

Вторник,
27 мая – 2 июня
2014 года

БИЗНЕС И ОБЩЕСТВО



ДОБРЫХ ДЕЛ МАСТЕРА

Благотворительный фонд ГК ПИК «Строим будущее» создает новую реальность

СТРАТЕГИЯ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ

Профсоюз строителей Москвы отстаивает права работников ведущей отрасли столицы

РЕЙТИНГ, МАЙ-2014

Социальная ответственность строительных компаний Московского региона

www.mperspektiva.ru

Капитал спешит на помощь

Строительный бизнес Москвы становится социально ориентированным

■ ИВАН ЧЕРНЫШЁВ

Важнейшим трендом современного строительного и девелоперского бизнеса в столице становится повышение уровня социальной ответственности. Речь о насыщении коммерческих проектов объектами общественной значимости, о кадровой политике, о готовности делиться своими ресурсами для подготовки отраслевых специалистов, об участии в социально ориентированных акциях. В ежемесячном рейтинге социальной ответственности строительных компаний Московского региона, который составляет Агентство политических и экономических коммуникаций (майский рейтинг см. на стр. V), порядка 30 крупных игроков рынка постоянно демонстрируют высокий уровень этого показателя. Прогрессивно мыслящие руководители понимают, что бизнес ради бизнеса – устаревшая концепция, настоящий успех формируют прежде всего люди.

По данным экспертов Общественной палаты России, формирование концепции социальной ответственности началось в Западной Европе и США в середине 1970-х годов, а в России – лишь с 2000 года. Причем поначалу этой позиции в нашей стране придерживались только крупные ресурсодобывающие и финансовые компании. Не сразу определились и с терминологией. «Термин использовался для характеристики самых разных случаев, по поводу и без – вплоть до откровенной дискредитации самой сути данного понятия. Неудивительно, что в итоге в российской бизнес-среде сформировалось далеко не однозначное понимание социальной ответственности – скорее, со знаком минус, демонстрирующим некую принудительную функцию бизнеса, нежели со знаком плюс», – сказал пресс-секретарь девелоперской компании «СИТИ-XXI век» Сергей Лядов.

Однако сейчас ситуация изменилась. Социальная ответственность в бизнесе имеет несколько пластов, не ограничиваясь, например, только благотворительностью или строительством детских садовок.



ПРЯМАЯ РЕЧЬ

Марат Хуснуллин,
заместитель мэра Москвы, глава стройкомплекса:



ФОТО: МИХАИЛА КОТОВЫЧЕВА

– Подавляющее большинство московских строительных компаний демонстрируют готовность к реализации социально ориентированных инициатив. В первую очередь это кадровая политика предприятий и выполнение обязательств перед работниками, налоговая дисциплина, активная роль в поддержании региональной социальной инфраструктуры. Среди компаний можно выделить следующие: ОАО «Домостроительный комбинат № 1»; ЗАО «Строительное управление № 155»; ОАО «ПИК-Индустрия»; ОАО «Концерн МонАрх»; ОАО «Москапстрой».

Социальное партнерство исполнительной власти города и профсоюза строителей города Москвы осуществляется на основе трехстороннего соглашения между правительством Москвы, работодателями стройкомплекса и Московским городским комитетом профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов.

Отраслевое трехстороннее соглашение на 2013–2015 годы было заключено 28 декабря 2012 года. В целях реализации обязательств соглашения в стройкомплексе Москвы действуют Комиссия по контролю за своевременной выплатой заработной платы работникам организаций строительного комплекса города Москвы; отраслевая рабочая группа по вопросам привлечения и использования иностранных работников; Комиссия по организации медицинского и санаторно-курортного обслуживания работников строительных организаций. При содействии Комиссии по обеспечению контроля за организацией лечения и отдыха работников строительных компаний удалось в 2013 году обеспечить медицинским обслуживанием около 75 тыс. человек, путевками в санатории – более 9,5 тыс. человек, горячим питанием – свыше 41 тысячи.

Важная роль отводится вопросам координации деятельности по обеспечению трудовыми ресурсами и повышению престижа профессии строителя. Продолжено взаимодействие с образовательными учреждениями города Москвы по прохождению производственной практики, трудоустройству выпускников, обучению и повышению квалификации работников строительной отрасли. В 2013 году прошли практику 2337 студентов и учащихся. Дополнительное профессиональное образование получили более 51 тыс. работников организаций строительной отрасли города Москвы. В Московском государственном строительном университете запущен пилотный проект по подготовке 200 студентов по программе «Прикладной бакалавриат», в Московском институте путей сообщения с учетом интересов студентов и работодателей предложен график учебы, который предусматривает чередование рабочих и учебных дней в течение семестра.

Одним из приоритетных направлений деятельности по развитию социального партнерства является социальная защита разных категорий ветеранов, численность которых составляет более 32 тыс. человек. При сотрудничестве с Фондом ветеранов строителей удалось сформировать и реализовать определенные подходы в проведении систематической социальной поддержки ветеранов. Заметными акциями помощи ветеранам стали благотворительные мероприятия, проведенные в 2014 году при содействии руководства комплекса и акционерных обществ к Дню Победы. В ознаменование 69-й годовщины Победы в Великой Отечественной войне каждый участник войны и трудового фронта, состоящий на учете в Фонде ветеранов строителей Москвы, получил материальную помощь. С целью поддержки семей погибших строителей ежегодно в храме Христа Спасителя проводятся благотворительные акции для семей строителей, потерявших кормильца вследствие несчастного случая на производстве. К участию в акции привлечено 72 строительных организации.

Как показала практика, только благодаря совместным действиям могут положительно решаться вопросы занятости, выплаты заработной платы, обеспечения социальных гарантий для выполнения производственных задач строительной отрасли.

Уважать свой труд и помнить о людях

Председатель профкома ДСК-1 Владимир Мишин о коллективных и семейных ценностях



ДСК-1 – одна из крупнейших строительных компаний России, которой на протяжении многих десятилетий, вне зависимости от общественных перемен и экономических

кризисов, удается сохранять масштабные объемы производства и высокие стандарты качества продукции. На комбинате уверены, что основа такого успеха – главный принцип предприятия – «Строим для людей, помним о людях». В то время как большинство строительных компаний жалуется на нехватку квалифицированных кадров, ДСК-1 гордится своим слаженным, стабильно работающим коллективом профессионалов. О том, как удалось добиться таких результатов, мы попросили рассказать председателя профсоюзного комитета ДСК-1 Владимира Мишина.

Владимир Михайлович, на протяжении долгого времени ДСК-1 удерживает лидирующие позиции в рейтинге социальной ответственности строительных компаний Москвы и Подмосковья. Как вам это удается?

– Этого можно добиваться вполне спокойно – когда люди занимаются одним делом, не разбрасываются по мелочам. Когда они уважают свой труд.

ДСК-1 на протяжении всей своей истории занимается только жилищным строительством, производит стабильно качественную продукцию и безукоризненно выполняет план города – выдает на-гора миллион сто квадратных метров жилья ежегодно.

В ДСК-1 многие люди работают всю жизнь. У нас все руководители выросли на комбинате – директора заводов, начальники управлений. Председатель совета директоров ДСК-1 Владимир Ефимович Копелев 50 лет своей жизни отдал комбинату. И каждый из нас не мыслит жизни без этого труда, без этого коллектива. Мы дорожим тем, что сделали предыдущие поколения. А за пятьдесят с лишним лет, естественно, сменилось не одно, не два, а три поколения работников. Например, когда я начинал работу на комбинате, вокруг меня были

ветераны войны, фронтовики, вернувшиеся с войны на стройки. Удивительные люди, говорили мало, делали много. Потому и результаты – стабильные.

У нас в коллективе все работают по трудовой книжке. Всем сотрудникам предоставляется социальный пакет – в полном объеме. Перечислять все – и нескольких часов не хватит. Возьмем, например, быт на производстве. И на заводах, и на стройках все бытовки у нас в идеальном состоянии. Многие говорят, что на строительстве, в полевых условиях невозможно создать идеальный быт. Тем более сейчас, когда работать приходится на удаленных территориях большой Москвы. Сегодня работаем здесь, не останавливаясь ни на одну смену, но, построив дом, на следующий день уже работаем в другом районе. Двадцать монтажных потоков с периодичностью примерно раз в три месяца переходят с одного объекта на другой. И за ними идет быт, обеспечивающий сотрудников надлежащие условия для выполнения

основной работы – строительства жилья.

Лучшее тому подтверждение – неоднократные победы ДСК-1 в конкурсах на лучший бытовой городок.

– Наши бытовые городки действительно признаны лучшими. Но здесь важно понимать, что главное – это не красота или «нарядность», а функционал. Нам легко добиваться высоких результатов, потому что дисциплина высокая, потому что наш конвейер обязывает работать ритмично. Бытовка передается в коллектив бригады навсегда. Причем при оборудовании бытовки учитываются особенности труда и потребности разных профессий: бытовка штукатуров отлична от бытовки монтажников. Хотя основной набор общий и обязательный для всех. Мы закупаем отечественные, стандартные бытовки, доводим их до нашего уровня по качеству, по оснащенности. В каждой из них обязательно есть сушилка, большая

емкость для воды, высококачественные шкафы для переодевания, умывальник, печь-СВЧ, холодильник и так далее. А в женских бытовках, помимо всего прочего, обязательно есть душевые.

И все эти помещения находятся в прекрасном состоянии, потому что их берегут, за ними ухаживают, ремонтируют. У нас разработаны стандарты быта – огромный талмуд, листов триста, от которого мы не отступаем ни на шаг.

Организацией быта строителей занимается какое-то специальное подразделение?

– Перебазировку, монтаж-демонтаж бытовок выполняют специализированные маленькие бригады. И уборщицы, естественно, имеются. Строитель от своей работы не отвлекается. Но он знает, что это его бытовка, он за нее отвечает, он уважает труд уборщицы, труд вспомогательной бригады, поэтому и содержится все в полном порядке. Люди сами в этом заинтересованы.

II | бизнес и общество

Добрых дел мастера

Благотворительный фонд ГК ПИК «Строим будущее» создает новую реальность



Кристина Табаченко, председатель правления Благотворительного фонда «Строим будущее»

Спешите помочь детям

Сегодня Благотворительный фонд реализует четыре основные программы: «ПИК-возможность», «ПИК-поддержка», «ПИК-доверие» и «ПИК-созидание». Особое внимание – и это по-человечески понятно – уделяется помощи тяжелобольным детям. «Мы стремимся привлечь внимание всех слоев общества к данной проблеме путем взаимодействия со СМИ, государственными органами, через социальные сети», – отмечает руководитель фонда.

Программа «ПИК-доверие» направлена на помощь больным и социально незащищенным детям до 18 лет. Фонд «Строим будущее» сотрудничает с Научно-практическим центром медицинской помощи детям с пороками развития черепно-лицевой области и врожденными заболеваниями нервной системы департамента здравоохранения

а также на страницах фонда в соцсетях. Очень важно то, что, оказав содействие, например, в оплате дорогостоящего лечения, «Строим будущее» не прощается со своими подопечными. Так, нередко после курса химиотерапии ребенок нуждается в психологической поддержке, а порой и в продолжении лечения. «Мы не бросаем своих детей, ведем их до выздоровления», – говорят сотрудники фонда.

Креативный город

Для инициативных россиян в рамках фонда работает программа «ПИК-поддержка». Это грантовый конкурс для горожан и общественных организаций, разработавших проекты, направленные на улучшение качества жизни районов Московской области. В распределении грантов участвуют пользователи интернета – на сайте фонда можно

Наконец, четвертая программа, с которой работает фонд «Строим будущее», – «ПИК-созидание». Благотворительные средства направляются на строительство храмов. Один из них – храмовый комплекс в честь святого благоверного князя Александра Невского в микрорайоне Новокуркино.

Путь открыт

Фонд «Строим будущее» не расходует огромные средства на благотворительность – он создает проектные условия для решения общественно значимых задач и дает возможность каждому стать благотворителем. А главное – влияет на социальную реальность в нашей стране. В декабре 2008 года решением правительства РФ Группа Компаний ПИК включена в список системообразующих предприятий российской экономики – это



Благотворительная акция «Пасхальная радость»



Поздравление с Новым годом детей из Московского центра паллиативной помощи

ОКСАНА ВЕЛИКАНОВА

В адрес одного из крупнейших застройщиков жилой недвижимости – Группы Компаний ПИК, как и других известных бизнес-структур, часто приходят письма с просьбой о финансовой помощи, в большей степени – больным детям. Просьбы поступают из столичного региона, особенно много – из провинции, где люди живут беднее. И порой из-за отсутствия средств тяжелый диагноз звучит как приговор. Огромное количество таких писем послужило основанием для Группы Компаний ПИК создать Благотворительный фонд «Строим будущее». Это очередной шаг на пути повышения уровня социальной ответственности – пути, по которому в последние годы последовательно идет ГК ПИК.

Преодолеть недоверие

По данным исследования, проведенного проектом «Добро Mail.ru» и ВЦИОМом, 76% интернет-пользователей из России хотя бы раз оказывали благотворительную помощь. Доля тех, кто хотел бы помогать людям, попавшим в сложную ситуацию, приближается к 100%. Однако тех, кто занимается благотворительностью систематически, единицы. Основные причины, как показывает исследование, – недоверие к благотворительным организациям или источникам информации о нуждающихся (49%), а также отсутствие денег (48%).

Движение благотворителей и волонтеров в России родилось совсем недавно, ему пока что не хватает главного: грамотной выстроенной системы оказания помощи и безупречной репутации институтов. Компании с большим опытом успешной коммерческой деятельности, высоким уровнем социальной ответственности и хорошим репутационным капиталом могут сыграть важную роль в создании такой системы. И Группа Компаний ПИК сделала это. «Для нас благотворительность – это уникальная возможность поделиться своей добротой, энергией и вниманием со всем миром, а главное – с людьми, которые больше всего в этом нуждаются», – рассказала председатель правления Благотворительного фонда «Строим будущее» Кристина Табаченко. – Бывает так, что мы боимся делать добро, подозревая, что наша помощь окажется в нечестных руках. Или считаем, что благотворительность – это удел очень богатых людей. Мы хотим развеять все предрассудки и сделать наш Благотворительный фонд действительно доступным и эффективным средством помощи людям».

Благотворительный фонд «Строим будущее» работает с сентября 2013 года. И хотя с тех пор прошло не так уж много времени, уже есть весомые результаты.



Донорская акция «Капля жизни»

ния города Москвы. Благодаря поддержке фонда центру каждый месяц удается спасти до 15 детских жизней. Ребенок, которому требуется операция или лечение сверх предусмотренного полисом ОМС, получает помощь немедленно – на основе гарантийного письма фонда. Это принципиально важно – порой состояние больного таково, что счет идет на часы, нет времени ждать, когда будет собрана необходимая сумма. Такая схема может стать образцом для других благотворительных организаций, так как она защищает от злоупотреблений – главного, чего опасаются потенциальные благотворители в нашей стране.

Помимо помощи тяжелобольным детям Благотворительный фонд «Строим будущее» оказывает прямую финансовую помощь детским домам-интернатам. Буквально в конце апреля посылка с благотворительной помощью отправилась в Кировский детский дом-интернат для умственно отсталых детей. Воспитанники получили предметы повседневного пользования и средства реабилитации, учебную мебель. Между майскими праздниками посылки получили смешанный детский дом города Гусева и Центр социальной помощи семье и детям «Журавленок» в Калининградской области. «Детские дома часто нуждаются в канцелярских товарах, развивающих играх», – отмечает Кристина Табаченко. – В фонде будут рады принять в команду каждого, кто хочет сделать доброе дело: оказать адресную материальную помощь больному ребенку, принять участие или организовать мероприятие в больнице, детском доме, стать безвозмездным донором крови».

Информация о тяжелобольных детях, нуждающихся в помощи, которых опекает Благотворительный фонд «Строим будущее», размещена на сайте,

проголосовать за понравившуюся идею. Проекты разделены по тематике: «Городская среда», «Образование, культура, спорт» и «Семья, дети, инвалиды». Помимо пользовательского голосования при отборе проектов свое мнение высказывают сотрудники фонда и экспертная группа.

Победителем первого конкурса программы «ПИК-поддержка» по теме «Городская среда» стал проект передвижного кинотеатра под открытым небом в Мытищах для маломобильных групп населения, а также пенсионеров, подростков и молодых мам. В теплое время года здесь будут проводиться кинопоказы, мастер-классы и лекции.

Сейчас идет конкурс по направлению «Образование, культура, спорт» в Химках и Мытищах. Лучший проект получит 300 тысяч рублей. Эта программа – прямой путь к формированию у граждан ответственного подхода к общественному пространству, к созданию условий для безопасной, комфортной и интересной жизни.

Еще одна программа – «ПИК-возможность». Сегодня есть немало энтузиастов с интересными некоммерческими проектами, но имеющими возможности их реализовать из-за отсутствия помещений. ГК ПИК является крупнейшим девелопером и застройщиком Московской области. Проектируя жилые микрорайоны, компания уделяет особое внимание грамотному планированию жизненного пространства и созданию необходимой инфраструктуры, в том числе нежилых помещений. Благотворительный фонд «Строим будущее» на конкурсной основе будет передавать организациям, занимающимся решением проблем социальных групп, полностью готовые к эксплуатации объекты площадью до 200 кв. метров. Условия участия в конкурсе можно узнать на сайте фонда.

“
МЫ ХОТИМ РАЗВЕЯТЬ ВСЕ ПРЕДРАССУДКИ И СДЕЛАТЬ НАШ БЛАГОТВОРИТЕЛЬНЫЙ ФОНД ДЕЙСТВИТЕЛЬНО ДОСТУПНЫМ И ЭФФЕКТИВНЫМ СРЕДСТВОМ ПОМОЩИ ЛЮДЯМ

накладывая особые моральные обязательства».

Отчасти по этой причине учрежденный ГК ПИК Благотворительный фонд «Строим будущее» уделил повышенное внимание разработке алгоритма работы фонда, рассчитанного на то, чтобы всякий, кто готов делиться с нуждающимися в помощи, был избавлен от сомнений и недоверия к этому новому для России институту. На словах можно сколько угодно уверять общественность в своей честности, но не каждый благотворительный фонд способен «раскрыть карты». «Строим будущее» открытостью за каждый рубль – годовой бухгалтерский отчет публикуется на сайте фонда.

Сотрудники фонда «Строим будущее» – команда молодых и креативных людей. Каждая благотворительная акция, каждое решение – результат творческой работы. Здесь не принято работать для галочки и бросать дело на полпути. «Мы в ответе за тех, кого приручили», – говорят сотрудники фонда о своих подопечных и о проектах, которые реализуются при поддержке благотворительной организации. Фонд рассматривает все без исключения заявки на оказание помощи – ни одна не остается без ответа.

А еще в фонде надеются, что подобных структур станет больше. «Строим будущее» – совсем молодая благотворительная организация, но ее позитивный опыт может стать образцом для всех, кто хочет творить добро.

ЕСЛИ ХОТИТЕ ПОМОЧЬ

Сайт: www.create-future.ru
Электронная почта: fund@pik.ru
Телефон: +7 (495) 229-90-29

Капитал спешит на помощь



Инвесторы начинают более охотно вкладывать деньги в соцобъекты

«Имеет смысл обратиться не только к западной практике, но и к собственным корням – историческому опыту российского дореволюционного предпринимательства. В своей практике мы предпочитаем использовать термин «ценностно-ориентированный бизнес», или «ответственный бизнес». Компания несет ответственность перед обществом в первую очередь за качество продуктов и услуг, которые производит, во-вторых, за то, каким образом выстраивает отношения со своими сотрудниками, в-третьих, какую реальную помощь оказывает незащищенным слоям населения, как поддерживает искусство, спорт, науку», – отметил господин Лядов.

Сегодня наиболее ответственные девелоперские компании перевыполняют нормы по строительству объектов социальной инфраструктуры в среднем на 7–10%, в отдельных случаях этот показатель достигает 15%. В целом в Москве сложилась уникальная практика строительства объектов социальной инфраструктуры. Компании понимают, что детские сады, школы, спортивные залы необходимы для комфорта будущих жильцов, что, соответственно, делает предлагаемое жилье более привлекательным. Так, по данным руководителя департамента градостроительной политики Москвы Сергея Лёвкина, в этом году инвесторы планируют ввести в эксплуатацию 12 детских садов и три школы.

С начала года за счет инвесторов уже введены два детских сада, три инвестиционных объекта здравоохранения, четыре объекта физкультуры и спорта. Есть примеры реализации принципов социальной ответственности, выходящие за рамки собственных жилых проектов. Строительство первого детского хосписа в Москве будет осуществляться полностью за счет благотворителей, так же как и его дальнейшее содержание. Деньги на проектирование и строительство уже найдены.

Строительством соцобъектов компании не ограничиваются. Например, в январе этого года ГК ПИК была отмечена за новый социальный проект «Я люблю общественный транспорт», направленный на повышение значимости общественного транспорта Москвы. Транспортная тема – очень тяжелая для Московского региона, неудивительно, что компании готовы вкладывать собственные средства в строительство дорог и даже метро. Например, один из ключевых капитальных транспортно-пересадочных узлов в Москве будет построен Группой компаний «Пионер» совместно с ОАО «МКЖД» в районе станции метро «Ботанический сад». По мнению и.о. директора ГУП «НИИПИ Генплана Москвы» Каримы Нигматуллиной, реализация программы ТПУ позволит сократить нагрузку на улично-дорожную сеть, снизить временные затраты на проезд по городу на 10–15% и повысить комфортность общественного транспорта для пассажиров.

«Мы уделяем вопросу социальной активности и благотворительности пристальное внимание и берем на себя обязательства, выходящие за рамки градостроительных требований: финансируем строительство, восста-

новление и благоустройство храмов, принимаем участие в жизни детских домов, спонсируем творческие проекты. Все это дает нам экономические, а также репутационные преимущества», – прокомментировал ситуацию генеральный директор Группы компаний «Пионер» направление «Москва» Олег Сорока.

Одним из главных показателей корпоративной социальной ответственности компании является отношение к своим сотрудникам. В России, к сожалению, их взаимоотношения обычно далеки от идеала, но положительные примеры есть. Так, за прошлый год почти на треть сократилось число случаев травматизма на столичных стройплощадках, при этом объемы строительства выросли в полтора раза.

Стройкомплекс Москвы ежегодно проводит традиционный смотр-конкурс на лучший бытовой городок среди подрядчиков, которые состоят в системе саморегулируемых организаций. В прошлом году победителями стали коллектив ОАО «ДСК-1» (Монтажное управление-4) за бытовой городок на стройплощадке жилого дома в 7-м микрорайоне района Некрасовка и ОАО «ДСК-3» Группы Компаний ПИК, ведущее строительство надземной части жилого дома в Химкинском районе Подмосковья.

С зарплатами в строительной отрасли, как показывает обзор рекрутинговых сайтов, все более-менее хорошо. Большая часть вакансий, как для офисных сотрудников, так и для тех, кто работает на объектах, начинается от 40–45 тыс. рублей. При этом безработицы в этой сфере нет. По данным портала Superjob, если в среднем в Москве приходится 3,3 резюме на одну вакансию, то в строительстве – 1 к 1.

Многие компании охотно берут на стажировку студентов и выпускников вузов и колледжей. «Сегодняшним выпускникам строительных учебных заведений, конечно, не хватает практического опыта, и мы стараемся обучать их внутри компании», – отмечает президент компании SVARGO group Аслан Темиров. Как рассказал Сергей Смирнов, начальник отдела информации компании «Возрождение», которая занималась реставрацией важнейших столичных памятников архитектуры, на всех крупных объектах работали и работают студенты – и в Большом театре, и в «Архангельском», и в Петровском путевом дворце.

Поликлиники для сотрудников, корпоративные страховки, например, добровольное медицинское страхование, – все это постепенно перестает быть дополнительным бонусом, переходя в разряд естественных требований.

В целом идея ответственного отношения к обществу приживается в российских компаниях успешно. И отрицательный образ коммерсантов, заботящихся только о наживе, меняется. Степень социальной ориентированности компании становится важным фактором как для персонала, так и для партнеров и клиентов. «Сегодня на рынке, который давно уже стал рынком клиента, выигрывает тот, кто не только обещает построить школу, но и делает это», – подчеркнул Олег Сорока.

12
детских садов
построят
инвесторы
в этом году

Новые контуры столичной подземки

Продолжается реализация масштабной программы по строительству Московского метрополитена. Техническим заказчиком и генеральным проектировщиком программы является ОАО «Мосинжпроект»

■ АНДРЕЙ МЕЩЕРЯКОВ

До 2020 года город планирует построить 150 км новых линий метро, 255 транспортно-пересадочных узлов (ТПУ), объединить подземку с железнодорожными ветками, автобусно-троллейбусными маршрутами и линиями скоростного трамвая. Победитель конкурса – государственная компания «Мосинжпроект», которая стала главным исполнителем крупнейших проектов по заказу московских властей в области транспортного строительства. Мосинжпроект осуществляет управление проектными и строительными процессами как ведущая инженеринговая компания в Московском регионе. В перспективе коллектив видит себя корпорацией международного уровня, для чего планирует увеличить свое присутствие на рынке, не забывая о социальной ответственности бизнеса.



Тоннель Московского метрополитена, готовый к эксплуатации



Проект станции «Спартак» Таганско-Краснопресненской линии

Транспортная перспектива

Чтобы кардинально изменить транспортную схему, московское правительство разработало целый комплекс мер. Строительство метро стало одним из приоритетных направлений. В 2020 году город получит как минимум 79 новых станций и более 150 км линий. Таким образом, протяженность столичной подземки вырастет в 1,5 раза.

Развитие метро преследует несколько целей: обеспечить подземкой жителей спальных районов, связать исторический центр с присоединенными территориями и перераспределить пассажиропотоки. Эту задачу решает строительство Третьего пересадочного контура, который соединит наиболее загруженные станции радиальных линий, и перепрофилирование Малого кольца Московской железной дороги под пассажиропоток. Кроме того, будут построены новые участки и станции,

рассчитанные на оптимизацию пассажиропотоков из Московской области. Столичное правительство доверило Мосинжпроекту 564,7 млрд руб. бюджетных средств и надежды москвичей на предотвращение угрозы транспортного коллапса.

В ближайшее время Мосинжпроекту предстоит построить и ввести в эксплуатацию участки Калининско-Солнцевской линии от станции «Раменки» до «Расказовки» Третьего пересадочного контура, часть Сокольнической линии от станции «Румянцево» до «Саларьево». Компания также выполнит проектирование ветки в Коммунарку. Она же введет в строй электродепо «Руднево», «Южное», «Солнцево», «Челобитцево», «Саларьево». Почти все эти направления выйдут за МКАД на территории новой Москвы. В данном случае на карту поставлена реализация проекта расширения столицы, поскольку без опережающего разви-

тия транспортной инфраструктуры он не будет иметь смысла, иначе новая Москва превратится в еще один спальный пригород.

К концу 2020 года программа строительства метрополитена позволит обеспечить доступность метро для 93% москвичей.

«Важно не только построить метро и дороги, нужно увязать их в единый узел, который позволит пассажирам совершать посадку на транспорт, не теряя времени», – говорит замэра Марат Хуснуллин. Создание транспортно-пересадочных узлов, по мнению столичных властей, «способно обеспечить эффективную связь между общественным и личным транспортом».

В ближайшей перспективе в столице и на подъездах к ней планируется реконструировать 92 плоскостных ТПУ и построить 163 капитальных. Мосинжпроект выступает в качестве управляющей компании по строитель-

ству 48 транспортно-пересадочных узлов в системе Московского метрополитена.

Работа над ТПУ ведется в тесном сотрудничестве с Москомархитектурой и НИИПИ Генплана, а также финансовыми консультантами и экспертами в области недвижимости. Находить приемлемые для города проектные решения и потенциальных инвесторов компании помогают архитектурные бюро из других стран.

На сегодняшний день по 15 пилотным транспортно-пересадочным узлам Мосинжпроект выполнил моделирование транспортных схем и сопутствующей застройки и заказал проекты планировки в НИИПИ Генплана. В разработке компании находятся проекты планировки еще 12 ТПУ.

С заботой о людях

В связи с большим количеством масштабных проектов, реализуемых ОАО «Мосинжпроект», за последние

годы численность персонала компании выросла в три раза. Люди по-прежнему остаются гарантом успеха предприятия. В коллективе сложились прекрасные традиции, главные из которых – ответственность, принятие смелых технических решений, целеустремленность и взаимная поддержка.

По словам председателя профсоюзного комитета Мосинжпроекта Валерия Молодцова, 3–4 раза в год профсоюз организует туристические поездки на 30–40 человек. Взносы также идут на оплату билетов на новогодние елки для детей членов профсоюза.

Пунктуально выполняется трехстороннее трудовое соглашение между работодателем, трудовым коллективом и профсоюзом. Это особенно хорошо видно в рамках регламента о денежных выплатах и разовой материальной помощи. При выходе на пенсию сотрудникам начисляется

разовая выплата в зависимости от стажа. Если он превышает 40 лет – из расчета 5 тыс. рублей за год. К сумме будет применен коэффициент 1,3, если работник был ведущим инженером или главным инженером проекта. К юбилейным датам, к праздникам пенсионерам выплачивается материальная помощь. Естественно, не забыты ветераны – у них льгот еще больше.

Раз в год проводится день здоровья. За счет предприятия все сотрудники могут посещать бассейн, играть в волейбол, баскетбол и т.д.

Молодежи получают матпомощь в размере 50 тыс. рублей. Имеются льготы для молодых матерей. Нуждающиеся в жилье сотрудники могут получить беспроцентную ссуду до 1 млн рублей.

Все суммы ежегодно корректируются в большую сторону в связи с инфляцией. Коллективный договор выполняется на все 100 процентов.

В части охраны труда в Мосинжпроекте организуются технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические и прочие мероприятия для обеспечения безопасности, сохранения здоровья и работоспособности членов коллектива в процессе трудовой деятельности.

Беспеременно проходит обучение работников правилам охраны и безопасности труда в учебных заведениях, инструктажи по охране труда, профессиональный отбор для допуска к работам с повышенной опасностью. В этом проявляется забота о каждом сотруднике – будь то в проектной мастерской или на стройплощадке.

ОАО «Мосинжпроект» на деле является социально ответственным лидером среди предприятий строительного комплекса Москвы.



Стратегия социальной защиты

Профсоюз строителей Москвы отстаивает права работников ведущей отрасли столицы

■ ГЕОРГИЙ ТРОФИМОВ

В эти дни завершается годовой цикл занятий в системе профсоюзной учебы московских строителей. Но работа защитников их жизненных интересов, основанная на освоении современных технологий, продолжается. О том, как это происходит, «Московской перспективе» рассказал Заслуженный строитель РФ, председатель Московского городского комитета профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов Валерий Лаптев.

■ Валерий Лаврентьевич, позавтракайте на Центральном курсе Московской федерации профсоюзов пройдет последний в этом учебном году семинар в системе профсоюзной учебы. В течение двух дней там будут обсуждаться вопросы социально-экономического развития города и участия в нем профсоюзов. А всего в 2013–2014 учебном году системой профсоюзного обучения были охвачены более 8 тысяч работников отрасли. Что наиболее ценного можно извлечь из того, что преподает сама жизнь и обсуждается на этих занятиях?

– Убежденность в том, что необходимо и дальше улучшать защиту строителей, опираясь на социальное партнерство. Это, например, подтверждает содержание общегородского соглашения о сотрудничестве между правительством Москвы, работодателями и профсоюзами на 2013–2015 годы и аналогичного отраслевого документа. Там значительно расширены социальные гарантии для работников. В соответствии с этими соглашениями составлены и выполняются 97 коллективных договоров организаций отрасли, входящих в наш профсоюз. И главное – происходит дальнейшее развитие сотрудничества между возглавляемым Маратом Шакирзяновичем Хуснуллиным Комплексом градостроительной политики и строительства Москвы и горкомом профсоюза строителей.



На встрече со студентами строительного колледжа

■ Назовите, пожалуйста, основные задачи, которые сегодня решаются горкомом.

– Если в нескольких словах, то по-прежнему в центре внимания стоят обеспечение работой, зарплата, здоровье и юридическая защищенность строителей. Благодаря градостроительным программам, принятым правительством Москвы при активном участии мэра Сергея Семеновича Собянина, средняя зарплата в отрасли постепенно повышается. Если в первом квартале в прошлом году она в среднем составляла 50 904 рубля в

месяц, то за такой же период в этом – 63 735 рублей. Многие нами делается по обеспечению безопасности труда работников.

■ Что удалось сделать в этом направлении?

– В текущем году, по данным на 16 мая, горкомовские работники в составе комплексной комиссии при департаменте строительства участвовали в проведении 129 проверок стройплощадок. В ходе мероприятий было выявлено 2028 нарушений правил охраны труда и культуры производ-

ства, из них 1294 устранены, остальные остаются под нашим контролем. Кроме того, профсоюзные инспекторы вместе с сотрудниками Мосгосстройнадзора посетили около 60 строительных площадок и шесть – с представителями прокуратуры. Участвуем мы и в мониторинге состояния охраны труда на возводимых объектах в метро и на территориях, недавно присоединенных к столице. В отрасли проведен конкурс на лучшую организацию в области охраны труда. Во всех двух номинациях победили подразделения ОАО «ДСК-1». В сле-



ПО-ПРЕЖНЕМУ В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ СТОЯТ ОБЕСПЕЧЕНИЕ РАБОТОЙ, ЗАРПЛАТА, ЗДОРОВЬЕ И ЮРИДИЧЕСКАЯ ЗАЩИЩЕННОСТЬ СТРОИТЕЛЕЙ. БЛАГОДАРЯ ГРАДОСТРОИТЕЛЬНЫМ ПРОГРАММАМ, ПРИНЯТЫМ ПРАВИТЕЛЬСТВОМ МОСКВЫ, СРЕДНЯЯ ЗАРПЛАТА В ОТРАСЛИ ПОСТЕПЕННО ПОВЫШАЕТСЯ. ЕСЛИ В ПЕРВОМ КВАРТАЛЕ В ПРОШЛОМ ГОДУ ОНА В СРЕДНЕМ СОСТАВЛЯЛА 50 904 РУБЛЯ В МЕСЯЦ, ТО ЗА ТАКОЙ ЖЕ ПЕРИОД В ЭТОМ – 63 735 РУБЛЕЙ

дующем месяце стартует конкурс «Бытовой городок-2014».

■ Насколько актуально привлечение в отрасль молодежи?

– Это очень актуальная и нелегкая проблема. Мы работаем над ней вместе с руководством стройкомплекса города.

Кроме того, этим занимается совет молодых специалистов при нашем Комплексе и такие же советы при строительных организациях. В эти дни создаются летние студенческие отряды при колледжах и в компаниях отрасли.

Недавно мы обратились в департамент градостроительной политики с проектом, в котором предлагаются принципы проведения молодежной политики в Москве.

■ Как обстоит дело с проведением конкурса профессионального мастера?

– В этом году мы вместе с департаментом образования организовали пять конкурсов в колледжах. Совместно с департаментами градостроительной политики и строительства готовимся к проведению летом шести соревнований среди производственных коллективов: между формовщиками, монтажниками, электросварщиками, инженерами по охране труда, облицовщиками и машинистами автокрана. К участию в них привлекается и новое поколение строителей. Широко вовлекаем молодежь в спортивную жизнь, которая у нас имеет массовый характер. Только в последней зимней спартакиаде стройкомплекса Москвы участвовали более 3,5 тысячи строителей. Первое место занял коллектив ДСК-1. Полным ходом идет летняя спартакиада. Ее самое крупное событие – спортивный праздник 9 августа в «Лужниках», посвященный Дню строителя. Недавно наши физкультурники лидировали на открытой спартакиаде профсоюзов Москвы. Лучшие показатели у представителей ЗАО «СУ-155».

■ Будет ли этим летом отдыхать строители в Крыму?

– Непременно. С этим предложением мы обратились к руководителям строительных компаний и получили утвердительный ответ. Кроме того, готовимся к летнему открытию ведомственных детских оздоровительных лагерей в Подмоскovie. Ждет наших ребят полноценный отдых также в других регионах России, в том числе на Черном море, и в Белоруссии. Родители заплатят 10% от стоимости путевок, а неполным или многодетным семьям они будут предоставлены бесплатно.

IV | бизнес и общество

Уважать свой труд и помнить о людях

С.И. МД Не секрет, что профессия строителя во всем мире признана одной из самых опасных из-за высокого травматизма и гибели людей на производстве. Как в ДСК-1 борются с этой проблемой?

— Прежде всего надо сказать, что за все время существования комбината у нас не был сокращен ни один сотрудник, занимающийся контролем за охраной труда, качеством или технологией. Все подразделения исправно работают – и специальные службы (отдел по промбезопасности, инженер по противопожарной безопасности, специалист по средствам защиты и спецодежде), и общественные структуры. У нас, например, есть уполномоченные по охране труда, которые наделены самыми широкими возможностями, – они имеют право даже приостанавливать производство в случае, если обнаружат какие-то нарушения.

Если несчастный случай все же происходит, пострадавшему оперативно оказывается вся необходимая помощь – и медицинская, и материальная. Все сотрудники у нас застрахованы. А кроме того, присутствует неформальное отношение к людям, их никто не бросает на произвол судьбы.

МД Какие гарантии, помимо неформального отношения, дает ДСК-1 своим сотрудникам?

— Гарантии полные. Я уже сказал об обязательном страховании для всех без исключения сотрудников. Кроме того, все они получают высококачественное медицинское обслуживание. У нас есть своя ведомственная поликлиника. Человек только собрался устроиться к нам на работу, переступает порог комбината – ему сразу предлагают прийти в поликлинику. Каждый новичок проходит медосмотр у наших врачей, получает «добро» – и только после этого начинает работать. И постоянно находится под полным медицинским контролем, проходит регулярные медосмотры, в случае необходимости проходит лечение. Если работник занимается тяжелым и опасным трудом, он получает дополнительные льготы, в частности – право на санаторно-курортное лечение.

МД Сотрудникам предоставляются льготные путевки?

— Раз в год все работники, имеющие медицинские показания, могут выезжать в санатории, причем абсолютно бесплатно. Мы приобретаем путевки в разные санатории. Отправляем людей в здравницы Северного Кавказа – в Кисловодск, Пятигорск; спросом пользуется светлогорский санаторий «Янтарный берег» города Калининграда; средняя полоса – санатории «Сосновый бор» в Рязанской области, «Митино» в Тверской области, санаторий «Беларусь» города Сочи и, конечно, санатории Подмосковья. Все они имеют разный лечебный профиль. Мы специально так подбираем здравницы, чтобы охватить весь спектр заболеваний.

Тщательный отбор санаториев мы ведем по всем критериям – мониторим качество обслуживания, условия проживания, питание, качество медицинских услуг. Причем проверяем все не понаслышке, я лично сам туда выезжаю и своими ногами все санатории прохожу. Отбираем оптимальные варианты по соотношению цены и качества,



Для сотрудников комбината регулярно устраиваются семейные спортивные праздники



На каждом из четырех заводов комбината есть собственный плавательный бассейн



Для занятий спортом в ДСК-1 созданы все условия

и только после этого приобретаем путевки.

МД А как обстоят дела с отдыхом молодых и здоровых сотрудников, которые не нуждаются в санаторном лечении?

— У нас есть собственный пансионат «Солнечный» в Крыму. Там ежегодно отдыхают 2300–2400 работников с членами семьи.

МД Тоже бесплатно?

— Нет, но им предоставляются большие льготы на оплату путевок. Причем льготы предусмотрены не только для сотрудников, но и для членов их семей. Дополнительные скидки можно получить в самом начале и в конце курортного сезона: работник оплачивает всего 8 процентов от стоимости путевки. Немаловажно и то, что люди старшего поколения могут взять с собой на отдых внуков – также на льготных условиях.

МД А специальные программы для детей сотрудников у вас есть?

— Конечно! Мы регулярно организуем мероприятия для детей, одни толь-



Бытовые городки ДСК-1 неоднократно признавались лучшими

“

ДАЖЕ БОМБОУБЕЖИЩА, РАСПОЛОЖЕННЫЕ НА ТЕРРИТОРИИ ПРЕДПРИЯТИЯ, МЫ ПРЕВРАТИЛИ В МИНИ-СПОРТЗАЛЫ ИЛИ ОЗДОРОВИТЕЛЬНЫЕ КОМНАТЫ. СЕКЦИИ АЭРОБИКИ, НАСТОЛЬНОГО ТЕННИСА И Т.Д. МЫ РЕГУЛЯРНО ПРОВОДИМ СОРЕВНОВАНИЯ ПО РАЗЛИЧНЫМ ВИДАМ СПОРТА, КОТОРЫЕ СТАНОВЯТСЯ НАСТОЯЩИМИ СЕМЕЙНЫМИ ПРАЗДНИКАМИ

ко новогодние елки ежегодно посещают около семи тысяч малышей. Эти праздники проходят в нашем Доме культуры «Созидатель» – приглашаем профессиональных актеров, организуем для детей различные развлечения, показываем им спектакли, а в заключение они получают подарки – игрушки и шоколадные наборы. Ко Дню знаний мы дарим детям прекрасные книги, обязательные подарки они получают и в День семьи, и в другие знаменательные даты. Причем родителям собирать на это деньги не приходится, все оплачивает профсоюз.

Несколько лет тому назад мы, готовясь к 50-летию комбината, провели конкурс детского рисунка на тему строительства, который теперь стал регулярным, проводим мастер-классы, чтобы дети могли раскрыть свои способности. В детском лагере им. Гагарина в Ступинском районе Московской области и «Митино» в Тверской области проводят летние и зимние каникулы более 300 детей работников комбината.

Надо сказать, что опекаем мы не только детей наших сотрудников. ДСК-1 шефствует над 148-й школой, которая расположена по соседству с комбинатом. Помогаем им во всем – и снег расчистить, и землю для растений на пришкольном участке привезти, и тир оборудовать, и многое другое. На могиле павших воинов Великой Отечественной, за которой ухаживают школьники, помогли установить памятник. Владимир Ефимович Копелев лично участвовал в этом проекте. Наши связи обеспечивают звуковое сопровождение всех школьных мероприятий – митингов, собраний, театральных постановок, специалисты по информационным технологиям помогают в техобслуживании компьютерных классов, и так по каждому подразделению – стараемся помогать школе в решении всех возникающих проблем. Кроме того, на протяжении многих лет мы шефствуем над 39-м детским домом в поселке Зеленоградский, помогаем им абсолютно во всем, невзирая на собственные проблемы и трудности.

МД Расскажите, пожалуйста, о спортивной жизни комбината.

— Для занятий спортом у нас созданы все условия. Комбинат располагает собственной базой отдыха «Планерная» в Подмосковье, наши сотрудники регулярно туда выезжают. Есть у нас и свой спортклуб, где работают настоящие профессионалы. На каждом из четырех заводов, входящих в состав ДСК-1, есть спортзал и бассейн. Даже бомбоубежища, расположенные на территории предприятия, мы превратили в мини-спортзалы или оздоровительные комнаты: секции аэробики, настольного тенниса и т.д. Мы регулярно проводим соревнования по различным видам спорта, которые становятся настоящими семейными праздниками.

МД Много ли на комбинате семейных династий?

— Предостаточно. Текучесть кадров у нас небольшая, поэтому династии растут. Многие сотрудники всю свою жизнь связывают с комбинатом, и это передается из поколения в поколение. Это обычно для нас. В этом и заключается наша надежность и социальная ответственность.

Объявление



Закрытое акционерное общество «Мосстроймеханизация-5»

УВЕДОМЛЕНИЕ о проведении очередного годового общего собрания акционеров

Уважаемые акционеры ЗАО «Мосстроймеханизация-5»!
Совет директоров ЗАО «Мосстроймеханизация-5» 16 мая 2014 года принял решение о проведении очередного годового общего собрания акционеров в форме совместного присутствия

17 июня 2014 г. в 11 часов 00 минут по адресу: 127106, Москва, Алтуфьевское шоссе, вл. 27А (филиал УМ-37).

Регистрация участников очередного годового общего собрания акционеров будет проводиться с 10 часов 00 минут 17 июня 2014 года по месту проведения собрания: 127106, Москва, Алтуфьевское шоссе, вл. 27А.

Список лиц, имеющих право на участие в очередном годовом общем собрании акционеров ЗАО «Мосстроймеханизация-5», составлен по состоянию реестра акционеров на 1 июня 2014 года.

Повестка дня очередного годового общего собрания акционеров:

Вопрос 1: Утверждение годового отчета, годовой бухгалтерской отчетности, в том числе отчетов о прибылях и убытках (счетов прибылей и убытков), а также распределение прибыли, в том числе выплата (объявление) дивидендов, и убытков ЗАО «Мосстроймеханизация-5» по результатам 2013 года.

Вопрос 2: Утверждение аудитора ЗАО «Мосстроймеханизация-5».

Вопрос 3: Избрание членов ревизионной комиссии.

Вопрос 4: Избрание членов совета директоров ЗАО «Мосстроймеханизация-5».

С материалами, предоставляемыми акционерам при подготовке к проведению годового общего собрания акционеров, можно ознакомиться начиная с 27 мая 2014 года по 16 июня 2014 года по рабочим дням с 10 часов 00 минут до 16 часов 00 минут по адресу нахождения исполнительной дирекции: 129090, г. Москва, ул. Мещанская, д. 22 (А.В. Гладышев, тел.: 8-499-763-12-23).

При личном участии в собрании акционера – физического лица, а также при участии акционера, физического или юридического лица, в собрании через представителя акционер или его представитель должны иметь при себе паспорт или иной документ, удостоверяющий личность.

Иные представители акционеров на собрании должны иметь при себе доверенность на голосование, оформленную в соответствии с требованиями п. 1. ст. 57 Федерального закона «Об акционерных обществах» и п. 4, 5 ст. 185 Гражданского кодекса РФ, или удостоверенную нотариально.

Доверенность должна содержать сведения о представляемом и представителе (имя или наименование, место жительства или место нахождения, паспортные данные) и отражать комплекс прав, предоставленных представителю на собрании. Доверенность должна быть предъявлена при регистрации вместе с паспортом или иным документом, удостоверяющим личность.

Совет директоров ЗАО «Мосстроймеханизация-5»

Рейтинг социальной ответственности строительных компаний Московского региона в мае 2014 года*

Крупнейшие организации уверенно лидируют

На первой позиции в майском рейтинге традиционно представлен Домостроительный комбинат № 1. На праздновании 60-летия Краснопресненского завода железобетонных конструкций, входящего в состав ДСК-1, были вручены награды работникам завода. Пяти присвоено звание «Почетный работник промышленности города Москвы», еще пяти объявлена Благодарность министра регионального развития Российской Федерации. Награды вручил председатель совета директоров ДСК-1 Владимир Копелев. Помимо этого 20 работников завода были награждены почетными грамотами департамента градостроительной политики.

Второе место в рейтинге занимает ГК ПИК, которая в преддверии празднования Дня Победы запустила новую социально-информационную кампанию. Группа Компаний разместила яркие торжественные баннеры с патриотичными слоганами на основных магистральных и в местах проведения праздничных мероприятий.

В тройке лидеров рейтинга представлен и Концерн «КРОСТ», принявший участие в 19-й Международной выставке АРХ Москва. В рамках экспозиции актуальных проектов в России, отвечающих требованиям комфортной среды, КРОСТ продемонстрировал жилые кварталы Wellton Park и Union Park. Концерн также принял участие в ежегодном фестивале ландшафтной архитектуры и дизайна «GARDEN ФЕСТ». Тема фестиваля – «Городской двор». Экспозиция демонстрирует продукцию промышленного комплекса Концерн: элементы мощения, деревянные евроокна и т.д.

В мае завершилась проходка второго перегонного тоннеля между станциями «Тропарево» и «Румянцево»

| Компания | Место в рейтинге | Место в рейтинге в апреле | Средний балл |
|---|------------------|---------------------------|--------------|
| Очень высокий уровень социальной ответственности | | | |
| ДСК-1 | 1 | 1 | 8,18 |
| ГК ПИК | 2 | 2 | 7,58 |
| Концерн «КРОСТ» | 3 | 3 | 7,42 |
| Мосинжпроект | 4 | 6 | 6,98 |
| Мосфундаментстрой-6 | 5 | 5 | 6,62 |
| Высокий уровень социальной ответственности | | | |
| ГК «СУ-155» | 6 | 4 | 6,44 |
| ГК «Пионер» | 7 | 7 | 6,34 |
| ФСК «Лидер» | 8 | 9 | 6,26 |
| ГК «Мортон» | 9 | 8 | 6,04 |
| Объединение «ИНГЕОКОМ» | 10 | 10 | 6,02 |
| ГК «МонАрх» | 12 | 12 | 5,76 |
| Москалстрой | 13 | 11 | 5,74 |
| ГК «АРКС» | 14 | 14 | 5,70 |
| Мосстроймеханизация-5 | 15 | 15 | 5,64 |

Сокольнической линии Московского метрополитена. Генеральным подрядчиком строительства выступает инженеринговая компания «Мосинжпроект» (4-е место рейтинга), впервые попавшая в пятерку лидеров рейтинга. 19 мая в ходе визита делегации правительства Москвы в КНР ОАО «Мосинжпроект», Китайская железнодорожная строительная корпорация и Международный фонд Китая подписали соглашение о сотрудничестве с целью реализации строительства юго-западной линии метрополитена на территории новой Москвы.

На пятой позиции в рейтинге представлен Мосфундаментстрой-6, который уделяет большое внимание поддержке и развитию социальных инициатив с трудовым коллективом. В рамках социальной политики МФС-6 оказывает материальную помощь ветеранам – участникам войны в виде персональных доплат к пенсиям.

| Компания | Место в рейтинге | Место в рейтинге в апреле | Средний балл |
|---|------------------|---------------------------|--------------|
| Средний уровень социальной ответственности | | | |
| Мосметрострой | 16 | 16 | 5,62 |
| Балтийская строительная компания | 17 | 17 | 5,44 |
| Мостотрест | 18 | 18 | 5,30 |
| Холдинг ГВСУ «Центр» | 19 | 20 | 5,24 |
| Проминдустрия АГ | 20 | 19 | 5,20 |
| СИТИ-XXI век | 21 | 21 | 5,10 |
| Галс-Девелопмент | 22 | 22 | 5,05 |
| Мосстрой-17 | 23 | 23 | 5,02 |
| Мосгоргеотрест | 24 | 24 | 5,00 |
| Финансово-промышленная корпорация «САТОРИ» | 25 | 25 | 4,94 |
| Главмосстрой | 26 | 26 | 4,90 |
| ГК «Моспромстрой» | 27 | 27 | 4,88 |
| ГУП «Моспроект-2» | 28 | 30 | 4,82 |
| Моспроект | 29 | 29 | 4,68 |
| Метрогипротранс | 30 | 28 | 4,56 |

В районах Коньково, Зюзино, Котловка и Академический Юго-Западного административного округа Москвы до конца 2014 года планируется завершить строительство панельных жилых домов с фасадами, облицованными узорчатой керамической плиткой. ГК «СУ-155» (6-е место) выступает подрядчиком на строительстве. Новостройки предназначены для льготных категорий горожан, в том числе переселенцев из ветхого фонда и других категорий.

Седьмой строчку в рейтинге занимает ГК «Пионер». В преддверии Дня Победы компания приняла участие в торжественном мероприятии «Посади дерево Победы». Участники акции вместе с представителями ветеранских организаций и учащимися кадетского корпуса Северо-Западного административного округа высадили 69 молодых сосновых деревьев – по одному в честь каждого мирного года.

В топ-10 рейтинга также вошли ФСК «Лидер» (8-е место), ГК «Мортон» (9-е место) и «Объединение «ИНГЕОКОМ» (10-е место).

В разделе рейтинга с высоким уровнем социальной ответственности также представлены строительные компании: «Интеко» (11-е место), ГК «МонАрх» (12-е место), «Москалстрой» (13-е место), ИФСК «АРКС» (14-е место), «Мосстроймеханизация-5» (15-е место).

Средний уровень социальной ответственности демонстрируют такие строительные компании, как «Мосметрострой» (16-е место), Холдинг ГВСУ «Центр» (19-е место), «СИТИ-XXI век» (21-е место), «Мосстрой-17» (23-е место), «Главмосстрой» (26-е место), «Метрогипротранс» (30-е место).

За линией отсечения оказалось более 68 компаний, что говорит о низком уровне развития социальной ответственности среди небольших игроков рынка.

СПРАВКА

Методика исследования

Для определения ежемесячного рейтинга социальной ответственности строительных компаний Московского региона Агентством политических и экономических коммуникаций (АПЭК) в апреле 2014 года был проведен опрос, в котором приняли участие 25 известных экспертов: представители отраслевых ведомств, инвестиционные, банковские аналитики, эксперты рынка, агентства недвижимости, журналисты федеральных СМИ и отраслевых изданий. Оценка проводилась для 98 наиболее крупных строительных компаний Москвы и Московской области (в анкету для экспертного опроса были включены также важнейшие девелоперские и иные компании, оказывающие влияние на рынок).

Экспертам был задан следующий вопрос: «Как бы вы оценили по шкале от 1 до 10 уровень социальной ответственности строительных компаний Московского региона?» (Под социальной ответственностью понимается создание и сохранение рабочих мест, налоговая дисциплина, выполнение обязательств перед работниками, активная роль в поддержании региональной социальной инфраструктуры.) Сначала каждый из экспертов оценил уровень социальной ответственности каждой компании, затем были определены средние арифметические значения экспертных оценок (средние баллы).

Агентство политических и экономических коммуникаций существует с 2004 года. Рейтинговые исследования – одно из главных направлений его деятельности. Наиболее известные продукты АПЭК: рейтинг влияния 100 ведущих политиков России, рейтинг влияния губернаторов, отраслевые рейтинги влияния деятелей ТЭК и ИКТ.

Участники исследования АПЭК

- Александр Кудрявцев, президент Российской академии архитектуры и строительных наук;
- Борис Фролов, президент Ассоциации инвесторов Москвы;
- Валерий Лаптев, председатель Московского городского комитета территориальной организации профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов;
- Мария Детинкина, главный эксперт контрольной комиссии Московского строительного союза;
- Игорь Каневский, независимый эксперт;
- Игнат Бушунин, главный редактор портала «РБК-Недвижимость»;
- Павел Лепиш, генеральный директор компании «Домус Финанс»;
- Екатерина Герасченко, обозреватель газеты «Коммерсант»;
- Александра Гавычева, ведущий аналитик АПЭК;
- Анна Мишутина, аналитик ИК «ФИНАМ»;
- Анатолий Вакулко, аналитик ИК «ФИНАМ»;
- Антон Сафонов, старший аналитик «Инвесткафе»;
- Дарья Пичугина, аналитик «Инвесткафе»;
- Ольга Новикова, заместитель генерального директора компании «НДВ Недвижимость»;
- Дмитрий Орлов, генеральный директор Агентства политических и экономических коммуникаций;
- Елена Прядехина, ведущий аналитик АПЭК и другие эксперты.

* Рейтинг подготовлен Агентством политических и экономических коммуникаций (АПЭК).

Сохраняя фундаментальные ценности

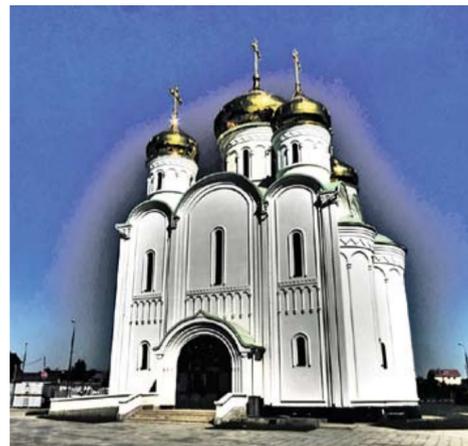
В прошлом году треть жилья по заказу в столице построила компания «МФС-6»



МФС-6 – чемпион 2013 года среди спортивных команд стройкомплекса столицы



Корпоративное мероприятие в разгаре – у всех хорошее настроение



Храм в честь Святителя Стефана Пермского в Южном Бутово

■ АНДРЕЙ МЕЩЕРЯКОВ
«Индивидуальный профессиональный почерк, надежность в работе и четкость в ее исполнении» – именно так за 77 лет работы зарекомендовало себя ЗАО «Мосфундаментстрой-6». Свыше 34 млн кв. метров жилья, объектов социальной и промышленной инфраструктуры, предпринятая авиационной и оборонной промышленности – таков замечательный результат деятельности компании. В рейтинге социальной ответственности строительных фирм Московского региона авторитетные эксперты Агентства политических и экономических коммуникаций (АПЭК) стабильно помещают компанию в раздел с очень высоким уровнем социальной ответственности.

В подразделениях МФС-6 сегодня в общей сложности трудятся более 6 тыс. человек. «У нас всегда рабочие получают зарплату вовремя. На стройке люди

трудятся в три смены: и в жару, и в морозы, и на ледяном ветру на высоте при монтаже. Как я могу им сказать: ребята, с финансами беда, ну подождите месяц-другой – рассчитаюсь? Никогда! Рабочие вообще не должны знать, хорошая в компании в финансовом плане ситуация или приходится брать кредиты, чтобы как-то перебиться из-за временных сложностей, – это мои проблемы и высшего звена предприятия. Все остальные: трудились – получите свой заработок», – говорит генеральный директор МФС-6 Виктор Нестеренко.

Из года в год ЗАО «Мосфундаментстрой-6» реализует большую социальную программу, действуя в рамках коллективного договора о корпоративной социальной политике. На предприятии есть свои трудовые династии, воспитанные в лучших традициях МФС-6. Люди знают, что Мосфундаментстрой-6 – это стабильность, особенно на фоне большого количества организаций, где все временно и неопределенно», – говорит

председатель профкома компании Юрий Ульянов.

Компания поощряет стремление работников к получению высшего образования. «Мы являемся членами попечительских советов МГСУ (МИСИ) и 7-го колледжа архитектуры и строительства, который подготавливает для нас строителей рабочих специальностей. Перечисляем средства на развитие материально-технической базы учебных заведений. Ежегодно выпускаем студентов и колледжа пополняют ряды инженерно-технических работников МФС-6.

Иногородние работники обеспечиваются местами в общежитиях. Тем, кто питается в корпоративной столовой, оплачивают 50% стоимости обеда.

Большое внимание на предприятии уделяется спорту. Работники пользуются фитнес-центром компании за 50% стоимости, бесплатно занимаются в секциях футбола, баскетбола, волейбола, тенниса, где им выдается спортивный инвентарь, вся необходимая

экипировка. «На всех соревнованиях мы выступаем в собственной форме. Многие любители спорта прибегают к нему и свои семьи, – продолжает Юрий Ульянов. – В стройкомплексе столицы мы традиционно держим первое место по баскетболу, побеждали на соревнованиях по волейболу, перетягиванию каната, футболу, армреслингу».

Детям сотрудников традиционно предоставляются бесплатные путевки в летние оздоровительные лагеря. Компания полностью или частично оплачивает сложные операции и лечение тяжелых заболеваний, требующих серьезного реабилитационного курса.

МФС-6 принимает участие в благотворительной акции, проводимой строительным комплексом Москвы для семей строителей, потерявших кормильца вследствие несчастного случая на производстве.

Доброй традицией стало чествование ветеранов в годовщину Победы. Ежегодно организуются вечера встреч с ветеранами – участниками войны и трудового фронта. Каждому из них

два раза в год – к годовщине образования МФС-6 и Дню строителя – выплачивается материальная помощь. С 2004 года ветераны – участники Великой Отечественной войны – получают ежемесячную прибавку к пенсии в размере 3 тыс. рублей, и по 2 тыс. рублей – ветераны трудового фронта.

«Мы являемся постоянными участниками ежегодных городских конкурсов «Лучший по профессии». В нашем активе есть и первые, и призовые места, – рассказывает руководитель строительства СУ-10 Сергей Барановский. – Также участвуем в конкурсе на лучший бытовое городок. В этом году на суд жюри будет представлен городок на строительстве корпуса 7-7А микрорайона 2Б района Левобережный. В каждом бытовом помещении действует разработанный компанией «единственный стандарт быта». В каждом должен быть набор стандартного оборудования: сушилка для одежды и обуви, необходимый комплект мебели, обязательны – душевые, умывальники,

печь-СВЧ, холодильник, радиоприемник и многое другое.

«Что касается строительства муниципального жилья, то здесь МФС-6 продолжает оставаться одним из лидеров. За весь предыдущий год и первую половину нынешнего мы введем в строй в общей сложности более 600 тыс. кв. метров жилья по заказу, – рассказывает главный инженер МФС-6 Андрей Гречко. – Это корпус 4-го квартала 49-50 в Северном Измайлово, корпус 21 микрорайона 1Б и корпус 7-7А микрорайона 2Б района Левобережный. Там же, в Левобережном, в микрорайоне 2Б, корпуса 5 микрорайона 2Б и корпуса 8-8А, 45 и 46, корпус 41-42-43 микрорайона 2В. В Бутырском районе в квартале 78 это корпуса 69 и 71. В Бескудникове, в микрорайоне 6, корпус 12-13-14 и в 7-м микрорайоне корпус 4.

В Загорье по индивидуальному проекту построен великолепный детский садик на 350 мест. В конце июля будет введена в строй школа на 840 мест. В Раменках сданы трехэтажный детский садик на 80 мест».

МФС-6 является активным участником «Программы-200», строительства православных храмов.

Компания – генеральный инвестор и застройщик храмового комплекса в честь Святителя Стефана Пермского на 500 прихожан в районе Южное Бутово. Пятиглавый храм на 500 прихожан (общей площадью 826,5 кв. метров), выполненный в традициях владимиро-суздальской архитектуры, построен. «Внутри святини продолжают работы и одновременно идут богослужения, – рассказывает руководитель строительства Михаил Горюнов. – На участке также возводится дом причта. Здесь строители заканчивают кровельные работы, приступили к внутренней отделке».

«Даже если в стране возникает кризис, руководителю компании старается, чтобы никто из работников его не ощутил. Слава богу, пока это у нас получается», – подчеркивает Виктор Нестеренко.

VI | бизнес и общество

За здоровьем на Первый домостроительный

ДСК-1 – единственное предприятие строительной отрасли столицы, имеющее свою поликлинику

Собственную поликлинику на Первом домостроительном комбинате открыли в 2006 году. Руководство предприятия пошло на этот шаг, чтобы обеспечить рабочим качественное медицинское обслуживание и предотвратить развитие профессиональных заболеваний.

Много лет работники домостроительного комбината наблюдались в медсанчасти, которая обслуживала и ДСК-1, и много других строительных подразделений.

«К ней в общей сложности было прикреплено свыше 40 тыс. человек. Понятно, что полноценное медицинское обследование в таких условиях получить было сложно, а с перестройкой вообще началась чехарда, и даже самая простая услуга стала платной. Тогда руководитель комбината Владимир Копелев принял решение «не расхотать огромные деньги на стороне, а открыть свой медицинский центр, где можно наблюдать за здоровьем строителей, проводить профосмотры, лечить. Медицина должна реально прийти к нам на службу, помогать нам быть здоровыми», – рассказывает директор поликлиники Михаил Рязанцев. «За дело мы взялись без проволочек, была привлечена молодая архитектор-дизайнер Елена Хован. И за рекордно короткие сроки – с марта по декабрь 2005 года – в полностью отремонтированном помещении рядом с метро «Улица 1905 года» установили самое современное медицинское оборудование», – говорит главврач поликлиники Ольга Головинцева.

Условия работы на комбинате тяжелые, люди вынуждены сталкиваться с множеством вредных факторов. Это и некоторые стройматериалы, содержащие вредные компоненты, и высота, и



Врачи-офтальмологи проверяют зрение у пациента



Искусственная соляная пещера

вибрация, и высокое напряжение. Поэтому с первых дней открытия учреждения мы стали проводить у себя профилактические осмотры и вовремя приступать к лечению заболеваний.

За девять лет благодаря регулярным медосмотрам и профилактике болезней не выявлено ни одного профессионального заболевания. Это весьма важный показатель работы: чем раньше выявляется заболевание, тем больше возможностей его излечить. Но для этого нужны специалисты всех уровней – и они в поликлинике есть.

«Бесспорно, главная заслуга во всем председателю совета директоров комбината Владимира Копелева. Содержать на комбинате одновременно и поликлинику, и медсанчасти на пяти наших предприятиях – весьма дорогое удовольствие. По распоряжению Владимира Ефимовича покупается только самое новое оборудование, периодически



Здравпункт Краснопресненского завода

обновляется устаревшее. Все расходы – и зарплата, и ремонт, и обеспечение медицинской и вспомогательной техникой – ложатся на плечи ДСК-1. В этом году он поднял на 20% зарплату не только медицинскому, а всему обслуживающему персоналу. В наш век, когда прибыль формирует взгляд на жизнь и взаимоотношения между людьми, вряд ли кто из столичных строительных организаций, да и, наверное, в России может похвастаться тем, что руководство предприятия настолько любит своих сотрудников», – говорит Михаил Рязанцев.

На комбинате трудятся 9 тыс. работников. Чтобы мы могли оказывать лечение без стационара, на всех наших предприятиях (Ростковский, Тушинский, Краснопресненский, Хорошевский заводы и предприятие УПТК) существуют свои здравпункты. Кроме Хорошевского завода и УПТК все работают круглосуточно. Это позволяет рабочим получать лечение прямо на территории завода. Во всех здравпунктах принимают терапевты, стоматологи, гинекологи, есть процедурная, где делают внутривенные и внутримышечные инъекции, кабинет физиотерапии и массажный кабинет. В одном из них в 2008 году открылся комплекс галотерапии – это искусственная соляная пещера с управляемым лечебным микроклиматом, что позволяет лечить заболевания органов дыхания.

Здравпункты на заводах позволяют не отрывать людей от работы на длительный срок во время профилактических осмотров, которые проводит мобильная бригада. Это выгодно для предприятия и удобно для рабочих. В поликлинике работают врачи высокого профессионального уровня. Все специалисты – первой или высшей квалификационной категории, есть и кандидаты медицинских наук. Это помогает правильно установить диагноз, своевременно назначить качественное лечение.

«У нас нет врачебной текучки. Я здесь с первого дня работы поликлиники, с 2006 года. К чести нашего предприятия и вообще к чести нашего предприятия, здесь все поставлено на профессиональную ногу. У нас грамотная служба, четко организованный труд и профессиональный подбор кадров. Диагностика на высоком уровне. Все компьютеризировано, а для врача это самое главное», – говорит заведующая гинекологическим отделением Людмила Лучко.

«У нас самые современные аппараты УЗИ-диагностики, имеются аппараты функциональной диагностики, которые могут исследовать функцию мозга, органов дыхания, – продолжает разговор Ольга Головинцева. – Мы делаем электрокардиограммы, энцефалограммы, эхограмму сердца и суставов. Можем посмотреть сосуды, суставы, вены, артерии на аппаратуре. В лор-кабинете установлен многофункциональный цейсовский лор-комбайн.

«Если у вас что-то заболело, то в поликлинике можно записаться на прием к врачу в этот же день – на утро или вечер. Ну а если вам нужна консультация более высокого уровня, например МРТ-исследование, у нас есть договор с медицинскими учреждениями, где по договору медицинского страхования вас примут. Так что лечиться есть где. Но лучше все-таки не болеть. А для этого мы и проводим ежегодный медосмотр сотрудников предприятия», – подчеркивает Ольга Головинцева.



Социальные объекты – в приоритете

ГК «СУ-555» более 15 лет работает в интересах общества и государства

АЛЕКСАНДРА НИКОЛЬСКАЯ
Строительство и реконструкция объектов социальной сферы – необходимое условие развития Московского региона. Современные школы, больницы, физкультурно-оздоровительные комплексы становятся важной составляющей жилой среды. Реализацией таких проектов занимается группа компаний «Строительное управление-555». Здесь считают, что успеха в бизнесе достигают те, кто участвует в решении общественных проблем и заботится о своих сотрудниках.

Надежный генподрядчик

На строительном рынке холдинг работает более 15 лет. Сегодня в состав группы компаний входит шесть организаций – СУ-555, СУ-908, СМП-1481, СМУ-8386, Адлан плюс и ЧОП «Спартак». Их ведущие сотрудники – выпускники военных вузов и бывшие военнослужащие.

– Мы позиционируем себя как генподрядная организация, – говорит генеральный директор ГК «СУ-555» Владимир Селивестров. – Наш холдинг сотрудничает с правительствами Москвы и Московской области, силовыми структурами и частными компаниями. Реализация социально значимых проектов для нас очень важна. Большую часть портфеля заказов СУ-555 составляют контракты с госпредприятиями, органами государственной власти и местного самоуправления. Среди ключевых партнеров холдинга – КП г. Москвы «Управление гражданского строительства», Федеральное агентство специального строительства (Спецстрой России) и Управление капитального строительства ФСБ РФ.

В группе компаний работают специалисты высокой квалификации, которые ориентированы на достижение значимых результатов. Заслуги работников и специалистов холдинга отмечены государственными и прави-



Владимир Селивестров, генеральный директор ГК «СУ-555»

тельством наградами. В СУ-555 работают четыре Заслуженных строителя Российской Федерации, восемь Почетных строителей России, пять кавалеров ордена Почета и 16 человек, награжденных медалями «За трудовую доблесть». Всего в коллективе группы компаний – 154 инженерно-технических сотрудника и 1500 рабочих различных специальностей.

Проблемы решаются сообща

Одно из главных направлений работы холдинга – строительство и капитальный ремонт образовательных и медицинских учреждений.

– Для нас очень важно участие в решении такой серьезной проблемы, как очереди в детские сады, – продолжает Владимир Селивестров. – К сожалению, этот вопрос все еще актуален для Московского региона и России в целом. В рамках сотрудничества с руководством городского округа Реутов Московской области мы возводим новый детский сад. Он входит в число дошкольных учреждений города, которые будут сады в эксплуатацию в ближайшее время.

Помимо этого группа компаний строит детский сад в подмосковном поселке Ашукино.

Реализуя проекты правительства Москвы, СУ-555 возводит пристройки к школам № 667 и № 1209, а также пристройку блока начальных классов к школе № 550. Заказчик проекта – КП «Управление гражданского строительства». Холдинг выступает как управляющая компания, выполняет полный цикл работ – проектирование, строительство и сдачу объектов в эксплуатацию.

Другое важное направление деятельности группы компаний – капитальный ремонт медицинских учреждений в рамках сотрудничества с департаментом здравоохранения столицы. В марте этого года завершились работы в 10-м и 13-м корпусах Детской городской клинической больницы Святого Владимира. Сейчас идет ремонт детского бронхо-легочного санатория № 68. Кроме того, ведутся работы в помещении отделения реанимации и интенсивной терапии Городской клинической больницы № 7. Специалистами холдинга также выполнено проектирование двух отде-



Вячеслав Андриянов, генеральный директор ООО «СУ-555»

лений Городской клинической больницы № 67.

Помимо медицинских и образовательных учреждений ГК «СУ-555» строит жилые дома и ведет реконструкцию инженерно-технических сооружений. Недавно завершилось строительство восьмисекционного жилого дома в городе Реутове по заказу компании «ЛСР. Недвижимость-М».

В прошлом году холдингом был реализован масштабный проект для Спецстроя России. Проведена реконструкция 114 котельных в Центральном федеральном округе. Кроме того, ведется строительство общежития военного вуза на 1800 человек.

Инвестиции в человека

Важнейшие направления внутренней социальной политики группы компаний – охрана труда, адаптация персонала, организация отдыха сотрудников, а также корпоративных выездов и праздников.

Как рассказал председатель профсоюза СУ-555, инженер по охране труда и технике безопасности Виталий Куликов, с июля по декабрь прошлого года в группе компаний прохо-



Виталий Куликов, председатель профсоюза ГК «СУ-555»

дид смотр-конкурс на лучшую организацию работы по охране труда. В нем участвовали компании, входящие в структуру холдинга. Перед Новым годом победителям вручили кубки, переходящие вымпелы и памятные подарки.

В группе компаний также внедрена система наставничества. В течение трех месяцев опытные специалисты передают свои знания тем, кто только устроился на работу. Благодаря этому новые сотрудники быстро адаптируются, успешно справляются с поставленными задачами и со временем поднимаются по карьерной лестнице. Проведено обучение всех работников по 20-часовой программе «Проверка знаний охраны труда» с выдачей удостоверений положенного образца.

Группа компаний «СУ-555» является членом Профсоюза строителей Москвы. Она активно участвует в его мероприятиях и программах.

– В этом году наша команда впервые приняла участие в «Льжине строителей-2014», посвященной Олимпийским играм, и вошла в десятку лучших, – говорит Виталий Куликов. – Скоро будем представлять наш холдинг на

25-й летней спартакиаде строителей Москвы. Кроме того, готовимся к мероприятиям в рамках празднования Дня города.

Для укрепления командного духа и доброжелательной атмосферы холдинг часто проводит корпоративные выезды. В этом году запланировано посещение городов Золотого кольца России, Санкт-Петербурга и стран Балтии. Кроме того, все желающие смогут поехать в Финляндию и Швецию по льготным путевкам. Специалистам СУ-555 также предоставляется возможность провести отпуск в лучших российских санаториях и домах отдыха.

В группе компаний выполнена большая работа по организации проведения специальной оценки условий труда на каждом рабочем месте. В декабре 2013 года прошел полный периодический медицинский осмотр всех работников.

Помимо заботы о своих сотрудниках холдинг реализует благотворительные программы поддержки Фонда ветеранов вооруженных сил, Фонда ветеранов стройкомплекса и других общественных организаций. Руководство и сотрудники ГК «СУ-555» оказывают поддержку тем, кто в ней особенно нуждается.

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

Владимир Селивестров, генеральный директор ГК «СУ-555»:

– За успешную реализацию проектов строительства и капитального ремонта объектов выражаю благодарность коллективу нашего холдинга. Особо хочу отметить вклад начальников строительных участков – И.В. Галкина, А.А. Соболя, Р.М. Литвинова, В.Ю. Литвинок, И.С. Гуцина, В.В. Юлдашева, А.Б. Мойченко, Т.И. Юркевич, Р.В. Амельченко и А.С. Абрамова. Спасибо за ваш добросовестный труд, самоотдачу и высокий профессионализм!