ЭКСКЛЮЗИВ

КАРЕН ОГАНЕСЯН
о перспективах реконструкции и строительства федеральных объектов культуры в Москве

СТР. 3

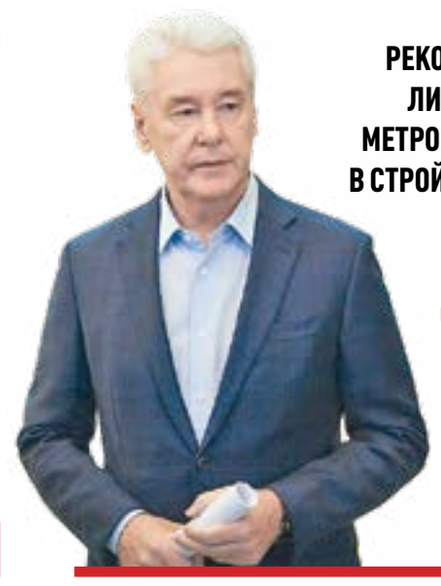
ЦИФРА ДНЯ

47 ТЫС. ЧЕЛОВЕК получили ключи от новых квартир по программе реновации

МОСКОВСКАЯ перспектива

11 – 17 января 2022 года
№ 1 (1335)
Издается с 1957 года

ВЕДУЩАЯ ГАЗЕТА КОМПЛЕКСА ГРАДОСТРОИТЕЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ И СТРОИТЕЛЬСТВА ГОРОДА МОСКВЫ



В 2022–2024 ГОДАХ ПЛАНИРУЕТСЯ ЗАКОНЧИТЬ СТРОИТЕЛЬСТВО И РЕКОНСТРУКЦИЮ 64 КМ ЛИНИЙ МОСКОВСКОГО МЕТРОПОЛИТЕНА, ВВЕСТИ В СТРОЙ 27 СТАНЦИЙ И ТРИ ЭЛЕКТРОДЕПО

СЕРГЕЙ СОБЯНИН, мэр Москвы

СТР. 2

ВЫСОКИЕ ТЕХНОЛОГИИ ДЛЯ ПАЦИЕНТОВ 2
Открыт амбулаторный корпус больницы № 40 в Коммунарке

ЦИФРА МЕНЯЕТ СТРОЙКУ 2
Какие перспективы ждут отрасль в наступившем году

СОЗДАВАЯ НАСТОЯЩЕЕ И БУДУЩЕЕ 4
Интервью с директором Института Генплана Москвы Татьяной Гук

НУЖНО СТРЕМИТЬСЯ БЫТЬ ПОЛЕЗНЫМ ЛЮДЯМ 8
К столетию заслуженного строителя РСФСР Андрея Константиновича Шрейбера

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО 9
Стройкомплекс Москвы, работодатели и профсоюзы строителей заключили Соглашение о сотрудничестве

НАРИСУЕМ – БУДЕМ ЖИТЬ! 12
В Музее Москвы открылась выставка, посвященная развитию столицы

© МИХАИЛ КОЛОБАЕВ

Щит «Лилия» завершил проходку БКЛ

БКЛ ускоряет ход

В Москве завершена проходка самого большого метрокольца в мире

Виктор Дмитриев

В столице стало традицией: ни один Новый год не обходится без достижений строителей. 2021-й оказался особенно успешным в части метростроения – в декабре введены в строй сразу десять станций Большой кольцевой линии, а за два дня до наступления 2022-го мэр Москвы Сергей Собянин принял участие в завершении проходки последнего тоннеля БКЛ – между станциями «Нагатинский Затон» и «Кленовый бульвар».

Московские строители сделали отличный новогодний подарок жителям столицы, завершив в конце декабря проходку самого большого метрокольца в мире. «Это историческое событие не только для нашего города, но и в мировом масштабе. Проделана гигантская по объему работа, продолжавшаяся девять с половиной лет. Общая протяженность тоннелей Большой кольцевой линии составила свыше 143 км. Проходка осуществлялась в сложнейших условиях Москвы, где разнообразие геологических структур и плотная городская застройка. Здесь работали классические тоннелепроходческие щиты 6-метрового диаметра и инновационные 10-метровые щиты-гиганты. Кроме того, на отдельных участках на глубине около 70 метров в сложнейших геологических условиях проходка велась вручную. Но главное, что теперь Большое кольцо замкнулось», – сказал Сергей Собянин.

Мэр напомнил, что протяженность Большой кольцевой линии составит 70 км. На ней будут 28 новых станций и участок с тремя платформами, построенными ранее («Каховская», «Варшавская», «Каширская»), но полностью реконструированными, а также три электродепо. Протяженность существующей Кольцевой линии московского метро – 19,4 км (с 12 станциями), что в 3,5 раза короче БКЛ. Большая кольцевая на 14 км обогнала и нынешнего чемпиона – вторую кольцевую линию пекинского метрополитена длиной 57 километров.

Система тоннелей Большой кольцевой линии – симбиоз классических однопутных метротоннелей и новых для нашей столицы – двухпутных, проложенных на участках БКЛ от станции «Мневники» до «Давыдково» и от «Текстильщиков» до «Кленового бульвара». В разные периоды на строительстве Большого метрокольца работали 33 механизированных щита – 29 тоннелепроходческих комплексов диаметром 6 метров и четыре десятиметровых.

«В процессе тоннелепроходки на поверхность было извлечено более 3,5 млн кубометров грунта, а в пройденных тоннелях Большого кольца установлено свыше 69 тыс. колец обделки перегонных тоннелей», – отметил заместитель мэра по вопросам градостроительной политики и строительства Андрей Бочкарёв.

Он также рассказал, что механизированные щиты 23 раза пересекли линии метро, 18 раз – объекты Московского центрального кольца (МЦК) и Московских центральных диаметров (МЦД) и семь раз – акватории рек.

Генеральный директор АО «Мосинжпроект» (инжиниринговый холдинг – оператор программы развития Московского метрополитена) Юрий Кравцов уточнил, что на пике проходческих работ – в первом квартале 2020 года – на прокладке Большого кольца было задействовано 13 механизированных щитов. И отметил при этом, что самые глубокие тоннели БКЛ находятся на участке от «Савеловской» до «Электрозаводской», а самой глубокой станцией станет «Марьина Роща», расположенная на 70 метров ниже поверхности земли.

Главная ценность Большого кольца состоит в том, что оно соединит существующие и будущие радиальные линии метро в среднем на 10 км дальше от центра столицы, чем Кольцевая линия. Это избавит жителей спальных районов Москвы от необходимости ехать на метро в центр города лишь для того, чтобы пересесть с одной радиальной линии на другую. В то же время появление БКЛ позволит разгрузить пересадочные контуры метрополитена, расположенные внутри нее, а также Кольцевую линию и МЦК. В перспективе на БКЛ можно будет сделать 23 пересадки на станции метро, три – на МЦК и 21 – на станции МЦД и железной дороги.

Позитивный эффект от ввода новых станций почувствуют все жители Москвы. Уже сегодня действующими участками Большой кольцевой линии ежедневно пользуются почти 500 тыс. человек (Кольцевой линией –1,2 млн пассажиров, а МЦК – 530 тысяч). Предполагается, что когда Большое кольцо запустят полностью, по нему ежедневно будут проезжать до 2,25 млн человек, которые в среднем смогут экономить на поездках до 45 минут.

При строительстве БКЛ закладывались технические решения, которые позволят присоединить к ней новые радиусы метро. На сегодняшний день на БКЛ функционируют уже 22 станции.

«Впереди еще много дел по обустройству проложенных тоннелей Большой кольцевой линии, строительству и отделке девяти станций, монтажу и пусконаладке оборудования, обкатке путей», – сказал Сергей Собянин. Он выразил надежду, что в течение года эта работа будет завершена. «При этом я особо хотел бы поблагодарить строителей за подвиг, который они совершили, выполнив гигантскую и сложнейшую работу. Это хороший подарок в Новый год и для всего города, и для москвичей, и для всей страны», – заключил мэр Москвы.

АНДРЕЯ БОЧКАРЁВА ПОЗДРАВЛЯЮТ С ЮБИЛЕЕМ

СТР. 5-7

УВАЖАЕМЫЙ АНДРЕЙ ЮРЬЕВИЧ! ПОЗДРАВЛЯЕМ ВАС С 50-ЛЕТИЕМ!

Стройкомплекс Москвы под вашим руководством реализует в городе множество значимых градостроительных идей. Ведется грандиозное строительство метро, возводятся сотни километров современных дорог, появились новые общественные пространства, а в минувшем году Москва установила исторический максимум по возведению жилья. Активно реализуется программа реновации, развивается социальная инфраструктура города.

И в том, что столица становится более дружелюбной к людям, есть и ваша личная заслуга как руководителя. Во многом благодаря вашим усилиям, организаторскому таланту Москва является одним из самых красивых и удобных городов мира.

Нам особенно приятно отметить, что вы поддерживаете традицию команды мэра Москвы Сергея Собянина открыто общаться с прессой. Хотим пожелать вам на вашем нелегком, но плодотворном жизненном пути крепкого здоровья, счастья, благополучия, удачи, новых интересных проектов на благо Москвы и москвичей!

Редакция газеты «Московская перспектива»

НОВОСТИ САЙТА MPERSPEKTIVA.RU

Стадион им. В.А. Мягкова на северо-востоке столицы реконструируют. После обновления в здании на ул. Ярославской, вл. 12, появится многофункциональный центр со спортивным и тренажерным залом, зоной тенниса на три поля, двумя кабинами для сквоша и ледовой ареной для занятий хоккеем.

- На ВДНХ испытали беспилотный автобус Smart шаттл
- Четыре скоропомощных комплекса построят в Москве в 2022 году
- За неделю на столицу может обрушиться почти весь январский объем снега

Высокие технологии для пациентов

Открыт амбулаторный корпус больницы № 40 в Коммунарке

Виктор Дмитриев

Новый амбулаторно-поликлинический корпус многопрофильной клинической больницы № 40 построен в Коммунарке. Он начнет принимать первых пациентов в первом квартале этого года, сообщил мэр столицы Сергей Собянин в понедельник, 10 января, в ходе осмотра медицинского центра. «На всех стройках Москвы – метрополитена, дорог, объектов соцкультбыта – продолжается активная работа. В Коммунарке открываем самый современный амбулаторный корпус в России, запроектированный по мировым стандартам», – сказал столичный градоначальник.

Строящийся медицинский комплекс в Коммунарке – мощный многофункциональный клинический центр, общая площадь зданий которого превысит 160 тыс. кв. метров. В стационаре будет развернуто свыше 1,26 тыс. коек. Здесь станут трудиться более 3 тыс. врачей и других специалистов, а пациентам смогут оказать полный спектр услуг – диагностику, стационарное и амбулаторное лечение, высокотехнологичную помощь – практически по всем профилям медицинской помощи.

Возведение больницы началось в январе 2017 года и осуществляется в несколько этапов. В декабре 2019-го закончилось строительство первой очереди – это четыре корпуса общей площадью 87,2 тыс. кв. метров. Продолжается сооружение объектов второго этапа. В следующем году будут построены два корпуса: перинатальный и детская больница.

Возведение семиэтажного здания амбулаторно-поликлинического корпуса площадью 8,5 тыс. кв. метров, который посетил Сергей Собянин, завершилось в декабре 2021 года в рамках второй очереди. Это будет первый специализированным амбулаторный комплекс на территории ТиНАО с консультативно-диагностическим отделением, эндоскопическим центром и центром амбулаторной онкологической помощи, отделением гемодиализа и дневным стационаром для проведения химиотерапии.

В корпусе, рассчитанном на 500 посещений в смену, специализированную медицинскую помощь будут получать сотни тысяч москвичей, не только жители ТиНАО, но и Юго-Западного и Западного столичных округов. При необходимости сюда будут направлять профильных пациентов и из других округов Москвы.

Понятная система навигации позволит пациентам легко ориентироваться в медцентре, а уютные зоны ожидания создадут комфортную атмосферу и сделают пребывание в новом корпусе максимально удобным.

По словам главного врача клинической больницы № 40 Дениса Проценко, для оснащения амбулаторно-поликлинического корпуса была закуплена

Сергей Собянин осмотрел новый корпус многопрофильной больницы № 40 на территории ТиНАО

MOS.RU

> **В НОВОМ КОРПУСЕ, РАССЧИТАННОМ НА 500 ПОСЕЩЕНИЙ В СМЕНУ, СПЕЦИАЛИЗИРОВАННУЮ МЕДИЦИНСКУЮ ПОМОЩЬ БУДУТ ПОЛУЧАТЬ СОТНИ ТЫСЯЧ МОСКВИЧЕЙ, НЕ ТОЛЬКО ЖИТЕЛИ ТИНАО, НО И ЮГО-ЗАПАДНОГО И ЗАПАДНОГО СТОЛИЧНЫХ ОКРУГОВ**

новейшая медицинская техника. В здании установлены компьютеры, подключенные к единой цифровой платформе здравоохранения (ЕМИАС), системы вызова персонала, видеонаблюдения, вентиляции и кондиционирования, противопожарная сигнализация.

В новом корпусе будут работать 558 человек, в том числе 179 врачей и 213 сотрудников среднего медицинского персонала.

«На 2023 год останется вновь спроектированное уникальное здание – корпус лучевой терапии, в котором будут сконцентрированы самые современные технологии», – сказал Сергей Собянин.

Заместитель мэра по вопросам градостроительной политики и строительства Андрей Бочкарёв также подчеркнул, что это будет один из важнейших объектов больницы, где станут оказывать медицинскую помощь по профилю онкологии. В настоящий момент продолжается проектирование корпуса, начались работы по подготовке строительной площадки.

Площадь шестиэтажного здания составит 10,5 тыс. кв. метров, корпус будет рассчитан на 50 коек. «Здание оснастят оборудованием для проведения 3D–4D-лучевой терапии, создадут лабораторию с однофотонной эмиссионной компьютерной томографией. Современное оборудование даст возможность проводить высокоточную диагностику онкологических заболеваний и правильно подбирать терапию», – пояснил Андрей Бочкарёв.

Цифра меняет стройку

Какие перспективы ждут отрасль в наступившем году

Елена Егоршина

В 2022 году строительную отрасль ждут изменения, самое важное из которых – обязательное применение технологии информационного моделирования (российский вариант BIM-технологии) на всех объектах госзаказа. В правительстве так и сказали, что с 1 января для отрасли начинается новый этап развития.

Московский стройкомплекс по поручению мэра столицы Сергея Собянина начал переходить на цифру еще пять лет назад, когда преимущества нового подхода к управлению строительством стали очевидны. Технология предусматривает возможность выгрузки данных в универсальных форматах для прохождения экспертизы, выдачи разрешения на строительство и ввода объектов в эксплуатацию, а также для проведения строительного надзора. «Сегодня в органах власти Москвы работают более полутора тысяч человек, имеющих подтвержденную квалификацию по ТИМ», – сказал заммэра Андрей Бочкарёв. Однако чтобы обеспечить выполнение всех амбициозных градостроительных планов, в ближайшие годы необходимо подготовить еще 5 тыс. специалистов с такими компетенциями.

По словам главы стройкомплекса, технологии информационного моделирования могут применяться на ключевых стадиях «жизненного цикла» новых объектов от проектирования до эксплуатации. Они удобны и универсальны: благодаря BIM можно избавиться от огромного количества бумажных чертежей, автоматизировать работу и облегчить жизнь исполнителям и заказчикам. «Например, если раньше при смене материала и цвета фасада требовался подробный перерасчет всей расходной части проекта, то теперь это делается на автомате за несколько секунд», – пояснил Бочкарёв.

Станция метро «Кунцевская» БКЛ построена с применением BIM-технологии

STROI.MOS.RU

Поскольку все данные в программе взаимосвязаны, это позволяет легко и быстро отследить, где находится тот или иной документ, описать любой процесс и согласовать чертеж в электронном виде. Оптимизация технологических процессов ведет к сокращению сроков основных работ: это уже подтвердилось на примере станций БКЛ «Кунцевская» и «Терехово», спроектированных с применением ТИМ. Кроме того, эти технологии использовались на таких объектах, как Дворец гимнастики Ирины Винер-Усмановой в «Лужниках», жилые дома на ЗИЛе, Политехнический музей и Национальный космический центр. В рамках программы реновации разработка проектных решений в информационной модели с последующим автоматизированным выпуском чертежей началась в 2019 году: первый дом с использованием ТИМ будет построен в Нагатинском затоне в 2023 году.

Хотя постановление кабмина об обязательном переходе на ТИМ-технологии пока касается только объектов госзаказа, в Москве их активно применяют практически все крупные застройщики. Инвесторам цифра дала возможность ускорить строительство и улучшить контроль за качеством работ. По словам Бочкарёва, следующим этапом цифровизации строительной отрасли может стать параметрическое проектирование. «Тогда компьютерные алгоритмы смогут самостоятельно составлять проект целого района», – пояснил он.

Другие регуляторные новшества, вступающие в силу в 2022 году, не столь революционны, однако имеют большое значение для участников рынка. В первую очередь это касается изменений в закон об инвестиционной деятельности № 39-ФЗ, а также в Земельный и Градостроительный кодексы, которые упрощают регистрацию недвижимости для застройщиков. Согласно поправкам, девелопер сможет одновременно подать заявление о выдаче разрешения на ввод объекта в эксплуатацию и согласие на регистрацию прав собственности на это сооружение. Раньше это были два отдельных процесса, и после получения разрешения на ввод застройщику приходилось по новой собирать весь комплект документов для Росреестра. Теперь процедура будет гораздо короче и, как рассчитывают эксперты, быстрее.

Кроме того, с 1 марта 2022 года вступят в силу обновленные правила пользования жильем. По данным Минстроя, ключевым отличием нового документа от действующего является расширение перечня ответственных лиц: требования, предъявляемые к пользованию жилыми помещениями, должны будут выполнять не только граждане, но и юридические лица, если такая недвижимость находится у них в собственности. СМИ обратили внимание, что за несанкционированное остекление балконов правилами вводится штраф, однако подобная норма существовала и ранее. Как пояснили в Минстрое, надзорные органы имеют право применять санкции к нарушителям правил перепланировки и переустройства, а также региональных норм благоустройства, если они содержат требования к внешнему виду зданий.

Что касается самых ожидаемых решений 2022 года, то к таковым, вне всякого сомнения, относится многострадальный законопроект о правовом статусе апартаментов. Его должны были принять еще в прошлом году, но перенесли на весну этого, как пояснил вице-премьер Марат Хуснуллин, из-за «принципиально разной позиции регионов». До рассмотрения в парламенте необходимо найти компромиссы по вопросам, связанным с капитальным ремонтом таких объектов и обеспечением их социальной инфраструктурой. Если, как планировалось ранее, уже построенные апартаменты признают жильем, то такая обязанность возникнет у региональных властей и повлечет за собой большие расходы, к которым местные бюджеты не готовы. Председатель Комитета Госдумы по строительству и ЖКХ Сергей Пахомов пообещал, что к весне законопроект претерпит существенные изменения: законодатели, по его словам, не видят возможности для перевода в жилые помещения тех апартаментов, которые уже построены.

Время перемен

Президиум правительства Москвы подвел итоги работы стройкомплекса столицы в 2021 году

Сергей Чаев

Важнейшими задачами были названы создание комфортной и сбалансированной городской среды, развитие транспортной и инженерной инфраструктуры и выполнение обязательств по программе реновации, с которыми, по мнению мэра Сергея Собянина, московские строители эффективно справляются.

Начиная с 2011 года в Москве активными темпами ведется строительство объектов транспортной инфраструктуры. Введены в эксплуатацию 197,5 км линий столичной подземки, 100 новых станций и 11 электродепо, а общая протяженность Московского метрополитена выросла в 1,5 раза. Сергей Собянин отметил, что столичная подземка никогда еще не развивалось столь активными темпами. В минувшем году открылся участок Большой кольцевой линии метро протяженностью 25 км. При этом впервые с момента ввода в эксплуатацию первого пускового комплекса Московского метрополитена в 1935 году в декабре 2021-го на участке «Мнёвники» – «Каховская» одновременно открылись 10 станций метро, а 29 декабря полностью завершилась проходка тоннелей БКЛ протяженностью 70 км с 31 станцией. «В 2022–2024 годах планируется закончить строительство и реконструкцию 64 км линий Московского метрополитена, ввести в строй 27 станций и три электродепо», – сказал Сергей Собянин.

2021 год также отмечен как один из самых важных по реализации программы развития Центрального транспортного узла. Помимо продолжения строительства новых и реконструкции существующих путей выполнены реконструкция и строительство восьми станций, включая вокзал Восточный для поездов дальнего следования, который оказался единственным вокзалом Москвы, открывшимся за последние 100 лет.

Темпы строительства московских дорог составляют порядка 100 км в год. Только в 2021 году завершено возведение 88 км автотрасс, 34 искусственных сооружений и 20 пешеходных переходов, сообщил заместитель мэра Москвы по вопросам градостроительной политики и строительства Андрей Бочкарёв. Одним из самых масштабных проектов стало возведение четырех магистралей: Северо-Восточной, Юго-Восточной и Северо-Западной хорд и Южной рокады. Закончить строительство автотрасс и соединить их между собой планируется в ближайшие два года. Это позволит перенаправить городские транспортные потоки и разгрузить центр столицы.

По итогам 2021 года в Москве построено 15,1 млн кв. метров недвижимости, в том числе 7,4 млн кв. метров жилья. Это исторический рекорд, включая период массового жилищного строительства 1960-х годов. Московская программа реновации определила, что в современные квартиры комфорт-класса переселится миллион москвичей. В данный момент во всех округах столицы подобраны 534 стартовые площадки для возведения нового жилья суммарной площадью 8,5 млн кв. метров. На этих территориях построили 169 новых домов общей площадью 2,1 млн кв. метров. «146 новостроек уже переданы под заселение. Продолжается строительство еще 154 домов площадью 2,6 млн кв. метров и 190 жилых зданий площадью 3,5 млн «квадратов» проектируются. Закончено или ведется переселение 69,7 тыс. человек из 421 пятиэтажки. Полностью снесены 74 старых пятиэтажных дома», – сообщил Андрей Бочкарёв.

В 2021 году социальная инфраструктура столицы пополнилась 85 объектами, в числе которых 54 школы и детских дошкольных учреждения, 10 медучреждений, 17 спортивных объектов и четыре объекта культуры. Андрей Бочкарёв уточнил, что московские власти перевыполнили план: вместо 23 детских садов построили и ввели в эксплуатацию 30.

Среди объектов культуры, введенных в строй в 2021 году, – новая сцена театра «Уголок дедушки Дурова» и здание детской школы искусств имени М.И. Глинки. Реконструированный Детский музыкальный театр юного актера на Малой Дмитровке и открывшийся после комплексной реставрации и реконструкции Дом культуры «ГЭС-2» на Болотной набережной. В ближайшее время планируется завершить строительство и реконструкцию сооружений Московского зоопарка.

Крупнейшими объектами спорта, которые будут построены в Москве до 2023 года, станут Международный центр самбо и бокса и Многофункциональный ледовый комплекс в «Лужниках», Многофункциональный спортивный центр ЦСКА на Ходынском поле и спортивно-образовательный кластер с ледовым дворцом «Самбо-70» Этери Тутберидзе в Ясенево.

Правительство Москвы принимает активное участие в реализации программы по развитию двух ведущих вузов страны: МГУ им. М.В. Ломоносова и МГТУ им. Н.Э. Баумана. Будущий инновационный научно-технический центр МГУ «Воробьевы горы» – это девять кластеров общей площадью 455 тыс. кв. метров и 17,2 тыс. новых рабочих мест. В январе 2021 года началось строительство кластера «Ломоносов» – флагмана инновационного научно-технологического центра, а также междисциплинарного и образовательного кластеров. Завершить работы планируется до конца 2023 года.

Новый кампус Бауманки будет представлять собой ультрасовременное пространство, где разместятся свыше полутора десятков междисциплинарных научных кластеров, многофункциональные трансформируемые образовательные и библиотечные зоны, комплекс современных общежитий на 2,4 тыс. студентов, а также объекты спортивной инфраструктуры, культуры и досуга.

Продолжается развитие территории Государственного космического научно-производственного центра им. М.В. Хруничева в Филевской пойме, где будет построено 2,3 млн кв. метров жилой, коммерческой и производственной недвижимости и создано свыше 30 тыс. новых рабочих мест.

Главный строящийся объект – новый комплекс зданий Национального космического центра на территории 6,9 га общей площадью объектов 250 тыс. кв. метров. НКЦ станет одним из крупнейших центров космической отрасли в мире. Ввести комплекс в эксплуатацию планируется в 2023 году.

На территории Троицкого и Новомосковского округов (ТиНАО) в 2021 году построили 3,2 млн кв. метров недвижимости и свыше 45 км дорог. Начиная с 2012-го – года присоединения к столице новых территорий – на этих землях возвели 20 млн кв. метров недвижимости, в том числе 110 социальных объектов, и создали 180 тыс. дополнительных рабочих мест, проложили 290 км автотрасс и открыли восемь станций метро.

Дизайн-код Яузы

Архсовет одобрил концепцию развития территории завода «Красный богатырь» на северо-востоке Москвы

Елена Котова

Бывшие земли завода резиновых изделий занимают в городе участок более 17 га. Застройка здесь довольно разнородная, площадка разделена Яузой, берега реки пока не обустроены. Но локация весьма привлекательная – на этом же направлении находятся «Лосиный Остров» и парк «Сокольники». Вскоре здесь произойдут существенные преобразования – появится новый современный комплекс зданий. Проект разработан архитектурным бюро Buromoscow.

ФОТО АВТОРА

Так будет выглядеть территория завода «Красный богатырь»

По словам партнера бюро Юлии Бурдовой, в рамках проекта планировки территории предполагаются реконструкция прилегающих улиц, многофункциональная жилая застройка, создание социальной инфраструктуры – детского сада и школы, а также административной части. По ГПЗУ проектом предусмотрено возведение 473,5 тыс. кв. метров недвижимости. Девелопер также намеревается благоустроить русло Яузы. По соседству находится обустраиваемый парк «Яуза», который свяжет пешеходным маршрутом Москву с областью.

Проект может стать интересным, так как обладает и выигрышными положением, и природными и историческими особенностями. В ходе изучения участка перед началом разработки проекта архитекторы приняли решение сохранить пять зданий, не являющихся объектами культурного наследия, но представляющих историческую ценность и сохраняющих память места. «Среди них административное здание завода «Красный богатырь», выполненное мастером модерна архитектором Густавом Гельрихом, а также пристройка к нему. Далее пожарная часть авторства Александра Куровского, производственный корпус на берегу Яузы 1958 года постройки и котельная 1946 года. Здание, которое примыкает к мосту, уже получает свидетельство об архитектурно-градостроительном решении (АГР) и точно остается», – отметила на заседании Архсовета Юлия Бурдова.

> **ПРОЕКТ МОЖЕТ СТАТЬ ИНТЕРЕСНЫМ ДЛЯ ГОРОЖАН, ТАК КАК ОБЛАДАЕТ И ВЫИГРЫШНЫМИ ПОЛОЖЕНИЕМ, И ПРИРОДНЫМИ И ИСТОРИЧЕСКИМИ ОСОБЕННОСТЯМИ**

Решение сохранить историческую часть поддерживают и заказчик, и Москомархитектура. Исторические здания будут встроены в «понятную» систему современных городских кварталов, которая обеспечит проницаемость данной территории и позволит объединить зеленые массивы парков с рекой. Разнотиповая застройка, в свою очередь, создаст увлекательную среду. Средняя этажность зданий будет варьироваться от пяти до 14 этажей, с архитектурными акцентами до 100 метров. В рамках концепции градостроительного развития было предложено поделить всю территорию на 10 лотов и пригласить для работы над ними разные архитектурные бюро. Такая система успешно была реализована в ЖК «ЗИЛАРТ».

Качество проекта отметил главный архитектор города Сергей Кузнецов. «Мы проделали долгий путь с заказчиком, чтобы создать качественный проект для данной территории. Сегодня Buromoscow представило удачную, на мой взгляд, концепцию развития территории завода. Получается такой растянутый новый городской центр, который идет на север и северо-восток города. С точки зрения полицентризма и богатства городской среды это очень позитивная тенденция. Данный проект мы поддерживаем и будем внимательно следить за его развитием. Интересно, как он будет реализовываться и каким функционалом будут наполнены исторические здания», – прокомментировал Сергей Кузнецов.

Как заметил главный архитектор, Яуза становится очень важной новой городской осью. «Мы много говорим про Москву-реку, но мне очень нравится то, что получается сделать на Яузе. Она становится другой, более камерной, с образовательной и культурной частью. Вдоль набережных там появляется много интересных объектов. Комплекс городского хозяйства города Москвы проделал хорошую работу по благоустройству, сейчас идет обсуждение по созданию бегового маршрута», – добавил он.

Эксперты Архсовета также одобрили проект, при этом добавили, что Buromoscow необходимо поработать с дизайн-кодом территории, а также продумать, как привести в порядок берега Яузы, сделав их максимально интересными и доступными для горожан. Архитекторы посоветовали сохранить трубы заводских зданий: теперь их можно считать производственным реликтом, поэтому в дальнейшем визуально они будут восприниматься с интересом. Заказчику же предложили более тщательно продумать, какие общественные функции здесь могут быть реализованы.

Баланс развития

Темпы и объемы возведения социальных объектов столицы увеличатся

STROI.MOS.RU

Международный центр самбо и бокса на территории Олимпийского комплекса «Лужники»

Анна Вальман

В прошлом году Москва продемонстрировала рекордно высокие темпы и объемы строительства недвижимости, которые более чем на три четверти превысили годовой план. Еще одним знаковым событием прошедшего года стало утверждение Адресной инвестиционной программы города на 2022–2024 годы. Градостроительная политика столицы, как и прежде, остается социально направленной.

Строители завершили 2021 год с самыми высокими показателями за всю советскую и постсоветскую историю города. В сфере инфраструктурного и транспортного строительства в Москве установлены новые рекорды. При этом планы на будущее у столичного стройкомплекса не менее масштабны. Так, предполагается увеличить объемы возведения жилья, в первую очередь социального и реновационного, а также ускорить темпы строительства дорог и метро. В соответствии с новой градостроительной политикой застройка городских территорий сегодня ведется исходя из принципов комплексного развития, благодаря чему новые жилые кварталы полностью обеспечены социальными и коммерческими объектами, а также удобными подъездными путями.

В этом году предполагается построить 16 поликлиник, семь больничных корпусов, 22 школы и детских садика. По мнению главы департамента строительства Рафика Загрутдинова, 2022 год можно смело называть годом медицинского строительства. «Мы планируем построить и сдать 16 поликлиник и семь больничных корпусов общей площадью около 400 тыс. кв. метров. Все новые учреждения будут спроектированы с учетом принципов исцеляющей архитектуры и оснащены самой современной техникой», – отметил он. Параллельно начнется строительство трех объектов на территории Международного медицинского кластера «Сколково».

Этот год будет ознаменован также открытием ряда спортивных сооружений, важных не только для Москвы, но и для всей России. В частности, завершится сооружение спортивного кластера «Воробьевы горы», будут запущены международные центры самбо и бокса на территории Олимпийского комплекса «Лужники», BMX-велодром на Ангарской улице, физкультурный комплекс с бассейном в районе Чертаново, а также футбольный стадион «Москвич». Всего же в этом году предполагается ввести в строй 10 объектов физкультуры и спорта.

Не осталась без внимания и сфера культуры. В этом году предстоят возведение культурно-досуговых центров в Северном Бутово и Западном Бирюлево, реконструкция на территории музея-заповедника «Царицыно», а также изготовление и установка на Никольской улице Москвы памятного знака, посвященного чемпионату мира по футболу 2018 года.

Традиционно одним из приоритетных направлений работы останется строительство транспортной инфраструктуры. Только в этом году предполагается построить и реконструировать 83 км магистралей, 19 мостов и эстакад, а также 11 внеуличных пешеходных переходов. Знаковыми проектами этого года станут транспортная развязка на пересечении МКАД с Осташковским шоссе, эстакада основного хода от Алтуфьевского до Дмитровского шоссе на участке Северо-Восточной хорды, а также реконструкция улицы Ивана Франко и Старо-Рублевского путепровода. Также предполагается запустить некоторые участки Юго-Восточной хорды и Южной рокады.

Одновременно с этим продолжится масштабная работа по возведению в городе мостов через реки. К 2024 году планируется построить еще пять мостовых сооружений, из них три уже возводят. Это два моста по проекту строительства Юго-Восточной хорды: один – через реку Москву на участке от Курьяновского бульвара до улицы Кантемировской, второй – через реку Битцу на участке от МКАД до автодорожной магистрали Солнцево – Бутово – Варшавское шоссе. Параллельно идут работы по мосту через затон Новинки на территории АМО «ЗИЛ». Еще по двум мостовым объектам ведутся проектно-изыскательские работы.

Естественно, нормальное развитие и функционирование транспортной инфраструктуры немыслимо без метрополитена. В 2022 году планируется завершить строительство семи новых станций Большой кольцевой линии (БКЛ) – это «Марьина Роща», «Рижская», «Сокольники», «Текстильщики», «Печатники», «Нагатинский Затон», «Кленовый бульвар» и реконструкцию еще двух – «Каширской» и «Варшавской», которые также войдут в состав Большого кольца.

Еще одной, не менее важной, социальной программой остается реновация жилищного фонда. Всего же в Москве с начала программы реновации введено почти 170 новых домов, в них переселяются жители 392 пятиэтажек. «На текущий момент вовлечено в переселение более 61 тыс. москвичей. Можно сказать, что объемы переселения соответствуют численности населения среднего города России, и более 47 тыс. уже получили ключи от новых квартир», – отметил Рафик Загрутдинов. В дальнейшем для переселения участников программы в городе планируется строить не менее 1 млн кв. метров жилья ежегодно. Именно такой объем площадей предполагается сдать в этом году, что позволит начать переселение еще около 40 тыс. человек.

Отметим, что благодаря принятой осенью прошлого года Адресной инвестиционной программе на 2022–2024 годы определены долгосрочные планы строительства различных объектов в каждом районе города. В соответствии с этими планами всего за счет бюджета на ближайшие три года запланировано возведение 720 новых зданий и сооружений. Необходимо подчеркнуть, что программа хорошо сбалансирована с точки зрения удовлетворения главных потребностей города и имеет приоритеты в части строительства и развития как транспортной, так и социальной инфраструктуры.

ЭКСКЛЮЗИВ

На особом контроле

В преддверии Нового года генеральный директор публично-правовой компании (ППК) «Единый заказчик в сфере строительства» Карен Оганесян отметил ряд журналистов благодарностями за активное и всестороннее освещение деятельности компании. В свою очередь, по представлению «Московской перспективы» Карен Оганесян получил диплом от Союза журналистов Москвы за образцовое исполнение профессионального долга в условиях особого риска. О перспективах развития строительной отрасли и особенностях работы с наиболее сложными и интересными проектами в Москве Карен Оганесян рассказал нашему корреспонденту.

ФОТО АВТОРА

Сегодня в работе у компании порядка 150 социально значимых строек в разных регионах страны, из них порядка 20 так называемых проблемных объектов. География проектов компании простирается от Дальнего Востока до западных пределов России. При этом каждый объект имеет большое социальное, культурное, образовательное, спортивное значение для своего региона или даже всей страны. Вместе с тем в ряду наиболее сложных проектов на виду у общественности находятся те, что расположены в Москве.

Например, одним из наиболее заметных объектов в портфеле компании является здание Института научной информации по общественным наукам Российской академии наук (ИНИОН РАН) на юго-западе столицы. Напомню, здание библиотеки построили в середине 1970-х годов по проекту архитекторов Якова Белопольского, Ефима Вулыха и Льва Мисожникова. В результате пожара 2015 года большая часть здания была утрачена. Тогда произошло обрушение конструкций, которые пришлось разбирать.

При разработке проекта архитекторы опирались на эскизы и архивные фотографии. Таким образом, внешний облик, высотные отметки и габариты здания сохранили, при этом были учтены современные строительные нормы и противопожарные требования. В свое время отличительной особенностью здания были световые фонари на крыше, они также нашли отражение в новом проекте. Вместе с тем внутренние планировки объекта претерпели изменения: значительно увеличилась площадь хранения книг, а в подземной части разместилось новое фондохранилище. Большое внимание уделено самой системе хранения, которая стала значительно удобнее и безопаснее. Помимо этого увеличилась площадь конгресс-центра, добавились зоны отдыха и кафе. В настоящее время завершаются внутренняя отделка, благоустройство территории и пусконаладочные работы, в целом работы по восстановлению здания походят к концу. Переезд института на историческое место в новое здание ожидается в следующем году.

Еще одно знаменательное событие – в 2022 году будет наконец поставлена точка в истории известного всем долгостроя в центре столицы – после восьми лет реконструкции откроется обновленный и отреставрированный корпус Литературного института имени А.М. Горького на Тверском бульваре, известного как дом Герцена. Здесь обучают будущих поэтов, прозаиков, переводчиков, литературных критиков. Литинститут располагается в четырех исторических корпусах усадебного комплекса, который сам по себе является объектом культурного наследия федерального значения. Работы здесь начались в 2016 году и позднее по разным причинам приостанавливались. Однако сегодня все сложные вопросы решены, получена проектная документация, мы приступаем к работам.

Хочу отметить, что простых проектов, изначально имеющих понятные, однозначные решения, нет. Каждое здание индивидуально и имеет свои уникальные особенности, что требует «ручного» режима работы. Таким примером может служить проект реконструкции Детского музыкального театра им. Наталии Сац в Москве. С момента открытия здания и до нынешнего времени в театре ни разу не проводились капитальный ремонт, технологическое переоснащение или реконструкция, в том числе основной сцены. И лишь в 2016 году начались работы по реконструкции. Здесь стоит отметить особые обстоятельства – у подрядчика до недавнего времени не было финансовых возможностей для осуществления проекта. Благодаря в том числе и нашим усилиям буквально на днях была обеспечена выдача кредита подрядчику, что позволит запустить работы теперь уже с совершенно другой скоростью. По нашим оценкам, основные работы по этому объекту будут завершены в 2022 году, а ввод в эксплуатацию состоится в 2023 году. В результате реконструкции фактически появится новый театр, отстроенный по современным технологиям.

Помимо этого мы принимаем участие в строительстве нового здания Третьяковской галереи на Кадашевской набережной. Напомню, комплекс планировалось возвести еще с 2007 года, при этом концепция и проектная документация неоднократно менялись. В 2013 году был проведен закрытый конкурс, по итогам которого победил проект архитектурной мастерской «SPEECH Чобан & Кузнецов» под руководством Сергея Чобана, однако впоследствии объективные и субъективные сложности превратили объект в типичный долгострой. В настоящее время выпущено соответствующее распоряжение правительства РФ, сейчас ведутся закупочные процедуры. Мы надеемся в 2022 году возобновить активные строительные работы на объекте.

Напомню, что в ведении ППК «Единый заказчик в сфере строительства» есть и другие столичные проекты, реализация которых продолжится в ближайшие годы. По заявкам профильных министерств и других федеральных структур в работу компании будут ежегодно попадать все новые и новые объекты.

Создавая настоящее и будущее

Президент РФ объявил благодарность Институту Генплана Москвы

Наталья Крол

Юбилейный 2021 год для Института Генплана Москвы завершился получением государственной награды за достигнутые трудовые успехи и многолетнюю добросовестную работу. Награду по поручению главы государства в торжественной обстановке директору Института Татьяне Гук вручил мэр столицы Сергей Собянин. «Город живет нормальной жизнью во многом благодаря тем, кто сегодня находится в этом зале, благодаря вам, людям, которые работают достойно на своем посту, профессионально выполняют свой долг, создают настоящее и будущее Москвы. Благодаря вам наш город по-прежнему великий, по-прежнему любим москвичами», – отметил мэр.
О том, как сегодня трудится коллектив института, корреспонденту «МП» рассказала Татьяна Гук.

ФОТО АВТОРА

МП Татьяна Николаевна, в 2021 году институт отметил свое 70-летие. Как вы оцениваете юбилейную дату? Расскажите о стоящих перед вами задачах, о том, как менялись они с течением времени.

– Безусловно, 70 лет – весьма солидный возраст для организации. Мы гордимся своей историей, вкладом в развитие города как основного потребителя результатов деятельности института, долголетием, которым во многом обязаны нашему учредителю, Москомархитектуре. И конечно, очень важна оценка работы института руководством страны и города. Было невероятно приятно получить благодарность президента Российской Федерации, эту награду нам вручил мэр Москвы Сергей Собянин.

Что касается смены курса и приоритетов, то говорить так не совсем корректно, потому что те задачи, для выполнения которых институт создавался 70 лет назад, и те, что мы выполняем сейчас, схожи. Я бы не говорила об изменении курса, а говорила бы об эволюции, которая происходит на протяжении этих 70 лет, потому что сейчас, как и прежде, основная задача института – формировать городскую среду, создавать каркас города, его ткань, его смыслы. Именно такая задача ставилась изначально, и она остается для нас актуальной сейчас.

Институт вырос из проектных мастерских, которые формировались в начале XX века, но, конечно, жизнь меняется. Сегодня мы стараемся не просто реагировать на эти перемены, намечающиеся тренды, но и предугадывать их. Время реализации градостроительных идей иногда растянуто до 50 лет, любая из них проходит этапы осмысления, анализа, корректировки. Именно поэтому мы должны работать на опережение времени.

МП Институт был создан в годы социализма и работает сейчас – в рыночной ситуации. Как меняет его деятельность конкурентная среда в архитектурно-градостроительной сфере? Затрагивает ли она работу института?

– Мы не можем не отвечать на вызовы рынка. Запрос правительства Москвы, наших учредителей – Москомархитектуры – своевременное реагирование на градостроительную ситуацию. При этом мы работаем не только в столице, но и в регионах, где конкуренция еще острее, где мы должны держать планку качества российского градостроительного рынка. Сейчас институт активно участвует в консорциумах, особенно это касается конкурсной практики, работает не только с российскими, но и с зарубежными компаниями. И мне кажется, залогом успеха такой работы является комбинация компетенций, которыми обладаем мы и коммерческие компании, наш взаимообмен знаниями и опытом.

Удачным примером такого подхода можно назвать мастер-план Астрахани, с которым мы заняли первое место в конкурсе и над которым работали в рамках консорциума. Напомню, что участниками консорциума под лидерством института были архитектурно-проектное бюро «ИД» (Астрахань), компания «Найт Фрэнк» (Москва), архитектурное бюро Асадова (Москва), CITYTHINKING S. L. (Севилья, Испания), А.В. Аверин (Астрахань). На мой взгляд, это путь, который позволяет нам быть конкурентоспособными, гибкими, быстрыми, современными, выстраивать диалог с жителями городов, где мы работаем, быть интегрированными в процессы обсуждения и реализации документов, которые мы выполняем.

МП Какие направления являются приоритетными для вашего учреждения – проектные, исследовательские, внедрение инноваций? Каким образом они развиваются?

– Я бы сказала, что все три направления являются приоритетными. Среди работ института преобладают проекты, связанные с градостроительным развитием территорий, с формированием транспортного каркаса города, с концептуальными предложениями по развитию территорий.

При этом мы занимаемся разработкой документации территориального планирования, подготовкой документации по планировке территории, выходим в экспериментальную область с мастер-планированием, с концепциями пространственного развития территорий. Мы проводим научные исследования, что дает возможность вносить изменения в своды действующих правил, корректировать установленные нормативы, делать их более дифференцированными.

МП Расскажите, пожалуйста, о коллективе института. Сколько специалистов работают в нем сегодня? Испытываете ли вы дефицит кадров?

– На сегодняшний момент в институте более 800 человек. У нас работают архитекторы, градостроители, инженеры, инженеры-транспортники, экологи, IT-специалисты, социологи, экономисты, маркетологи, дендрологи – очень широкий спектр специалистов, что позволяет комплексно подходить к любой задаче и рассматривать ее всесторонне, чтобы получить тот результат, которого от нас ждет город, наши заказчики.

Кадровая политика института нацелена на то, чтобы прирастать специалистами, которые могут работать на стыке дисциплин, например, использовать данные ГИС-аналитики в проектировании, учитывать их при подготовке градостроительных документов. Не менее интересны профессионалы, которые работают на стыке социологии, экономики и юриспруденции, могут не просто подготовить документ, но и понимают, как его реализовать, способны просчитать экономические и социальные эффекты проекта. Очень востребованы градостроители, которые могут выступать не только в качестве разработчиков, но и в качестве менеджеров проектов. Ведь одна из наших важных задач – ориентированность на клиента, будь то государственный или коммерческий заказчик, формирование достойного продукта и его продвижение.

Дефицита кадров в институте нет, но мы стали особенно тщательно выбирать сотрудников, четко понимая, кто именно нам нужен. Одним из инструментов такого отбора являются студенческие практики, которые проводятся в институте. По итогам практики выпускники вузов могут остаться здесь работать, а кто-то начинает работать у нас, продолжая обучение.

В этом году у института был новый опыт – практику организовали для учащихся не только московских, но и других вузов страны. На конкурсной основе были отобраны 30 лучших претендентов, а по итогам практики работать в институте мы предложили двум молодым специалистам, которые по своему менталитету, творческому потенциалу отлично вписались в команду.

МП Городские власти системно внедряют цифровые технологии в деятельность стройкомплекса. Какую роль выполняет в этом ваша структура?

– Цифровизация сферы услуг – это тема, которая стоит на повестке Минстроя, правительства Москвы, Москомархитектуры. Благодаря цифровому формату наш диалог с москвичами стал открытым и продуктивным. Общественные обсуждения в электронном формате, которые проводятся на единой цифровой платформе «Активный гражданин», позволяют нам получать обратную связь по проектным решениям от большинства горожан. А мы, в свою очередь, готовы предоставить жителям информацию о том, что изменится в их районе, при помощи реалистичных 3D-моделей показать, в чем суть проекта, его плюсы.

Что касается применения цифровых технологий в градостроительстве, то в нашем распоряжении широкий спектр программных комплексов, которые помогают оценивать и прогнозировать развитие города в будущем и текущем моменте. В институте активно применяются BIM-технологии, за счет чего картина проектирования становится более комплексной и прозрачной для всех участников процесса, дает возможность моделировать разнообразные варианты, создавая качественный проект.

В нынешнем году мы сделали более 20 проектов планировки с использованием BIM-технологий. В основном это объекты транспортной инфраструктуры, включая ключевые автомагистрали и линии метрополитена.

> **ОСНОВНАЯ ЗАДАЧА ИНСТИТУТА – ФОРМИРОВАТЬ ГОРОДСКУЮ СРЕДУ, СОЗДАВАТЬ КАРКАС ГОРОДА, ЕГО ТКАНЬ, ЕГО СМЫСЛЫ. ИМЕННО ТАКАЯ ЗАДАЧА СТАВИЛАСЬ ИЗНАЧАЛЬНО, И ОНА ОСТАЕТСЯ ДЛЯ НАС АКТУАЛЬНОЙ И СЕЙЧАС**

МП Институт провел большое исследование по теме будущего столицы. Какие выводы исследования вы могли бы обозначить как наиболее убедительные и важные?

– В рамках форсайта мы пытались понять, каким будет город будущего, а также кто станет жителем этого города, что для него будет важным и, соответственно, что нам, градостроителям, нужно учитывать в своей работе.

Первый важный вывод заключается в том, что Москва движется в русле общемировых тенденций. И два важнейших тренда, о которых говорили на форсайте «Москва-2050», – это гиперурбанизация, то есть формирование глобальных мегаполисов, и дальнейшее развитие субурбий. Оба эти тренда уже сейчас ярко проявляются в жизни Москвы. Мы уже видим, что столица становится гораздо шире своих административных границ. Подтверждение тому – создание Московских центральных диаметров, единой транспортной системы, связавшей Москву и область – комфортного и удобного способа передвижения.

Также в числе трендов: старение населения, которое тем не менее старается быть здоровым, активным, культурно развиваться; взрывной рост креативных индустрий; новые подходы к мобильности населения – и в городе, и внутри районов; требовательность горожан к качеству услуг, которые предоставляются в так называемом «15-минутном городе» от медицины до культуры и отдыха; появление новых видов транспорта; поиск новых методов решения экологических проблем, формирование рынка разнообразного жилья.

МП Мастер-план и генеральный план. Какой документ может стать основополагающим для города и почему?

– Этот вопрос не имеет однозначного ответа. Есть города, для которых актуален генплан, и есть города, для которых актуален мастер-план.

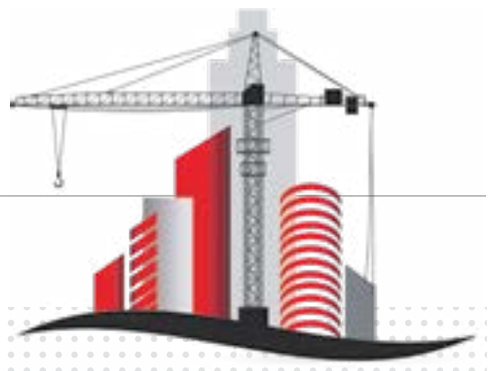
В моем представлении мастер-план – это документ стратегического планирования. Он ставит глобальные задачи, выделяет приоритеты развития города и локальные территории приоритетного развития, для которых в дальнейшем формируется уже детализированная, выверенная документация. То есть на следующем уровне проектирования должны появиться более конкретные документы, в которых будут детально проработаны возможности по территориальной привязке тех или иных городских объектов.

Генеральный план в привычном понимании предполагает детальную проработку на весь город в долгосрочной перспективе. Однако жизнь быстро меняется, и довольно жесткие рамки генплана могут стать тормозом для развития города. Разрабатывая генплан на 15–20 лет, мы не можем сказать точно, какие технологические изменения произойдут за это время, а город должен быть адаптивен к изменениям. Думаю, для мегаполисов, где живет свыше миллиона человек, более походящим является инструмент мастер-планирования.

ARDEXPERT.RU

70 – ЛЕТНИЙ ЮБИЛЕЙ ИНСТИТУТА ГЕНПЛАНА МОСКВЫ – ПОВОД ГОРДИТЬСЯ ЕГО ИСТОРИЕЙ, ДОЛГОЛЕТИЕМ И ВКЛАДОМ В РАЗВИТИЕ ГОРОДА

Андрею Бочкарёву 50 лет



АНДРЕЙ ЮРЬЕВИЧ БОЧКАРЁВ, заместитель мэра Москвы в правительстве Москвы по вопросам градостроительной политики и строительства

Миссия – созидать

Марина Россинская

2 января вице-мэру Москвы по вопросам градостроительной политики и строительства Андрею Бочкарёву исполнилось 50 лет. Более половины из них связаны со строительством – самым благородным ремеслом, ведь строить – значит созидать.

Путевку в строительную жизнь юбиляр получил еще во время учебы в Тюменском инженерно-строительном институте, когда его, молодого студента, пригласили на работу в солидную канадскую строительную компанию SWCCo/BLC Group. Кстати, университет Андрей Бочкарёв окончил с отличием. Затем были учеба в аспирантуре в Москве, работа на руководящих должностях в крупных компаниях «Эдванс», Bechtel Corporation, ОК «РУСАЛ» и энергетическом концерне Fortum, девять лет руководства столичным департаментом строительства. В золотой копилке достижений – участие в реализации таких крупных проектов, как «Карачаганак» в Казахстане, суперскоростная железнодорожная магистраль от тоннеля под Ла-Маншем до центра Лондона, алюминиевый завод Kubal в Швеции, а в Москве – БСА «Лужники», парк «Зарядье» и ключевые объекты транспортной и социальной инфраструктуры. Именно ему – высокому профессионалу, человеку с бесценным опытом и большими заслугами перед городом – мэр Москвы Сергей Собянин доверил в январе 2020 года возглавить столичный стройкомплекс. Всего за два года работы в новой должности Андрей Бочкарёв не только показал себя достойным преемником славных дел своего предшественника Марата Хуснуллина, но и добился новых успехов и достижений.

Стройка века

На должность вице-мэра Москвы по вопросам градостроительной политики и строительства Андрей Бочкарёв был назначен 21 января 2020 года, а уже в начале марта в столице объявили режим повышенной готовности, связанный с пандемией коронавируса. Количество больных в Москве нарастало как снежный ком, поэтому нагрузка на городскую систему здравоохранения возросла колоссально. Анализ ситуации показал, что лучше локализовать пациентов в одном месте, чем развозить по всему городу в больницы, мобилизуя те в инфекционный режим. Поэтому мэр Москвы принял решение в кратчайшие сроки возвести новый инфекционный центр. Ответственность легла на плечи нового руководителя стройкомплекса. Времени на раскачку не было, надо было срочно решать вопрос с местом строительства, разработать сам проект, привлечь людей и технику, заключить договоры с подрядчиками и поставщиками оборудования и так далее. «Мы проанализировали и сразу решили, что будем строить не временные вагончики из сборно-разборных конструкций, а капитальное здание, чтобы его можно было использовать в будущем. Было бы неразумно потратить большие деньги, пусть даже треть от стоимости средней больницы, а потом ее разобрать. Поэтому Московский клинический центр инфекционных болезней в Вороновском – объект капитальный и прослужит десятки лет», – вспоминает Андрей Бочкарёв.

На гигантской «стройке века» он, как говорится, дневал и ночевал. Причем стройка шла в условиях жестких санитарно-эпидемиологических ограничений и введенного в Москве локдауна, что осложняло многие процессы. Тем не менее всего за месяц госпиталь был готов. В его строительстве задействовали 27 крупных организаций, почти 20 тысяч человек и 1500 единиц техники. Это беспрецедентное количество трудовых и материальных ресурсов за всю историю московских строек. Больница обеспечила столицу в самое тяжелое время 800 реанимационными койко-местами (с возможностью расширения до 900) для пациентов. Она оснащена лечебным, операционным, диагностическим, лабораторным блоками, общежитием для персонала, самым современным медицинским оборудованием. И сделать это удалось всего за месяц! «Никто не верил, что успеем в такие короткие сроки. 5 марта нам поставили задачу, 11 марта мы вышли на стройплощадку, а 17 апреля уже сдали больницу в эксплуатацию. Все участники проекта проявили себя блестяще. Такого опыта – возвести с нуля объект медицинского назначения, оборудовать его по последнему слову и всего за месяц – в мире ни у кого не было, мы первые», – подчеркнул Андрей Бочкарёв. «Чудес не бывает, к любой победе нужно готовиться. Комплекс мы построили за месяц, но если бы я до этого не работал 30 лет на самых сложных проектах и 10 лет в американской компании, не было бы опыта, это было бы невозможно. «Вороновское» стало квинтэссенцией всего ранее накопленного опыта и знаний», – рассказал вице-мэр. Воплощенный проект – особая гордость юбиляра, его личная большая победа, но далеко не единственная.

Время побеждать

«В тяжелом 2020 году наши усилия сосредоточились на решении четырех главных задач: не допустить кризиса в отрасли, сохранить темпы реализации городских проектов, сформировать возможность для дальнейшего развития Москвы и принять меры по борьбе с коронавирусной инфекцией. Главным итогом работы стало сохранение ранее набранных темпов развития города по всем ключевым направлениям», – отмечал Бочкарёв год назад. Безусловный повод для гордости – ввод объектов транспортной инфраструктуры, в первую очередь метро. Даже во время весеннего локдауна работы по проходке тоннелей не останавливались. Более того – в самом трудном месяце, в марте, одержали еще одну победу: московское метростроение вошло в Книгу рекордов Гиннесса по количеству одновременно работающих тоннелепроходческих комплексов – 23. Мировой рекорд зафиксировали судьи компании Guinness World Records: 48 свидетелей снимали 23 комплекса, которые в разных местах вели проходку тоннелей метрополитена. «Оказалось, что ни в одном мегаполисе мира столько щитов одновременно не было в работе», – подчеркнул глава столичного стройкомплекса. В том же месяце ввели в строй и второй участок Некрасовской линии, открытия которого так ждали жители юго-востока и востока Москвы, а в конце года пассажиров приняла станция «Электрозаводская» Большого кольца. Впрочем, главные рекорды пришлись на 2021-й.

Замыкая круг

Знаковым событием, золотыми буквами вписанным в историю московского стройкомплекса, стал запуск 7 декабря 2021 года одновременно 10 станций метро на участке БКЛ протяженностью 21,2 км. «Такого длинного участка не вводили в строй еще ни разу за всю 86-летнюю историю столичной подземки, – с гордостью рассказал Андрей Бочкарёв. – Напомню, что в день открытия Московского метрополитена 15 мая 1935 года пассажиров приняли 13 станций, но протяженность первого участка метро от «Сокольников» до «Парка культуры» с вилочным ответвлением до «Смоленской» составил немногим более 11 км».

Всего же в прошлом году, учитывая запуск в апреле станций «Мневники» и «Народное Ополчение», для пассажиров открылись 12 новых станций БКЛ, что улучшило транспортную доступность для полутора миллионов москвичей. Кроме того, досрочно завершили и проходку всех тоннелей Большого кольца. В течение этого года должны достроить оставшиеся семь новых станций и реконструировать «Каширскую» и «Варшавскую», и тогда 70-километровый второй подземный круг замкнется. «Большая кольцевая линия является мегапроектом, аналогов которому нигде в мире нет, строим мы ее в рекордные сроки, фактически с опережением на один год. Это важнейший для нас проект. Большое кольцо позволит разгрузить центральную часть метрополитена на 25–30%, а может, и больше», – подчеркнул вице-мэр Москвы.

Рекорд за рекордом

Еще один выдающийся рекорд столичный стройкомплекс под руководством Андрея Бочкарёва поставил в прошлом году в секторе недвижимости: в Москве ввели 15,1 млн кв. метров различных зданий и сооружений, более чем на три четверти перевыполнив годовой план. При этом превысив и итоговые показатели самого трудного прошлого года и «допандемийных» лет, включая удачные для экономики годы. Самый главный успех – рекордный ввод жилья: почти 7.5 млн кв. метров – фактически половина объема всей введенной недвижимости. «Мы достигли исторического максимума ввода жилья, побив рекорд 1965 года, когда в столице шло массовое жилищное строительство и когда сдали порядка 5,5 млн кв. метров жилых площадей», – объяснил Андрей Бочкарёв.

За два года его руководства столичным стройкомплексом в Москве появились десятки новых объектов. Помимо новых станций метро и железных дорог строились и автомагистрали, включая важные участки автомобильных хорд, в первую очередь Северо-Восточной, строительство которой близится к завершению, а также мосты, тоннели, пешеходные переходы. Это и детские сады, которых в прошлом году ввели больше, чем планировали. Это и перевыполнение в четыре раза прошлогоднего плана ввода коммерческих объектов, что позволило создать тысячи новых рабочих мест. Появились в столице и объекты, ставшие ее новыми визитными карточками: железнодорожный вокзал Восточный, ДК «ГЭС-2» на Болотной набережной, бизнес-центр «Парк Хуамин», торговый комплекс и сквер на Павелецкой площади и многие другие.

Ключ к успеху

«Успех не является ключом к счастью, счастье же – самый важный ключ к успеху. Если вам нравится то, чем вы занимаетесь, вы обязательно добьетесь успеха», – сказал известный гуманист, лауреат Нобелевской премии мира Альберт Швейцер. К вице-мэру Москвы Андрею Бочкарёву это высказывание относится в полной мере, ведь заниматься любимым делом для него – настоящее счастье. «Это очень интересная, сложная, напряженная работа. И конечно, нельзя не любить результаты своего труда, – говорит он. – А самое приятное и радостное – видеть счастливые глаза людей, ради которых мы трудимся». За плечами у юбиляра солидный багаж добрых дел. А сколько еще впереди! Пользуясь случаем, редакция «МП» поздравляет Андрея Юрьевича с 50-летием, желает крепкого здоровья, счастья, удачи, оптимизма, долгих плодотворных лет, новых свершений и побед!

Владимир Ресин, депутат Государственной Думы ФС РФ:

Андрей Юрьевич – руководитель, который воспринимает свою должность со всей ответственностью. Его опыт работы, профессионализм, открытый и дружелюбный характер сделали его лицом столичного стройкомплекса.

Человек с незаурядными организаторскими способностями и колоссальной трудоспособностью. Во многом благодаря его усилиям стройкомплекс Москвы действует как слаженный и эффективный производственный механизм. Именно это позволило столичному стройкомплексу максимально быстро оправиться от локдауна. Именно это позволило ввести в 2021 году свыше 10 новых станций метрополитена и еще до сентября перевыполнить годовой план по общему вводу недвижимости, в том числе жилья. Это лучшее признание заслуг и достоинств талантливого руководителя.

Поздравляю Андрея Юрьевича с 50-летним юбилеем. Хочу пожелать успехов в руководстве самым мощным строительным локомотивом, каким является стройкомплекс Москвы. Желаю процветания, мира и благополучия, дальнейшей плодотворной деятельности на благо Москвы и москвичей.

Алексей Шапошников, председатель Мосгордумы:

УВАЖАЕМЫЙ АНДРЕЙ ЮРЬЕВИЧ!

От имени депутатов Московской городской Думы и себя лично поздравляю Вас с юбилеем!

Талантливый и опытный руководитель, Вы всегда ставите интересы дела превыше всего, добиваясь важного результата на одном из самых ответственных направлений. Ваши профессионализм и компетентность – залог успешной реализации важных городских задач в сфере градостроительной политики и строительства.

За последние несколько лет столица заметно преобразилась, стала городом, удобным для жизни, учебы, работы и отдыха. Под Вашим эффективным руководством команда настоящих профессионалов решает вопросы по обеспечению достойных жизненных условий для московских семей, созданию современной комплексной городской инфраструктуры, что позволяет Москве оставаться примером для городов мира по воплощению в жизнь смелых урбанистических решений.

Примите самые теплые пожелания крепкого здоровья, благополучия, новых достижений в Вашей созидательной деятельности на благо нашего города!

Рафик Загрутдинов, руководитель департамента строительства города Москвы:

УВАЖАЕМЫЙ АНДРЕЙ ЮРЬЕВИЧ!

Примите самые искренние и сердечные поздравления в день Вашего юбилея!

Проработав более десяти лет в строительном комплексе столицы, Вы многое сделали для того, чтобы строительную отрасль Москвы поднять на качественно новый уровень для решения градостроительных задач в интересах города, в интересах москвичей.

Всем, кто работает рядом с Вами, всегда импонировали Ваши масштабное мышление, нацеленность на результат, смелость в принятии решений. Это те качества, которые позволили создать работоспособный коллектив профессионалов строительного комплекса, сформировать действенную систему управления и взаимодействия. Вы всегда уделяли большое внимание работе по усовершенствованию отраслевого законодательства, что позволяет московским строителям более эффективно и с высоким качеством решать сложные и объемные задачи на благо москвичей.

Желаю доброго здоровья, успехов и еще многих свершений для процветания нашей столицы.

Юрий Кравцов, генеральный директор АО «Мосинжпроект»:

УВАЖАЕМЫЙ АНДРЕЙ ЮРЬЕВИЧ!

От имени коллектива инжинирингового холдинга «Мосинжпроект» и от себя лично искренне поздравляю Вас с юбилеем!

Свою жизнь Вы связали с благородной созидательной профессией строителя. Вы принимали активное участие в реализации крупных проектов как в нашей стране, так и за рубежом. Среди них объекты мирового уровня, которые будут служить не одному поколению. За последние десять лет Вы сделали многое для российской столицы. За эти годы Москва стала более привлекательной и комфортной для жителей и гостей. Создается социальная и транспортная инфраструктура, возводятся знаковые для города здания и сооружения, обновляется устаревший жилой фонд.

Инжиниринговый холдинг «Мосинжпроект» рад быть частью Вашей команды и участвовать в масштабном преобразовании столицы.

Желаю Вам неиссякаемого оптимизма и крепкого здоровья, которые помогут достичь новых побед на благо Москвы. Счастья и благополучия Вам и Вашим близким!

Андрея Бочкарёва поздравляют:

Сергей Лёвкин,
руководитель департамента градостроительной политики города Москвы:

УВАЖАЕМЫЙ АНДРЕЙ ЮРЬЕВИЧ!

От имени департамента градостроительной политики города Москвы и от себя лично поздравляю Вас с юбилеем! Современная Москва – это новые станции метро, дороги, школы, объекты БКЛ и МЦК, «Геликон-опера», обновленные «Лужники», госпиталь в Коммунарке, комплекс сооружений в Зарядье – все они построены при Вашим непосредственном участии. А это значит, что очень многие достижения московских строителей являются и Вашими личными победами! Победами команды мэра! Программа реновации, аналогов которой нет в мире, масштабные инфраструктурные проекты, внедрение инновационных технологий вывели наш город в число лидеров в мировых рейтингах. Москвичи и гости столицы по достоинству оценивают современные жилые комплексы, обновленную транспортную систему и комфортные общественные пространства, созданные строителями Москвы.

Желаю Вам, Андрей Юрьевич, новых творческих планов и дальнейших свершений. Пусть Ваши энергия и целеустремленность служат на благо нашего динамично растущего города!

Сергей Жуков,
генеральный директор АО «Мосметрострой»:

Уважаемый Андрей Юрьевич, сердечно поздравляю Вас с 50-летием и выражаю искреннюю признательность за большой вклад в развитие Московского метрополитена.

Сегодня в Ваш адрес будет сказано многих теплых слов и замечательных пожеланий. Все это выражение глубокого уважения и любви к Вам тех, кто Вас знает, с Вами работает, кто давно или недавно имел возможность быть с Вами рядом. Для меня это большая честь и невероятная удача – работать многие годы вместе. Вы высококлассный профессионал, тонкий знаток своего дела, человек широкого кругозора и оригинальных решений. Вы внесли неоценимый вклад в реализацию масштабных городских проектов, в том числе и в строительство столичного метрополитена. Более семи лет мы с Вами знакомы, и я не перестаю удивляться Вашей целеустремленности, энергии и устойчивости в сложных ситуациях, которые Вы с достоинством и мужеством преодолеваете. Сегодня я желаю Вам прежде всего здоровья и новых творческих успехов. Продолжайте дарить нам удовольствие профессионального и личного общения еще много-много лет! Будьте счастливы и здоровы!

Федор Туркин,
председатель совета директоров холдинга «РСТИ» (Росстройинвест):

УВАЖАЕМЫЙ АНДРЕЙ ЮРЬЕВИЧ!

Примите самые искренние и сердечные поздравления по случаю Вашего дня рождения!

Ваша ответственная, профессиональная работа помогает столице добиваться выдающихся результатов. Значительно улучшается транспортная и социальная инфраструктура, повышается уровень комфорта городской среды. Строительная отрасль активно развивается и меняет к лучшему облик нашей столицы. Строительный блок правительства Москвы находится в авангарде изменений и инноваций, на которые равняется вся страна. Полным ходом идет строительство современных жилых комплексов, продолжается программа реновации, модернизируется транспортная инфраструктура. Практически ежедневно открываются новые детские сады, школы, поликлиники, магазины, спортивные центры, офисы и другие необходимые для жизни объекты. Желаю Вам крепкого здоровья, неиссякаемой энергии и оптимизма, новых успехов в Вашей деятельности во имя развития и процветания нашей столицы!

Антон Кульбачевский,
руководитель департамента природопользования и охраны окружающей среды города Москвы:

УВАЖАЕМЫЙ АНДРЕЙ ЮРЬЕВИЧ!

Примите мои искренние поздравления с юбилеем!

Формировать облик такого мегаполиса, как Москва, – труднейшая задача. Это работа, значение которой сложно переоценить, тем более столица является экономическим драйвером России и ориентиром для других городов и регионов страны.

Вам – профессиональному строителю – выпала честь и счастье использовать свой талант, свое видение и богатый опыт в создании современной Москвы.

Желаю Вам крепкого здоровья, энергии, оптимизма, поддержки и понимания со стороны родных и близких людей, внутренней гармонии и благополучия!

Валерий Леонов,
председатель Москомэкспертизы:

УВАЖАЕМЫЙ АНДРЕЙ ЮРЬЕВИЧ!

От коллектива Москомэкспертизы, подведомственных учреждений и от себя лично поздравляю Вас с юбилеем!

Все, кто когда-либо работал с Вами, знают Вас как грамотного профессионала, ответственного и внимательного руководителя, работающего на благо развития строительной отрасли. Принимаемые Вами решения – это уникальное сочетание богатого опыта, знаний и самых передовых инновационных технологий. Ваши интерес и личное участие в вопросах улучшения жизни в столице являются примером и ориентиром в работе для Ваших коллег и подчиненных.

Под Вашим руководством уходящий год, несмотря на трудности, связанные с эпидемическими ограничениями, запомнится высокими показателями работы, громкими значимыми для каждого москвича объектами. Город не только сдержал натиск пандемии коронавируса, но и получил небывалый новогодний подарок – сразу 10 станций Большой кольцевой линии. Кроме того, в Москве продолжается масштабная работа по возведению домов в рамках программы реновации, строительству социальных и образовательных объектов, развитию транспортной инфраструктуры и реализации многих других необходимых москвичам проектов. С каждым годом наша столица становится все более удобным и мобильным городом, в котором бережно сохраняется память о прошлом и делается все для блестящего настоящего и будущего.

Впереди Вас ждут новые интересные планы и проекты, которые обязательно успешно реализуются. Нет никаких сомнений, что Ваши инициативы найдут поддержку среди близких, коллег и станут прочным фундаментом для новых достижений на благо Москвы и москвичей! Желаю крепкого здоровья, энергии и неиссякаемого энтузиазма! С днем рождения!

Дамир Газизов,
генеральный директор КП «УГС»:

УВАЖАЕМЫЙ АНДРЕЙ ЮРЬЕВИЧ!

От лица коллектива КП «УГС» и себя лично поздравляю Вас с юбилейным днем рождения!

Вам, человеку энергичному и обладающему богатым опытом работы в строительной отрасли, доверили руководство строительным комплексом города Москвы – самым динамичным и масштабным стройкомплексом страны. И на этом ответственном посту Ваш профессионализм и точные управленческие решения позволяют набирать скорость в реализации важных градостроительных программ развития столицы, с успехом решать важные социальные и экономические задачи, от которых напрямую зависят благополучие и комфорт горожан.
Вы являетесь инициатором многих преобразований, которые происходят в строительной отрасли сегодня, выступаете гарантом сотрудничества в решении текущих и перспективных задач по строительству градообразующих объектов в столице.

Желаю Вам крепкого здоровья, успехов в реализации ключевых градостроительных проектов и профессионального долголетия. Пусть всегда рядом будут настоящие друзья, разделяющие идеи и ценности коллеги, любящие родные и близкие люди. Пусть в Вашей семье царят любовь, поддержка и уважение!

Алексей Кожухов,
генеральный директор ООО «ВелесСтрой»:

УВАЖАЕМЫЙ АНДРЕЙ ЮРЬЕВИЧ!

Примите самые искренние поздравления с 50-летием!

Вы уверенно вписали свое имя в географию обновления Москвы, практически ни один крупный строительный проект не состоялся без Вашего внимания и участия.

Москва сегодня демонстрирует рекордные цифры в сфере строительства, одновременно решая десятки сложнейших и трудоемких задач, не сбавляя темпов работы даже в нынешнее весьма непростое время. Она поднимается в позициях мировых рейтингов строительного бизнеса, вызывая все больший интерес и внимание отечественных и иностранных инвесторов. А руководимая Вами строительная отрасль столицы, несмотря на сложности, вызванные пандемией, остается драйвером экономического развития города.

И здесь умение видеть перспективу и мобилизовывать все имеющиеся ресурсы для решения сложных задач становится прочным фундаментом для Вашей активной и плодотворной работы.

Позвольте пожелать Вам крепкого здоровья, энергии и вдохновения для реализации грандиозных градостроительных задач и проектов.

Игорь Войстратенко,
председатель Мосгосстройнадзора:

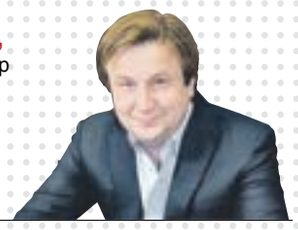
УВАЖАЕМЫЙ АНДРЕЙ ЮРЬЕВИЧ!

От имени Комитета государственного строительного надзора города Москвы и от себя лично сердечно поздравляю Вас с юбилеем!

Потомственный строитель и талантливый руководитель, обладающий фундаментальными знаниями и богатейшим опытом, Вы с успехом реализуете сложные государственные задачи и проекты грандиозного масштаба. Для Вас не существует преград, Ваши целеустремленность, упорство и профессионализм позволяют планомерно и гармонично развивать транспортную инфраструктуру столицы, проводить реновацию жилого фонда, возводить объекты социального назначения, превращая нашу любимую Москву в комфортный и современный город.

В день замечательного юбилея искренне хочу пожелать Вам крепкого здоровья, успешной реализации всех Ваших замыслов и стремлений, новых достижений и профессиональных побед! Пусть Вам всегда сопутствуют удача, понимание и поддержка родных и единомышленников.

Счастья и благополучия!



Дмитрий Евсеев,
генеральный директор АО «Объединение «ИНГЕОКОМ»:

УВАЖАЕМЫЙ АНДРЕЙ ЮРЬЕВИЧ!

От всей души поздравляю Вас с юбилеем!

Строители хорошо понимают, какую важную роль играет грамотное управление в реализации масштабных градостроительных программ, будь то метро или дороги, объекты реновации или социальной инфраструктуры. И как много зависит лично от руководителя строительного комплекса, его вовлеченности в процесс и нацеленности на результат.

Строительные рекорды столицы впечатляют. Это беспрецедентные темпы и объемы работ, которые не были бы возможны без Вашего профессионализма, высокой работоспособности и преданности любимому делу. Я уверен, что под Вашим руководством стройкомплекс Москвы успешно реализует все намеченные планы.

Желаю Вам крепкого здоровья, энергии, новых идей, интересных проектов и профессиональных достижений!

Гаджи Гаджимусаев,
заслуженный строитель России, ЗАО «Доринж-39»:

УВАЖАЕМЫЙ АНДРЕЙ ЮРЬЕВИЧ!

Сердечно поздравляю Вас с 50-летием!

Вас, строителя-профессионала, по праву считают эффективным современным руководителем. Благодаря таланту, серьезному опыту и глубоким знаниям Вы успешно решаете сложнейшие управленческие задачи. Отдавая все силы любимому делу, Вы воодушевляете единомышленников своим примером и оптимизмом. Вы многое сделали для обновления прекрасного облика нашей Москвы, для совершенствования дорожно-транспортной и инженерной инфраструктуры мегаполиса, строительства новых жилых кварталов, школ и детских садов, объектов культуры, спорта, здравоохранения. Вас искренне ценят и уважают не только коллеги-строители, но и все, кто когда-либо с Вами работал или общался.

От всей души желаю Вам крепкого здоровья и новых достижений в Вашей многогранной деятельности на благо Москвы и москвичей.

Игорь Науменко,
президент АО «Группа «ИНА», заслуженный строитель РФ:

УВАЖАЕМЫЙ АНДРЕЙ ЮРЬЕВИЧ!

От всего сердца поздравляю Вас с юбилеем!

Искренне благодарен судьбе, что довелось работать вместе с Вами! Ваше знание дела, Ваша молниеносная реакция не один раз помогали в кратчайшие сроки находить оптимальные решения, которые ранее не встречались в строительной практике. Поэтому благодаря нашей совместной работе удалось в столь сжатые сроки выполнить колоссальный объем работ и провести чемпионат мира по гребле в Москве на Гребном канале в Крылатском. Это был поистине высший пилотаж строительного мастерства!

Сегодня благодаря Вашим личностным качествам Вы в рекордном темпе ведете строительство уникальных объектов в Москве.

Счастлив работать с Вами! Желаю Вам крепкого здоровья, дальнейших успехов и новых побед!

Владимир Жидкин,
руководитель департамента развития новых территорий города Москвы:

УВАЖАЕМЫЙ АНДРЕЙ ЮРЬЕВИЧ!

Вместе с коллегами сердечно поздравляю Вас с прекрасным юбилеем!

50-летие – особая дата в жизни человека, когда он реалистично оценивает свои достижения и обозначает новые рубежи своей жизни и трудовой деятельности. Вам есть чем гордиться: будучи потомственным строителем, Вы участвовали в создании ряда крупных объектов за рубежом в сферах инфраструктурного, нефтехимического, оборонного и транспортного строительства в нашей стране и за рубежом.

Благодаря Вашему личному участию столичная дорожно-транспортная инфраструктура обретает новые качественные параметры, рекордными объемами отмечен ввод новых станций Московского метрополитена. Велика Ваша заслуга в одновременном открытии 10 станций метро на новом участке Большой кольцевой линии. Жители Новой Москвы благодарны Вам за прекрасные действующие и строящиеся станции метрополитена. Желаю Вам крепкого здоровья, новых трудовых свершений на благо Москвы и москвичей, семейного счастья!

Владимир Петрук,
председатель совета директоров ООО «ИБТ»:

УВАЖАЕМЫЙ АНДРЕЙ ЮРЬЕВИЧ!

От коллектива компании «ИБТ» примите самые искренние поздравления и наилучшие пожелания с 50-летием!

Ваши деятельность и грамотное руководство пользуются заслуженным уважением и авторитетом среди коллег. Разносторонние знания и профессионализм помогают Вам своевременно и качественно решать задачи в строительной отрасли Москвы. В любой ситуации Вы проявляете себя как масштабный руководитель, внося весомый личный вклад в решение поставленных задач. Мы уверены, что Ваш труд, опыт и знания и в дальнейшем будут направлены на служение городу. В юбилейный год позвольте пожелать успехов в Вашей деятельности на благо Москвы!

Здоровья, благополучия и счастья Вам и Вашей семье!

Павел Зелиско,
генеральный директор АО «Сантехпром»:

УВАЖАЕМЫЙ АНДРЕЙ ЮРЬЕВИЧ!

Примите самые искренние поздравления с 50-летним юбилеем!

Для Вас строительство стало настоящим призванием в жизни. Ваши заслуги в этой области неоспоримы. Вы, без сомнения, принимаете требования времени и остро чувствуете необходимость модернизации, внедрения инноваций, повышения социальной ответственности строительства. Имея многолетний опыт работы на московском строительном рынке, мы знаем, как много зависит лично от руководителя строительного комплекса, от его вовлеченности в созидательный процесс, нацеленности на конечный результат, готовности взаимодействовать с подрядчиком, умения управлять процессом согласований строительных работ. Знание болевых точек строительного процесса позволяет Вам мгновенно реагировать на возникающие отраслевые проблемы, находить грамотные решения в непростых ситуациях, что благотворно сказывается на всей градостроительной деятельности столицы.

В год Вашего юбилея желаем дальнейших успехов в профессиональной деятельности на благо Москвы! Здоровья и счастья, оптимизма и благополучия!

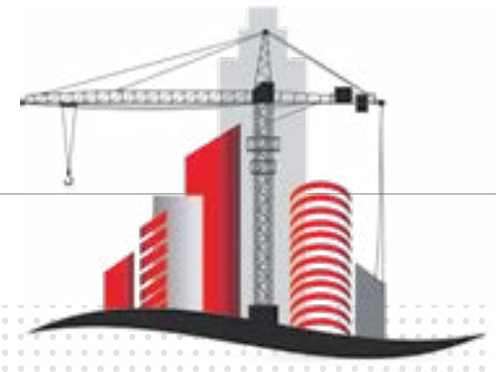
Валерий Лаптев,
председатель профсоюза строителей Москвы, заслуженный строитель России:

УВАЖАЕМЫЙ АНДРЕЙ ЮРЬЕВИЧ!

От себя лично и от лица многотысячного коллектива профсоюза строителей Москвы позвольте поздравить Вас с 50-летием! Работа с Вами – это всегда эффективное сотрудничество и ценный опыт, весомый вклад в строительство и обновление Москвы, превращение ее в красивый и комфортный для проживания, гармонично развивающийся мегаполис. В столице сегодня реализуются масштабные проекты, выполнены внушительные объемы дорожного строительства, возведены и реконструированы промышленные, социальные, жилые объекты, прокладывается метро.
И профсоюзам строителей Москвы особенно приятно выразить Вам свое глубокое уважение за профессионализм и любовь к делу.

Счастья Вам, Вашим родным и близким!

Андрея Бочкарёва поздравляют:



Петр Аксёнов,
первый заместитель руководителя департамента строительства города Москвы:

УВАЖАЕМЫЙ АНДРЕЙ ЮРЬЕВИЧ!

Поздравляю Вас с 50-летием!

Обладая богатым профессиональным опытом, способностью решать сложные задачи, а их перед Москвой стоит немало, в таком важном направлении, как развитие дорожно-транспортной инфраструктуры города, Вы всегда находитесь на передовой. За последнее десятилетие в столице появилось множество современных магистралей, транспортных развязок, эстакад и тоннелей, а бывшее Малое железнодорожное кольцо реконструировано в рекордные сроки в современную комфортную линию МЦК. Небывалыми темпами возводятся станции метрополитена – только в 2021-м открылось 12 станций на Большой кольцевой линии. И Ваша роль в реализации этих важнейших для столицы проектов просто незаменима.

От всего сердца желаю Вам новых свершений в многотрудном деле руководства стройкомплексом столицы.

Доброго здоровья Вам и Вашим близким!

Татьяна Тихонова,
генеральный директор «РГ-Девелопмент»:

УВАЖАЕМЫЙ АНДРЕЙ ЮРЬЕВИЧ!

Примите самые теплые поздравления с юбилеем!

Руководить стройкомплексом российской столицы – это особая миссия, большая честь и огромная ответственность. Москва – многоликий, динамичный и даже противоречивый мегаполис. Здесь и богатая история, которую необходимо сберечь для потомков, и запросы сегодняшнего дня, требующие создания комфортных условий для жизни, работы и отдыха людей. Формировать облик столицы, достойный звания «город будущего», – труднейшая и ответственная задача, с которой московскому правительству при Вашем непосредственном участии удается эффективно справляться. Уверена, что Ваши профессиональная компетентность, ответственность и жизненный опыт будут и в дальнейшем способствовать развитию любимой Москвы.

Пятидесятилетие – важный этап в жизни мужчины, когда крепко стоишь на ногах, но впереди еще много новых свершений и громких побед. Пусть перед Вами открываются безграничные горизонты, с успехом вершите большие дела! Крепкого здоровья и благополучия!

ГЕРА

Коллектив Группы компаний **«ГЕРА»**

УВАЖАЕМЫЙ АНДРЕЙ ЮРЬЕВИЧ!

Примите самые искренние поздравления с юбилеем!

Посвятив свою жизнь строительству, Вы проявили себя как настоящий профессионал и грамотный руководитель. За годы трудовой биографии под Вашим руководством и при непосредственном участии созданы сотни самых различных объектов. Результаты Вашей работы определяют облик современной Москвы. На Вас лежит огромная ответственность за выполнение поставленных правительством столицы задач по расширению и реконструкции дорожно-транспортной системы города, строительству метро и объектов социальной сферы, культуры, образования и столь необходимого людям жилья.

Желаем Вам и дальше быть максимально полезным строительной отрасли и городу! Здоровья и счастья Вам, Вашим родным и близким!

Александр Брум,
группа компаний «ТЕЛЕВИК»:

УВАЖАЕМЫЙ АНДРЕЙ ЮРЬЕВИЧ!

Примите самые теплые и искренние поздравления с юбилеем! Пятьдесят лет – это время, когда приобретенный опыт и желание действовать позволяют принимать смелые и ответственные решения. Ваши работоспособность, профессионализм и гражданская позиция вызывают огромное уважение. Вы возглавляете строительную отрасль Москвы – одну из самых сложных и ответственных сфер деятельности, от правильного развития которой зависит не только экономическое благополучие столицы, но и комфорт, безопасность и качество жизни москвичей.

Перед стройкомплексом Москвы каждый год встают все более сложные и масштабные задачи, и Вы со свойственной Вам энергией активно воплощаете их в жизнь. От всей души желаю Вам доброго здоровья, отличного настроения, новых побед и достижений!

Анатолий Константинов,
генеральный директор Фонда реновации жилой застройки города Москвы:

УВАЖАЕМЫЙ АНДРЕЙ ЮРЬЕВИЧ!

От всей души поздравляю с юбилеем!

Вы профессионал своего дела, всегда находящий подход к решению самых сложных задач. Под Вашим руководством воплощаются в жизнь амбициозные, уникальные, а главное – востребованные столичные проекты: объекты транспортной инфраструктуры и социального назначения, комплексное развитие территорий бывших промзон и строительство жилья по программе реновации.

Желаю здоровья и благополучия, новых побед в Вашем серьезном деле и поддержки единомышленников.

Владимир Воронин,
президент ГК ФСК:

УВАЖАЕМЫЙ АНДРЕЙ ЮРЬЕВИЧ!

Примите самые искренние поздравления с юбилеем!

За время Вашей работы директором департамента строительства Москвы и сегодня главой столичного стройкомплекса Москва существенно преобразилась, стала одной из самых комфортных для проживания столиц мира.

Открытие новых станций метро, МЦК и МЦД, строительство дорог позволяют москвичам быстро и удобно добираться до любой точки города, не уставая от ритма мегаполиса. Не могу не отметить колоссальную работу в области градостроительной политики: программа реновации помогает москвичам значительно улучшить свои жилищные условия.

Все эти преобразования требуют огромной энергии, самоотдачи и вызывают восхищение!

Желаю Вам прежде всего здоровья, благополучия, новых интересных проектов и возможности их успешно реализовывать!

Илья Зюбин,
президент АО «МСУ-1»:

УВАЖАЕМЫЙ АНДРЕЙ ЮРЬЕВИЧ!

Примите самые искренние поздравления с юбилеем!

За годы работы в Комплексе градостроительной политики и строительства города Москвы Вами реализованы проекты по возведению дорожно-транспортных, жилых и социальных объектов, решаются сложные градостроительные задачи. В том числе благодаря Вашим усилиям, управленческим навыкам и неиссякаемой энергии Москва стала еще более комфортной и удобной для жизни.

Ваши знания и опыт в строительной сфере, способность видеть перспективы развития отрасли и настойчивость в достижении целей и дальше будут служить интересам развития нашей столицы. Мы гордимся тем, что компания «МСУ-1» является неотъемлемой частью строительного комплекса Москвы.

От всей души желаю Вам здоровья, бодрости духа и сил для воплощения намеченных планов!

группа компаний ВОЛГАТРАНССТРОЙ

Коллектив компании **«ВТС-Метро»**

УВАЖАЕМЫЙ АНДРЕЙ ЮРЬЕВИЧ!

Коллектив компании «ВТС-Метро» сердечно поздравляет Вас с юбилеем!

На Вас возложено решение вопросов градостроительной политики Москвы. При Вашем непосредственном активном участии воплощается в жизнь концепция развития столицы, направленная на создание благоприятной городской среды для каждого человека. Сегодня Вы находитесь на самом плодотворном жизненном этапе, когда богатый опыт гармонично сочетается с мудростью и знаниями, когда сделано уже очень многое, а будущее наполнено новыми планами. Хотим выразить Вам свое глубокое уважение и поблагодарить за плодотворный труд на благо Москвы. Под Вашим руководством в мегаполисе реализуется множество проектов мирового уровня и масштаба. Пусть профессиональная деятельность приносит Вам истинное удовольствие и желание двигаться дальше, а каждый день будет наполнен радостью от новых побед и достижений! От всей души желаем Вам успешной реализации намеченных планов, новых профессиональных высот и постоянного движения вперед!

Здоровья и благополучия Вам и Вашим близким!

Юлиана Княжевская,
председатель Комитета по архитектуре и градостроительству города Москвы:

Андрей Юрьевич, от имени всего коллектива Москомархитектуры поздравляю Вас с днем рождения! Примите наши самые теплые поздравления!

Ваши усердие, стратегическое мышление и способность принимать смелые решения являются залогом Вашей успешной работы. Именно благодаря этим качествам сегодня с Вами большая команда профессионалов, которой по плечу любые сложные задачи. Москва шагнула в новый этап развития, город преображается не только внешне, он становится более комфортным для горожан.

От всей души желаем Вам крепкого здоровья, добра и благополучия! Неиссякаемой энергии, выполнения всех намеченных планов и жизненного оптимизма!

С юбилеем!

Геннадий Щербина,
президент Группы «Эталон»:

УВАЖАЕМЫЙ АНДРЕЙ ЮРЬЕВИЧ!

Примите самые искренние и теплые поздравления с юбилеем!

Ваша карьера неразрывно связана со строительством – одной из ключевых отраслей экономики. У Вас за плечами множество масштабных проектов, реализованных как в России, так и за ее пределами. Вы по праву заслужили уважение и всестороннюю поддержку коллег за внимательное отношение к профессиональным задачам и преданность своему делу!

Уверен, что с Вашей способностью мыслить глобально, принимать взвешенные управленческие решения и добиваться побед в самых сложных ситуациях, Москве при Вашем участии предстоит воплотить еще много масштабных проектов.

Мы, как девелоперы, представители строительных компаний, рады участвовать в формировании нового облика города, реализации самых смелых инициатив стройкомплекса Москвы, которые делают нашу любимую столицу еще более комфортным и современным мегаполисом.

От имени всего коллектива Группы «Эталон»» желаю Вам крепкого здоровья, благополучия, новых профессиональных побед и воплощения в жизнь всех начинаний и новых идей!

85 ЛЕТ МФС-6 СОХРАНЯЯ ФУНДАМЕНТАЛЬНЫЕ ЦЕННОСТИ

Виктор Нестеренко,
генеральный директор АО «Мосфундаментстрой-6»:

УВАЖАЕМЫЙ АНДРЕЙ ЮРЬЕВИЧ!

Примите от коллектива компании «МФС-6» самые искренние поздравления с 50-летним юбилеем!

На протяжении 10 с лишним лет московские строители вместе с Вами и под Вашим руководством возводят столицу. Москвичи понимают какой груз ответственности лежит на Ваших плечах и видим с какой энергией и настойчивостью Вы воплощаете в жизнь масштабные градостроительные проекты. Мы благодарны правительству Москвы и персонально Вам – за создание условий для развития строительных организаций, благодаря формированию и реализации долгосрочных городских строительных программ, и их ритмичному бюджетному финансированию.

Уверены, что Ваш управленческий талант, обширные знания и богатый опыт в строительной сфере будут и впредь плодотворно служить интересам столицы, целям укрепления потенциала отрасли для эффективного решения градостроительных задач. Крепкого здоровья, счастья и благополучия Вам, Вашим родным и близким!

Николай Шумаков,
заслуженный архитектор РФ, главный архитектор АО «Мосинжпроект»:

С Андреем Юрьевичем мы плотно работаем все прошедшие годы. И наше взаимодействие протекает очень плодотворно. Это касается и общественной работы, которой я занимался, возглавляя Союз архитекторов Москвы, а теперь и Союз архитекторов России. И конечно, это связано с метростроением, когда я занимал должность главного архитектора ОАО «Метрогипротранс», и теперь – главного архитектора АО «Мосинжпроект». Мне особенно приятно, что Андрею Юрьевичу всегда удавалось сохранять доброе и позитивное отношение к людям, к тем, кто трудится рядом с ним.

Я желаю ему сохранить эту прекрасную черту – активное желание помогать, проникаться задачами коллег, умение трудиться сообща на благо общего дела. И конечно, желаю ему здоровья!

Павел Акимов,
ректор НИУ МГСУ, профессор, доктор технических наук, академик РААСН:

УВАЖАЕМЫЙ АНДРЕЙ ЮРЬЕВИЧ!

Ученый совет, ректорат, коллектив научно-педагогических работников, аспирантов и студентов Национального исследовательского Московского государственного строительного университета (НИУ МГСУ) поздравляют Вас с 50-летием!

Мы, как профессиональные строители, видим и ценим Ваш вклад в развитие строительного комплекса Москвы, в реализацию масштабных проектов на ее территории. В день Вашего юбилея особенно хочется отметить те плодотворные усилия, которые Вы вложили в дело освоения подземного пространства столицы, в развитие передовых технологий подземного строительства и особенно в проект реновации жилищного фонда Москвы. Ваше участие в реализации кадровой политики столичного градостроительного комплекса является образцом современного менеджмента.

Искренне желаем Вам крепкого здоровья, благополучия, успешной реализации планов и новых достижений на благо нашего города!

Леонид Максимов,
генеральный директор ГК «Пионер»:

УВАЖАЕМЫЙ АНДРЕЙ ЮРЬЕВИЧ!

Вы уверенно вписали свое имя в географию обновления Москвы, практически ни один крупный строительный проект не состоялся без Вашего внимания и участия.

Ваше умение видеть перспективу и мобилизовывать все имеющиеся ресурсы для решения сложных задач останется прочным фундаментом для активной и плодотворной работы. Москва демонстрирует рекордные цифры в сфере возведения недвижимости. Несмотря на сложности, вызванные пандемией, строительная отрасль по-прежнему остается драйвером экономического развития города, а инвестиционный климат – одним из самых привлекательных в стране. Для нашей компании большая честь принимать активное участие в осуществлении планов по развитию столицы и быть причастными к позитивным городским преобразованиям.

Позвольте пожелать Вам крепкого здоровья, энергии и вдохновения для реализации грандиозных градостроительных задач и проектов.

Игорь Майданов,
руководитель Управления Росреестра по городу Москве:

УВАЖАЕМЫЙ АНДРЕЙ ЮРЬЕВИЧ!

Примите искренние поздравления с юбилеем!

Ваши личные и деловые качества, многолетний практический опыт и ответственный подход к делу принесли Вам заслуженное уважение и авторитет среди московских строителей, коллег в правительстве Москвы. Благодаря Вашему профессионализму и личному участию в столице поступательно развивается строительная отрасль и создается комфортная среда для достойной жизни москвичей.

Желаю осуществления всех намеченных планов, крепкого здоровья, счастья и благополучия Вам и Вашим близким!

Рафаил Родионов,
заслуженный строитель РСФСР, президент Фонда ветеранов строителей Москвы:

УВАЖАЕМЫЙ АНДРЕЙ ЮРЬЕВИЧ!

Сердечно поздравляю Вас с 50-летием!

За Вашими плечами богатый жизненный опыт и почти тридцать лет результативной и успешной строительной деятельности. Вас искренне ценят коллеги и сослуживцы, отдавая заслуженное уважение Вашему высочайшему профессионализму и таким неизменно присущим Вам качествам, как трудовой энтузиазм, богатый отраслевой и управленческий опыт, принципиальность в работе и ответственность.

Ваши энергия и работоспособность не только по-хорошему удивляют многих, но и помогают держать в деловом тонусе и надлежащем ритме строительный процесс на объектах столицы, нацеливают строителей на достижение необходимых результатов.

Сердечно желаю Вам новых побед и достижений, дальнейших успехов в работе на благо нашей Москвы, неиссякаемого оптимизма, крепкого здоровья и благополучия! Пусть Ваш дом наполняют радость и процветание, а родные и близкие будут счастливы и здоровы!

Нужно стремиться быть полезным людям

Заслуженному строителю РСФСР Андрею Шрейберу – 100 лет

Виктор Дмитриев

Под занавес 2021 года Сергей Собянин вручил государственные награды и награды города Москвы в Белом зале столичной мэрии. За большой вклад в развитие строительной отрасли столицы и активную работу по оказанию благотворительной помощи ветеранам строительных организаций Благодарности мэра удостоился советник президента благотворительного Фонда ветеранов строителей Москвы Андрей Константинович Шрейбер. 12 декабря ему исполнилось 100 лет. Газета «Московская перспектива» с удовольствием рассказывает об этом удивительном человеке, который, не чувствуя возраста, энергичен и полон идей.

Война меняет планы

Андрей Константинович Шрейбер родился в 1921 году в Чите. Еще в школе печатался в самых популярных детских изданиях – газете «Пионерская правда», журнале «Пионер» и мечтал связать свою жизнь с литературой. На Всесоюзном конкурсе детской прозы в 1936 году он занял второе место. Ему вручили грамоту, подписанную любимыми детскими писателями – Самуилом Маршаком и Корнеем Чуковским, а также заграничное чудо – ручку «Паркер» с золотым пером.

Как все дети довоенной поры, Андрей любил кино и в старших классах мечтал о ВГИКе, а по окончании школы, выдержав огромный конкурс, поступил на сценарный факультет. Но проучился в институте лишь один курс – началась война.

После сдачи весенней сессии мальчишек Института кинематографии вместе с ребятами из «Щуки» и ГИТИСа отправили эшелоном под Смоленск рыть окопы. «Здесь мы трудились месяца полтора, – рассказывает Андрей Константинович. – Молодые, сил хоть отбавляй, работали как остервенелые. Жили в сараях, прежде служивших сеновалами. Помню, всем зверски хотелось есть. Правда, с едой были связаны и курьезные случаи. Иногда к нашему суточному рациону добавляли крохотный кусочек сливочного масла. Как-то привезли ящик с маслом, а дневальный, вместо того чтобы его разделить, умудрился втихаря съесть килограмм! От обжорства чуть не умер. На сборе отряда мы условно приговорили его к расстрелу.

Когда же немцы подошли совсем близко к Смоленску и начали высаживать десанты по соседству с нами, поступил приказ вернуть студентов в Москву, поскольку, кроме лопат, обороняться нам было нечем. ВГИК к тому времени эвакуировали в Ташкент, а мне в военкомате дали предписание отправляться в Нижний Тагил на строительство танкового завода».

Школа мастерства

«Первые военные месяцы серьезно изменили мои взгляды на жизнь – в свои девятнадцать я резко повзрослел. На Урале была заложена основа моей производственной деятельности», – вспоминает ветеран-строитель.

Дело в том, что на Уральский вагоностроительный завод, расположенный в Нижнем Тагиле, был эвакуирован Харьковский танковый № 183. На уральском предприятии имелись большие свободные площади и развитое металлургическое производство. Юноша участвовал в строительстве новых цехов по выпуску легендарного танка Т-34. За работу его, как и всех, один раз в день кормили в столовой и выдавали сухой паек. Правда, чтобы выполнить норму, трудиться приходилось без выходных по 12, а то и по 15 часов в сутки.

При этом строительство новых цехов и расстановку в нем оборудования осуществляли из расчета выпуска 20–25 танков в сутки. Первые машины были собраны из узлов и деталей, привезенных из Харькова. Пока возводили новые цеха, сборку танков вели под открытым небом. Когда же наступила уральская осень и начал падать первый снег, для сборки пришлось устраивать временные тепляки и шатры.

Несмотря на трудности, в октябре 1942 года Уральский вагоностроительный завод достиг наивысших показателей по выпуску машин для фронта, став самым большим танковым заводом страны.

1. Улов рыбака
2. Поздравление со 100-летним юбилеем мэром Москвы Сергеем Собяниным
3. «Мне пять лет» – 1926 год

«При этом серьезные проблемы возникали с бытом: не хватало жилья, света и тепла. Мне, например, в какой-то степени повезло, я жил в огромных комнатах общежития барачного типа. Вообще, к январю 1942 года вокруг завода планировалось построить жилые домики на несколько тысяч человек. Но возвели в два раза меньше. Дома заменили землянки и бараки – жилье, построенное наспех, было зачастую без отопления и без воды.

Поскольку никакой специальности у меня после школы не было, пришлось учиться в процессе работы. Сначала я попал в бригаду каменщиков и первые полгода трудился подсобником. Потом сам стал класть кирпичи.

При особой строительно-монтажной части (ОСМЧ «Уралмонтажстрой»), где я работал, была открыта вечерняя школа мастеров стахановских методов труда. Без отрыва от работы в ней изучали основные принципы технологии и организации строительного производства. Меня направили туда учиться. В ходе учебы назначили мастером, а еще через полгода – исполняющим обязанности прораба», – вспоминает Андрей Шрейбер.

Кадры на строительстве были в основном неквалифицированные. Людей, которых не посылали на фронт – так называемых ограниченно годных, – направляли служить в особую строительно-монтажную часть. Большинство из них прежде никакого отношения к стройке не имели.

Шрейбер обучал новичков выполнять бетонные и каменные работы. «Это была тяжелая школа, но она не стала для нас ненавистно жестокой к людям, как пытаются рассказать о ней сегодня. Люди по-человечески общались, помогали друг другу», – говорит ветеран.

Студент МИСИ

В 1943 году, когда война была еще в разгаре, государство задумалось о подготовке послевоенной промышленной базы, квалифицированных кадрах. По решению Государственного комитета обороны лиц, имеющих незаконченное высшее образование, стали направлять на учебу в вузы. «Так я стал студентом Московского инженерно-строительного института им. В.В. Куйбышева. Тогда МИСИ вернулся из эвакуации в столицу и получил большое здание на Разгуляе – бывший особняк графа Мусина-Пушкина, ставший еще до революции мужской гимназией. Как специалиста со строительным опытом, меня поставили во главе студенческих бригад, которые ремонтировали здание, приспосабливали его для учебного процесса.

Среди студентов были в основном демобилизованные, после госпиталей. Обстановка в институте была чрезвычайно серьезной. К учебе мы относились ответственно. Зимой сидели в шубах в неотапливаемых аудиториях. Лекции нам читали профессора высочайшего уровня: Стрелецкий, Ухов, Золотницкий, Пастернак. Настрой у всех был один: учиться, несмотря ни на какие трудности, в том числе постоянное чувство голода. А недоедали в ту пору не только студенты, но и профессора», – рассказывает Андрей Константинович.

День Победы стал для МИСИйцев днем настоящего ликования. «На улице весна, тепло, замечательная погода, и мы молодые и счастливые, а впереди – огромные перспективы! – улыбается Шрейбер.

> **ПОСКОЛЬКУ НИКАКОЙ СПЕЦИАЛЬНОСТИ У МЕНЯ ПОСЛЕ ШКОЛЫ НЕ БЫЛО, ПРИШЛОСЬ УЧИТЬСЯ В ПРОЦЕССЕ РАБОТЫ. СНАЧАЛА Я ПОПАЛ В БРИГАДУ КАМЕНЩИКОВ И ПЕРВЫЕ ПОЛГОДА ТРУДИЛСЯ ПОДСОБНИКОМ. ПОТОМ САМ СТАЛ КЛАСТЬ КИРПИЧИ**

«Я верил в свои силы»

В 1949 году, после окончания факультета промышленного и гражданского строительства, Андрей Шрейбер стал дипломированным инженером. Работал на строительстве Череповецкого металлургического комбината, где за три года прошел путь от прораба до главного инженера и начальника строительного управления «Жилстрой», осуществлял застройку новых кварталов города. В должности начальника строительного управления «Промстрой-1» руководил возведением промышленных объектов. Талант перспективного молодого человека был замечен, и в 1952 году его назначили начальником управления «Тулпромстрой», где он возглавлял строительство предприятия по производству фитингов, реконструкцию Косогорского и Новотульского металлургических заводов, объектов специального назначения и сельского хозяйства, застройку жилых кварталов в Туле.

«Сказать, что было сложно, – полуправда: было очень непросто. Но я верил в свои силы и никому не жаловался. Учился у опытных строителей-практиков, изучал в свободное время и по ночам научную литературу, поскольку в каждой непростой строительной ситуации хотел разобраться досконально», – говорит Андрей Константинович.

В 1959 году он защищает кандидатскую диссертацию. Результаты его исследований используются при возведении Бухтарминской, Братской и Андижанской плотин, в ходе строительства биологической защиты атомного реактора на Билибинской АЭС, а также при изготовлении сборных элементов для жилищного строительства в Москве и Ереване. По результатам их внедрения разработаны практические рекомендации и нормативы, включенные в Строительные нормы и правила (в СНиП «Бетонные и железобетонные конструкции. Специальные правила производства и приемки работ»).

В 1969 году Андрей Шрейбер защищает докторскую диссертацию, а в 1970-м ему присваивают ученое звание профессор. В течение 12 лет – с 1963 по 1975 год – он заведует кафедрой экономики и организации строительства в МИСИ, становится деканом вновь созданного инженерно-экономического факультета. Одновременно осуществляет научное руководство Научно-исследовательским институтом организации и управления в строительстве (НИИОУС).

За это время 23 его аспиранта защищают кандидатские диссертации и четыре ученика становятся докторами наук. Шрейбер создает научную школу по организационно-технологическим проблемам строительства.

Профессия-строитель

С 1975 года Андрей Константинович в течение 11 лет трудится на должности заместителя начальника Главного управления по жилищному и гражданскому строительству в городе Москве (Главмосстрой) – в одной из крупнейших строительных организаций в Советском Союзе. Он руководит научно-исследовательскими, проектно-конструкторскими и технологическими подразделениями, входящими в состав Главмосстроя, участвует в ряде исследовательских работ, направленных на совершенствование организационных форм и методов управления московским строительством, внедрение современной техники. Руководит возведением ряда уникальных и экспериментальных объектов, среди которых первая в Москве конькобежная дорожка с искусственным покрытием (неразрезная, на скользящем графитовом слое), возглавляет передвижку дома № 18 на улице Горького, усадьбы XVII века на Люсиновской улице и сценической части МХТ им. А.П. Чехова. Возводит гостиницу «Салют», реконструирует Колонный зал Дома Союзов, занимается застройкой многоэтажными домами одной из центральных площадей столицы – Октябрьской, возводит экспериментальные жилые дома в квартале № 45 Тропарёво и в Новых Черёмушках, участвует в возведении Дома правительства РСФСР (сегодня – Дом правительства Российской Федерации) и других объектов. Руководит строительством ряда уникальных объектов Олимпиады-80.

Андрей Константинович координирует строительство жилья в Тынде, Нижневартовске, Ташкенте, отвечает за возведение жилых домов, объектов соцкультбыта и уникальных зданий в городах Улан-Батор и Эрденет в Монгольской народной республике. Консультирует по вопросам создания домостроительных комбинатов специалистов из ГДР, Польши, Венгрии.

Наука и призвание

Андрей Константинович опубликовал 210 научных трудов, в том числе 12 монографий, учебников и учебных пособий. Под его редакцией в 1987 году издан учебник по организации и планированию строительного производства, в 1995-м выпущено научно-справочное издание «Строительное производство: энциклопедия».

«Я и сегодня в боевом строю – являюсь профессором кафедры технологии и организации строительного производства НИУ МГСУ, членом общественного совета Фонда ветеранов строителей Москвы. Пишу статьи в научные журналы. Хожу на лыжах, играю в бильярд и вожу автомобиль. Летом 2021 года совершил круиз на теплоходе по старинным русским городам Верхнего Поволжья», – улыбается Андрей Константинович.

Его сыновья также стали строителями. Оба окончили МИСИ и работали в Главмосстрое. Старший – Константин Андреевич – доктор технических наук, профессор. Младший – Алексей Андреевич – Почетный строитель Москвы, Заслуженный строитель Российской Федерации.

4. Хороший урожай белых грибов (Весьегонск, Тверская область – 1988 год)

СПРАВКА

За многолетнюю плодотворную производственную и научно-педагогическую деятельность Андрей Константинович Шрейбер неоднократно награждался орденами и медалями СССР и Российской Федерации. Он удостоен званий лауреата премии Совета Министров СССР, «Заслуженный строитель РСФСР», «Заслуженный деятель науки РФ», «Почетный строитель России», «Почетный строитель Москвы». Он заслуженный инженер России, почетный доктор НИУ «Московский государственный строительный университет» и Вильнюсского технического университета им. Гедиминаса, академик Международной и Российской инженерных академий, почетный член Российской академии архитектуры и строительных наук.

Социальное партнерство

Стройкомплекс Москвы, работодатели и профсоюзы строителей заключили Соглашение о сотрудничестве

© ORTOPEDGONCHAROV.RU

Трехстороннее Соглашение зарегистрировано как правовой юридический документ

Андрей Мещеряков

Трехсторонне отраслевое Соглашение по социальному партнерству на 2022–2024 годы подписано правительством Москвы, Московской конфедерацией промышленников и предпринимателей (работодателями) и Территориальной организацией профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов.

От лица столичного правительства договор подписал заместитель мэра Москвы по вопросам градостроительной политики и строительства Андрей Бочкарёв. От других договаривающихся сторон – председатель комитета Московской конфедерации промышленников и предпринимателей (МКПП) по градостроительной политике, строительству и промышленности строительных материалов Михаил Викторов и председатель горкома профсоюза строителей Москвы Валерий Лаптев. Трехстороннее Соглашение зарегистрировано как правовой юридический документ. В его основу заложен принцип социального партнерства, а его положения направлены на создание необходимых условий деятельности и развития строительной отрасли города, совершенствование трудовых отношений и обеспечение защиты прав работников. Оно устанавливает основы регулирования отношений в сфере труда в строительной отрасли города по таким вопросам, как оплата и охрана труда, социально-бытовое обеспечение.

> **ПРАВИТЕЛЬСТВО, РАБОТОДАТЕЛИ И РАБОТНИКИ В ЛИЦЕ ПРОФСОЮЗА ПОДПИСЫВАЮТ ТАК НАЗЫВАЕМЫЙ СОЦИАЛЬНЫЙ МИР. СОГЛАШЕНИЕ СТАНОВИТСЯ БАЗОВЫМ ДОКУМЕНТОМ ДЛЯ ЗАКЛЮЧЕНИЯ КОЛЛЕКТИВНЫХ ДОГОВОРОВ**

«Соглашение – важный этап совместной работы органов исполнительной власти, работодателей и профсоюзов. Оно сфокусировано на совершенствовании трудовых отношений, повышении правовых гарантий, создании оптимальных условий для улучшения качества выполняемой работы и стимулирования эффективности труда в организациях стройкомплекса столицы», – подчеркнул Андрей Бочкарёв.

«Это система трипартизма, когда правительство, работодатели и работники в лице профсоюза подписывают так называемый социальный мир, – отметил Валерий Лаптев. – В связи с этим соглашение становится базовым документом для заключения в каждой строительной организации коллективных договоров, которые установят дополнительные социальные блага для его работников. Документ подразумевает не только гарантированный соцпакет. Он уделяет большое внимание подготовке кадров, создает оптимальные условия для улучшения безопасности труда и принятия дополнительных мер, предупреждающих травматизм и профессиональные заболевания».

Отраслевое соглашение предусматривает ежегодное повышение зарплаты строителей в соответствии с инфляцией и определяет минимальную ставку оплаты работника первого разряда на уровне 1,2 прожиточного минимума, установленного правительством Москвы. Это позволяет формировать сметы на объекты городского заказа с учетом реальной заработной платы строителей, сложившейся на стройках столицы. При этом особое внимание уделяется квалификации работников, от которой зависит и уровень оплаты труда.

Кроме того, документ регулирует порядок привлечения иностранной рабочей силы на столичные стройки. Так, правительство Москвы обязуется не выдавать положительного заключения на привлечение и использование труда иностранных работников организациям-заявителям при наличии у работодателя следующих факторов: высвобождение работников – граждан РФ в связи с сокращением численности или штата работников, отказ от выполнения или невыполнения условий трехстороннего Соглашения, предъявление к кандидатам на вакансии требований, не относящихся к квалификации работников и выполнению ими трудовых функций, задолженности по заработной плате, а также зарегистрированные несчастные случаи на производстве со смертельным исходом в течение года.

Соглашение определяет условия труда на стройках Москвы, мероприятия по охране труда строителей, специально прописывает требования к условиям труда женщин, молодежи и иностранных рабочих.

Впервые в отраслевое Соглашение вошли положения о том, что представители МКПП могут участвовать в работе регламентных штабов Комплекса градостроительной политики и строительства города Москвы, тендерных комиссий, быть в курсе всех принимаемых решений и влиять на них.

«Само событие показывает, что правительство Москвы уделяет большое внимание безопасности и качеству строительства в целом, а также совершенствованию цифровизации отрасли. Каждая сторона Соглашения должна представлять свое место в реализации программы, помогая обеспечивать стабильную работу не только организаций стройкомплекса, а всех промышленных подразделений Москвы, так или иначе связанных со строительством. Это тем более важно в связи с тем, что строительная отрасль начинает массово переходить на технологии информационного моделирования», – подчеркнул Михаил Викторов.

Важно отметить, что в трехстороннее Соглашение как в действующий юридический документ можно вносить поправки и дополнения в случае изменения экономической ситуации в стране.

Детали Соглашения

Соглашение действует с 01.01.2022 по 31.12.2024

ПРАВИТЕЛЬСТВО ОБЯЗУЕТСЯ:

- Обеспечить своевременность финансирования городского заказа и оплату работ по строительству жилых домов, социальной и транспортной инфраструктуры по заключенным договорам.
- Разрабатывать и осуществлять научно-техническую политику в строительной отрасли.
- Проводить политику, направленную на повышение конкурентоспособности продукции стройиндустрии города Москвы.
- Разрабатывать и осуществлять политику снижения трудоемкости и повышения уровня индустриализации московского строительства.

ПРОФСОЮЗ ОБЯЗУЕТСЯ:

- Осуществлять защиту трудовых прав и интересов работников, в том числе в суде.
- Осуществлять контроль над своевременным проведением индексации заработной платы.
- Предоставлять бесплатную правовую помощь работникам – членам профсоюза по вопросам трудового законодательства.
- Проводить проверки соблюдения трудового законодательства.
- Обеспечивать контроль за исполнением мероприятий по охране труда, состоянием производственного травматизма в организациях строительной отрасли.

РАБОТОДАТЕЛИ ОБЯЗУЮТСЯ:

- Выплачивать заработную плату своевременно и в полном объеме.
- Письменно извещать работников о составных частях заработной платы.
- Производить повышенную оплату труда работающим во вредных и (или) опасных условиях.
- Выплачивать вознаграждение по результатам работы за год в соответствии с Положением о порядке и условиях выплаты указанного вознаграждения.
- Устанавливать соотношение между категориями 10% высокооплачиваемых и 10% низкооплачиваемых работников не превышающее 6:1.
- Осуществлять финансирование мероприятий по улучшению условий охраны труда в размере не менее 0,3% суммы затрат на производство продукции (работ, услуг).

Главное:

- **Минимальная заработная плата в отрасли** не ниже 1,2 прожиточного минимума в городе Москве без учета премий и доплат.
- **Среднемесячная заработная плата** в организации не ниже 3,3-кратного размера минимальной заработной платы в городе Москве.
- **Ежегодная индексация заработной платы.**
- **Дополнительные дни отдыха** работникам, проходящим вакцинацию (ревакцинацию) против коронавирусной инфекции.

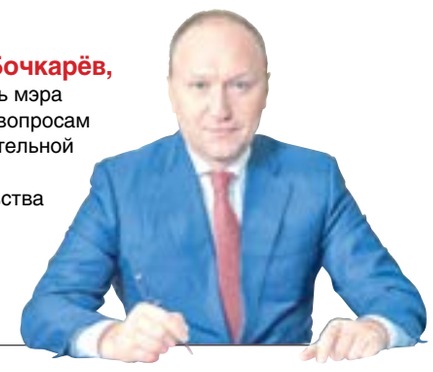
ПОДПИСАНТЫ:

Правительство Москвы в лице заместителя мэра Москвы в Правительстве Москвы по вопросам градостроительной политики и строительства Андрея Бочкарёва

Территориальная организация профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов (профсоюз строителей) в лице Валерия Лаптева

Комитет Московской конфедерации промышленников и предпринимателей (работодателей) по градостроительной политике, строительству и промышленности строительных материалов (работодатели) в лице Михаила Викторова

ОБРАЩЕНИЕ



Андрей Бочкарёв, заместитель мэра Москвы по вопросам градостроительной политики и строительства

К руководителям организаций Московского строительного комплекса

24 декабря 2021 года правительством Москвы, работодателями строительной отрасли города Москвы и Территориальной организацией профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов заключено городское отраслевое Соглашение на 2022-2024 годы.

Соглашение прошло уведомительную регистрацию в департаменте труда и социальной защиты населения города Москвы (№ 82 от 28.12.2021 г.). В соответствии со статьей 48 (ч.7) Трудового кодекса Российской Федерации и пункта 7 статьи 14 Закона города Москвы «О социальном партнерстве в городе Москве» предлагаю работодателям отрасли, не участвовавшим в заключении данного соглашения, присоединиться к нему.

Обращаю внимание, что если в течение 30 календарных дней со дня опубликования данного предложения в Комплекс градостроительной политики и строительства города Москвы работодателями, не участвовавшими в заключении соглашения, не будет представлен в установленном пунктом 8 статьи 14 Закона города Москвы «О социальном партнерстве в городе Москве» порядке мотивированный письменный отказ присоединиться к Соглашению, то Соглашение будет считаться распространенным на этих работодателей.

Текст Соглашения читайте на стр. 10-11

Вакансий стало втрое больше

Свыше 12 тыс. рабочих мест создано в ТиНАО в 2021 году

Сергей Чаев

Более 12,5 тыс. новых рабочих мест появилось в Троицком и Новомосковском административных округах столицы (ТиНАО) в 2021 году, отметил руководитель департамента развития новых территорий Москвы Владимир Жидкин.

Количество вакансий в ТиНАО в минувшем году утроилось, а инвестиций в развитие новых территорий столицы поступило порядка 2,5 трлн рублей.

На присоединенных территориях продолжается реализация крупных инфраструктурных проектов, возводится жилье, причем одновременно с социальными объектами. И уже в ряде случаев москвичи, проживающие в пределах МКАД, едут на работу на присоединенные территории, а не наоборот, как это было еще недавно.

«Темпы ввода нежилых площадей и создания новых рабочих мест в ТиНАО убедительно подтверждают обоснованность нашей стратегической задачи – к 2035 году располагать миллионом рабочих мест. Такой показатель определен Генпланом», – подчеркнул Владимир Жидкин.

Напомним, что с 2012 года в ТиНАО сдано в эксплуатацию свыше 5 млн кв. метров нежилых площадей (только в 2021 году введено свыше 630 тыс. кв. метров), что позволило обеспечить работой 267 тыс. человек.

Так, в поселке Коммунарка завершаются работы на строительстве многопрофильного больничного комплекса, появились зоны отдыха в районе общественно-делового центра, развиваются общественный транспорт и метро. В будущем в новой части столицы планируется возвести образовательный кластер, дворец спорта, депозитарно-выставочный центр и транспортно-пересадочный узел.

В планах развить социальную инфраструктуру в Щербинке, где число рабочих мест должно быть удвоено.

«Новые работники требуются сегодня практически во всех сферах – в промышленном производстве и торговле, строительстве и сельском хозяйстве, транспортной отрасли и логистике, индустрии спорта и отдыха, финансовом секторе, сфере здравоохранения, образования и науке. Любой найдет себе достойное применение», – отметил глава департамента развития новых территорий.

© GAZETA.RU

В ТиНАО идет активное строительство

ПРАВИТЕЛЬСТВО МОСКВЫ
ДЕПАРТАМЕНТ ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ ГОРОДА МОСКВЫ
СОГЛАШЕНИЕ
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
№ 82 от 28.12.2021 г.

Соглашение на 2022– 2024 годы между Правительством Москвы, работодателями строительной отрасли города Москвы и Территориальной организацией профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов

1. Общие положения

1.1. Настоящее Отраслевое соглашение (далее - Соглашение) заключено на уровне субъекта Российской Федерации — города Москвы в соответствии с законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми актами города Москвы с целью создания на основе принципов социального партнерства необходимых условий деятельности и развития строительной отрасли, совершенствования социально-трудовых отношений, обеспечения социально-правовой защиты работников, реализации их трудовых прав.

Сторонами Соглашения (далее — стороны) являются:

• работники в лице их полномочного представителя — Территориальной организации профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов (далее – Профсоюз);

• работодатели в лице их представителя — Комитета Московской Конфедерации промышленников и предпринимателей (работодателей) по градостроительной политике, строительству и промышленности строительных материалов (далее — Работодатели);

• равительство Москвы в лице заместителя Мэра Москвы в Правительстве Москвы по вопросам градостроительной политики и строительства – руководителя Комплекса градостроительной политики и строительства города Москвы (далее — Правительство).

1.2. Соглашение действует в организациях, осуществляющих деятельность в строительстве, архитектуре, проектировании, инженерных изысканиях, промышленности строительных материалов, а также организациях, оказывающих им сервисные, транспортные, научные, цифровые, рейтинговые, сертификационные, аккредитационные, аттестационные, лабораторные, образовательные услуги. Соглашение распространяется на организации всех форм собственности, в которых указанные виды деятельности являются основными. Основной вид деятельности организаций определяется на основании сведений, содержащихся в Едином государственном реестре юридического лица.

1.3. Нормы Соглашения обязательны к применению и должны учитываться при заключении коллективных договоров, а также при разрешении коллективных трудовых споров (конфликтов) в организациях отрасли всех форм собственности.

1.4. В организациях могут заключаться иные соглашения, содержащие разделы о распространении отдельных социальных льгот и гарантий только на членов Профсоюза, а также на работников, не являющихся членами Профсоюза, уполномочивших Профсоюз на представление их интересов в соответствии с законодательством на условиях и в порядке, которые установлены коллективным договором.

Профсоюзные организации во взаимоотношениях с работодателями, указанными в пункте 1.5. Соглашения, по вопросам индивидуальных трудовых и непосредственно связанных с ними отношений представляет интересы членов профсоюза. Профсоюзные организации могут представлять интересы работников, не являющихся членами профсоюза, во взаимоотношениях с работодателями по вопросам индивидуальных трудовых отношений и непосредственно связанных с ними отношений на условиях, установленных профсоюзными организациями в соответствии с действующим законодательством.

1.5. Соглашение распространяется на:

• всех работодателей, являющихся членами Комитета Московской Конфедерации промышленников и предпринимателей (работодателей) по градостроительной политике, строительству и промышленности строительных материалов;

• работодателей, не являющихся членами Комитета Московской Конфедерации промышленников и предпринимателей (работодателей) по градостроительной политике, строительству и промышленности строительных материалов, которые уполномочили указанное объединение от их имени участвовать в коллективных переговорах и заключить Соглашение либо присоединиться к соглашению после его заключения;

• работодателей, присоединившихся к Соглашению после его заключения (в том числе не предоставивших отказ присоединиться к Соглашению в порядке, установленном статьей 48 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ)), ст.14 Закона города Москвы «О социальном партнерстве в городе Москве»;

• представителей сторон Соглашения в пределах взятых ими на себя обязательств;

• всех работников, состоящих в трудовых отношениях с работодателями, на которых распространяется действие Соглашения.

1.6. Работодатель, вступивший в объединение Комитета Московской Конфедерации промышленников и предпринимателей (работодателей) по градостроительной политике, строительству и промышленности строительных материалов в период действия Соглашения, обязан выполнять обязательства, предусмотренные Соглашением.

В случае реорганизации организации-работодателя выполнение обязательств по Соглашению возлагается на ее правопреемника.

Прекращение членства в объединении работодателей не освобождает работодателя от выполнения Соглашения, заключенного в период его членства.

1.7. Обязательства и гарантии, включенные в данное Соглашение, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной защищенности работников. Коллективные договоры и трудовые договоры не могут содержать условий, ограничивающих права или снижающих уровень гарантий работников по сравнению с условиями, установленными настоящим Соглашением.

1.8. Затраты, направляемые на удовлетворение установленных настоящим Соглашением экономических, трудовых и социальных гарантий, учитываются в договорных ценах и сметах на строительство.

1.9. Интересы работников при проведении коллективных переговоров, заключении или изменении коллективных договоров, соглашений в организациях, осуществлении контроля за их выполнением, а также реализации права на участие в управлении организацией представляют профессиональные союзы и их объединения, иные профсоюзные организации, предусмотренные уставами общероссийских, межрегиональных профсоюзов, или иные представители, избираемые работниками в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

1.10. При заключении коллективного договора работодатель с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации распространяет отдельные положения Соглашения на социально незащищенную категорию – членов профсоюза, не снятых с профсоюзного учета (пенсионеров, инвалидов, работников, уволенных в связи с сокращением численности (штата), членов семей погибших на производстве и др.).

1.11. В случае принятия в период действия Соглашения законов и иных нормативно-правовых актов Российской Федерации и города Москвы, улучшающих права работников в сфере трудовых отношений, соответствующие пункты данного Соглашения действуют с учетом вновь принятых правовых норм.

1.12. Условия настоящего Соглашения являются обязательными для работодателей независимо от организационно-правовых форм, форм собственности и ведомственной подчиненности и должны быть учтены при заключении коллективных договоров на 2022-2024 годы. В организациях, не заключивших коллективный договор, настоящее Соглашение имеет прямое действие.

1.13. Стороны на взаимной основе создают постоянно действующую Отраслевую комиссию по регулированию социально-трудовых отношений в строительной отрасли города Москвы с целью ведения переговоров по заключению Соглашения, осуществления контроля за исполнением Соглашения и урегулирования возникающих трудовых споров.

1.14. Соглашение открыто для присоединения всех организаций строительной отрасли в порядке, предусмотренном пунктом 7 статьи 14 Закона города Москвы от 11.11.2009 № 4 «О социальном партнерстве в городе Москве». Соглашение не позднее 15 дней после его подписания подлежит опубликованию в средствах массовой информации города Москвы и размещается на официальных сайтах сторон Соглашения.

1.15. Изменения и дополнения в Соглашение могут быть внесены в порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации. Ни одна из сторон, заключивших Соглашение, не может в течение установленного срока его действия в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

1.16. Соглашение вступает в силу и действует с 01.01.2022 по 31.12.2024.

1.17. Стороны договорились довести настоящее Соглашение до сведения работодателей отрасли и первичных профсоюзных организаций.

2. Оплата и нормирование труда

Стороны договорились:

2.1. По итогам работы строительной отрасли города разработать комплекс мер, обеспечивающих поэтапное повышение доли оплаты труда в себестоимости продукции (работ, услуг), который рассматривается и утверждается отраслевой трехсторонней комиссией не позднее шести месяцев с момента вступления в силу настоящего Соглашения.

Инициировать не реже одного раза в год, но не позднее 1 июля календарного года, обращение в Правительство Москвы о повышении оплаты труда в сметной стоимости строительства (реконструкции) объектов городского заказа для нужд города Москвы при составлении сметной документации в соответствии с величиной прожиточного минимума в городе Москве, утвержденного постановлением Правительства Москвы.

2.2. Планирование, расходование средств фонда оплаты труда организации осуществляется работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации на основании Положения об оплате труда и коллективного договора.

2.3. Предусматривать в коллективных договорах, локальных нормативных актах, трудовых договорах следующие основные условия оплаты труда работников строительной отрасли:

• минимальный размер месячной тарифной ставки рабочего 1 разряда, должностного оклада по рабочим профессиям без учета компенсационных выплат и доплат за условия труда, при работе в нормальных условиях труда и полной отработке месячной нормы рабочего времени и выполнении нормы труда, не ниже 1,2 величины прожиточного минимума для трудоспособного населения в городе Москве, утвержденного постановлением Правительства Москвы;

• среднемесячную заработную плату в целом по организации на уровне не ниже 3,3-х кратной размера минимальной заработной платы, установленной в соответствии с Московским трехсторонним соглашением на 2022-2024 годы между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей;

• ежегодную индексацию размеров месячных тарифных ставок (должностных окладов) в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги (по данным Управления Федеральной службы государственной статистики по г. Москве и Московской области (Мосстата)) с учетом изменения размера минимальной заработной платы, установленной в соответствии с Московским трехсторонним соглашением на 2022-2024 годы между Правительством города Москвы, московскими объединениями профсоюзов, московскими объединениями работодателей. Проиндексированные тарифные ставки доводятся до сведения работников.

2.4. Использовать тарифные коэффициенты по 8-ми разрядной сетке, установленные Федеральным отраслевым соглашением по строительству и промышленности строительных материалов Российской Федерации

Таблица 1

Разряды оплаты труда	Тарифные коэффициенты
1	1
2	1,085
3	1,19
4	1,34
5	1,54
6	1,8
7	1,92
8	2,05

В целях улучшения организации системы материального стимулирования рабочих, занятых в строительстве и на ремонтно-строительных работах, рекомендовать устанавливать в коллективных договорах ставки последующих разрядов на основании нижеприведенных тарифных коэффициентов

Таблица 2

Разряды оплаты труда	Тарифные коэффициенты
1	1
2	1,2
3	1,3
4	1,5
5	1,7
6	2,0
7	2,2
8	2,4

2.5. На объектах строительства городского заказа обеспечить уровень средней заработной платы работников организации строительной отрасли на уровне не ниже 3,3-х кратной размера минимальной заработной платы, установленной на основании Московского трехстороннего соглашения на 2022-2024 годы между Правительством города Москвы, московскими объединениями профсоюза и московскими объединениями работодателей.

2.6. Совместно продолжить работу Комиссии по обеспечению контроля за своевременной выплатой заработной платы работникам организаций строительной отрасли города Москвы.

2.7. Обеспечить контроль за уровнем гарантированной и своевременной выплатой заработной платы работников организаций строительной отрасли.

2.8. В соответствии со ст.424 и ст.746 Гражданского кодекса Российской Федерации и данным Соглашением подрядчик и заказчик вправе самостоятельно определять размер средств на оплату труда работников в договорных ценах на строительную продукцию (работы, услуги) в любых согласованных размерах, но не ниже предусмотренных настоящим Соглашением.

2.9. При выполнении более сложных специальных работ в особых условиях (на работах по строительству метрополитена, тоннелей и пр.) использовать повышенные тарифные ставки и коэффициенты к заработной плате в соответствии с действующими нормативными документами.

2.10. Установить межотраслевой коэффициент по отношению к тарифной ставке на строительно-монтажных работах для отраслей промышленности строительных материалов, поставляемых продукцию для обеспечения нужд города Москвы, в размере не менее 1,0.

Работодатели обязуются:

2.11. Производить тарификацию работ и присвоение тарифных разрядов работникам с учетом Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий (далее – ЕТКС), Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих (далее - ЕКС). При наличии профессионального стандарта дополнительные характеристики (при необходимости): наименование профессии рабочего, должности руководителя, специалиста и служащего в соответствии с ЕТКС, ЕКС с указанием разряда работы, профессии/категории должности/класса профессии, определять в соответствии с уровнем (подуровнем) квалификации, в соответствии с профессиональным стандартом.

2.12. Устанавливать системы оплаты труда, включая размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), доплат и надбавок компенсационного характера и стимулирующего характера, системы премирования, в т.ч. условий и критериев премирования, в коллективных договорах, локальных нормативных актах, принятых с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

2.13. В размер минимальной месячной тарифной ставки работника не включаются доплаты и надбавки, премии и другие поощрительные выплаты, а также выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, и иные компенсационные и социальные выплаты.

2.14. Предусматривать в коллективных договорах положение о необходимости поддержания тарифной части заработной платы на уровне не ниже 65% от общего его размера, путем совершенствования организации труда, производства работ и внедрения передовых методов труда, направленных на повышение его производительности.

2.15. Выплачивать заработную плату работникам организаций не реже чем каждые полмесяца в сроки, установленные правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.

При нарушении работодателем установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сотой, действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации, от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты, по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

Размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

Обязанность по выплате указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя.

2.16. Извещать на основании части первой статьи 136 Трудового кодекса Российской Федерации в письменной форме каждого работника организации о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период, размерах иных сумм, начисленных работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплаты при увольнении и других выплат, причитающихся работнику.

2.17. Определять размер средств на оплату труда работников, занятых в основной деятельности, в договорных ценах на строительную продукцию (работы, услуги) в любых согласованных размерах, но не ниже величины норматива заработной платы из расчета на одного работника, установленного решением Департамента экономической политики и развития города Москвы.

2.18. Проводить индексацию заработной платы в соответствии с ростом потребительских цен на товары и услуги в организациях, всех форм собственности, осуществляющих свою деятельность на территории города Москвы (по данным Управления Федеральной службы государственной статистики по г. Москве и Московской области (Мосстата)), не реже одного раза в год.

Конкретные сроки, размер и порядок индексации заработной платы устанавливаются коллективным договором и (или) локальным нормативным актом организации, принятым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации. При этом размер индексации заработной платы не может быть ниже значения индекса потребительских цен за предыдущий год по данным по данным Управления Федеральной службы государственной статистики по городу Москве (Мосстат).

2.19. Производить на основании результатов специальной оценки условий труда оплату труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в повышенном размере. При этом минимальный размер повышения оплаты труда работникам, условия труда которых отнесены к вредным условиям труда:

• 1 степень (класс 3.1.) - не может быть менее 12% тарифной ставки (оклада) работника:

• 2 степени (класс 3.2.) - не может быть менее 15% тарифной ставки (оклада) работника:

• 3 степени (класс 3.3.) - не может быть менее 18% тарифной ставки (оклада) работника:

• 4 степени (класс 3.4.) - не может быть менее 21% тарифной ставки (оклада) работника,

а минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с опасными условиями труда (класс 4), не может быть менее 24% тарифной ставки (оклада) работника.

2.20. Доплаты к тарифным ставкам (должностным окладам) за работу в многосменном режиме устанавливаются в размере 20% тарифной ставки (должностного оклада) за каждый час работы в вечернюю смену и 40% тарифной ставки (должностного оклада) за каждый час работы в ночную смену. Указанные доплаты включают в себя повышенный размер оплаты труда в ночное время, предусмотренный Трудовым кодексом Российской Федерации.

При этом, время начала и окончания «вечерней смены» устанавливается коллективным договором или иными локальными нормативными актами организации, принятыми с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

2.21. Выплачивать дополнительное вознаграждение работникам за исключением работников, получающих оклад (должностной оклад), за нерабочие праздничные дни, в которые они не привлекались к работе. Размер и порядок выплаты указанного вознаграждения определяется коллективным договором, локальным нормативным актом, принятым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, но не менее 1/2 от размера минимальной заработной платы, установленной Московским трехсторонним соглашением на 2022-2024 годы между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей рассчитанной за день работы.

2.22. В целях устранения крайней дифференциации заработной платы работников рекомендуется устанавливать соотношение между категориями 10% высокооплачиваемых и 10% низкооплачиваемых работников организации не превышающее 6:1. Темпы роста заработной платы и социальных выплат руководителей, специалистов и служащих не должны превышать темпы роста заработной платы и социальных выплат рабочих.

В коллективный договор и локальные нормативные акты организации, устанавливающие систему оплаты труда, включать условия о неприменении стимулирующих выплат к руководителям организации (генеральному директору, главному бухгалтеру, руководителю филиала (представительства), допустившим нарушение сроков выплаты заработной платы.

2.23. При расчете средней заработной платы во всех случаях средний месячный заработок работника, отработавшего полностью в расчетном периоде норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже размера минимальной заработной платы, установленного Московским трехсторонним соглашением на 2022-2024 годы между Правительством города Москвы, московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей.

2.24. При сокращении численности или штата работников выходное пособие выплачивать в соответствии с нормами трудового законодательства Российской Федерации из расчета средней заработной платы работника без учета периода работы в режиме неполного рабочего времени, введенного по инициативе работодателя.

2.25. Возместить работнику, вынужденно приостановившему работу в связи с задержкой выплаты заработной платы на срок более 15 дней, не полученный им средний заработок за весь период ее задержки, включая период приостановки исполнения трудовых обязанностей, с уплатой денежной компенсации за задержку выплат не ниже одной сотой ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от общей суммы невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно.

2.26. Не использовать денежные средства организации на цели, не связанные с производственной деятельностью, до погашения имеющейся перед работниками задолженности по заработной плате.

2.27. Рекомендовать устанавливать суточные в размере 700 рублей за каждый день нахождения в командировке на территории Российской Федерации.

2.28. Производить работникам организаций за подвижной и разъездной характер работ, при вахтовом методе организации работ выплату компенсационных надбавок в процентах к действующим тарифным ставкам (окладам) в размерах, установленных коллективными договорами, локальными нормативными актами организации.

Подвижной характер работ - разновидность служебных поездок работников, постоянная работа которых осуществляется в пути.

Подвижной характер работ в строительстве предусматривает частую передислокацию организации (перемещения работников) или их оторванность от постоянного места жительства.

Разъездной характер работ в строительстве предусматривает выполнение работ на объектах, расположенных на значительном расстоянии от места размещения организации, в связи с чем работники осуществляют поездки в нерабочее время от места нахождения работодателя (пункта сбора) до места работы на объекте и обратно.

2.29. Возмещать работникам при разъездном и подвижном характере работ в обязательном порядке следующие расходы:

• суточные, расходы по проезду (если они осуществляются общественным транспортом);

• иные расходы, произведенные работниками с разрешения или ведома работодателя.

Размеры и порядок возмещения расходов, связанных с вышеуказанными характерами работ, а также перечень работ, профессии, должностей этих работников устанавливаются коллективным договором, локальными нормативными актами.

2.30. В случаях, когда поездки в нерабочее время от места нахождения работодателя (пункта сбора) до места выполнения работы на объекте и обратно за день составляют не менее трех часов, в коллективных договорах и локальных нормативных актах суточные за разъездной характер работы рекомендуется устанавливать в размере 20 процентов месячной тарифной ставки (оклада) без учета коэффициентов и доплат, но не более 50 процентов нормы суточных, выплачиваемых при командировках, а при поездках длительностью не менее двух часов – до 15 процентов месячной тарифной ставки (оклада) без учета коэффициентов и доплат, но не более 40 процентов нормы суточных, выплачиваемых при командировках.

2.31. Выплачивать вознаграждение за выслугу лет в пределах общих годовых средств, направленных на эти цели в организациях, принявших с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации Положение о порядке и условиях выплаты вознаграждения.

Положение оформляется в виде приложения к коллективному договору или отдельным локальным нормативным актом.

2.32. Выплачивать вознаграждение по результатам работы за год в организациях, принявших с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации Положение о порядке и условиях выплаты указанного вознаграждения.

Положение оформляется в виде приложения к коллективному договору или отдельным локальным нормативным актом.

2.33. Устанавливать премирование работников за ввод в действие производственных мощностей и объектов строительства в организациях, принявших Положение «О порядке премирования», утвержденное с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации и являющееся приложением к коллективному договору или отдельным нормативным актом.

При этом могут использоваться показатели, содержащиеся в приложении к письму Минтруда СССР № 1336-ВК и Госстроя СССР № 1-Д от 10.10.1991 «Размеры средств на премирование за ввод в действие в срок объектов в процентах от сметной стоимости выполненных строительно-монтажных работ».

2.34. В коллективных договорах (локальных нормативных актах) устанавливать выплату ежемесячной надбавки в размере до 20 % к тарифной ставке (должностному окладу) работникам, награжденным государственными наградами, а работникам, награжденным ведомственными и городскими наградами, выплачивать единовременное вознаграждение в размере среднемесячного заработка или должностного оклада.

Профсоюз обязуется:

2.35. Осуществлять защиту интересов работников, содействовать снижению социальной напряженности в коллективах работников организаций, урегулированию трудовых споров, возникающих по вопросам соблюдения трудового законодательства.

2.36. Осуществлять постоянный контроль за расходованием средств социального страхования через своих представителей в комиссиях по социальному страхованию.

2.37. Содействовать включению в коллективные договоры (соглашения) обязательств работодателей по обеспечению оплаты труда работников в размере не ниже установленного настоящим Соглашением.

2.38. Обеспечить профсоюзный контроль над своевременным проведением индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги в организациях всех форм собственности, осуществляющих свою деятельность на территории города Москвы.

2.39. В случаях нарушения трудового законодательства обращаться в суд с исковыми заявлениями в защиту социально-трудовых прав членов профсоюза.

2.40. В целях защиты прав застрахованных лиц обеспечить контроль за своевременным и в полном объеме перечислением работодателем страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации, в Фонд обязательного медицинского страхования и в Фонд социального страхования РФ.

3. Обеспечение развития строительного производства и занятости работников

Стороны договорились:

3.1. Осуществлять мероприятия, направленные на стабилизацию и развитие финансово-экономической деятельности организаций строительной отрасли города в целом.

3.2. Проводить согласованную политику в области регулирования трудовой миграции.

3.3. Анализировать положение с обеспечением занятости работников строительной отрасли города Москвы и принимать меры по предупреждению массового увольнения работников. В каждом конкретном случае комплекс мер рассматривается на заседании отраслевой комиссии.

Осуществлять контроль за соблюдением трудового законодательства в организациях строительной отрасли, в отношении которых уполномоченными органами принято решение: о ликвидации, реорганизации, смене собственника имущества, изменении подведомственности, изменении типа муниципального учреждения, изменении условий трудовых договоров в отношении большинства работников организации.

3.4. В целях повышения качества подготовки квалифицированных рабочих кадров, служащих и специалистов среднего звена проводить:

• повышение квалификации преподавателей специальных дисциплин в форме производственных стажировок в организациях строительной отрасли города Москвы;

• стажировки обучающихся старших курсов организаций профессионального образования города Москвы в организациях строительной отрасли города Москвы.

3.5. Массовое увольнение работников, связанное с ликвидацией или реорганизацией организаций, может осуществляться лишь при условии письменного уведомления уполномоченного органа занятости города Москвы, Профсоюза и проведения с ними переговоров о соблюдении прав и интересов работников.

3.6. Проводить совместные переговоры и консультации по проблемам занятости и увольнения работников при сокращении численности или штата работников организации, предоставления им льгот и компенсаций сверх установленных законодательством.

3.7. Содействовать созданию системы организационных, правовых и экономических мер по формированию и реализации эффективной политики подбора, подготовки и сохранения квалифицированных кадров, а также повышения их конкурентоспособности на рынке труда.

3.8. Содействовать и создавать условия развития и поощрения рационализаторской деятельности работников строительной отрасли.

Правительство обязуется:

3.9. Обеспечить реализацию Государственных программ города Москвы «Градостроительная политика» и «Жилище».

3.10. Обеспечить своевременность финансирования городского заказа и оплату работ по строительству жилых домов, социальной и транспортной инфраструктуры согласно заключенным договорам.

3.11. Разрабатывать и осуществлять научно-техническую политику в строительной отрасли, направленную на повышение конкурентоспособности продукции стройиндустрии города Москвы, снижения трудоемкости и повышения уровня индустриализации московского строительства, повышения качества и обеспечения безопасности, создание новых рабочих мест и занятости, отвечающих современным инновационным требованиям безопасности организации строительного производства.

3.12. Формировать предложения по привлечению иностранной рабочей силы в строительной отрасли с учетом мнения Профсоюза и Работодателя.

3.13. Создавать условия, способствующие развитию социального партнерства в регулировании социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений.

3.14. Не выдавать положительного заключения на привлечение и использование труда иностранных работников организациям-заявителям при наличии у работодателя следующих факторов: высвобождение работников – граждан Российской Федерации в связи с сокращением численности или штата работников, отказа от выполнения или невыполнения условий Московского трехстороннего соглашения на 2022-2024 годы между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей, а также условий настоящего Соглашения, предъявление к кандидатам на вакансии требований, не относящихся к квалификации работников и выполнению ими трудовых функций, задолженности по заработной плате, а также зарегистрированных несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в течение года.

3.15. Совершенствовать систему мероприятий по подготовке рабочих кадров для строительной отрасли города с учетом потребности организаций, в том числе путем взаимодействия работодателей с профильными учебными заведениями.

Работодатели обязуются:

3.16. Оформлять при приеме на работу трудовые отношения заключением трудового договора в письменной форме, содержание которого должно соответствовать ст.57 Трудового кодекса Российской Федерации. Не заключать срочные трудовые договоры и договоры гражданско-правового характера с работниками, если работа носит постоянный характер, а также в наличии все критерии для признания отношений трудовыми, за исключением случаев, указанных в трудовом законодательстве Российской Федерации.

Расторжение трудовых договоров по инициативе работодателя с работниками, являющимися членами профсоюза, осуществлять с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

3.17. При наличии признаков банкротства, установленных Федеральным законом от 26.10.2002 № 127-ФЗ «О несостоятельности (банкротстве)» работодатель обязан организовать проведение собрания (конференции) работников, уведомить работников и первичную профсоюзную организацию о возможном банкротстве организации, а при рассмотрении арбитражным судом дела о банкротстве должника-работодателя уведомить их также о проводимых процедурах (наблюдение, финансовое оздоровление, внешнее управление и т.д.).

3.18. Использовать внутрипроизводственные резервы организаций для сохранения рабочих мест, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, в этих целях:

• не осуществлять прием на работу новых работников в период проведения мероприятий по сокращению численности или штата работников организации, за исключением случаев, когда работники, подлежащие увольнению, отказались от предложенной работодателем работы (вакантных рабочих мест (должностей)), или их квалификация не соответствует требованиям имеющихся вакансий;

• расторгать трудовые договоры в первую очередь с временными, сезонными работниками и лицами, работающими по совместительству.

3.19. Обеспечивать по профилю организации право первого гарантированного рабочего места выпускникам профильных образовательных организаций Департамента образования и науки города Москвы. Приоритетное право при приеме на работу имеют выпускники образовательных организаций, с которыми заключены соответствующие договоры.

Осуществлять взаимодействие с профильными образовательными организациями в рамках заключенных договоров о сотрудничестве.

3.20. Обеспечивать своевременно, не менее чем за три месяца, и в полном объеме представление органам службы занятости и Профсоюзу информацию о возможных массовых увольнениях работников.

Считать критериями массового увольнения показатели численности увольняемых работников организаций, зарегистрированных в городе Москве, с численностью работающих от 15 и более человек за определенный период времени:

• увольнение в течение 30 календарных дней более 25% работников организации от общей численности, работающих в организации;

• увольнение работников в связи с ликвидацией организации любой организационно-правовой формы;

• сокращение численности или штата работников организации в количестве:

а) 50 и более человек в течение 30 календарных дней;

б) 200 и более человек в течение 60 календарных дней;

в) 500 и более человек в течение 90 календарных дней.

3.21. При принятии решения о сокращении численности или штата работников организации и возможном расторжении трудовых договоров с работниками в соответствии с пп.1, 2 части 1 ст.81 Трудового кодекса Российской Федерации производить следующие мероприятия:

• одновременно с предупреждением о предстоящем высвобождении (не позднее, чем за 2 месяца до увольнения) предложить работнику перевод на другую имеющуюся работу в той же организации, соответствующую квалификации, опыту работы и состоянию здоровья работника (в т.ч. вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу);

• предлагать увольняемому работнику работу в других филиалах, представительствах, иных обособленных подразделениях организации-работодателя, в т.ч. расположенную в другой местности;

• предоставлять работнику время для поиска работы, но не менее 1 дня в неделю с сохранением среднего заработка. Порядок предоставления времени для поиска работы определяется коллективным договором или локальным нормативным актом организации, принятым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации;

• не допускается в течение календарного года одновременное увольнение работников, которые являются членами одной семьи, в случае сокращения численности или штата работников;

• представить выборному органу первичной профсоюзной организации проект мероприятий по содействию занятости увольняемых работников с указанием размера средств, которые предусматриваются выделить на проведение таких мероприятий.

3.22. Предусматривать в коллективном договоре организации перечень лиц, которые могут воспользоваться преимущественным правом остаться на рабочем месте при сокращении численности или штата работников, помимо лиц, предусмотренных ст.179 Трудового кодекса РФ.

3.23. Работникам, предупрежденным о предстоящем увольнении, также увеличивается размер оплаты труда в случае ее увеличения в целом по организации.

3.24. Совместно с выборным органом первичной профсоюзной организации разрабатывать мероприятия по социальной поддержке работников при проведении процедуры реорганизации и банкротства организации.

3.25. Предоставлять в Департамент труда и социальной защиты населения города Москвы информацию о потребности в работниках (наличии вакантных рабочих мест, должностей) в соответствии с порядком, установленным в городе Москве.

3.26. Рекомендовать применять для работников предпенсионного возраста (не более пяти лет до достижения пенсионного возраста, в том числе досрочно или по выслуге лет) при увольнении по сокращению численности или штата работников организации на основании договоренности с ними одну из следующих мер социальной защищенности, предусматриваемой коллективным договором, в том числе:

• выплату за счет средств организации разницы между пособием по безработице и средним заработком работника до достижения им пенсионного возраста, установленного законом;

• выплату за счет средств организации ежемесячного пособия в размере страховой пенсии по старости до достижения неработающим работником пенсионного возраста, установленного законом;

• выплату выходного пособия в размере не менее 150 процентов среднего заработка.

3.27. За работниками, высвобождаемыми из организации в связи с сокращением численности или штата, при наличии соответствующих обязательств в коллективном договоре, сохранять очередь на получение жилья (улучшение жилищных условий) по прежнему месту работы, а также возможность пользоваться лечебными учреждениями, с которыми заключены договоры добровольного медицинского страхования до окончания сроков их действия.

3.28. Осуществлять привлечение и использование иностранной рабочей силы в организациях строительной отрасли при отсутствии рабочей силы из числа граждан Российской Федерации с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

3.29. Осуществлять в установленном порядке квотирование рабочих мест для инвалидов и молодежи в возрасте до 18 лет.

3.30. Проводить мероприятия, связанные с ликвидацией, реорганизацией организаций, изменением форм собственности, полную или частичную приостановку производства, влекущие за собой сокращение рабочих мест или изменение определенных сторонами условий труда, только после предварительного (не менее чем за 3 месяца) уведомления выборного органа первичной профсоюзной организации и проведения с ней переговоров.

3.31. Определять и распределять размер средств, направленных на удовлетворение претензий работников, связанных с ликвидацией организаций, по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организацией, подписавшей коллективный договор.

3.32. Возместить работнику не полученный им заработок в случаях незаконного лишения его возможности трудиться. Такая обязанность, в частности, наступает, если заработок не получен в результате:

• незаконного отстранения работника от работы, его увольнения или перевода на другую работу;

• отказа работодателя от исполнения или несвоевременного исполнения решения органа по рассмотрению трудовых споров или государственного правового инспектора о восстановлении на прежней работе;

• задержки работодателем выдачи работнику трудовой книжки, предоставления сведений о трудовой деятельности, внесения в трудовую книжку, в сведения о трудовой деятельности неправильной или несоответствующей законодательству формулировки причины увольнения работника.

3.33. Рекомендовать в рамках компетенции оказывать поддержку деятельности (информационная, консультационная, методическая) Межотраслевой комиссии МКПП(р) по развитию систем оценки качества продукции, работ и услуг, созданной с целью реализации обязательства п.1.30 Московского трехстороннего соглашения на 2022-2024 гг. Информировать стороны о деятельности Комиссии и результатах ее работы.

3.34. Рекомендовать оказывать содействие в развитии системы технического регулирования, стандартизации, оценки соответствия, оценки компетентности.

3.35. Рекомендовать в целях обеспечения безопасности и повышения качества продукции, работ и услуг в строительстве осуществлять подтверждение их соответствия установленным требованиям в Московской системе добровольной сертификации в строительстве, а также в иных системах добровольной сертификации, одобренных Межотраслевой комиссией МКПП(р) по развитию систем оценки качества продукции, работ и услуг.

Правительство и работодатели обязуются:

3.36. В состав созданной при Департаменте градостроительной политики города Москвы Отраслевой рабочей группы по вопросам привлечения и использования иностранных работников включать представителя Профсоюза и Работодателя. Отраслевой рабочей группе осуществлять подготовку предложений и заключений о целесообразности привлечения и использования иностранной рабочей силы в организациях строительной отрасли.

3.37. Представить право представителю Комитета по градостроительной политике, строительству и промышленности строительных материалов МККП(р) участвовать в работе регламентных штабов Комплекса градостроительной политики и строительства города Москвы.

3.38. Способствовать трудоустройству уволенных работников в организациях строительной отрасли в случаях сокращения численности или штата работников организации или ликвидации организации.

3.39. При рассмотрении проектов работодателей, предусматривающих создание, сохранение (модернизацию) рабочих мест за счет средств бюджета города Москвы учитывать участие организаций в системе социального партнерства и реализацию ими обязательств по Московскому трехстороннему соглашению на 2022-2024 годы между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей и настоящему Соглашению.

Профсоюз обязуется:

3.40. Предоставлять бесплатную правовую помощь работникам – членам профсоюза и представителям выборного органа первичной профсоюзной организации по вопросам трудового законодательства, в т.ч. порядке предоставления льгот и гарантий при прекращении трудового договора.

3.41. Регулярно информировать выборный орган первичной профсоюзной организации об изменениях в законодательстве и нормативных актах по вопросам занятости, оплаты и охраны труда.

3.42. Участвовать в организационной работе, направленной на укрепление трудовой и производственной дисциплины, рациональное использование рабочего времени, повышение качества работ и продукции в организациях строительной отрасли.

3.43. Вносить предложения о привлечении к дисциплинарной ответственности вплоть до увольнения руководителя организации, руководителя структурного подразделения организации, их заместителей в случае нарушения указанными лицами трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, условий коллективного договора, настоящего Соглашения.

3.44. При увольнении работников осуществ

4.21. Результаты специальной оценки условий труда используются при соблюдении требований действующего федерального законодательства.

4.22. Финансирование мероприятий по улучшению условий охраны труда в размере не менее 0,3 % суммы затрат на производство продукции (работ, услуг). Фактические затраты, которые необходимо выделять на финансирование мероприятий по улучшению условий труда и охраны труда, ежегодное соглашение по охране труда должны обеспечить выполнение нормативных требований охраны труда в строительстве.

4.23. Предоставление работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, бесплатную сертифицированную специальную одежду, специальную обувь и другие средства индивидуальной защиты, а также смывающие и обезвреживающие средства в соответствии с установленными нормами.

В случае необходимости предусмотреть в коллективном договоре и (или) локальном нормативном акте, принятом с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, выдачу работникам сертифицированных средств индивидуальной защиты, смывающих и (или) обезвреживающих средства сверх типовых норм.

Согласно действующему законодательству Российской Федерации суммы, потраченные работодателем на приобретение в соответствии с коллективными договорами спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты сверх установленных норм, а также в связи с изнашиванием спецодежды до установленного срока, включаются в материальные расходы при условии обоснования этих затрат результатами проведенной специальной оценки условий труда, установившими наличие вредных и (или) опасных условий труда.

4.24. Применение на строительных объектах современных и эффективных средств индивидуальной и коллективной защиты в соответствии с нормативными правовыми актами, а также осуществление контроля за правильностью их применения работниками.

4.25. Организацию горячего питания на строительных объектах отрасли путем создания пунктов приема пищи (при численности работающих свыше 150 человек на объекте), комнат приема пищи, оборудованных электрочайниками, микроволновыми печами, посудой и холодильным оборудованием.

Рекомендовать включать в коллективный договор частичную компенсацию стоимости питания в столовых организаций и пунктах приема пищи на объектах строительства.

4.26. В целях обеспечения соблюдения требований охраны труда, осуществления контроля за их выполнением у каждого работодателя, осуществляющего производственную деятельность, численность работников которого превышает 50 человек, создается служба охраны труда.

Работодатель, численность работников которого не превышает 50 человек, вводит должность специалиста по охране труда.

Создание службы (введение должности специалиста охраны труда) в организациях производится в соответствии с Рекомендациями по организации работы службы охраны труда в организации, утвержденными Постановлением Минтруда России от 08.02.2000 № 14 и Межотраслевыми нормативами численности работников службы охраны труда в организации, утвержденными Постановлением Минтруда России от 22.01.2001 № 10.

4.27. Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ (в том числе повышение квалификации), инструктажи по охране труда, стажировку на рабочем месте работников и проверку знаний требований охраны труда. Недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке указанное обучение, инструктаж, стажировку и проверку знаний требований охраны труда.

4.28. Осуществление обязательного социального страхования работников в порядке, установленном федеральными законами.

4.29. В результате несчастного случая с работником на производстве:

4.29.1. При летальном исходе осуществляют членам семьи (в соответствии с Семейным кодексом Российской Федерации) работника следующие выплаты:

• компенсацию расходов, связанных с погребением;

• единовременную денежную компенсацию в размере не менее 50 размеров минимальной заработной платы в городе Москве (на момент выплаты компенсации), установленной Московским трехсторонним соглашением на 2022–2024 годы между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей семье погибшего (супруге или супругу, детям, родителям в равных долях);

• компенсацию морального вреда в размере не менее 50 минимальных размеров заработной платы в городе Москве (на момент выплаты компенсации), устанавливаемых Московским трехсторонним соглашением на 2022–2024 годы между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей.

4.29.2. В случаях полученного трудового увечья оказывать единовременную денежную компенсацию в соответствии со степенью утраты профессиональной трудоспособности исходя из размеров 50 минимальных заработных плат в городе Москве (на момент выплаты компенсации), устанавливаемых Московским трехсторонним соглашением на 2022–2024 годы между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей.

Рекомендовать при установлении работнику в период работы у данного работодателя инвалидности в результате трудового увечья или профессионального заболевания выплачивать единовременную денежную компенсацию в размере:

• при установлении 1 группы инвалидности – не менее 75 % годового заработка;

• при установлении 2 группы инвалидности – не менее 50% годового заработка;

• при установлении 3 группы инвалидности – не менее 30 % годового заработка.

4.29.3. Предусматривать в коллективных договорах, локальных нормативных актах, принимаемых с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации оказание долговременной материальной помощи иждивенцам, в том числе несовершеннолетним детям до их совершеннолетия, при учебе детей на дневных отделениях учебных заведений до окончания учебы (до 23-летнего возраста), в случае смерти работника вследствие несчастного случая на производстве либо профессионального заболевания и неработающему инвалиду (при установлении инвалидности в результате трудового увечья или профессионального заболевания).

4.30. Проведение, в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, за счет собственных средств, обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников по их просьбам в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований.

4.31. Недопущение работников к выполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний.

4.32. Проведение анализа заболеваемости и производственного травматизма совместно с выборным органом первичной профсоюзной организации не реже одного раза в полугодие.

4.33. Предоставление работникам при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, достигшие возраста сорока лет, за исключением лиц, указанных в части третьей ст.185.1 ТК РФ, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работникам, не достигшим возраста, дающего право на назначении пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста, и работникам, являющимся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, предоставлять освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (или дни) освобождения от работы согласовывается с работодателем.

4.34. Расследование и учет несчастных случаев и профессиональных заболеваний в соответствии с законодательством Российской Федерации и при обязательном участии технических инспекторов труда Профсоюза и представителей выборного органа первичной профсоюзной организации.

4.35. Предоставление в соответствии с коллективными договорами необходимых условий уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда и членам комиссий для осуществления общественного контроля за соблюдением в организациях трудового законодательства и иных нормативных правовых актов по охране труда, а также организации их обучения с освобождением от основной работы и сохранением средней заработной платы.

Осуществление доплат уполномоченным лицам профсоюза по охране труда в размере 20% от размера тарифной ставки (оклада), а также предоставление им не менее 5 часов в неделю для осуществления возложенных на них функций контроля и надзора с сохранением заработной платы.

В коллективных договорах, в Соглашениях могут предусматриваться дополнительные размеры доплат, поощрений и продолжительности времени освобождения от работы.

4.36. Беспрепятственный доступ представителям Профсоюза (правовые и технические инспекторы труда), при наличии соответствующего удостоверения, представителям Комитета по градостроительной политике, строительству и промышленности строительных материалов МКПП(р) для проверок условий и охраны труда в организациях всех форм собственности и расследований несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

4.37. Осуществление на производственных участках административно-общественного (трехступенчатого) контроля с участием уполномоченных лиц по охране труда от Профсоюза в соответствии с утвержденными постановлениями Исполкома Профсоюза строителей России от 20.09.2006 № 3-8п.

4.38. Выполнение предписаний в установленные сроки должностных лиц органов государственного надзора и контроля, представлений технической и правовой инспекций труда Профсоюза об устранении выявленных нарушений законодательства.

4.39. Принятие к обязательному исполнению постановлений соответствующих органов Профсоюза по вопросам охраны труда и здоровья работников.

4.40. Выплату единовременного пособия по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации в размере не менее 10 000 рублей семье работника, умершего в результате общего заболевания или несчастного случая в быту, за исключением случаев наступления смерти в результате алкогольного или наркотического отравления.

4.41. Участие в организации и проведении смотра-конкурса состояния охраны труда и конкурса на лучшего уполномоченного по охране труда.

4.42. На время приостановления работ органами государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативно-правовых актов, содержащих нормы трудового права, вследствие нарушения требований по охране труда не по вине работника, сохранение за ним рабочего места (должности) и среднего заработка.

4.43. Включение мероприятий по охране труда по надлежащему содержанию и обеспечению безопасной эксплуатации детских оздоровительных лагерей в годовые планы предупредительного ремонта организаций, на балансе которых находятся эти учреждения.

Работодатели и Профсоюз договорились:

4.44. Проводить ежегодно смотр-конкурс на звание «Лучший уполномоченный по охране труда профсоюза строителей» с выделением необходимых средств для поощрения победителей.

4.45. В целях сотрудничества совместно с выборным органом первичной профсоюзной организации формировать комиссию (комитет) по охране труда на паритетной основе.

4.46. С учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации утверждать инструкции по охране труда для работников.

4.47. Создавать необходимые условия для работы членам комитета (комиссии) по охране труда организаций строительной отрасли, а также освобождать их от работы с сохранением среднего заработка на время обучения вопросам охраны труда.

4.48. В случае нарушения требований по условиям рабочего времени и времени отдыха, норм социально-бытового обслуживания, не обеспечения работника средствами индивидуальной защиты, в результате чего создается реальная угроза жизни и работоспособности (здоровью) работника, последний вправе отказаться от выполнения работы до принятия мер работодателем по устранению выявленных нарушений, поставив в известность на основании письменного заявления руководителя, члена представительного выборного органа первичной профсоюзной организации (профком, цехком, профгруппорга). За время приостановки работы по указанным причинам на работника распространяются гарантии, предусмотренные трудовым законодательством.

4.49. Увольнение уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюза по инициативе работодателя допускается только по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организацией.

Профсоюз:

4.50. Осуществляет силами правовой и технической инспекциями труда общественный контроль за состоянием охраны труда в организациях строительной отрасли, в том числе выполнение условий настоящего Соглашения, коллективных договоров, мероприятий по улучшению условий и охраны труда, устранению причин несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

4.51. Проводит в организациях строительной отрасли работу по совершенствованию социально-трудовых отношений, усилению социальной и правовой защиты, созданию безопасных условий труда работающих, организуя в этих целях выборные органы первичной профсоюзной организации.

4.52. Осуществляет защиту интересов работников (в т. ч. в судебных органах), пострадавших от несчастного случая на производстве или получивших профессиональное заболевание, а также членов их семей при потере кормильца.

4.53. Проводит силами технической инспекции труда в составе комиссий учебно-производственных комбинатов (центров) обучение и проверку знаний руководителей и специалистов организаций строительной отрасли по охране труда.

4.54. В случае необходимости имеет право проводить независимую экспертизу условий труда с целью выявления влияния на здоровье работников, уточнения перечня конкретных работ, рабочих мест и размера доплат за особые условия труда.

4.55. Обеспечивает в соответствии с п.3 статьи 26 Федерального закона «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваниях» общественный контроль за соблюдением законных прав и интересов работников организаций отрасли по возмещению ущерба полученного, вследствие несчастного случая на производстве и профессионального заболевания.

5. Рабочее время и время отдыха

Стороны договорились:

5.1. Режим рабочего времени и время отдыха в организациях устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, а для работников, режим рабочего времени которых отличается от общих правил, установленных у данного работодателя, - трудовым договором.

5.2. Нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать 40 часов в неделю.

Работодатель обязан обеспечить нормальные условия труда для выполнения работником установленных норм труда и вести учет времени, фактически отработанного каждым работником.

5.3. Для отдельных категорий работников устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени, в т. ч.:

• для работников в возрасте до шестнадцати лет — не более 24 часов в неделю;

• для работников в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет — не более 35 часов в неделю;

• для работников, являющихся инвалидами I и II группы, - не более 35 часов в неделю;

• для работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 и 4 степени или опасным условиям труда, - не более 36 часов в неделю.

Продолжительность рабочего времени конкретного работника устанавливается трудовым договором на основании отраслевого Соглашения и коллективного договора с учетом результатов специальной оценки условий труда.

Сокращенным рабочим временем считается установленное законодательством для определенной категории работников рабочее время меньшей продолжительности по сравнению с рабочим временем, определенным правилами внутреннего трудового распорядка для всех других работников данной организации. Оплата труда в условиях сокращенного рабочего времени производится как за полное рабочее время.

5.4. При привлечении работника к работе за пределами продолжительности установленного для работника рабочего времени работодатель предоставляет ему компенсации в порядке и размере, установленных Трудовым кодексом Российской Федерации, коллективным договором, настоящим Соглашением.

5.5. Инициатива работодателя по привлечению работника к сверхурочным работам должна быть оформлена в виде приказа, распоряжения.

5.6. Устанавливать в коллективных договорах, в правилах внутреннего трудового распорядка право работников не присутствовать на рабочем месте в случаях простоя по вине работодателя, а также по причинам, не зависящим от работодателя и работника.

Под простоем по вине работодателя понимается временная приостановка работы по причинам экономического, технологического, технического или организационного характера (ст. 72.2 Трудового кодекса Российской Федерации).

5.7. Работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценкой условий труда отнесены к вредным условиям труда 2-й, 3-й или 4-й степени либо опасным условиям, предоставляются ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска минимальной продолжительностью 7 календарных дней.

Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска увеличивается не менее чем на 3 календарных дня за каждую степень вредности выше 2-й (класс 3.2), а минимальная продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам, занятым на работах с опасными условиями труда (класс 4), устанавливается продолжительностью 14 календарных дней.

5.8. На отдельных видах работ предусматривается предоставление работникам в течение рабочего времени специальных перерывов, обусловленных технологией и организацией производства и труда, результатами специальной оценки условий труда. Виды этих работ, продолжительность и порядок предоставления таких перерывов устанавливаются правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором.

5.9. Работникам, работающим в холодное время года на открытом воздухе или в закрытых не обогреваемых помещениях, при температуре -20°С без ветра, -15°С с ветром предоставляются специальные перерывы для обогрева и отдыха, которые включаются в рабочее время. Работодатель обязан обеспечить работников оборудованным помещением для обогрева и отдыха и организовать для них горячее питание.

Число и продолжительность перерывов определяются в коллективном договоре или локальном нормативном акте, принятым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

5.10. При температуре воздуха -30°С и ниже с ветром, -35°С без ветра работа на открытом воздухе прекращается (кроме аварийных работ). Работа в закрытых неотапливаемых помещениях приравнивается к работе на открытом воздухе. Работодатель совместно с представителем первичной профсоюзной организации обязан составить акт о приостановке производства.

5.11. На рабочем месте должны соблюдаться санитарные правила и нормы в части температурного режима.

5.12. В случае приостановки работы по погодным условиям работников, по возможности, следует переводить на другие работы с сохранением среднего заработка, а при отсутствии такой возможности перерыв в работе оплачивать как простой по причинам, не зависящим от работодателя и работника, в размере не менее тарифной ставки (оклада), установленной работнику.

5.13. Продолжительность еженедельного непрерывного отдыха работников не может быть менее 42 часов.

Продолжительность ежедневного (междусменного) отдыха должна быть вдвое больше продолжительности работы (смены), которая непосредственно предшествовала отдыху. Меньший отдых (но не менее 8 часов) допустим только при чрезвычайной ситуации (аварийные работы).

5.14. Предоставлять работникам, проходящим вакцинацию (ревакцинацию) против коронавирусной инфекции (COVID-19), два оплачиваемых выходных дня.

6. Особенности регулирования труда отдельных категорий работников

Труд женщин, лиц с семейными обязанностями

Стороны договорились:

6.1. Предусматривать в коллективных договорах меры социальной защиты женщин, беременных женщин, в том числе снижение норм выработки (обслуживания) или перевод на другую работу, исключающую воздействие неблагоприятных факторов, применение гибких графиков работы, ограничение применения труда женщин на тяжелых работах с вредными и (или) опасными условиями труда, связанных с подъемом и перемещением вручную тяжестей, направления в служебные командировки, привлечения к сверхурочной работе и другие.

6.2. В коллективных договорах определить критерии малообеспеченности семьи для установления размера по бесплатному или льготному содержанию детей в детских дошкольных организациях и оздоровительных лагерях.

Работодатели обязуются:

6.3. Направлять в служебные командировки, привлекать к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни женщин (мужчин), воспитывающих без супруга (супруги) детей в возрасте до пяти лет, только с их письменного согласия и при условии, что это не запрещено им по медицинским рекомендациям. При этом они должны быть в письменной форме ознакомлены работодателем (представителем работодателя) со своим правом отказаться от этой работы.

6.4. Организовать женщинам, приступившим к работе после отпуска по уходу за ребенком, с их согласия, обучение с целью повышения квалификации или переподготовку при условии перевода на другое место работы. На время повышения квалификации (переподготовки) им сохраняется средний заработок.

6.5. Не допускать по инициативе работодателя расторжения трудового договора с женщинами, имеющими детей до 3-х лет с одинокой матерью, воспитывающей ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, с другим лицом, воспитывающим указанных детей без матери, с родителем (иным законным представителем ребенка), являющимся единственным кормильцем ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, либо единственным кормильцем ребенка в возрасте до трех лет в семье, воспитывающей трех и более малолетних детей, если другой родитель (иной законный представитель ребенка) не состоит в трудовых отношениях (за исключением случаев, определенных законодательством).

6.6. Освобождать беременных женщин от работы с сохранением заработной платы для прохождения медицинских обследований в женской консультации.

6.7. Предоставлять одному из родителей либо другому лицу (опекуну), воспитывающему детей-учащихся младших классов (1–4 класс) дополнительный отпуск с сохранением заработной платы на один день 1-го сентября – День знаний.

6.8. Рекомендовать включать в коллективные договоры Положение о предоставлении женщинам, работающим во вредных и (или) опасных условиях труда, одного дополнительного выходного дня в месяц с сохранением средней заработной платы.

6.9. Рекомендовать предусматривать в коллективных договорах меры социальной защиты женщин, беременных женщин, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, в том числе:

• ежемесячно выплачивать женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, дополнительное социальное пособие в размере не менее одного минимального размера оплаты труда до достижения ребенком возраста трех лет;

• выплачивать беременным женщинам единовременную компенсацию стоимости приобретения медикаментов и витаминных препаратов в размере одного минимального размера оплаты труда;

• предоставлять женщинам в течение года один дополнительный оплачиваемый день отдыха для прохождения медицинского осмотра в женской консультации;

• предоставлять женщинам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на подземных работах и работах, связанных с подъемом и перемещением вручную тяжестей, превышающих предельно допустимые для них нормы, с момента установления беременности дополнительный оплачиваемый отпуск до наступления срока предоставления отпуска по беременности и родам;

• предоставлять женщинам дополнительные выходные дни с сохранением заработной платы накануне нерабочих праздничных дней.

6.10. Рекомендовать предоставлять дополнительный отпуск с сохранением заработной платы отцу при рождении ребенка, продолжительностью и в порядке, установленном коллективным договором.

Труд молодежи

Стороны договорились:

6.11. Молодыми работниками считаются лица в возрасте до 35 лет включительно.

6.12. Совместно с выборным органом первичной профсоюзной организации оказывать организационную и финансовую поддержку Советам молодых специалистов организаций строительной отрасли.

6.13. Проводить совместно с Департаментом образования и науки города Москвы Открытые чемпионаты профессионального мастерства «Московские мастера», «Абилимпикс» по стандартам WorldSkills Russia среди обучающихся в государственных бюджетных профессиональных образовательных учреждениях города Москвы (в профильных образовательных организациях города Москвы).

6.14. Содействовать совершенствованию и развитию системы профессиональной ориентации обучающихся в профильных образовательных организациях Департамента образования и науки города Москвы.

6.15. В целях совершенствования подготовки и переподготовки молодежи по рабочим профессиям и инженерно-техническим специальностям в профильных образовательных организациях активнее использовать договорную систему взаимоотношений сторон: работодатель - образовательная организация - студент, при последующем их трудоустройстве.

6.16. В целях более эффективного участия молодых специалистов в работе и развитии организаций строительной отрасли проводить конкурсы профессионального мастерства среди молодых специалистов.

6.17. Устанавливать, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, пониженные нормы выработки работникам в возрасте до 18 лет, молодым работникам, поступившим на работу после окончания образовательных организаций Департамента образования и науки города Москвы, а также прошедших обучение на производстве.

6.18. Не применять труд работников в возрасте до 18 лет на работах с вредными и (или) опасными условиями, на подземных работах, при переноске и передвижении тяжестей, превышающих установленные нормы, а также не привлекать к ночным и сверхурочным работам.

6.19. Обеспечивать прохождение производственной практики для обучающихся в профильных образовательных организациях Департамента образования и науки города Москвы. Совместно с выборными органами первичной профсоюзной организации принимать меры по совершенствованию института наставничества.

6.20. Обеспечивать ежегодное квотирование рабочих мест для лиц, окончивших образовательные организации по профилю организации, а также для возвращающихся в организацию после прохождения военной службы по призыву.

6.21. Производить ежемесячную доплату к стипендии при наличии финансовой возможности работникам, обучающимся в образовательных организациях по целевому направлению организации, в зависимости от успеваемости.

6.22. Производить оплату труда работников в возрасте до 18 лет при сокращенной продолжительности ежедневной работы на уровне оплаты труда работников соответствующих категорий при полной продолжительности ежедневной работы, с закреплением указанных доплат в коллективном договоре.

6.23. Предоставлять гражданам, уволенным для прохождения службы по призыву и принятым на прежнее место работы, материальную помощь в размерах, определяемых коллективным договором.

6.24. Рекомендовать предусматривать при заключении коллективных договоров выделение средств на оказание материальной помощи и предоставлении займов (ссуд) молодым семьям. Размеры займов (ссуд) и сроки их погашения определять коллективными договорами, локальными нормативными актами.

6.25. Предоставлять ежегодный оплачиваемый отпуск работникам в возрасте до 18 лет продолжительностью 31 календарный день в удобное для них время.

6.26. Включать в кадровый резерв для замещения руководящих должностей работников моложе 35 лет с учетом их профессиональных навыков и результатов конкурса профессионального мастерства среди молодых специалистов строительной отрасли Москвы.

6.27. Рекомендовать предоставлять право председателю совета молодых специалистов организации принимать участие в оперативных совещаниях организации.

6.28. Проводить для вновь принятых на работу выпускников образовательных организаций обучающие семинары по вопросам действующего трудового законодательства и иным актам, содержащим нормы трудового права.

6.29. Сотрудничать в целях развития и совершенствования движения наставничества, повышению авторитета высококвалифицированных работников и специалистов отрасли, оказывающих содействие молодежи в успешном овладении ими профессиональными знаниями, навыками и умениями, инициируя включение необходимых для этого условий и положений в соглашения и коллективные договоры. Ходатайствовать о представлении лучших наставников к награждению знаком отличия «За наставничество».

6.30. Проводить ежегодно слет молодых специалистов строительной отрасли с привлечением студентов строительных колледжей и высших учебных заведений.

Труд иностранных граждан

Работодатели и профсоюзы договорились:

6.31. Привлечение иностранных граждан осуществлять по предварительному согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации.

6.32. Проводить в соответствии с трудовым законодательством, настоящим Соглашением работу по защите прав и интересов иностранных граждан - членов профсоюза.

6.33. При заключении трудового договора с иностранным работником работодатель обязуется:

• обеспечить условия проживания, в соответствии с требованиями пожарной безопасности, санитарно-гигиеническими, экологическими и иными требованиями;

• создавать безопасные условия и охрану труда;

• организовать обучение по специальности;

• обеспечить горячим питанием на строительных объектах;

• оплату труда осуществлять в соответствии с трудовым договором, коллективным договором и настоящим Соглашением.

7. Социальные гарантии

Стороны договорились:

7.1. Рекомендовать использовать практику улучшения жилищных условий работников за счет собственных средств организаций с рассрочкой платежа и предоставления работникам ссуды или займа.

7.2. Предусматривать в коллективных договорах или локальных нормативных актах выделение средств на приобретение путевок по льготным ценам для отдыха, лечения и оздоровления детей работников строительной отрасли в детских оздоровительных лагерях, санаториях.

7.3. Осуществлять финансирование отдыха, лечения и оздоровления работников и членов их семей, предусматривая в коллективных договорах (соглашениях) аккумулирование средств, остающихся в распоряжении организации, на приобретение путевок.

7.4. В организациях, где коллективным договором предусмотрено сохранение за работниками, проработавшими в организациях отрасли более 15 лет, медицинского обслуживания при выходе на пенсию, выделять для этого средства в смете расходов организации.

7.5. Для осуществления лечебно-профилактического обслуживания работников в коллективных договорах предусматривать заключение договоров на добровольное медицинское страхование с медицинскими организациями и учреждениями города Москвы.

7.6. Выделять для ветеранов труда строительной отрасли и ветеранов Великой Отечественной войны средства на приобретение путевок в санатории и дома отдыха, оказывать материальную помощь.

7.7. В коллективных договорах организации рекомендуется закреплять следующие социальные гарантии, направленные на повышение уровня жизни и здоровья работников и членов их семей:

• оказывать работникам материальную помощь при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;

• компенсировать работникам частичную или полную оплату коммунальных услуг и оплату жилья по договору социального найма;

• компенсировать работникам и членам их семей расходы на оплату путевок на санаторно-курортное лечение и оздоровление;

• финансировать приобретение новогодних подарков для детей работников организации;

• единовременно оказывать материальную помощь работникам за многолетний и добросовестный труд в связи с уходом на пенсию по старости или инвалидности в следующих размерах:

• при стаже работы в отрасли 10 лет - месячный заработок;

• при стаже работы в отрасли 10-15 лет - 2-месячный заработок;

• при стаже работы в отрасли 15-20 лет - 3-месячный заработок;

• при стаже работы в отрасли 20-25 лет - 4-месячный заработок;

• при стаже работы в отрасли 25-30 лет - 5-месячный заработок;

• при стаже работы в отрасли свыше 30 лет - 6-месячный заработок.

7.8. Рекомендовать финансово-экономическую поддержку детского оздоровительного отдыха, включая проезд к месту отдыха и обратно, в размере, на условиях и в порядке, определенных коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

8. Профсоюзные права и гарантии

8.1. Правительство Москвы, работодатели строительной отрасли признают право Территориальной организации профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов и входящих в ее состав первичных профсоюзных организаций на защиту интересов работников организаций строительной отрасли - членов профсоюза. Обязуются соблюдать права и гарантии Профсоюза, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», другими законами и нормативными актами, регулирующими трудовые отношения работников, настоящим Соглашением.

8.2. Работодатели строительной отрасли в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации обязуются:

• содействовать созданию новых и укреплению действующих первичных профсоюзных организаций, деятельности выборных органов первичных профсоюзных организаций в организациях любой организационно-правовой формы, а также заключению коллективных договоров;

• безвозмездно предоставлять выборным профсоюзным органам первичных профсоюзных организаций, действующим в организации, помещение для проведения заседаний, хранения документации, а также предоставить возможность размещения информации в доступном для всех работников месте;

• безвозмездно предоставлять в пользование действующим в организации выборным профсоюзным органам как минимум одно оборудованное, отапливаемое, электрифицированное помещение, а также оргтехнику, средства связи и необходимые нормативные правовые документы;

• в случае, если это предусмотрено коллективным договором, предоставлять в бесплатное пользование профсоюзной организации принадлежащие работодателю либо арендуемые им помещения, пригодные и предназначенные для организации отдыха, ведения культурно-массовой, физкультурно-оздоровительной работы с работниками и членами их семей;

• перечислять бесплатно на расчетный счет первичной профсоюзной организации или Профсоюза членские профсоюзные взносы из заработной платы работников на основании их письменных заявлений в установленные сроки выплаты заработной платы, не задерживать перечисление указанных средств и не использовать их не по назначению;

• в случае несвоевременного перечисления первичной профсоюзной организации или Профсоюзу членских профсоюзных взносов выплачивать ежемесячно денежную компенсацию в размере не менее 1% от задержанной суммы;

• в организациях, в которых заключены коллективные договоры или на которые распространяется действие настоящего Соглашения, работодатели обязаны по письменному заявлению работников, не являющихся членами профсоюза, ежемесячно перечислять на счет первичной профсоюзной организации или Профсоюза (через бухгалтерию работодателя) денежные средства в размере не менее 1% от начисленной заработной платы указанных работников (ст.377 ТК РФ);

• обеспечить хранение заявлений работников об удержании из заработной платы членских профсоюзных взносов и (или) иных денежных средств, перечисляемых первичной профсоюзной организации или Профсоюзу, в течение всего срока трудовых отношений с соответствующими работниками;

• производить отчисления первичным профсоюзным организациям денежных средств на проведение социально-культурной и иной работы в размере не менее 0,3% от фонда оплаты труда работников, из прибыли, остающейся в распоряжении организации;

• при заключении трудового договора с работником содействовать его вступлению в члены профсоюза. В этих целях работодатель при приеме на работу направляет работников в первичную профсоюзную организацию для ознакомления с ее деятельностью, предоставляет первичной профсоюзной организации информацию о приеме и увольнении работников;

• оплачивать командировочные расходы членам выборных органов первичных профсоюзных организаций, не освобожденных от основной работы при участии их в работе и подготовке президиумов, пленумов, конференций Профсоюза;

• предоставлять членам выборных органов первичных профсоюзных организаций, не освобожденных от основной работы, оплачиваемый дополнительный отпуск не менее 3 календарных дней;

• не допускать ограничений в трудовых правах работников работникам в зависимости от принадлежности или непринадлежности профессиональному союзу;

• обеспечить работникам, освобожденным от основной работы в связи с избранием их в выборный орган первичной профсоюзной организации, такие же трудовые права, гарантии и льготы, как и другим работникам организации в соответствии с коллективным договором;

• предоставлять выборному органу первичной профсоюзной организации на основании письменного обращения информацию, затрагивающую интересы работников;

• обеспечивать участие представителей выборного органа первичной профсоюзной организации в работе общих собраний (конференций) работников по вопросам экономического и социального развития, выполнения обязательств коллективного договора, трудовых арбитражей при разрешении трудовых споров и конфликтов, возможности их доступа ко всем рабочим местам, на которых работают члены профсоюза для реализации уставных задач и предоставленных законом прав;

• обеспечить членам профсоюзных органов условия выполнения общественных обязанностей, в том числе для участия в качестве делегатов съездов, конференций, созываемых профсоюзами, а также в работе выборных органов организации, путем предоставления двух дней в месяц с сохранением средней заработной платы. Условия освобождения от работы и порядок оплаты времени их участия в указанных мероприятиях за счет средств работодателя определяются коллективным договором или локальными актами организации, принимаемыми с учетом выборного органа первичной профсоюзной организации;

• предоставлять по запросу выборного органа первичной профсоюзной организации статистическую информацию, в том числе данные о размере прибыли, рентабельности, количестве работающих, средней заработной плате за отчетный период по категориям работающих;

• предоставлять освобожденным профсоюзным работникам после окончания их выборных полномочий работу (должность) с уровнем оплаты труда не ниже прежней (профсоюзной) работы;

• информировать не реже 1 раза в год работников и выборный орган первичной профсоюзной организации по вопросам организации и выполнения обязательств по коллективному договору;

• предоставлять право председателю выборного органа первичной профсоюзной организации, как уполномоченному представителю работников, принимать участие в оперативных совещаниях и в заседаниях коллегиального органа управления организации с правом совещательного голоса в соответствии с учредительным документом организации, внутренним регламентом, иным внутренним документом организации, коллективным договором, настоящим Соглашением.

8.3. Профсоюз использует в своей деятельности нежилое помещение в здании по адресу: г.Москва, ул.Яузская, дом 6, строение 1 площадью 560 кв.м на основании договора безвозмездного пользования (ссуды) нежилого фонда, находящимся в собственности города Москвы, которое не может быть передано (продано) после окончания срока аренды другим организациям без предоставления равноценного помещения в Центральном административном округе города Москвы.

8.4. Работники, избранные (делегированные) в состав профсоюзных органов на выборные должности и освобожденные от основной работы (председатели, их заместители), а также другие работники этих органов являются работниками данной организации, и на них распространяются действующие в организации Положения о материальном поощрении, системе оплаты труда, порядке распределения акций, а также другие права и льготы, предусмотренные коллективным договором для работников организации.

8.5. При реорганизации (слиянии, присоединении, выделении, разделении, преобразовании) организации работодателя выборный орган первичной профсоюзной организации продолжает действовать до момента выборов нового состава выборного органа в соответствии с Уставом Профсоюза.

8.6. Осуществление контроля за санитарно-эпидемиологической и противопожарной обстановкой, обеспечением безопасности пребывания детей и подростков в детских оздоровительных лагерях. Приемку детских оздоровительных лагерей осуществлять с участием технической инспекции труда Профсоюза.

8.7. Не допускать без консультаций (согласования) с выборным органом первичной профсоюзной организации перепрофилирования, закрытия учреждений культуры, спортсооружений, детских оздоровительных лагерей. Оказывать организационно-методическую помощь детским оздоровительным лагерям, учреждениям культуры, спорта и медицины, состоящих на балансе организации.

9. Обеспечение взаимодействия и развития социального партнерства

Стороны договорились:

9.1. Строить отношения на принципах социального партнерства, позволяющих обеспечить выполнение Государственных программ города Москвы «Градостроительная политика» и «Жилище», конструктивное взаимодействие работодателей и работников для достижения устойчивости и эффективности работы организаций строительной отрасли.

9.2. Осуществлять рассмотрение наградных материалов на государственные, ведомственные, городские награды на руководителей и их заместителей, а также главных бухгалтеров организаций с учетом мнения Профсоюза, а также учитывать следующее:

• отсутствие задолженности по заработной плате;

• соответствие размера средней заработной платы работников не ниже среднемесячной начисленной заработной платы по строительной отрасли города Москвы, представленной Управлением Федеральной службы государственной статистики по г. Москве и Московской области (Мосстатом) за период, предшествующий подаче материала на награждение;

• отсутствие задолженности по платежам во все уровни бюджетов;

• отсутствие несчастных случаев с тяжелым или летальным исходом;

• участие в конкурсах, проводимых Правительством совместно с Профсоюзом;

• наличие Совета молодых специалистов;

• наличие коллективного договора;

• взаимодействие с Благотворительным фондом ветеранов строителей Москвы, профильными образовательными организациями.

При предоставлении иных работников организаций строительной отрасли к награждению государственными, ведомственными, городскими наградами и присвоению почетных званий учитывать мнение выборного органа первичной профсоюзной организации.

9.3. Ежеквартально на заседаниях отраслевой трехсторонней комиссии рассматривать вы

Нарисуем – будем жить!

В Музее Москвы открылась выставка, посвященная развитию столицы

© ФОТО АВТОРА

Экспозиция «Москва: Проектирование будущего» насчитывает более 200 экспонатов

Наталья Крол

Несколько суховатое название экспозиции «Москва: Проектирование будущего» не должно вводить в заблуждение. Информация о развитии города подана весьма изобретательно – с использованием мультимедийных носителей, старых фото, картин и гравюр, чертежей и планов города, здесь есть даже реконструкция кабинета проектного института советского периода. А поэтому мероприятие может заинтересовать не только москвоведов или специалистов по проектированию, но и самую широкую публику.

В старом здании на Зубовском бульваре, дом 2, представлено 200 экспонатов. Идею выставки хорошо сформулировал ее куратор Дмитрий Ликин: «Мы хотели показать, что стоит за фразой «нарисуем – будем жить». На самом деле проектирование города – чрезвычайно сложный набор разных компетенций. Выставка посвящена тому, что представляло собой управление городом при Елизавете Петровне, при Екатерине II и когда столица переместилась в Санкт-Петербург. Что потом произошло с городом, когда столицей снова стала Москва, какие были амбиции и вызовы, какие задачи предстояло решить. Сейчас главное для города – люди, как и в последнем феерическом Генплане Москвы 1971 года. Если в сталинском генплане главной ценностью было обслуживание идеологии, причем идеологии вертикали, то у этого генплана была ровно противоположная задача – прежде всего люди, которые в этом городе живут».

Кроме того, выставка связана с датами, которых в 2021 году было три: 70-летие Института Генплана города, 30-летие Москомархитектуры и 125-летие Музея Москвы. Открывая экспозицию, председатель Москомархитектуры Юлиана Княжевская отметила: «В честь нашего юбилея мы решили создать эту необычную выставку, которая показывает градоисторию развития Москвы с необычного ракурса – со стороны чиновников, проектировщиков и архитекторов, которые в свое время создавали и развивали Москву. Можно сказать, что выставка посвящена эволюции управленческих механизмов и самым разным градостроительным решениям, причем даже таким, которые ничего общего не имели с реальностью, но в совокупности сформировали облик нашей любимой Москвы, которой мы так восхищаемся, любим и очень гордимся». Информация о Москве подана весьма остроумно, неожиданными могут показаться не только коллажи, но даже схемы. Многое из того, что долгое время не афишировали, например, проекты-утопии и их авторов, представлено вполне обстоятельно. Например, тоннель под Кремлем, здание Наркомата тяжелой промышленности по проекту братьев Весниных на месте нынешнего парка «Зарядье» или комплекс зданий для отдыха трудящихся с названием «Сонная соната», которую предлагал архитектор Константин Мельников. Очень персонифицировано поданы даже генпланы развития города. В каждом таком документе содержалась важная идея развития, а иногда и несколько идей. Некоторые были отвергнуты, а другие легли в градостроительную основу развития города. Сейчас стало понятно, насколько они оказались органичными для Москвы. Например, расширение города до нынешней МКАД заложили еще в Генплане 1971 года, тогда же появилась концепция Московской агломерации.

> ИСТОРИЯ СТОЛИЦЫ ПРЕДСТАВЛЕНА С НЕОБЫЧНОГО РАКУРСА – СО СТОРОНЫ ЧИНОВНИКОВ, ПРОЕКТИРОВЩИКОВ И АРХИТЕКТОРОВ, КОТОРЫЕ В СВОЕ ВРЕМЯ СОЗДАВАЛИ И РАЗВИВАЛИ МОСКВУ

«Москва – это сложное «растение». За любым развитием стоит какая-то персональная история – у любого успеха, как и неудачи, всегда есть имя и фамилия. Это очень важная вещь, что намного, как ни странно, важнее, чем качество планирования, генплан и т.д. Мы решили сделать проект, посвященный таким аспектам, которые, может быть, не сразу приходят на ум, когда говорят про развитие Москвы. Эта выставка не про даты, не про квадратные метры и изменение границ. Мы постарались сделать очень свежую и остроумную выставку, которая была бы интересна людям всех возрастов, в первую очередь школьникам, которые только формируют свое представление о том, что такое вообще среда, в которой они находятся, и как получается город», – прокомментировал задачу экспозиции главный архитектор Москвы Сергей Кузнецов.

Отражение действительности

Здания с фасадами-«хамелеонами» одновременно возводят в двух районах города

Александра Антонова

В столице появятся сразу два необычных жилых комплекса. Их фасады меняют свой цвет в зависимости от погоды, естественного освещения и времени года. Это будет происходить за счет особого остекления разного цвета и фактуры и облицовки глазурованным кирпичом.

© AKBARS.RU

В прибрежном квартале фасады домов меняют цвет

Первый такой дом появился в новом квартале ЖК «ЗИЛАРТ». Про него говорят, что у него шесть фасадов. Пятым фасадом архитекторы обычно называют крышу – у некоторых зданий она представляет собой особое решение, достойное отдельного внимания. Но, как уверяют эксперты, здесь будет чем полюбоваться не только со стороны, но и глядя снизу вверх на внешнюю стену с эркерами.

Стены дома облицованы блестящим глазурованным кирпичом. Именно он дает возможность фасадам менять цвет в зависимости от освещения и погоды. У дома-«хамелеона» переменная высотность – от 7 до 14 этажей. Внутридворовую территорию инвестор, которым является Группа ЛСР, обустроит по принципу открытого общественного пространства, им будут пользоваться как жильцы необычного здания, так и гости ЖК «ЗИЛАРТ».

Второй комплекс домов с фасадами, меняющими облик в зависимости от освещения, возводится между станциями метро «Тушинская» и «Спартак». Это прибрежный квартал ÁLIA, его концепцию разработало американское архитектурное бюро Skidmore, Owings & Merrill (SOM). Этот проект пополнит портфель объектов девелопера Asterus. Иностранцев-архитекторов, работавших над обликом квартала, вдохновляли главные московские доминанты XX века – семь сталинских высоток. Они тоже меняют цвет фасада в зависимости от погоды и времени суток. Такая же колористическая игра будет и в квартале тушинских новостроек: от природных песочных тонов к насыщенно коричневым, от светлых – к бежевым, а от серых – к черным.

«Башня является отражением реки и неба, а остальные корпуса, выполненные в светло-серых и коричневых тонах, являются повторением природного ландшафта. Палитру проекта создают алюминиевые геометричные вентилируемые фасады, фактурная клинкерная плитка и стекло. Особое внимание уделено сложной геометрии фасадов, которая передает объемы здания и, с одной стороны, делает их невесомыми, с другой – необычными и парящими», – так оценил палитру квартала главный архитектор города Сергей Кузнецов.

Генеральный директор Asterus Карима Нигматулина-Мащицкая добавила, что оптический эффект создается за счет особого остекления: образцы разного цвета и фактуры рассматривались и тестировались в разную погоду и при разном освещении. «Важно было подобрать максимально подходящую игру бликов для реализации задумки архитекторов», – отметила она.

Большой стиль

На портале Discover Moscow появился виртуальный путеводитель по памятникам сталинского ампира

Елена Мережникова

Этот стиль был невероятно популярен в 30–50-х годах прошлого века. Знаменитые московские высотки, которые окрестили «семью сестрами», здание Северного речного вокзала, Театр Российской армии, павильоны ВДНХ создали неповторимый и хорошо узнаваемый облик города.

Если стиль столицы определить одним словом, то больше всего ему подойдет термин «эклектика». Тот же прием был использован и при проектировании зданий, которые мы сегодня называем памятниками советской эпохи. В силуэтах знаменитых высоток прослеживаются черты американской неоготики, характерной для зданий Манхэттена. Но одновременно в них есть и элементы ренессанса, барокко, ампира, позднего классицизма, постконструктивизма, ар-деко, а также русского стиля – например, шатровые крыши высотки на Котельнической набережной напоминают башни Московского Кремля.

Не менее интересны и факты, связанные с планированием и возведением зданий. Ведь к строительству этих знаковых сооружений привлекали самых известных архитекторов того времени – Михаила Посохина, Бориса Иофана, Дмитрия Чечулина и др., а их расположение выбирали с учетом видовых характеристик: высотки должны были хорошо просматриваться из разных точек города.

Любопытна история создания административно-жилого здания на Красных Воротах. Основная проблема при строительстве заключалась в слабых грунтах, пропитанных водой. Ситуацию спасло оригинальное решение группы инженеров под руководством Якова Дормана. С помощью колонок с хлористым кальцием они заморозили почву, в результате чего грунт вспучился. Учитывая эту особенность, высотку стали строить с наклоном. По завершении работ замораживающие колонки убрали и грунт растаял – небоскреб под собственным весом опустился и принял вертикальное положение.

Еще более смелая идея была осуществлена при возведении здания МИД на Смоленской площади. Архитекторы предложили строить высотку сверху вниз. За 110 дней был полностью собран каркас, а затем рабочие стали заливать его бетоном, начиная с крыши и продвигаясь к фундаменту. В 1950-х годах высотка на Смоленской площади была самым высокотехнологичным зданием даже среди «семи сестер». Но особое место в строительстве здания занимает история со шпилем. Изначально проект его не предусматривал. По замыслу архитекторов, центральная башня заканчивалась прямоугольной крышей. Но Сталин настоял на достройке шпиля, чтобы все высотки имели схожий вид. После расчетов инженеры выяснили, что тяжелый шпиль башня не выдержит, поэтому решили сделать его бутафорским – из окрашенной листовой стали. Получившаяся конструкция была довольно хрупкой, из-за чего пришлось отказаться от звезды, венчающей ее. Так, здание МИД стало единственной из «семи сестер», не украшенной пятиконечным символом.

Продолжить знакомство со стилем сталинского ампира можно на территории ВДНХ. Ее визитной карточкой считается павильон № 1 «Центральный»: монументальное трехъярусное строение с золотой звездой появилось в 1954 году – к повторному открытию выставки. Фасад здания обрамлен колоннадой, которую украшают лепные гирлянды и барельефы, а второй ярус отличают неоклассические формы.

Еще одним примером этого монументального стиля является здание Центрального академического театра Российской армии. Оно имеет форму пятиконечной звезды. Автором проекта был архитектор Каро Алабян. Интерьеры этого театра полностью соответствуют его внешнему облику. Они столь же величественны и монументальны: расписные фрески на потолках, пышные люстры в залах и огромные декоративные плафоны в фойе.

Северный речной вокзал также напоминает нам о большом стиле. Его ансамбль возводили с 1933 по 1937 год. Здание по форме напоминает корабль с трубой в виде шпиля, к нему примыкают две арочные галереи, а дополняют облик фонтаны «Север» и «Юг» со скульптурами дельфинов и белых медведей.

И, разумеется, отыскать сталинский ампир можно на многих старых станциях московского метро. Влияние барокко и классицизма прослеживается в оформлении вестибюля «Комсомольской» на Кольцевой линии (1952 год) – станция с украшенными лепниной арками и пышными мозаичными панно задумывалась как входные ворота столицы. В интерьерах другой знаковой станции – «Маяковской» (1938 год) – можно найти элементы ар-деко: металлические обрамления колонн и обилие плавных линий.

Напомним, что на портале discovermoscow.com также можно узнать о знаковых зданиях в стиле конструктивизма и модернизма в материалах цикла «Архитектурные стили Москвы».

© TEATRAL-ONLINE.RU

Здание Центрального академического театра Российской армии

ПРАВИТЕЛЬСТВО МОСКВЫ.
КОМПЛЕКС ГРАДОСТРОИТЕЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ И СТРОИТЕЛЬСТВА ГОРОДА МОСКВЫ

МОСКОВСКАЯ перспектива

АДРЕС РЕДАКЦИИ:
125009, Москва, Романов переулок, д. 5
Телефоны: +7 (495) 419 93 88
mperspektiva@mail.ru
mperspektiva.ru

РЕДАКЦИЯ:
Главный редактор:
Авязова Ж.С.

Компьютерная верстка:
Цымбал А.С.

Корректура:
Завьялова Л.Г., Крикунова Г.В.

Отдел рекламы и маркетинга:
Мытник О.Г.

ГАЗЕТА ЗАРЕГИСТРИРОВАНА в Комитете РФ по печати.
Свидетельство о регистрации № 0I 2265 от 30.12.98 г.
При использовании материалов ссылка на газету «Московская перспектива» обязательна.
Мнение редакции и авторов не всегда совпадают.
Статьи в рубрике «Ситуация» и со значком ® публикуются на правах рекламы.

ОТПЕЧАТАНО ОАО «Московская газетная типография».
123995, Москва, ул.1905 года, д. 7, стр1.
Тел./факс 8 (499) 259-53-54 (доб.1025).
E-mail: kabanova@mosgt.ru
Заказ № 0279 Общий тираж 102 000 экз.

РАСПРОСТРАНЕНИЕ:

Газета распространяется бесплатно на собственных стойках в Мосгордуме, мэрии Москвы, в Комплексе градостроительной политики и строительства города Москвы, префектурах, Москомархитектуре, Мосгосстройнадзоре, Москомнаследии и других комитетах и департаментах правительства Москвы, а также в VIP-залах и залах официальных делегаций столичных аэропортов, в терминале бизнес-авиации а/п «Внуково», в сети кофеен «Кофемания», в выставочных комплексах «Гостиный Двор», «Экспоцентр», ВВЦ, «Дом на Брестской», в бизнес-центрах и гостиницах, на территории новой Москвы, во всех центрах госуслуг города Москвы.