

08 | бизнес и общество

Трудовое партнерство – залог надежности компании

Сергей Дегтярёв о предприятиях, где задерживают зарплаты, трехстороннем соглашении и подготовке молодых специалистов

■ ЮЛИЯ ЮДИНА

В нынешних непростых экономических условиях в некоторых строительных организациях столицы стали задерживать зарплату. Почему это происходит в одних и тех же компаниях, в интервью «Московской перспективе» рассказал заместитель руководителя департамента градостроительной политики Сергей Дегтярёв. Он также пояснил принципы, по которым формируется зарплатный фонд строительных организаций, и почему быть социально ответственным – это выгодно.



ФОТО ПРЕСС-СЛУЖБЫ ДЕПАРТАМЕНТА ГРАДОСТРОИТЕЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ

По словам председателя профсоюза строителей Москвы Валерия Лаптева, сегодня наблюдаются задержки по выплате заработной платы в строительных организациях Москвы. Насколько критична данная ситуация?

Ряд компаний действительно испытывают трудности. На протяжении длительного времени сохраняется задолженность по выплате заработной платы работникам в таких компаниях, как «Главмострой», «Мосстрой-механизация-5», «СУ-155», «Корпорация «Трансстрой», «Дормост», «Мосметрострой». Задолженность наблюдается там, где руководство допустило просчет в планировании производственно-хозяйственной деятельности, и как результат – столкнулось с нехваткой денежных средств, которые в кризисной ситуации взять иногда просто негде.

У нас есть горячая линия, куда обращаются работники, которым не платят. В случае появления таких сигналов мы направляем запрос в организации с просьбой, чтобы они подготовили разъяснение по данной ситу-

ации. Следующий шаг – приглашаем руководителей таких компаний на комиссию по контролю за своевременной выплатой заработной платы. На ней мы разбираем причины, по которым компании задерживают зарплату своим сотрудникам. Иногда организации ссылаются на то, что им не платит заказчик. В этом случае мы стараемся выяснить все вопросы у заказчика.

Должен сказать, что при внимательном изучении ситуации с невыплатой денежных средств на некоторых предприятиях оказывается, что причины сложившегося далеко не всегда объективны. Например, в компании «Главмострой», в которой ссылались на действия заказчика, выяснилось, что вина лежит на менеджменте «Главмостроя». Руководство в некоторых случаях не обеспечило элементарные требования, либо не предоставил исполнительную документацию, либо не выполнил тот объем работ, за который можно заплатить.

У НАС ЕСТЬ ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ, КУДА ОБРАЩАЮТСЯ РАБОТНИКИ, КОТОРЫМ НЕ ПЛАТЯТ. В СЛУЧАЕ ПОЯВЛЕНИЯ ТАКИХ СИГНАЛОВ МЫ НАПРАВЛЯЕМ ЗАПРОС В ОРГАНИЗАЦИЮ С ПРОСЬБОЙ, ЧТОБЫ ОНИ ПОДГОТОВИЛИ РАЗЪЯСНЕНИЕ ПО ДАННОЙ СИТУАЦИИ. СЛЕДУЮЩИЙ ШАГ – ПРИГЛАШАЕМ РУКОВОДИТЕЛЕЙ ТАКИХ КОМПАНИЙ НА КОМИССИЮ ПО КОНТРОЛЮ ЗА СВОЕВРЕМЕННОЙ ВЫПЛАТОЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ. НА НЕЙ МЫ РАЗБИРАЕМ ПРИЧИНЫ, ПО КОТОРЫМ КОМПАНИИ ЗАДЕРЖИВАЮТ ЗАРПЛАТУ СВОИМ СОТРУДНИКАМ

Сколько обращений от сотрудников, которым не платят, поступило на горячую линию с начала года?

По горячей линии зафиксировано более 60 обращений, еще к нам поступило около 40 письменных заявлений от граждан. Но следует учитывать, что наш департамент не единственный орган, куда обращаются работники, также заявления поступают в областную инспекцию по труду и в суд. Каждая структура реагирует.

Можно ли говорить, что ситуация с невыплатой зарплаты стала особенно критичной в этом году?

Я бы не стал такое утверждать. Мы не почувствовали существенной разницы обращений по количеству с прошлым годом. В Москве ситуация в строительных организациях по части выплат зарплат сопоставима с 2014 годом.

Можно ли говорить о том, что жалобы поступают на одни и те же компании?

В основном да. Обращаются люди уже отчаявшиеся, в некоторых строительных организациях ситуация находится в зависшем состоянии долгое время. Урегулирование данных вопросов затруднено еще и тем, что в соответствии с принципами рыночных отношений руководство предприятия вправе самостоятельно принимать управленческие решения. Департамент градостроительной политики не может напрямую вмешиваться в экономическую деятельность компаний, не входящих в его структуру.

По каким принципам формируется зарплатный фонд строительных предприятий?

В целом, как формировать фонд оплаты труда, каждое предприятие определяет для себя самостоятельно, опираясь на законодательство, положения коллективного договора и экономическую ситуацию. Государственное регулирование ценообразования в строительной отрасли Москвы осуществляется в рамках сметного нормирования при проектировании и строительстве объектов госзаказа столицы. А также регулярного утверждения индексов инфляционных изменений сметной стоимости на указанные работы.

Что, на ваш взгляд, значит социально ориентированное предприятие?

В первую очередь это предприятие, где не только учитываются интересы руководства, но и где несет дополнительную ответственность перед своими сотрудниками. Я имею в виду заключение коллективных договоров, в которых оговорены вопросы добровольного медицинского страхования, отдыха сотрудников, социальной поддержки ветеранов и молодежи, оказание помощи работнику в сложной жизненной ситуации.

Я бы назвал еще несколько критериев, которые делают компанию социально ответственной. Например, работа со студентами. Да, это несет дополнительную нагрузку и расходы: руководитель не может быть абсолютно уверен, что стажер в дальнейшем продолжит работу именно в этой компании, получается, что он берет «кота в мешке». Но там, где это делают, есть возможность пригласить тех, кто мотивирован, чтобы зарабатывать деньги и профессионально расти. Эти компании получают отдачу в том, что имеют возможность выбрать лучших из лучших.

В целом сегодня столичные вузы и колледжи выпускают хорошо подготовленных специалистов, и те, кто участвовал в программе по подготовке кадров, организовывали производственную практику, остались только в выигрыше. Получается, что быть социально ответственным – это выгодно.

Я бы еще отметил, что у нас существует трехстороннее соглашение, которое подписывают правительство Москвы, работодатель и профсоюз работников компаний, независимо от того, есть там профсоюзная организация или нет.

Существуют ли какие-то критерии, по которым компания признается социально ориентированной?

Единых критериев оценки уровня социальной ответственности строительных компаний в Москве пока нет. Они могут быть различными в зависимости от ряда факторов: размера компании, вида осуществляемой деятельности и т.д.

Именно поэтому на последнем заседании Отраслевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в строительной отрасли принято решение разработать систему оценки уровня социальной ответственности и вести реестр таких организаций.

Очень важно, что определением степени социальной ориентированности будут заниматься сами работодатели в лице Московской конфедерации промышленников и предпринимателей (работодателей) совместно с профсоюзами. В данном процессе правительству Москвы отводится наблюдательная функция.

Рейтинг социальной ответственности строительных компаний Московского региона в апреле 2015 года*

На первых строчках – ведущие предприятия столицы

Лидерство в рейтинге традиционно сохраняет Домостроительный комбинат № 1. В непростых экономических условиях компания продолжает застройку территорий новой Москвы. В настоящее время ведется активное возведение жилья и объектов социальной инфраструктуры в Рассказовке. При строительстве жилых микрорайонов ДСК-1 действует в рамках плана столичного правительства о комплексной застройке. Основная задача – дать возможность людям работать рядом с домом, а не тратить, как сейчас, по несколько часов в день на дорогу. Для этого компания постоянно модернизирует свое производство и серии домов. Особенностью новых серий стала возможность получать секции разной конфигурации с различными планировочными решениями, что позволяет размещать на первых этажах магазины, офисы, предприятия сферы услуг.

На второй позиции представлен «Мосинжпроект», который выступает управляющей компанией по строительству всех новых станций метро, а также генеральной подрядной и проектной организацией по реконструкции части дорожных объектов в Москве. В ближайшие три-четыре месяца планируется начать строительство станции «Зюзино» («Севастопольский проспект»). Третье пересадочного контура.

Третью позицию в рейтинге занимает «Мосфундаментстрой-6». В социальной политике компании большое внимание уделяется развитию кадрового потенциала. МФС-6 активно сотрудничает с МГСУ (МИСИ) и 7-м колледжем архитектуры и строительства, который готовит строителей рабочих специальностей. Многие из выпускников этих учебных заведений пополняют коллектив компании. Руководство МФС-6 также поощряет стремление работников к повышению уже имеющейся квалификации.

Компания	Место в рейтинге	Место в рейтинге в марте	Средний балл
Очень высокий уровень социальной ответственности			
ДСК-1	1	1	7,98
Мосинжпроект	2	2	7,90
Мосфундаментстрой-6	3	3	7,80
Концерн «КРОСТ»	4	4	7,45
ФСК «Лидер»	5	5	6,93
Высокий уровень социальной ответственности			
ГК «Мортон»	6	6	6,82
ГК ПИК	7	7	6,78
ГК «Пионер»	8	11	6,70
ГК «МонАрх»	9	9	6,67
ИНА Групп	10	10	6,61
Объединение «ИНГЕОКОМ»	11	8	6,55
ГК «АРКС»	12	12	6,40
Группа ЛСР	13	13	6,33
Галс-Девелопмент	14	14	6,30
Интеко	15	15	6,22

Куратор программы строительства в Москве 200 православных храмов Владимир Ресин совершил очередной осмотр объектов, которые возводятся в Северо-Западном административном округе столицы. Особое внимание было уделено строящемуся храму в честь Новомучеников и Исповедников Российских на Строгинском бульваре. Объект является уникальным с архитектурной точки зрения. Шатер будет представлять собой четыре яруса кокошников, над которыми строители соорудят звонницу, а уже над ней установят барабан и купол. Владимир Ресин отметил, что генеральный подрядчик – Концерн «КРОСТ» (4-е место рейтинга) – ведет работы в соответствии с планом, и можно рассчитывать, что все общестроительные работы будут завершены в 2015 году.

На пятой строчке в рейтинге представлена ФСК «Лидер», которая 25 апреля провела субботник для своих друзей и партнеров в парке «Сиреневый сад» на

Шелковском шоссе. Участники мероприятия смогли не только принять участие в уборке, но и посетить мастер-класс «Строим город из картона».

ГК «Мортон» (6-е место) и фонд «Сколково» подписали соглашение о создании исследовательского центра. В соответствии с соглашением к 2018 году в новом центре компании, который разместится в «Сколково», будет работать не менее 60 сотрудников. Планируется, что суммарный объем инвестиций «Мортон» в этот проект превысит 170 млн рублей. Центр «Мортон» будет заниматься крупномасштабными комплексными исследованиями в сферах разработки инновационных материалов для строительства, создания технических, инженерных и программных решений для скоростного наземного транспорта, решения задач энергоэффективности и энергосбережения.

22 апреля в администрации Люберецкого района прошло совещание по вопросам строительства и благоустрой-

Компания	Место в рейтинге	Место в рейтинге в марте	Средний балл
Средний уровень социальной ответственности			
Мостотрест	16	16	6,20
Москанстрой	17	17	6,18
СИТИ-XXI век	18	19	6,16
ГК «Моспромстрой»	19	20	6,11
ГК «СУ-155»	20	18	6,07
Мосстрой-17	21	21	6,03
Холдинг ГВСУ «Центр»	22	22	6,00
Мосметрострой	23	23	5,95
Мосоргтеорест	24	24	5,90
Сварго групп	25	25	5,87
Финансово-промышленная корпорация «САТОРИ»	26	26	5,82
ГУП «Моспроект-2»	27	27	5,80
Главмострой	28	30	5,77
ГлавСтройГрупп	29	29	5,73
Мосстроймеханизация-5	30	28	5,70

ства микрорайона 7–8. Представители ГК ПИК, занимающей седьмую позицию в рейтинге, сообщили, что к 1 мая планируется завершение работ по строительству зданий поликлиники, скорой помощи и детской поликлиники.

В топ-10 рейтинга также вошли ГК «Пионер» (8-е место), ГК «МонАрх» (9-е место) и «ИНА Групп» (10-е место). В разделе рейтинга с высоким уровнем социальной ответственности представлены следующие строительные компании: «Объединение «ИНГЕОКОМ» (11-е место), ГК «АРКС» (12-е место), Группа «ЛСР» (13-е место), «Галс-Девелопмент» (14-е место) и «Интеко» (15-е место).

Средний уровень социальной ответственности демонстрируют «Мостотрест» (16-е место), «СИТИ-XXI век» (18-е место), «Мосстрой-17» (21-е место), «Мосметрострой» (23-е место), «Сварго групп» (25-е место), «Главмострой» (28-е место), «ГлавСтройГрупп» (29-е место), «Мосстроймеханизация-5» (30-е место).

СПРАВКА

Методика исследования
Для определения ежемесячного рейтинга социальной ответственности строительных компаний Московского региона Агентством политических и экономических коммуникаций (АПЭК) в апреле 2015 года был проведен опрос, в котором приняли участие 25 известных экспертов: представители отраслевых ведомств, инвестиционные, банковские аналитики, эксперты рынка, агентств недвижимости, журналисты федеральных СМИ и отраслевых изданий. Оценка проводилась для 101 наиболее крупной строительной компании Москвы и Московской области (в анкете для экспертного опроса были включены также важнейшие девелоперские и иные компании, оказывающие влияние на рынок).

Экспертам был задан следующий вопрос: «Как бы вы оценили по шкале от 1 до 10 уровень социальной ответственности строительных компаний Московского региона?» (Под социальной ответственностью понимается создание и сохранение рабочих мест, налоговая дисциплина, выполнение обязательств перед работниками, активная роль в поддержании региональной социальной инфраструктуры.)

Сначала каждый из экспертов оценил уровень социальной ответственности каждой компании, затем были определены средние арифметические значения экспертных оценок (средние баллы).

АПЭК существует с 2004 года. Рейтинговые исследования – одно из главных направлений его деятельности. Наиболее известные продукты АПЭК: рейтинг влияния 100 ведущих политиков России, рейтинг влияния губернаторов, отраслевые рейтинги влияния деятелей ТЭК и ИКТ.

Участники исследования АПЭК

- Александр Кудрявцев, академик Российской академии архитектуры и строительных наук;
- Борис Фролов, президент Ассоциации инвесторов Москвы;
- Валерий Лаптев, председатель Московского городского комитета территориальной организации профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов;
- Игорь Каневский, независимый эксперт;
- Игнат Бушухин, главный редактор портала «РБК-Недвижимость»;
- Дарья Пичугина, аналитик «Инвесткафе»;
- Александра Гавычева, ведущий аналитик АПЭК;
- Анна Мишуткина, аналитик ИК «ФИННАМ»;
- Анатолий Вакулко, аналитик ИК «ФИННАМ»;
- Антон Сафонов, старший аналитик «Инвесткафе»;
- Дарья Пичугина, аналитик «Инвесткафе»;
- Елизавета Гудзь, руководитель департамента аналитики и консалтинга компании «НДВ Недвижимость»;
- Дмитрий Орлов, генеральный директор Агентства политических и экономических коммуникаций (АПЭК);
- Елена Прядёхина, ведущий аналитик АПЭК, и другие эксперты.

* Рейтинг подготовлен Агентством политических и экономических коммуникаций (АПЭК).

Стратегия лидера

Как в кризис оставаться социально ответственным и идти в ногу со временем

■ УЛЬЯНА СЕМЕНЦОВА

На рынке недвижимости Московского региона остаются только проверенные временем игроки, которые могут приспособиться к сегодняшним реалиям. В жестких экономических условиях организациям непросто занимать ведущие позиции и оставаться социально ответственными предприятиями. Но ФСК Лидер прекрасно удается и то и другое. Как построить новый детский сад и выйти за рамки представлений о девелоперском бизнесе, совместить современные технологии домостроения и доступные цены и оставаться крупнейшим застройщиком столичного региона, разбиралась «Московская перспектива».

Спасти обманутого дольщика

В сентябре нынешнего года ФСК Лидер исполнится 10 лет. По словам президента компании Владимира Воронина, изначально «лидерам», чтобы встать на ноги, приходилось заниматься и «спекулятивными» сделками. «В самом начале деятельности у нас была возможность купить несколько площадок и развивать их самостоятельно, но на девелоперский цикл ушло бы не меньше двух лет. С тем чтобы обеспечить ликвидность денежных средств и дать возможность развиваться компании и далее, мы решили начать с инвестирования в строящиеся объекты и уже затем осваивать собственные проекты с нуля. Так мы скупили несколько проектов, во многом нам помог резкий скачок цен в 2006 году. На заработанные от таких сделок деньги мы приобрели несколько площадок», – рассказал господин Воронин.

Но в 2008 году строительная отрасль пострадала от экономического кризиса, продажи жилья остановились, многие компании попросту разорились. «Мы не успели выйти из всех проектов и, по сути, тоже оказались в числе обманутых дольщиков. Только не с одной квартиры, а с несколькими тысячами. Например, в Балашихе у нас «заморозилось» 300 млн рублей. Мы три года обсуждали, как спасти наши инвестиции, но потом я понял, что если не взять инициативу в свои руки, то компания останется ни с чем. И предложил властям и соинвесторам свой вариант решения проблемы. Мы отказались от своей доли, расселили более 700 семей, вложили 2 млрд рублей, достроили первую очередь этого проекта, который был переименован в «Балашиху-Сити». Взаем получили соседний земельный участок под строительство микрорайона «Новое Измайлово», – вспоминает Владимир Воронин.

В настоящее время компания ведет застройку шести домов в Балашихе за обанкротившимся застройщиком.



UP-квартал «Новое Тушино» (Красногоровский р-н, вблизи д. Путилково)

Помимо этого ФСК Лидер ведет активное взаимодействие с администрацией города Балашихи по программе переселения жителей Подмосковья из ветхого жилья. Только в ноябре 2013 года в жилом комплексе «20-я Парковая» более 30 семей получили новые квартиры с муниципальной отделкой, объем этого жилья составил более 2000 кв. метров. Также по поручению губернатора Московской области Андрея Воробьева заместитель председателя правительства Подмосковья Герман Елянюшкин и ФСК Лидер проработали вопрос о предоставлении квартир в микрорайоне «Новое Измайлово» в Балашихе обманутым дольщикам, ранее купившим жилье у компании ООО «Фирма «Тайфи».

Районы, кварталы, жилые массивы

ФСК Лидер не первый год строит концептуальные UP-кварталы. Микрорайоны примечательны тем, что жители помимо авторской архитектуры домов и продуманной навигации получают такие опции, как дворы без машин, благоустроенную территорию со спортивными и детскими площадками и велодорожками, социально значимые объекты на первых этажах, профессиональные службы сервиса и безопасности.

Новые микрорайоны создаются по принципу «город в городе». Основная идея заключается в том, чтобы по пара-

метрам и само жилье, и окружающая территория соответствовали бизнес-классу, а по расценкам мало отличалась от категории «эконом». Все UP-кварталы расположены вблизи города, не далее 5 км от МКАД, при этом площадки под них выбирают с оптимальным соотношением «экология – транспортная доступность». Сами дома могут быть различной высоты в зависимости от конкретного проекта, однако все они возводятся по монолитной технологии, с вентилируемыми фасадами, большими плоскостями остекления и разнообразно спланированными квартирами. А чтобы при таких особенностях цены оставались на сравнительно невысоком уровне, экономят вовсе не на стройматериалах, а эффективно выстраивая бизнес-процессы, при этом минимизируя использование заемных средств.

Сейчас вблизи Москвы имеется три UP-квартала: два на западе и один на северо-западе. UP-квартал «Западное Кунцево», расположенный в стародачном местечке Ромашково, уже достроен и введен в эксплуатацию. 5–6-этажные дома выполнены в стиле европейского пригорода. Здесь есть длинный и просторный прогулочный бульвар, под которым скрывается подземный паркинг, и множество зон для игр и отдыха, уличные тренажеры, роллердром и многое другое.



UP-квартал «Западное Кунцево» (Одинцовский р-н, п. Ромашково)

«Новое Тушино» строится на Путиловском шоссе в нескольких сотнях метрах от МКАД. От Кольцевой автомагистрали его отгораживают корпуса бизнес-парка «Гринвуд». Проект включает в себя шесть многоэтажных корпусов. Первый дом совсем недавно получил разрешение на ввод в эксплуатацию. До конца года будут готовы еще два корпуса из первой очереди строительства. На территории комплекса запроектированы детские сады, один из которых на завершающем этапе строительства, и школа. Обустройство комплекса (озеленение, создание детских и спортивных площадок) ведется параллельно со строительством домов. Самый молодой из UP-кварталов в Московском регионе – «Сколков-

ский», он возводится в 4 км от МКАД по Можайскому шоссе рядом с инновационным центром «Сколково». Это комплекс 17-этажных монолитных домов с панорамным остеклением на верхних этажах, просторными холлами и с квартирами свободной планировки. На его территории появятся школа и два детских сада, магазины шаговой доступности, аптеки, отделения связи, кафе, салоны красоты, а также изобилие игровых площадок, рассчитанных на детей разного возраста и любителей различных видов спорта. Строится квартал в три очереди, первая из которых будет сдана уже в конце нынешнего года, а возведение последних домов завершится четырьмя годами позже.

В начале этого года ФСК Лидер вывела на рынок еще один UP-квартал за пределами Подмосковья – в ближайшем пригороде Санкт-Петербурга. Следующий проект – UP-квартал «Олимп» – уже в этом месяце стартует в Обнинске Калужской области. В их основу будут положены те же принципы комфорта, удобства и безопасности, что присутствуют в уже существующих проектах.

двери также для жителей UP-квартала «Западное Кунцево».

Первого сентября прошлого года начались занятия в новой школе «Лидеры», которая расположена на территории UP-квартала «Западное Кунцево». Несмотря на молодость, учреждение уже заслужило хорошую репутацию, причем не только среди юных жителей квартала, но и тех, кто каждый день приезжает сюда учиться из Москвы.

Классы здесь обставлены удобной мебелью и оборудованы проекторами и интерактивными досками. Кабинеты физики, химии и биологии состоят из трех комнат: собственно класса, помещения оборудованного для выполнения лабораторных работ и углубленного изучения предмета, а также лаборантской. Есть здесь два музыкальных и два компьютерных класса – стационарный и мобильный, школьное радио и собственная типография – большая редкость даже для очень дорогих частных школ.

Это первенец новой образовательной сети «Лидеры», заведения которой в дальнейшем появятся и при других новостройках, возводимых компанией.

Однако главная особенность школ заключается в практикуемой здесь системе поддержки учеников – тьюторстве. Тьютор – это специалист с высшим психологическим образованием, закрепляемый за каждым классом, который чем-то напоминает знакомого по советской системе обучения классного руководителя.

Стоимость обучения в «Лидерах» составляет 45 тыс. руб. в месяц, а для юных жителей UP-квартала «Западное Кунцево» – 30 тыс. руб. в месяц.

Выходим за рамки

В этом году компания активно выходит за пределы столичного региона. В портфеле организации уже есть региональные объекты (расположенные в Геленджике и Калуге), а теперь к нему добавляется еще два. Один – в Калужской области, где к строительству приступают уже весной, другой – в пригороде Санкт-Петербурга.

«Выход компании в Ленинградскую область – это продуманная стратегия регионального развития нашего холдинга. Для нас важно зарекомендовать себя как надежного застройщика, который возводит качественное, продуманное жилье на рынке недвижимости Санкт-Петербурга и Ленобласти. Мы надеемся надолго завоевать внимание покупателей к проектам нашей компании», – рассказал Владимир Воронин.

Строительство нового объекта ведется в 1 км от КАД во Всеволожском районе на границе поселков Мурино и Бугры, недалеко от станции метро «Девяткино», а общий объем инвестиций в проект составит 7 млрд рублей.

62
млрд рублей составил годовой оборот компании в 2014 году

НОВОСТИ КОМПАНИЙ

ГК «КОРТРОС» презентовала ряд социальных объектов к 70-летию Победы



Осуществляя программу общественно значимых мероприятий, приуроченную к юбилейной дате, компания ввела в строй ряд социальных объектов. 24 апреля в микрорайоне «Яблоневый сад» в городе Ярославле состоялась торжественная церемония открытия детского сада «Филиппок», рассчитанного на 65 ребят в возрасте от 1,5 до 7 лет. Также в апреле в районе «Академический» города Екатеринбурга свои двери открыла первая районная детская поликлиника, к которой уже сейчас приписаны более 6 тысяч детей. Помимо ввода общественно важных объектов компания «КОРТРОС» запланировала ряд торжественных мероприятий, приуроченных к 70-летию Победы. 7 мая в микрорайоне «Яблоневый сад» состоится праздничная програм-

ма чествования ярославских ветеранов Великой Отечественной войны. В рамках этой программы будет высажена яблоневая «Аллея ветеранов», а также открыта мемориальная доска генералу Батову, в честь которого названа одна из улиц микрорайона.

В районе «Академический» 8 мая пройдет целая серия специальных мероприятий: посадка березовой аллеи, презентация кованой композиции «Голуби мира с георгиевской лентой», праздничный концерт и многое другое. Группа компаний «КОРТРОС» традиционно реализует свои проекты, опираясь на принципы социальной ответственности, инвестирует средства в современную инфраструктуру для горожан.

На стройплощадках компании «ИНГЕОКОМ» прошли субботники



Коллектив АО «Объединение «ИНГЕОКОМ» принял участие в городских суб-

ботниках, которые прошли 18 и 25 апреля. Сотрудники компании вышли на уборку стройплощадок и прилегающих к ним территорий. Работы по наведению порядка проведены на объектах дорог и метро. В их числе Рязанский проспект, транспортная развязка на пересечении МКАД и Рязанского проспекта, участок Третьего пересадочного контура метро, участок Калининско-Солнцевской линии метрополитена. Только в уборке Рязанского проспекта и транспортной развязки участвовали 300 человек и задействовано 10 единиц техники. Строители провели текущий ремонт дорог, ограждений строительных площадок, выполнили их покраску, подмели дорожки и привели в порядок газоны. Городские субботники прошли в рамках месячника по благоустройству строительных площадок.

Группа «Регионы» создает новый интерактивный музей истории



«В столице будет создан уникальный музей «Краткая образовательная история Российского государства», – заявил на встрече с журналистами вице-президент ГК «Регионы» Амиран Муцоев, который стал инициатором создания нового культурного проекта. Это рабочее название нового музея, который разместится в первом в России крытом парке развлечений в Нагатинской пойме на площади 5000 кв. метров. Деятельность музея будет направлена прежде всего на просвещение и организацию культурного досуга детей и молодежи в возрасте от 7 до 20 лет. Рядом с музейной экспозицией, для создания которой будут использованы интерактивные инсталляции, компьютерная графика и другие современные технологии, разместится кинозал на 200 мест для просмотра документальных фильмов. Это помещение может трансформироваться в аудиторию для проведения лекций и открытых уроков истории. В музее будут медиатека и сувенирный магазин. Создатели музея поставили перед собой благородные задачи – познакомить молодое поколение с историей от Древней Руси до наших дней. Его посетители совершат увлекательное путешествие в прошлое России и станут свидетелями важных исторических событий. По подсчетам ГК «Регионы», общий объем инвестиций в этот уникальный проект составит около 800 млн рублей. Акционеры группы не планируют при-

влекать бюджетные или партнерские средства для финансирования музея. В настоящее время проводится тендер среди компаний, специализирующихся на разработке концепции музеев, имя победителя будет объявлено после окончания тендера. В будущем ГК «Регионы» планирует создать такие же развлекательно-образовательные музеи в других городах России – прежде всего в Санкт-Петербурге и Екатеринбурге.

ГК «Мортон» наращивает темпы и объемы строительства жилья



Группа компаний «Мортон» вводит в эксплуатацию 120 тыс. кв. метров жилья в Ленинском районе Московской области. Это более 2100 современных квартир в шести домах благоустроенного проекта комплексной застройки Мортонград «Бутово», расположенного в 5 км от МКАД на юге ближайше-

го Подмосковья. ГК «Мортон» – одна из немногих компаний-застройщиков, которые не просто сохранили объемы ввода жилья в эксплуатацию, но к тому же наращивают темпы и объемы строительства доступного и качественного жилья для российских семей. В этом году компания планирует построить и ввести в эксплуатацию более 1,1 млн кв. метров жилья в столичном регионе.

Из запланированного объема с начала года уже введено свыше 380 тыс. кв. метров в пяти проектах Московской области. В середине апреля получено разрешение на ввод сразу 6 домов в 3-й очереди Мортонграда «Бутово». Всего в нем предусмотрено строительство 1,4 млн кв. метров жилья на участке 250 га. Причем свыше 80% этой территории занимают зеленые зоны и только 20% застраиваются жильем. Это один из самых крупных и благоустроенных проектов Подмосковья, обеспеченный широким набором инфраструктуры. «Мортон» активно строит и передает государству социальные объекты. Так, недавно состоялось торжественное открытие современного детского сада на 120 мест в городе Железнодорожном. До конца года планируется построить детский сад и школу 3-й очереди строительства Мортонграда «Бутово», детский сад в ЖК «Рождественский» в городе Мытищи, еще один детский сад с бассейном и школу в Мортонграде «Путилково» (Красногоровский район Московской области).

10 | бизнес и общество

Большой размах на маленькой площади

ГК «Пионер» строит дизайнерские детские сады для юных москвичей

■ АНАСТАСИЯ БУШУЕВА

В апреле в Северном Тушино на улице Свободы открылся уникальный детский сад, построенный ГК «Пионер» в рамках Адресной инвестиционной программы Москвы. Яркие цвета здания сочетаются с огромными панорамными окнами, пространство внутри легко трансформируется из спальни в игровую комнату и обратно. В просторных залах, расположенных на втором и третьем этажах, детишки могут познакомиться с особенностями ПДД и природного мира.

Церемония открытия прошла с размахом, детей и их родителей развлекали ростовые куклы – Чебурашка, Степашка, Пятачок и ленивец Сид из «Ледникового периода», а также длинноногие артисты-ходулисты. Сотни разноцветных воздушных шаров, украшавших праздник, вместе с заветными желаниями гостей поднялись в небо. В церемонии открытия приняли участие депутат Мосгордумы, член совета директоров ГК «Пионер» Олег Сорока, глава управы района Северное Тушино Николай Данчишин и директор лицея № 1571, к которому относится детсад, Марина Варгамян.

«Мы открываем для вас новый детский садик, который сможет принять 250 ребят. Также здесь предусмотрены помещения для групп кратковременного пребывания на 20 детей. Детский сад включает современный медицинский блок, спортивный зал со всем необходимым снаряжением и инвентарем, просторную столовую, помещения для занятий в кружках, актовый зал и многое другое», – сказал Олег Сорока. Гендиректор направления «Москва ГК «Пионер» Артем Эйрамджан поздравил детей с их новым, красивым домом и от лица компании подарил садику игру «Музыкальные классики», предназначенную для развития у детей чувства ритма, памяти и внимания.

Этот детский сад, построенный в рекордно короткие сроки (2,5 месяца ушло на проектирование и 7 – на строительство), был отмечен Архитектурным советом Москвы. ДОУ стало лауреатом конкурса на лучшие объекты социальной инфраструктуры, реализованные в столице в 2013–2014 годах. Автор проекта ООО ППФ «ПРОЕКТ-РЕАЛИЗАЦИЯ» и заказчик Казенное предприятие «Управление гражданско-строительного строительства» получили награды от главного архитектора Москвы.

Спроектировать и построить такой сад оказалось нетривиальной задачей. Большое здание в плотную городскую застройку вписать невозможно, при этом необходимо, чтобы дошкольникам было комфортно и просторно. Детская площадка – красивая и яркая, с массой горок, качелей, домиков –



На открытии нового ДОУ дети запустили в небо сотни воздушных шаров



Новый детский сад, построенный в стилистике художника-авангардиста Ман Рэя, сможет принять 250 дошкольников

КСТАТИ

ГК «Пионер» помогла школьнику подготовиться к балу

Департамент соцзащиты при поддержке правительства Москвы в седьмой раз провел Общероссийскую благотворительную акцию «Поможем подготовиться к школьному балу». Ее целью является адресное оказание помощи детям из многодетных и малообеспеченных семей и детям-инвалидам. Активное участие в благотворительных мероприятиях приняла ГК «Пионер». Компания помогла юному жителю Свиблова Василию Тропинину – ребенку-инвалиду из многодетной семьи – собрать все необходимое для участия в торжественных мероприятиях.



ЭТОТ ДЕТСКИЙ САД, ПОСТРОЕННЫЙ В РЕКОРДНО КОРотКИЕ СРОКИ (2,5 МЕСЯЦА УШЛО НА ПРОЕКТИРОВАНИЕ И 7 – НА СТРОИТЕЛЬСТВО), БЫЛ ОТМЕЧЕН АРХИТЕКТУРНЫМ СОВЕТОМ МОСКВЫ. ДОУ СТАЛО ЛАУРЕАТОМ КОНКУРСА НА ЛУЧШИЕ ОБЪЕКТЫ СОЦИАЛЬНОЙ ИНФРАСТРУКТУРЫ, РЕАЛИЗОВАННЫЕ В СТОЛИЦЕ В 2013–2014 ГОДАХ

также очень важна для ДОУ. «В связи с высокой потребностью района Северное Тушино в дошкольных образовательных учреждениях было принято решение вместо первоначально планируемого детского сада на 90 мест построить детсад на 250 мест», – рассказал руководитель департамента строительства Москвы Андрей Бочкарёв.

«Детсад мы перепланировали из нашего типового ДОУ. За счет применения трансформируемых перегородок в группах увеличены возможности создания вариативной современной предметно-развивающей среды. Когда дети не спят, перегородки убираются и спальня превращается в большую игровую комнату», – пояснила директор ООО ППФ «ПРОЕКТ-РЕАЛИЗАЦИЯ», архитектор Ольга Бумагина. По ее словам, на первом, втором и третьем этажах созданы центральные холлы, где дети могут, например, изучать правила дорожного движения или природу.

Также в садике есть залы для музыкальных и спортивных занятий, детских утренников с кладовой музыкального инвентаря, универсальные кружковые помещения с кабинетом преподавателя и кладовой. ДОУ оснащено лабораториями для исследовательской деятельности детей дошкольного возраста, современным обучающим и раз-

вивающим игровым оборудованием и пособиями, телевизионными плазменными панелями, компьютерами, обучающим программным обеспечением. Все помещения полностью приспособлены для детей с ограниченными возможностями, для них оборудованы лифты, поручни, коридоры, пандусы и туалетные комнаты, теплый пол на первом этаже. Предусмотрена комплектация групп мобильной и функциональной мебелью, интерактивным и мультимедийным оборудованием, что позволяет обеспечить комфортную среду для всестороннего развития детей.

Новый детский сад оказался уникальным и по колористическим решениям. «Вокруг него расположены розово-бордовые дома, напротив – разноцветный торговый центр «Калейдоскоп», видно здание желто-синего цвета. Когда мы собрали все эти цвета, мы сразу поняли, какое решение необходимо. Дизайн детского сада родился практически за один вечер», – отметила Ольга Бумагина. Объемно-планировочные решения здания и его фасады посвящены творчеству художника и фотографа-авангардиста и сюрреалиста Ман Рэя. Его графичность и колористика нашли свое отражение в интерьерах, в колористических решениях, в том числе мебели и оборудования. Цветовое решение интерьеров общественных зон, игровых и спален

детского сада повторяет основные цвета фасада. «Фасады здесь навесные, из фиброцементных плит под нарезку, на стальном каркасе. В результате создается эффект мозаики, изображение не «нарисовано» на фасаде – оно его структурная часть», – рассказала автор проекта.

Территория нового детского сада также отвечает всем современным требованиям и по функционалу, и по дизайну. Площадки выполнены из травяного покрытия и из травмобезопасного беспыльного покрытия типа «Сэндвич-Гумибо», безвредного для здоровья детей, оборудованы теневыми навесами, а также малыми архитектурными формами. Под навесами есть кладовые для уличного оборудования, игрушек. Сверху детская площадка напоминает по форме крылья бабочки.

По словам Ольги Бумагиной, эти объекты – детские сады, школы – не дополнение к жилью, они должны рассматриваться как общественное здание, которое является либо центром жилой застройки, либо связующим звеном между кварталами. «Нам интересно проектировать объекты образования и посвящать фасады знаменитым архитекторам и художникам. Этим мы создаем среду для развития ребенка, его творческих способностей, фантазии», – сказала она.

Как отмечал руководитель департамента строительства Москвы Андрей Бочкарёв, в ходе строительства были применены последние тенденции в сфере создания образовательной и развивающей среды для детей. В итоге детский сад на 250 мест стал социальным ядром нового жилого квартала «LIFE-Сходненская» и одним из важнейших социальных объектов нового микрорайона.

ГК «Пионер» планирует и дальше строить яркие дошкольные учреждения для самых юных москвичей. Так, на днях состоялось открытие нового детского сада «Горница-узорица» на 120 мест в корпусе 2-го жилого квартала «LIFE-Волжская». «В нашем проекте мы уделили особое внимание созданию по-настоящему комфортной жилой среды, когда все рядом, все под рукой. Дети – первая забота родителей, обживающихся на новом месте. Поэтому для самых маленьких новоселов в составе нашего жилого квартала «LIFE-Волжская» предусмотрен современный и уютный детский сад», – рассказали в ГК «Пионер». Для спокойствия родителей в каждом помещении сада работают камеры с возможностью видеотрансляции через сайт в реальном времени.

«Принцип квартальной застройки подразумевает создание комфортной городской среды, в первую очередь социальной инфраструктуры, доступной для жителей кварталов LIFE и соседних домов. Строительство детских учреждений предусмотрено в каждом проекте ГК «Пионер», – отметил Олег Сорока. – При этом компания не только возводит здания ДОУ и благоустривает территорию, но и обеспечивает материально-техническое оснащение детских сади-

СПРАВКА

Ман Рэй (1890–1976) – французский и американский художник, фотограф и кинорежиссер, классик французского авангардизма, активный участник дадаистского движения в Нью-Йорке. Он первым стал использовать в живописи распылитель краски, введя его в обиход художников под названием «аэрограф». Ман Рэй участвовал в коллективной выставке сюрреалистов в парижской галерее «Пьер», снял несколько авангардистских фильмов и снялся сам в знаменитом фильме Рене Клеера «Антракт», а также создал серию известнейших портретов Эрика Сати, Джеймса Джойса, Гертруды Стайн, Жана Кокто. «Я рисую то, что невозможно сфотографировать, что идет от воображения или фантазий. Я фотографирую вещи, которые мне неинтересно рисовать: вещи, которые уже существуют», – говорил он.

Портреты победителей

Ветеранов Великой Отечественной поддержат внуки и правнуки



В колонне «Бессмертного полка» москвичи несут портреты своих отцов, дедов и прадедов – участников ВОВ

■ СЕРГЕЙ ЧАЕВ

Сегодня, 28 апреля, в столице состоится прогреб инвалидов-колясочников «Вахта памяти – эстафета поколений» в рамках акции, посвященных празднованию 70-й годовщины Победы в Великой Отечественной войне. А 9 мая пройдет крупнейшее, после парада на Красной площади, юбилейное мероприятие – шествие «Бессмертного полка». Об этом сообщили в прошлой неделе в Информцентре правительства Москвы председатель Комитета общественных связей Александр Чистяков.

Намерение участвовать в шествии «Бессмертного полка», согласно последним данным, выразили более 103 тыс. человек. «Река» солдатских портретов, пронесенных москвичами по Красной площади, станет, без сомнения, незабываемым событием в масштабах всей России», – подчеркнул председатель комитета. Задача шествия – вернуть чувство причастности каждого россиянина к истории Родины. Присоединиться к акции памяти может любой желающий, хра-

нящий память о своем родственнике-ветеране. С его фотографией он встанет в строй «Бессмертного полка» и таким образом примет участие в гражданской части Парада Победы.

Сбор участников будет происходить на Тверской улице с 14 до 15 часов. Голова колонны выстроится на Манежной площади.

Торжественное шествие начнется в 15 часов. Ожидается, что в ходе Парада Победы на трибунах Красной площади будут присутствовать около 2 тыс. ветеранов. Поименный список из 500 участников мероприятия сформирован префектурами административных округов столицы совместно с ветеранскими организациями города. В Москву по приглашению администрации президента РФ приедут 150 ветеранов Великой Отечественной войны и тружеников тыла и показательные выступления по военно-прикладным видам конного спорта программы «Традиции России». Всего в честь 70-летия Победы в Великой Отечественной войне в

Чтобы гостям было комфортно в городе, на базе Московского дома ветеранов создан оперативный штаб. Выделен специальный транспорт для встречи прибывающих участников ВОВ в аэропортах и на железнодорожных вокзалах. Встречать ветеранов будут также специально подготовленные для этого волонтеры.

В случае недомогания кого-либо из гостей его отвезут в НПЦ медицинской реабилитации. Для подвоза пожилых людей к гостевым трибунам Красной площади используют электрокары.

9 мая на Поклонной горе пройдут два дружных центральных мероприятия. В рамках XIV Московского Пасхального фестиваля состоится благотворительный концерт для ветеранов Великой Отечественной войны и тружеников тыла и показательные выступления по военно-прикладным видам конного спорта программы «Традиции России». Всего в честь 70-летия Победы в Великой Отечественной войне в

Москве состоятся более 200 общегородских и 2 тыс. окружных и районных мероприятий. Кульминацией торжеств станет праздничный салют из 30 залпов, которые произведут на 16 салютных точках Москвы. Главными площадками традиционно будут Красная площадь и Воробьевы горы.

Александр Чистяков напомнил, что ветераны войны, проживающие в столице, получат одновременную материальную помощь в размере 10, 5 и 3 тыс. рублей. Коснутся выплаты и ветераны, живущие в Севастополе. Для этих целей городу-герою будет перечислено 16,4 млн рублей.

В преддверии торжеств 28 апреля в столице состоится прогреб инвалидов-колясочников, который называется «Вахта памяти – эстафета поколений». Расстояние каждого этапа составит 800–900 метров. Глава департамента уточнил, что «прогреб людей, имеющих инвалидность», – акция не спортивная, а патриотическая, и каждый его участник сам определит скорость, с которой будет двигаться. Прогреб пройдет по маршруту Александровский сад – Поклонная гора. Инвалиды понесут факел, зажженный от Вечного огня.

2 тысячи ветеранов будут присутствовать на Параде Победы