения здоровья и благополучия сотрудников, а также их рабочего настроя. Именно поэтому мы обратили внимание на корпоративные программы укрепления здоровья, которые являются элементом системы охраны здоровья и включают расширенный перечень задач по управлению физическим и эмоциональным благополучием персонала.

Возникший тренд на разумный баланс между работой и жизнью, а также идеология и ценности здорового образа жизни оказали влияние на весь коллектив ГК ФСК. Мы работаем над тем, чтоб Well-being стал элементом корпоративной культуры нашей организации. Да, пока мы в начале большого пути, но мы верим, что это позволит нам сохранять дружный работоспособный коллектив на долгие годы. Кроме того, став носителями этой культуры, мы понимаем, что должны предложить нашим покупателям.

ЖК Sydney City – это проект бизнес- и премиум-класса, который ГК ФСК строит в районе Хорошёво-Мнёвники. Площадь застройки ЖК составляет 19,3 га. Проект реализуется в несколько этапов. В рамках первой очереди будут построены три корпуса разной этажности (24–44 этажа), в которых расположены 1100 квартир площадью от 30 до 140 кв. метров. Жилые дома будут сданы в 2022 году. Полностью проект ГК ФСК планирует закончить в 2028 году. Помимо жилых домов, выполненных по индивидуальному дизайну, компания построит в ЖК Sydney City детский сад для 350 воспитанников, общеобразовательную школу на 775 учащихся, парк с выходом на городскую набережную. Также в комплексе будут несколько сетей развивающих центров и спортивных студий для детей и взрослых.

«К возведению метро повышенный интерес»

Ливия Царёва о романтике подземных строек

Считается, что строительство метро – сугубо мужская работа, потому что трудиться приходится в сложнейших условиях под землей. Однако и среди женщин есть знающие о метростроении не понаслышке. Москвичи хотят знать, что происходит на площадках, как возводятся новые станции и вестибюли. А чтобы это было еще и интересно, задействованы люди с богатым опытом работы в СМИ. Накануне праздника 8 Марта корреспондент «Московской перспективы» Андрей Макарский пообщался с советником генерального директора по информационной политике ООО «ИБТ» Ливией Царёвой.

Ливия, как вы оказались на стройке? Говорят, что это совсем не женское дело?

– Мой роман со стройкой начался в 2013 году на телеканале «Москва 24», где я работала корреспондентом и продюсером одновременно на нескольких проектах. Людей не хватало, поэтому мне предложили поучаствовать еще и в проекте «Строительство в деталях». Тема настолько захватила, что у меня появились идеи по улучшению контента. Буквально через пару месяцев после старта меня назначили шеф-редактором с условием «без права на ошибку». Помню, что первый год я сидела до глубокой ночи, вникая в терминологию, существующие технологии, виды техники и т.д., чтобы не допустить эту самую ошибку и перевести профессионализмы и скучные кадры с землей в цепляющую глаз и понятную для зрителя форму. Когда стало понятно, что проект хотят переформатировать не под креативную, а под новостную историю, а по итогу закрыть, было принято решение об уходе. Тогда меня пригласили на собеседование в ООО «ИБТ». И вот с мая 2017 года я являюсь частью команды «ИБТ», чем очень горжусь.

Чем вы занимаетесь в компании, какие перед вами стоят задачи?

– Официальная должность сейчас – советник генерального директора по информационной политике. На мне сосредоточена работа пресс-службы, отдела видеопроизводства, социальных сетей, PR, внешние и корпоративные коммуникации.

У нас очень хороший коллектив, мы давно стали одной семьей, в которой помогаем друг другу, поддерживаем и работаем как единый механизм. Атмосфера теплая и дружелюбная. Более того, большинство наших мужчин в прошлом имеют успешную военную карьеру, а с таким воспитанием, думаю, вы догадываетесь, что уровень галантности и харизмы просто зашкаливает.

Какие моменты в вашей работе кажутся наиболее интересными, творчески насыщенными?

– Что-то одно выделять не хочется, потому что везде есть свои «фишки». В создании внутрикорпоративной продукции к праздникам, например, интересно учитывать индивидуальные особенности коллег: характер, привычки, курьезные случаи, которые запомнил коллектив и отождествляет их с тем или иным «героем». При создании видеороликов и фотосетов объектов важны точность, чистота и красота кадра, ритм картинки и правильное музыкальное оформление, которые частично формируют имидж компании. Когда я работаю с представителями СМИ, всегда стараюсь подобрать для каждого корреспондента какой-то секрет строительства, чтобы стройка не казалась зрителю скучной и однообразной.

С насыщенным графиком позволяет справляться поддержка моих любимых руководителей, семьи, оперативная работа мозга и обязательно здоровый сон.

Стройка – это работа 24/7, получается ли находить время для отдыха, семьи, увлечений?

– Получается. Во-первых, потому что супруг тоже работает на стройке. Во-вторых, работа для меня давно переросла в хобби. Я даже решила открыть свой канал на YouTube под названием «#НА_СТРОЙ с ЛИВИЕЙ ЦАРЕВОЙ». Года два назад телевизионщики окрестили меня единственной женщиной, рассказывающей про стройку метро в Москве. Так почему бы не сделать это моей визитной карточкой? Буду показывать то, что можно увидеть только в процессе возведения метро. Логотип готов, заставка тоже, оборудование купила, спецовку сейчас отшивают, пару сценариев уже написала, так что скоро «в бой». Кто знает, может, потом это перерастет в зарисовки о реставрации объектов культурного наследия, реконструкции объектов различного назначения, строительстве дорог...

С супругом познакомились уже на стройке?

– Да. Станция «Мичуринский проспект» стала судьбоносной в моей жизни. Именно здесь я встретила своего будущего мужа. Это было за полгода до сдачи объекта в эксплуатацию. Как обычно, на площадку приехали журналисты, я показывала им станцию, давала комментарии. Когда начали записывать интервью с главным инженером компании, ко мне подошел начальник участка, отозвал в сторону и вручил шоколадку со словами: «Это не от меня, а от вашего будущего мужа». Я еще про себя подумала, что за наглец такой у нас появился? Прошло еще немного времени, я во время работы с прессой встречаю на платформе коллегу – молодого человека, с которым мы периодически выполняли ответственные поручения руководства. Он рассказывает, как дела на объекте, шутит и вдруг спрашивает, а понравилась ли мне шоколадка... У меня шок, стою с возмущенно выпученными глазами, начинаю злиться и смущаться одновременно, а он как ни в чем не бывало рассказывает мне историю наблюдения за мной длиною в год, в которой четко описывает мои предпочтения в еде, любимые цвета, места, цветы... Тогда я ушла, просто не знала, как реагировать. Но спустя пару дней он написал мне в соцсетях: «Не вздумай вступать в семейную жизнь без меня...» Вот уже почти три года мы живем в счастливом браке.

Как появилась идея создать свой видеоблог, посвященный метростроению?

– Если хочешь сделать что-то хорошо, сделай все сама. Во-первых, произошло несколько неприятных ситуаций, когда журналисты приезжали на съемку неподготовленные и не понимали, на каком объекте они находятся и зачем приехали. И вопросы к строителям были соответствующие уровню такой осведомленности. Во-вторых, в последние три года к объектам строительства метро в Москве наблюдается повышенный интерес: люди фотографируют и снимают на видео площадки из-за заборов, через какие-то технические отверстия, потом пишут неправдоподобные вещи. Хочется уже более качественного контента. В-третьих, из-за несанкционированных проникновений горе-блогеров на площадки сейчас на всех объектах ужесточили меры безопасности, а значит, доступ третьим лицам стал практически невозможным без многочисленных согласований. Но мне-то можно – я не чужой стройке человек, к тому же на любой площадке всегда нахожусь под пристальным присмотром специалиста. А четвертое объяснение самое простое – пока на интернет-просторах нет ни одной девушки или женщины, которая бы сегодня вела блог с масштабных городских строек Москвы. А если ниша свободна, то почему бы ее не занять?

С праздником вас, хочется пожелать, чтобы стройки и дальше приносили удовольствие, а глаза продолжали гореть. Удачи с вашим новым проектом и, конечно, здоровья!

– Спасибо!

«Женщины как партнеры надежнее мужчин»

Любовь Цветкова о рынке, диалоге с властью и о себе

НАТАЛЬЯ КРОЛ

Любовь Цветкова возглавляет одну из самых известных в строительном мире общественных организаций – Ассоциацию инвесторов Москвы (АИМ), созданную в 1994 году. Получать информацию от своих коллег и транслировать ее чиновникам – главная задача руководителя АИМ. А это важно: чем лучше выстроено взаимодействие между властью и бизнесом, тем успешнее ситуация в отрасли. С разговора об этом и началась наша встреча с Любовью Цветковой.

Любовь Юрьевна, прошедший год бизнес-сообщество и чиновники считают кризисным. Часто озвучивается мнение, что выйти из этого положения удастся, если власть будет слышать бизнес. Такой диалог существует?

– Власть и слышит нас, и готова общаться. Возможностей для общения множество. Это и самые разные комитеты, и комиссии в Думе, и семинары. Платформ существует много. Другое дело, что наши замечания и предложения не всегда спешат принимать. В целом же власть очень быстро реагирует на смену ситуации. За последнее время, буквально за два года, появилось очень много льгот. Правда, в ноябре прошлого года в 2,5–3 раза был увеличен платеж на изменение вида разрешенного использования (ВРИ). Это произошло резко и неожиданно. (Хотя другие изменения в законах, например, по ФЗ № 214, обсуждались долго, был даже переходный период.) А с ВРИ в ноябре, когда обычно завершается планирование на следующий год, было введено такое изменение. У многих полетели бизнес-планы, договоренности с банками...

Вы транслируете те или иные проблемы, в основном опираясь на собственное понимание рынка или мнение коллег?

– Учитываю и то и другое, опираюсь и на собственное знание рынка, и на понимание ситуации своих коллег. Одна из важных инициатив, которую мы сейчас отстаиваем, – это борьба с отсутствием льгот при формировании платежа за изменение ВРИ у собственников земельных участков с запретом на строительство. Лично моих бизнес-интересов этот вопрос не касается, но я вижу, что это затронуло интересы многих собственников земельных участков. Противоречие в том, что арендаторам такую льготу дали, а собственникам нет. Или другой вопрос – получение временной регистрации в апартаментах. Члены ассоциации заинтересованы в его решении. Иногда по тем или иным вопросам мы проводим опросы, но чаще всего правление ассоциации хорошо ориентируется в теме, и мы оцениваем все довольно объективно.

С переходом на эскроу бизнес высказывал самые разные опасения – но ситуация не стала катастрофической?

– Девелоперы боялись, что банки не смогут работать с проектным финансированием. Однако ведущие банки очень быстро всему научились. Правда, пандемия и рост курса национальной валюты стали факторами куда более серьезными для рынка. И проблема эскроу просто утонула в новых проблемах. Московский бизнес в основном высокомаржинальный, поэтому банки практически всегда одобряют московские проекты. Кроме того, банки начали финансировать покупку активов. И девелоперы стали покупать участки, а не вступать в долю с владельцами.

Практически все застройщики выступают за поэтапное раскрытие счетов. Почему это никак не решается?

– Это сложный вопрос. Во-первых, он связан с квалификацией банковских сотрудников. Им явно ее не хватает. А во-вторых, это риск. Нет уверенности, что, построив 50% объекта и получив деньги, застройщик не исчезнет вместе с ними. Это маловероятная ситуация – стоит ли начинать проект, чтобы получить 50% средств, лежащих на счетах? Но несистемные, профильные участники рынка могут пойти на такое. Так что опасения банков понятны.

Вы согласны, что ужесточение правил игры вымывает компании из бизнеса?

– Конечно. Власть и была заинтересована иметь дело с сильными игроками, а не «вытирать грязь» за множеством мелких.

В связи с пандемией говорят об изменении судьбы целых сегментов рынка недвижимости. Вы согласны с этим?

– Самыми проблемными оказались офисный и торговый. Офисный теряет свою доходность, причем уже давно. Кроме того, часть компаний переходит на удаленку. Мне не кажется, что это станет нормой. Хотя все будет ясно, когда пандемия закончится. Что касается торгового сегмента, то здесь произойдут серьезные изменения. Гипермаркеты, крупные супермаркеты (за исключением немногих) умирают. Большинство из них перепрофилируют (хотя и для этого понадобятся новые нормативы). В лучшем положении небольшие объекты в городе, их даже при каких-то ограничениях приспособить к потребностям гораздо проще.

Каким вы видите будущее рынка недвижимости?

– Трудно прогнозировать. Нынешний перегрев уляжется. На этот раз мне кажется, что стагнация вызовет не обвал цен, а их корректировку.

Позитивно то, что Москва достигла очень высокого уровня цифровизации. Мы к этому уже привыкли, воспринимаем как должное. Хотя во многих европейских столицах признают, что мы их обошли. И это касается разных сторон нашей жизни. А ведь вспомним, совсем недавно еще существовали ЖЭКи с тетеньками в паспортных столах, экспертиза проектной документации с огромными очередями. Все это в прошлом.

Вы возглавляете не только компанию, но и целую ассоциацию компаний, руководители которых – мужчины. Как вы себя ощущаете в таком окружении? Почему вообще, на ваш взгляд, руководителей мужчин больше, чем женщин?

– Наверное, потому, что мы разные. Мужчины сильны как стратеги, аналитики, женщины – как управленцы, организаторы. В человеческом плане по своему опыту знаю, что женщины меньше склонны к предательству, как партнеры они надежнее. Мужчины проще «переобуваются» на ходу, меняют позицию, легко находят себе оправдание, если им это выгодно.

Собственный бизнес, руководство ассоциацией... При такой занятости на семью, досуг время остается? Как отдыхаете?

– Конечно, остается. Тем более что у меня хорошие помощники. Я занимаюсь спортом – несколько раз в неделю хожу на фитнес и горячую йогу. Люблю горные лыжи. Уже оценила наш сочинский горнолыжный курорт и могу сказать, что он не хуже, чем курорты в Европе. Некоторые склоны даже лучше.

У меня есть муж, сын. Сын учится в МГУ на факультете искусствоведения.

ПОЗДРАВЛЕНИЕ

ВАЛЕРИЙ ЛЕОНОВ,
председатель Москомэкспертизы

Милые женщины!
От лица коллектива Москомэкспертизы и подведомственных организаций, а также от себя лично поздравляю вас с Международным женским днем!

Наши женщины – удивительные и прекрасные. Работая наравне с мужчинами, проявляя большое упорство, стойкость и ответственность в своем деле, они никогда не теряют своей красоты и очарования. Как никто другой, умеют внимательно оценивать каждую деталь, учитывать потребности и цели всех, принимать самые мудрые и взвешенные решения.

Я желаю вам дальнейших успехов в работе и уюта и гармонии дома! Пусть каждый день будет для вас праздником – светлым, ярким, запоминающимся! С 8 Марта!

«Выходной или отпуск отличается от рабочего времени в основном точкой выхода в интернет»

В ГК «КОРТРОС» считают пиар делом творческим

ЕЛЕНА КОТОВА

Все самые крупные и амбициозные проекты города продвигают женщины, потому что именно они возглавляют пиар-службы девелоперских компаний. Правда, в числе этих женщин сложно найти примеры пребывания на посту руководителя одной компании в течение длительного времени. Ирина Опимах возглавляет управление по связям с общественностью ГК «КОРТРОС» с 2010 года. На этот период пришлось и становление компании, и развитие бренда, и выход наиболее известных ее проектов, и даже участие в строительстве олимпийских объектов в Сочи.

Строя много, с размахом, а и иногда и становясь пионером той или иной сферы рынка, ГК «КОРТРОС» получила множество наград, в том числе и за высокий уровень продвижения своих проектов. Об этом накануне 8 Марта мы говорим с Ириной Опимах.

Ирина, какие награды вы считаете для себя наиболее значимыми и почему?

– Каждая награда ценна для нас. «КОРТРОС» – это бренд с 15-летней репутацией, знак качества, и в этом заслуга всей нашей команды – и строителей, и проектировщиков, и архитекторов, и, безусловно, вклад нашей PR-службы. Можно построить прекрасный дом, но о нем никто не узнает. Можно создать уникальное здание, но не сделать упор на уникальности его концепции, а презентовать общественности, например, его инвестиционный потенциал – и всё. Как корабль назовешь, так он и поплывет, но в нашем случае – как о нем расскажешь. За каждой полученной наградой стоит большой труд. Награды пиар-службе – это оценка профессионального пиар-сообщества, наших коллег, и эта оценка для нас показатель того, что то, что мы делаем – это не только правильно (это мы отслеживаем с помощью аналитики и в целом по результатам деятельности компании), но и в чем-то ново и важно для коллег – пиар-специалистов.

Участвуют ли пиар-отдел, пресс-служба в разработке имиджа, образа, названия объекта, будучи подразделением, которому в дальнейшем приходится продвигать объект?

– Разработка имиджа, образа, названия – это всегда синергия, и в этом участвует в определенной мере вся компания. Брендинг в любом случае включает в себя стратегию позиционирования объекта. Взять, например, наш флагманский проект Headliner в Москве. На старте он имел другое название – «Центр-Сити». И название, которое мы в итоге имеем, определило его аудиторию. Название нашей компании – «КОРТРОС», в разработке этого наименования пресс-служба принимала основное участие.

Какие каналы продвижения вы считаете наиболее продуктивными? Что изменилось в этом смысле из-за кризиса?

– Сейчас главный канал – интернет, имею в виду и соцсети, и интернет-издания. Пандемия лишь усилила влияние интернета на все, что мы делаем. Так, event-направление практически полностью ушло в онлайн. Все встречи перенеслись в формат дискуссий в зуме или прямых эфиров в YouTube. Пандемия, с какой-то стороны, стала временем возможностей – онлайн-включения появились там, где их никогда не было. Спикерами мероприятий смогли стать люди, которым раньше физически сложно было это сделать. Так, на форуме «100+» в Екатеринбурге в октябре 2020 года мы провели сессию «Я – дизраптор этого мира». Своими кейсами поделились зарубежные эксперты, их ценнейшие знания стали доступны общественности благодаря новому витку развития онлайн-сервисов.

Сейчас особый период в своем развитии переживают социальные сети и, в частности, наш YouTube-канал. Наши видео для клиента – это возможность присутствия в жизни компании «здесь и сейчас», для нас это способ максимально быстро и четко не только донести свою позицию, но и вести диалог с аудиторией. Именно за видеоблог, который мы плотно ведем пока лишь несколько месяцев, мы в этом году получили премию Digital Communication Awards.

Ваша компания работает и в Москве, и в регионах. Насколько отличаются пиар-технологии продвижения ЖК в регионах и в столице? Для примера можно взять Headliner московский и пермский.

– Headliner – это бренд с определенным качеством продукта, аудиторией, архитектурными и техническими характеристиками. Headliner и в Москве, и в Перми – это высотные здания, небоскребы, архитектурная доминанта города с технологичной начинкой для молодых и современных людей, которые хотят быть в ритме большого города. И продвигаем мы его как в Москве, так и в Перми, исходя из этих данных. Пресс-служба ГК «КОРТРОС» – это тоже своего рода бренд, и мы работаем в регионах так же, как и в Москве. Столица более избалована в информационном плане, ей нужно шоу. В регионах тоже любят и ждут ярких презентаций. На каждое событие по представлению проектов мы придумываем какую-то уникальную «фишку». В Санкт-Петербурге нам «помог» Петр I, в Перми – Теодор Курентзис, в Москве были горящие буквы, летающие офисы продаж и много чего интересного. Наши пресс-туры и презентации запоминаются и ассоциируются в дальнейшем с именем нашей компании. Именно поэтому о наших региональных проектах говорят на федеральном уровне едва ли не больше, чем в самих городах их присутствия.

Какие новые проекты могут стартовать у «КОРТРОС» в ближайшее время?

– В ближайшее время «КОРТРОС» выходит на рынок с новым проектом в Москве в районе Северного речного вокзала. Если говорить именно о пиар-проектах, то что тут анонсировать, все всё увидят. Естественно, мы планируем и дальше активно развивать социальные сети и поддерживать имидж информационно открытой компании.

> **КАЖДАЯ НАГРАДА ЦЕННА ДЛЯ НАС. «КОРТРОС» – ЭТО БРЕНД С 15-ЛЕТНЕЙ РЕПУТАЦИЕЙ, ЗНАК КАЧЕСТВА, И В ЭТОМ ЗАСЛУГА ВСЕЙ НАШЕЙ КОМАНДЫ – И СТРОИТЕЛЕЙ, И ПРОЕКТИРОВЩИКОВ, И АРХИТЕКТОРОВ, И, БЕЗУСЛОВНО, ВКЛАД НАШЕЙ PR-СЛУЖБЫ**

Вы руководите пиар-отделом и пресс-службой компании более 10 лет. Для молодого, проходящего становление рынка это целая эпоха. Какие моменты в вашей практике были наиболее интересными в творческом отношении? Что помогает справляться с насыщенным графиком? Есть ли у вас хобби? Какие жизненные принципы вам помогают в жизни и работе?

– Каждый год для нашей пресс-службы насыщенный и интересный, и на это влияем мы сами, инициируя поводы и мероприятия. Можно тихо сесть и писать новости из серии «выбрали площадку, начали строить, построили», но такое – не про нас. А вот заложили «орешек знаний», поболели за наших на ЧМ-2018 вместе с Headliner, и много-много всего самого разного и креативного – мы выбираем для себя это.

Переключиться, справиться с насыщенным графиком и плотным ритмом жизни помогают вылазки на природу, путешествия, спорт. Пиарщик – это ведь не работа с 9 до 18, твой график – это 24/7, и твой выходной или отпуск отличается от рабочих дней только точкой выхода в интернет. И когда звонит телефон, моментально переключаешься в строящиеся квадратные метры, архитектурные особенности и эскроу-счета...

Еще одна моя отдушина – это волонтерская деятельность в поисково-спасательном отряде «ЛизаАлерт». И тут мои профессиональные навыки способствуют тому, что я имею возможность помогать людям. Делать для людей то, что умеешь, делиться тем, чем можешь поделиться, – этот принцип помогает во всех сферах жизни.

БЕЗОПАСНОСТЬ **КОМФОРТ**

Олег Антосенко,
председатель Комитета государственного строительного надзора города Москвы

Дорогие женщины! Сердечно поздравляю вас с весенним праздником – Международным женским днем!

8 Марта – это замечательный весенний праздник, наполненный душевным теплом и особыми светлыми чувствами. В женщине всегда ценится то, что присуще только ей, – нежность, изящество, обаяние. Женщина – хранительница домашнего очага, эталон красоты и жизненной мудрости.

Сильная половина человечества безусловно ценит вас и благодарна за щедрость ваших сердец, за улыбки, которые вы дарите нам, за любовь, которую приносите в этот мир.

Пусть все тревоги и волнения обходят вас стороной, а жизнь удивляет только отличными известиями и приятными событиями! Пусть ваши глаза сияют от счастья! Будьте всегда любимыми и желанными! Здоровья вам, успеха и благополучия!

Сергей Кузнецов,
главный архитектор Москвы

Мои очаровательные коллеги, от всей души поздравляю вас с 8 Марта!

Желаю вам всегда оставаться такими потрясающими и творческими, сохранять в своих домах тепло и уют, а в сердцах – настоящую любовь. Пусть работа идет складно и приносит удовольствие. Вы каждый день вдохновляете нас, мужчин, на новые подвиги и свершения, всегда поддерживаете в трудную минуту.

Спасибо за ваш нелегкий труд, за теплоту и заботу. Будьте счастливы!

Валерий Лаптев,
Заслуженный строитель России, председатель профсоюза строителей Москвы

Дорогие женщины! Примите сердечные поздравления с Международным женским днем!

В этот день мы говорим каждой из вас, что именно женщина вдохновляет мужчину на поступки, подвиги и свершения, вносит гармонию и спокойствие в нашу жизнь, сохраняет тепло домашнего очага. Но особые слова признательности мы говорим женщинам-строителям. Строительная отрасль – тяжелая и напряженная сфера деятельности.

Поэтому мы, мужчины, весьма ценим ваш профессионализм, готовность всегда оказать посильную помощь, да и просто ваше присутствие в большой семье строителей. Крепкого вам здоровья, море цветов и улыбок, радости и тепла на долгие-долгие годы.

Рафаил Родионов,
Заслуженный строитель РСФСР, президент Фонда ветеранов строителей Москвы

Милые женщины! Сердечно поздравляю вас с самым светлым и добрым праздником – Международным женским днем!

Современный мир предъявляет к женщине высокие требования – быть хорошей женой, матерью, хозяйкой, ответственным и добросовестным работником, успешным руководителем. На ваши хрупкие плечи ложатся нелегкие заботы по работе и дому, с которыми вы прекрасно справляетесь, оставаясь при этом чуткими и отзывчивыми. Спасибо вам за неиссякаемую доброту, за стремление делать нашу жизнь уютной, радостной и светлой! Будьте всегда самыми лучшими и единственными!

Довериться слабому полу

Запрещенных для женщин работ в 2021 году стало в четыре раза меньше

СЕРГЕЙ ЧАЕВ

XXI век практически стер границы, разделяющие женские и мужские профессии. По данным Росстата, на женщин приходится около 15% от общего числа занятых в строительстве граждан. Представительницы прекрасного пола охотно трудятся на столичных стройках крановщицами, отделочницами, проводят гидроизоляционные и другие виды работ, выполняя их зачастую качественнее и производительнее, чем мужчины. При этом они остаются более требовательными к организации рабочих мест и уровню бытовых условий, стимулируя у строительных компаний уважение к женскому труду.

20-летняя москвичка Диана Багаутдинова, золотой призер турнира WorldSkills Kazan 2019

Принцип считать строительство исключительно мужским занятием давно уже опровергнут представительницами прекрасной половины человечества. Например, на стадии забивки свай, возведения каркаса или монтажа панелей здания работа выполняется с помощью строительной техники, управлять которой в состоянии как мужчины, так и женщины. «В любом деле главное – целеустремленность и желание, а женщина обучится всему, причем так, что будет потом мужчин подтягивать», – говорит крановщица с двадцатилетним стажем строительно-монтажной компании «Протон» Ольга Похмельных.

Отделочные работы – побелка, штукатурка, укладка плитки – всегда оставались бесспорной прерогативой женщин. Еще лет 10–15 назад в Москве во множестве существовали строительные подразделения, которые занимались исключительно внутренней и внешней отделкой зданий. Более того, работающие здесь представительницы слабого пола считались намного профессиональнее коллег-мужчин.

С 1 января нынешнего года вступил в силу приказ Минтруда, который в четыре раза сократил перечень прежде запрещенных для женщин специальностей в части ремонтно-строительных работ. Эксперты считают, что за счет этого удастся частично восполнить нехватку мигрантов на российских стройках. Теперь женщинам стали доступны еще около 30 профессий в строительной сфере.

Что решили доверить слабому полу? Заниматься креплением конструкций и деталей с применением строительно-монтажного пистолета, производить плитоломные работы, разборку зданий и сооружений, ряд арматурных специальностей. Но при этом сохранили запрет на работы, связанные с подъемом и перемещением тяжестей вручную, а предельно допустимую физическую нагрузку оставили прежней – не более 10 килограммов.

Женщинам, как и прежде, позволено трудиться на стройке крановщиками, проектировщиками, малярами, штукатурами и даже сварщиками и кровельщиками, но не каменщиками. Так, Диана Багаутдинова – единственная девушка-сварщица, которая участвовала в чемпионате рабочих профессий WorldSkills, – в свои 19 лет дважды обошла молодых специалистов, став победительницей соревнования. Девушка сработала на уровне пятого разряда, к которому многие профессиональные сварщики-мужчины идут годами, при этом она тренировалась всего три года.

Но даже повышенная активность женщин не доказывает, что их экспансия в строительную отрасль возможна в ближайшем будущем, притом что женщины как работники и специалисты зачастую более профессиональны, чем мужчины. К тому же в своем отношении к условиям труда и быта, соблюдению на возводимых объектах мер безопасности они гораздо требовательнее мужчин.

Важную роль в организации производственного процесса играют бытовые городки, возникающие на большинстве строящихся объектов столицы. Существует даже конкурс на лучший бытовой городок, организуемый профсоюзами строителей Москвы. Его цель – повышение уровня культуры строительного производства, улучшение условий труда работников, обеспечение их санитарно-бытовыми помещениями, а также распространение передового опыта в сфере охраны труда, поясняет профсоюзный лидер строителей Валерий Лаптев.

По сути, временный городок – это целый комплекс со всеми удобствами. Он может иметь зеленые зоны, беседки для отдыха и даже теннисные столы. В помещениях обустроены гардеробные, душевые и сушилки, медпункт и столовая. Разместившись в одной из бытовок, работницы во время обеда могут посмотреть телевизор, вскипятить чай, набрав из кулера воды, разогреть в микроволновой печи привезенную из дома еду, посидеть за столом или даже вздремнуть на удобном диване. А хорошая организация труда и отдыха женщин на строящихся объектах повышает их профессиональные навыки и возможность строительных компаний наращивать свой потенциал.

«У нас весьма масштабные планы на ближайшее будущее»

Анна Яковлева о первом экспертном приложении Москвы, улучшении клиентского сервиса и прозрачности предоставляемых Мосгосэкспертизой услуг

ВИКТОР ДМИТРИЕВ

Для строительной отрасли, пережившей непростой 2020 год, 2021-й должен стать закономерным выводом о ее способности эффективно противостоять внешним факторам, которые никто заранее не может предугадать. О том, каковы результаты работы главной экспертной организации столицы в 2020 году и что нового ожидает заявителей в году текущем, в интервью руководителя Мосгосэкспертизы Анны Яковлевой.

Анна Яковлева, руководитель Государственного автономного учреждения города Москвы «Московская государственная экспертиза»

Анна Игоревна, насколько 2020 год изменил подходы к работе в Мосгосэкспертизе и какие из нововведений будут сохранены, так как признаны эффективными?

– Многое из того, что мы внедрили с целью бесперебойной и результативной работы в условиях пандемии, оказалось весьма и весьма полезным вне каких бы то ни было ограничений. Все улучшения и дополнения связаны в основном с цифровизацией деятельности Мосгосэкспертизы.

Безусловно, и до 2020 года многое в нашей работе было переведено в онлайн – как минимум все услуги организации можно было получить в электронной форме. По поручению мэра Москвы Сергея Собянина с 2013 года наша организация выполняла комплексную работу по их переводу в электронный вид и совершенствовала онлайн-сервисы. Это позволило нам быть готовыми к новым вызовам, а 2020 год отодвинул предел возможного для нас и нашего коллектива еще дальше.

К примеру, до начала пандемии около 40% наших сотрудников имели полностью настроенный удаленный доступ к корпоративным информационным ресурсам. Это уже неплохой показатель, но практически сразу после введения ограничительных мер мы перевели весь наш штат на удаленную работу. И теперь это безусловный стандарт нашей работы – каждый сотрудник имеет возможность работать удаленно, а все данные, необходимые для экспертизы, круглосуточно доступны онлайн.

Как быстро перестроились под новый формат общения проектировщики и заявители?

– Достаточно быстро, поскольку заявители в первую очередь заинтересованы в оперативности экспертизы – от этого зависят скорость реализации и качество их проектов.

Для них также изменился стандарт качества оказания услуг: если раньше многие работали в смешанном режиме – оказание самой услуги производилось в электронном виде, а общение с экспертами было только личным, – то сегодня для всех уже более комфортен формат видеоконференцсвязи.

Все наши внутренние и внешние совещания проходят в видеоформате, это экономит время на организацию процесса и гарантирует большую мобильность всех его участников. Поэтому достижением прошло года можно считать и то, что не только мы, но и наши заявители полностью освоили доступные возможности цифрового сотрудничества.

Временная заморозка строек отразилась на объемах экспертизы или результаты ее работы остались на прежнем уровне?

– Никаких отрицательных последствий для нас она не имела. Мы хоть и находимся в единой цепочке согласования и реализации объектов, все же работаем с проектной документацией до самой стройки.

Для заказчиков ведь самое важное – как можно раньше получить положительное заключение экспертизы и как можно быстрее приступить к строительству. Поэтому даже в условиях, когда строительство по тем или иным причинам временно невозможно, наша работа не должна приостанавливаться.

И дело здесь не только в скорости ее выполнения, но и в качестве выпускаемых проектов. Поэтому наша работа имеет особое значение, и на каждом нашем эксперте лежит большая ответственность: экспертиза проектов – это тот важный рубеж, пренебрежение к которому может напрямую повлиять на благополучие и здоровье людей.

Всего за 2020 год мы рассмотрели свыше 10 200 проектов и выдали порядка 4700 заключений по проектам, финансируемым из бюджета Москвы. Это не просто сравнимые с предыдущими годами показатели. Они превысили даже результаты 2019 года, который был чрезвычайно продуктивен для всего строительного комплекса Москвы.

Будет ли продолжена цифровизация в работе Мосгосэкспертизы в 2021 году? Какие появятся новые услуги?

– У нас весьма масштабные планы на ближайшее будущее. Прошлый год дал много интересных идей для развития целых направлений нашей деятельности, которые могут быть востребованы партнерами. Так, уже 1 марта мы сделаем им новый цифровой подарок: первое экспертное мобильное приложение «МГЭ онлайн» станет доступно для скачивания в AppStore и GooglePlay. Это дополнение нашей цифровой экосистемы, состоящей из сервисов госуслуг на mos.ru, автоматизированной информационной системы (АИС) «Экспертиза проектов» и Личного кабинета заявителя.

Мы начали работу над приложением еще в 2020 году, когда поняли, что можем улучшить пользовательский опыт от работы с нашими сервисами и увеличить мобильность предоставления данных. Так, наши авторизованные в АИС «Экспертиза проектов» заявители смогут получать самые актуальные данные о ходе рассмотрения их проектов с помощью мобильных устройств в любой момент и из любой точки мира.

Как это приложение будет работать?

– На первом этапе оно позволит отслеживать все заявки на получение услуг, анализировать подробные данные по этапам рассмотрения, скачивать замечания и заключения по проектам, контролируя плановые даты рассмотрения. Кроме того, можно будет настроить push-уведомления на необходимые события по проектам.

В будущем с каждым масштабным обновлением будет расширяться и функционал приложения, мы постараемся реализовать максимально доступный спектр возможностей на базе «МГЭ онлайн». Пока же рекомендуем нашим партнерам, заинтересованным в работе в приложении, пройти обучение на базе Учебного центра Мосгосэкспертизы.

Вы упомянули Учебный центр. Как он подготавливает специалистов в нынешней ситуации?

– Чаще всего обучение происходит в формате вебинаров. Онлайн-образование сегодня особенно популярно, поскольку у него множество неоспоримых плюсов.

Вебинары по самым разнообразным темам, связанным с проектированием и экспертизой проектов, проходят в Учебном центре на регулярной основе. Существуют и бесплатные вебинары, как уже упомянутое обучение работе с «МГЭ онлайн».

Мы рады всем, кто выбирает нас своим центром компетенций для повышения квалификации или профессиональной переподготовки. Ведь мы стараемся создать интересные и полезные учебные программы, привлекаем как своих специалистов, у каждого из которых за плечами большой опыт работы, так и партнеров из других организаций, чьи компетенции позволяют повысить качество образовательных программ Мосгосэкспертизы.

Какие у вас планы на нынешний год?

– Это уже упомянутые мной цифровизация бизнес-процессов, запуск собственного мобильного приложения и развитие новых направлений предоставляемых услуг. Все эти задачи служат двум глобальным целям, которые стоят перед Мосгосэкспертизой с момента ее основания: контроль качества и безопасности проектных решений по бюджетным проектам, а также предоставление востребованных дополнительных услуг для инвестиционного сектора.

Ну а внедрение в работу новых технологий должно обеспечить нам дополнительные возможности для диалога с заявителями, повысить прозрачность предоставления услуг. А это, в свою очередь, улучшит клиентский сервис, чтобы работать с нами было неизменно комфортно, надежно и эффективно.

МОСИНЖПРОЕКТ®